

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี กรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
(สำหรับการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง)

1. ความเป็นมา

กรมอนามัย ได้กำหนดการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity Assessment : ITA) เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทั้ง 36 หน่วยงาน เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประทุติมิชอบ และยังมีผลผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้มีการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ.2562- ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยใช้เกณฑ์ระดับคะแนนและระดับผลการประเมินของสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2561 เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส นำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ตามยุทธศาสตร์ประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประทุติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) โดยมีเครื่องมือในการประเมิน ประกอบด้วย 3 เครื่องมือ เพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล และดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน บุคลากรทุกระดับ/ทุกประเภทของหน่วยงานภาครัฐ ที่ทำงานให้กับหน่วยงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี เพื่อประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีเกณฑ์ระดับคะแนนและระดับผลการประเมิน ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

อ้างอิง : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

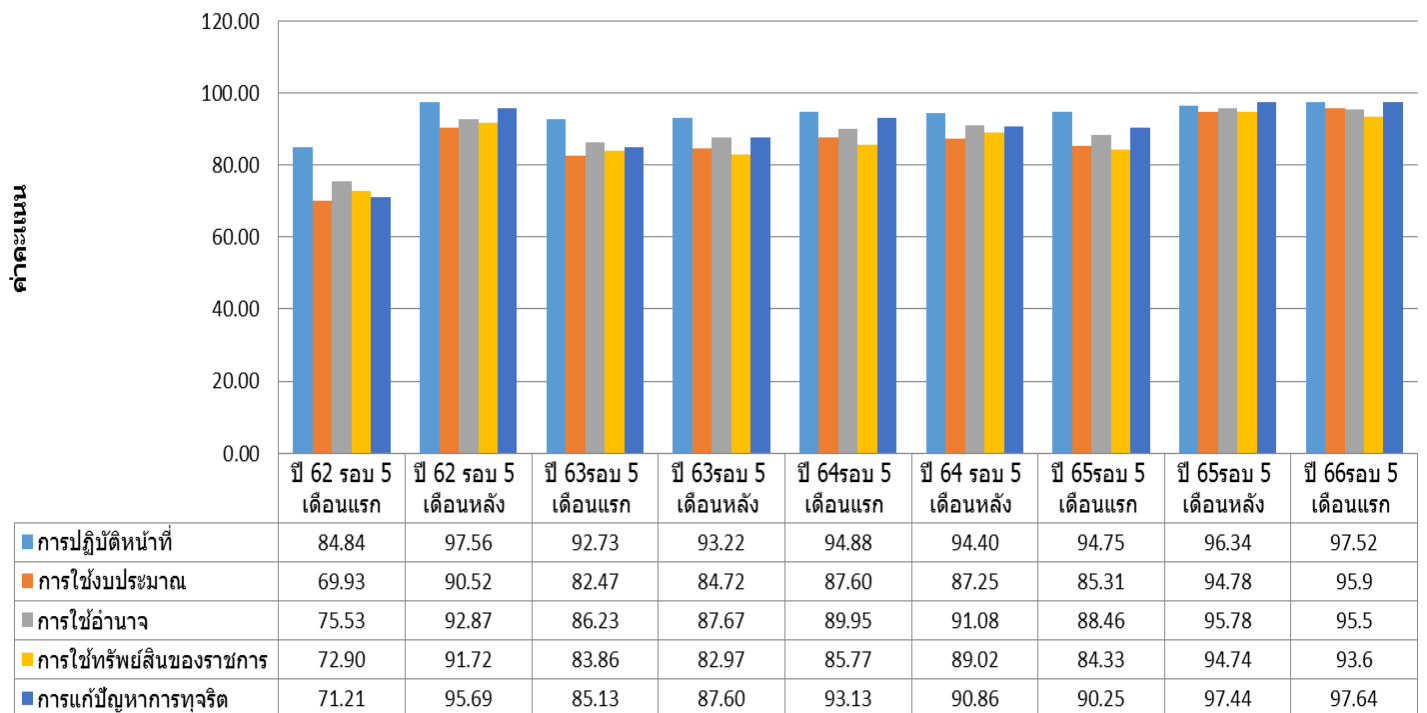
2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมาใช้บริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณปัจจุบัน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

2. วิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี จากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ได้ประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566 โดยบุคลากรทุกระดับ/ทุกประเภทที่ทำงานในหน่วยงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ประเด็นการประเมินประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566 สรุปดังนี้

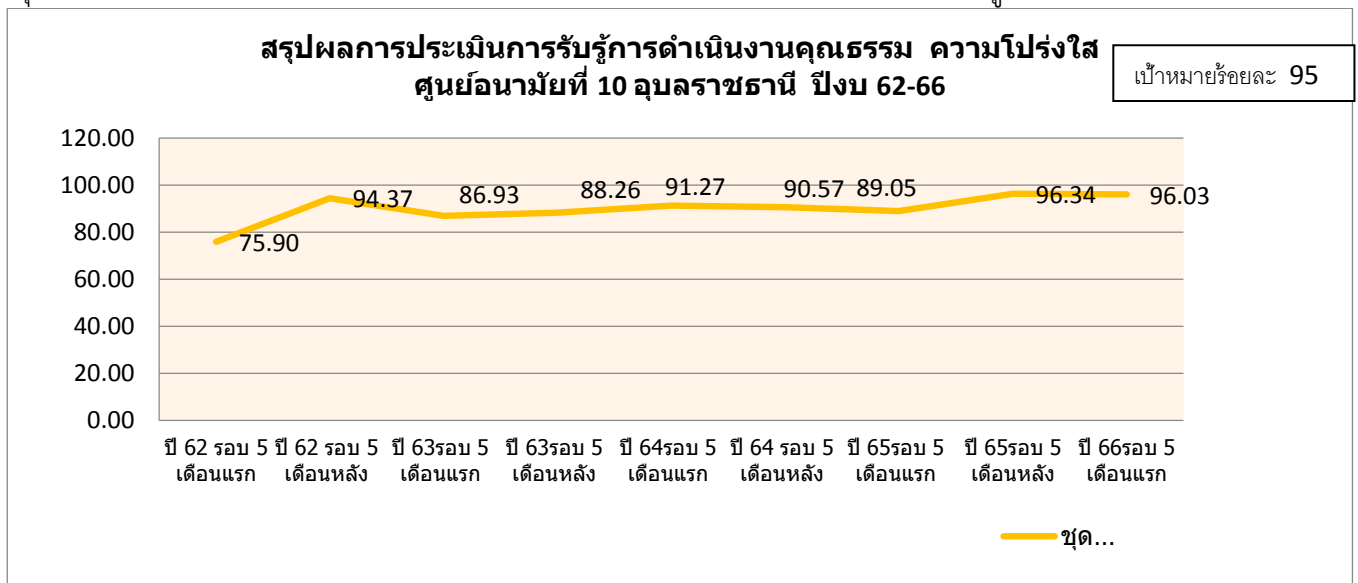
ภาพรวมสรุปผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (IIT) รายด้าน ปีงบประมาณ 62-66



แผนภูมิที่ 1 : แสดงผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส(IIT)ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี เปรียบเทียบข้อมูล พ.ศ.2562-2566

ตัวชี้วัด	ปี 62		ปี 63		ปี 64		ปี 65		ปี 66
	5 เดือนแรก	5 เดือนหลัง	5 เดือนแรก	5 เดือนหลัง	5 เดือนแรก	5 เดือนหลัง	5เดือนแรก	5 เดือนหลัง	5เดือนแรก
1.การปฏิบัติหน้าที่	84.84	97.56	92.73	93.22	94.88	94.40	94.75	96.34	97.52
2.การใช้งบประมาณ	69.93	90.52	82.47	84.72	87.60	87.25	85.31	94.78	95.90
3.การใช้อำนาจ	75.53	92.87	86.23	87.67	89.95	91.08	88.46	95.78	95.50
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	72.90	91.72	83.86	82.97	85.77	89.02	84.33	94.74	93.60
5.การแก้ปัญหาการทุจริต	71.21	95.69	85.13	87.60	93.13	90.86	90.25	97.44	97.64

สถานการณ์ภาพรวมผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส(IIT)จากปีงบประมาณ2562-2566 มีแนวโน้มคงที่เมื่อเปรียบเทียบกับรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งในปีงบประมาณ 2565(รอบ 5 เดือนหลัง ระหว่าง เมษายน -กันยายน 2565) มีค่าคะแนนที่ร้อยละ 96.34 (ระดับAA) และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566ในรอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม-มีนาคม 2566) มีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย ที่ร้อยละ 96.03 (ระดับ AA) แสดงข้อมูลตามกราฟที่ 1. ดังนี้

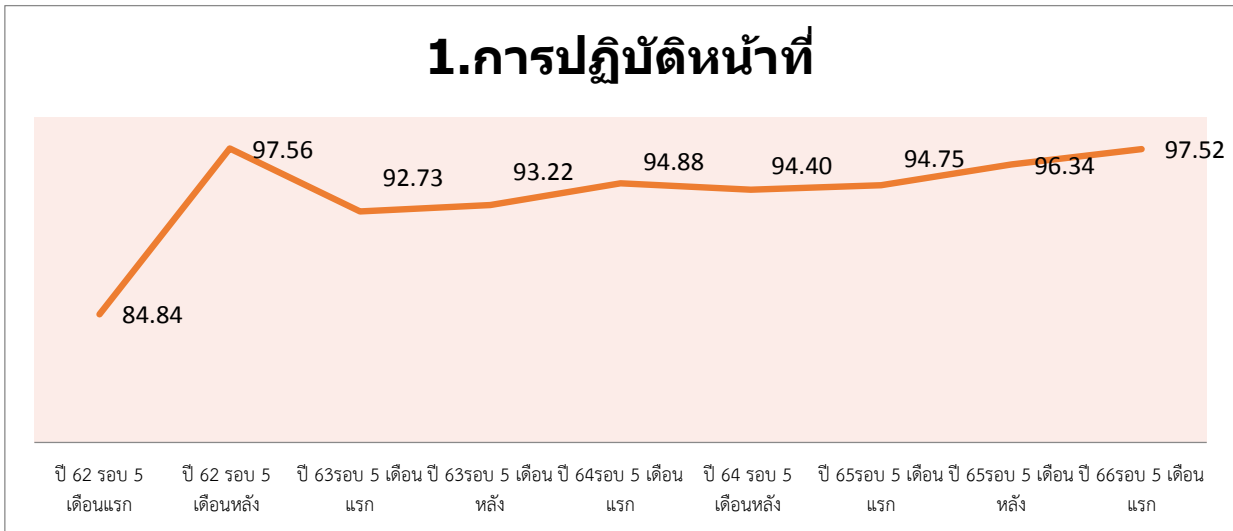


กราฟที่ 1 : สรุปแนวโน้มการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส(IIT) ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
เปรียบเทียบข้อมูล พ.ศ.2562-2566

จากข้อมูลดังกล่าว เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในรอบ 5 เดือนแรก มีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย ที่ร้อยละ 96.03 (AA) เมื่อเปรียบเทียบกับรอบที่ผ่านมา ซึ่งเกินค่าเป้าหมายของกรมอนามัยร้อยละ 1.03

2. ผลการวิเคราะห์แนวโน้มการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (รายด้าน) มีผลการประเมิน สรุปได้ ดังนี้

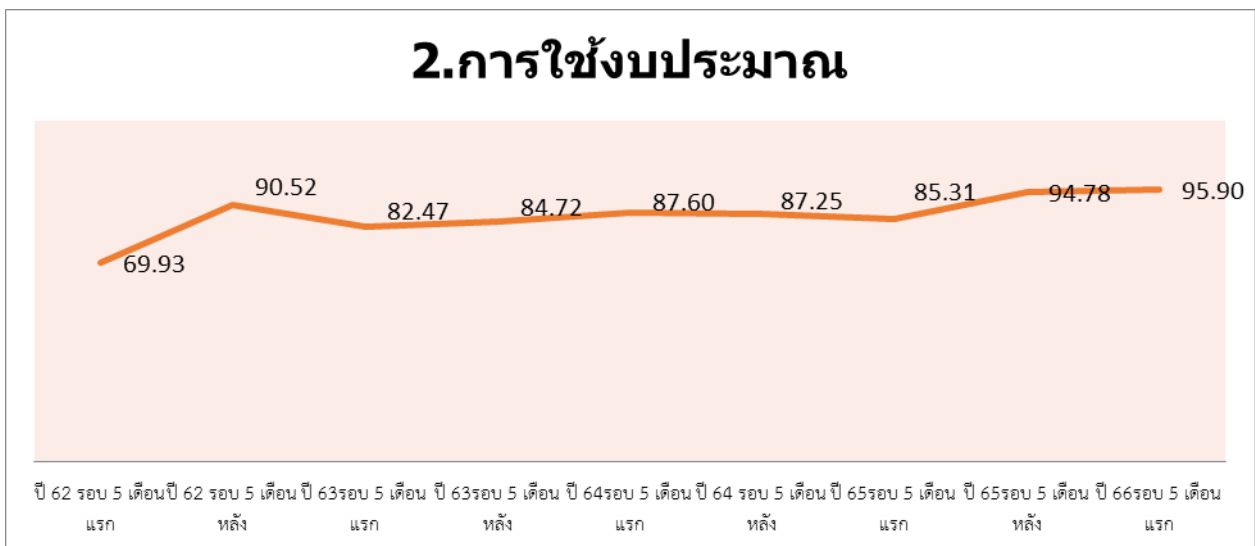
(2.1) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ 2566 (รอบ 5 เดือนแรก) มีแนวโน้มสูงขึ้น ที่ร้อยละ 97.52 (ระดับ AA) เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 รอบ 5 เดือนหลัง อยู่ที่ร้อยละ 96.34 (ระดับ AA) ดังกราฟที่ 2



กราฟที่ 2 : แนวโน้ม ค่าคะแนนการรับรู้ IIT ด้านการปฏิบัติหน้าที่

จากกราฟที่ 2 เปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ.2566 พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 5 เดือนแรก มีค่าคะแนนต่ำสุด คิดเป็นร้อยละ 84.84 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 5 เดือนหลัง คะแนนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 97.56 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 1 เริ่มมีแนวโน้มลดลง คิดเป็นร้อยละ 92.73 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 2 คะแนนเพิ่มขึ้นเล็กน้อย คิดเป็นร้อยละ 93.22 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีแนวโน้มที่ดีขึ้นและค่าคะแนนเริ่มคงที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก คิดเป็นร้อยละ 94.75 รอบ 5 เดือนหลังมีแนวโน้มสูงขึ้น ที่ร้อยละ 96.34 (AA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรก มีแนวโน้มสูงขึ้น คิดเป็นร้อยละ 97.52 (AA)

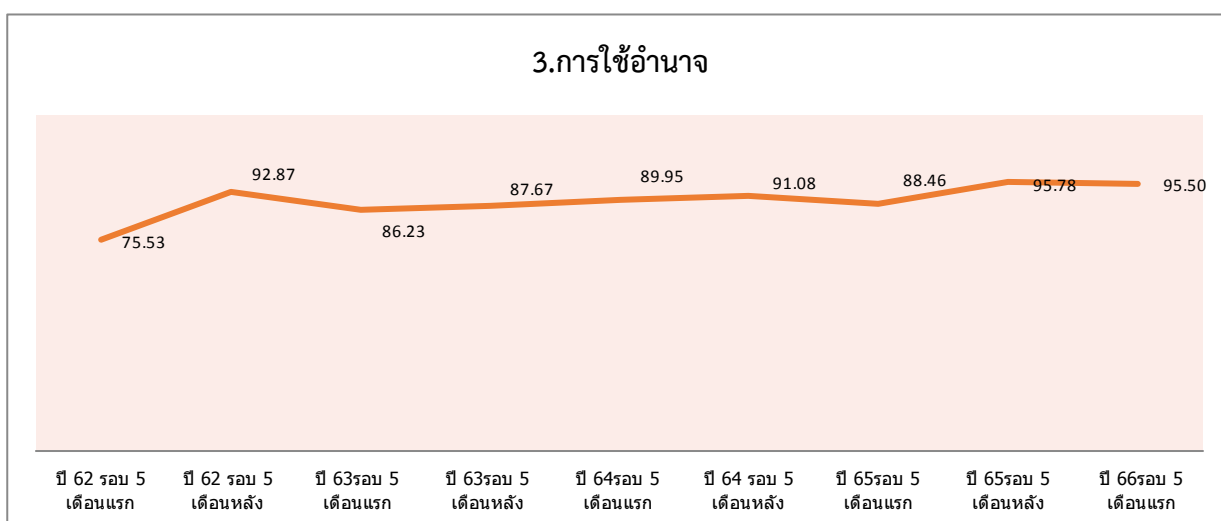
(2.2) ด้านการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณ 2566 (รอบ 5 เดือนแรก) มีแนวโน้มค่าคะแนนสูงขึ้น ที่ร้อยละ 95.90 เมื่อเปรียบเทียบกับรอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ 2565 ที่ร้อยละ 94.78 อยู่ในระดับ A ดังกราฟที่ 3



กราฟที่ 3 : แนวโน้มค่าคะแนนการรับรู้ IIT ด้านการใช้งบประมาณ

จากกราฟที่ 3 เปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ.2566 พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 5 เดือนแรก มีค่าคะแนนต่ำสุด คิดเป็นร้อยละ 69.93 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 5 เดือนหลัง คะแนนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 90.52 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 1 เริ่มมีแนวโน้มลดลง คิดเป็นร้อยละ 82.47 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 2 คะแนนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 82.47 ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีแนวโน้มที่ดีขึ้นและค่าคะแนนเริ่มคงที่ และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรกมีแนวโน้มลดลง คิดเป็นร้อยละ 85.31 รอบ 5 เดือนหลังมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 94.78 (A) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรกมีแนวโน้มสูงขึ้น คิดเป็นร้อยละ 95.90

(2.3) ด้านการใช้อำนาจ ในปีงบประมาณ 2566 (รอบ 5 เดือนแรก) มีแนวโน้มค่าคะแนนลดลงเล็กน้อยที่ระดับ 95.50 (AA) เมื่อเปรียบเทียบกับจากในปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง) ที่ร้อยละ 95.78 (AA) ดังกราฟที่ 4

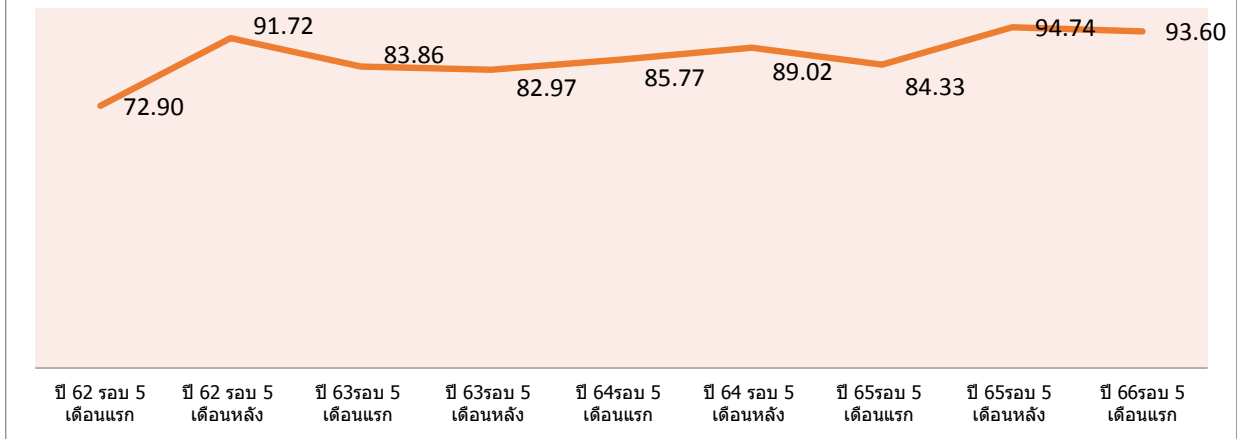


กราฟที่ 4 : แนวโน้ม ค่าคะแนนการรับรู้ IIT ด้านการใช้อำนาจ

จากกราฟที่ 4 เปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการใช้อำนาจ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ.2565 พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 5 เดือนแรก มีค่าคะแนนต่ำสุด คิดเป็นร้อยละ 75.53 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 5 เดือนหลัง คะแนนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 92.87 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 1 เริ่มมีแนวโน้มลดลง คิดเป็นร้อยละ 86.23 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 2 คะแนนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 87.67 ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีแนวโน้มที่ดีขึ้น และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก มีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย คิดเป็นร้อยละ 88.46 รอบ 5 เดือนหลังมีแนวโน้มสูงขึ้นที่ร้อยละ 95.78 (AA) ในปีงบประมาณ 2566 (รอบ 5 เดือนแรก) มีแนวโน้มค่าคะแนนลดลงเล็กน้อยค่าคะแนนที่ระดับ 95.50 (AA)

(2.4) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในปีงบประมาณ 2566 (รอบ 5 เดือนแรก) มีแนวโน้มค่าคะแนนลดลงที่ร้อยละ 93.60(A) เมื่อเปรียบเทียบกับจากปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง ที่ร้อยละ 94.74 (A)ดังกราฟที่ 5.

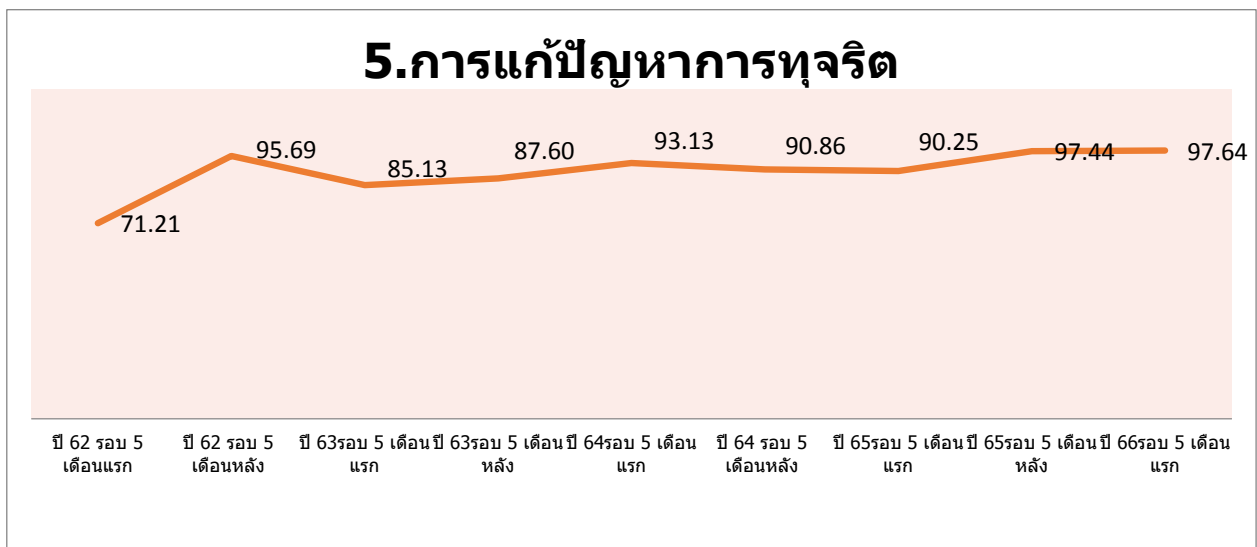
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ



กราฟที่ 5 : แนวโน้ม ค่าคะแนนการรับรู้ IIT ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

จากกราฟที่ 5 เปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ.2566 พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 5 เดือนแรก มีค่าคะแนนต่ำสุด คิดเป็นร้อยละ 72.90 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 5 เดือนหลัง คะแนนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 91.72 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 1 เริ่มมีแนวโน้มลดลง คิดเป็นร้อยละ 83.86 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 2 คะแนนมีแนวโน้มลดลง คิดเป็นร้อยละ 82.97 ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีแนวโน้มที่ดีขึ้น และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก มีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย คิดเป็นร้อยละ 84.33 รอบ 5 เดือนหลังมีแนวโน้มสูงขึ้นที่ร้อยละ 94.74 (A) ในปีงบประมาณ 2566 (รอบ 5 เดือนแรก) มีแนวโน้มค่าคะแนนลดลงที่ร้อยละ 93.60(A)

(2.5) การแก้ปัญหาการทุจริต ในปีงบประมาณ 2566 (รอบ 5 เดือนแรก) มีแนวโน้มค่าคะแนนสูงขึ้นเล็กน้อยที่ร้อยละ 97.64 (AA) เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง ที่ร้อยละ 97.44 (AA) ดังกราฟที่ 6



กราฟที่ 6 : แนวโน้ม ค่าคะแนนการรับรู้ IIT ด้านการแก้ปัญหาการทุจริต

จากกราฟที่ 6 เปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการแก้ปัญหาการทุจริต ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ.2566 พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 5 เดือนแรก มีค่าคะแนนต่ำสุด คิดเป็นร้อยละ 71.21 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 5 เดือนหลัง คะแนนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 95.69 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 1 เริ่มมีแนวโน้มลดลง คิดเป็นร้อยละ 85.13 ปีงบประมาณ

พ.ศ. 2563 รอบ 2 คะแนนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 87.60 ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีแนวโน้มที่ดีขึ้น และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก มีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย คิดเป็นร้อยละ 90.25 รอบ 5 เดือนหลังมี แนวโน้มสูงขึ้นที่ร้อยละ 97.44 (AA) ในปีงบประมาณ 2566 (รอบ 5 เดือนแรก) มีแนวโน้มค่าคะแนนสูงขึ้น ที่ร้อยละ 97.64 (AA)

3. วิเคราะห์ Gap ด้านการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

การวิเคราะห์ Gab ในครั้งนี้ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานและยกระดับค่าคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส (IIT) ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2566 โดยในปีงบประมาณ 2566 (รอบ 5 เดือนแรก) ประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีแนวโน้มค่าคะแนนลดลง ที่ร้อยละ 93.60(A) เมื่อเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดด้านอื่น ซึ่งมีประเด็นย่อย 6 ข้อ ดังตาราง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน	ระดับ
19.ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก	85.48	A
20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นการส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	97.1	AA
21. ถ้าต้องมีการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	94.42	A
22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน ไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน	97.1	AA
23.ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	92.19	A
24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม/ พวกพ้อง	95.32	AA

จากผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อที่19.ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก ได้คะแนนต่ำสุด ที่ร้อยละ 85.48 (A) ซึ่งเป็น Gab ที่ต้องพัฒนากระบวนการด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ
ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานีรอบ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

ประเด็น Gab ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา	เป้าหมาย	สถานการณ์/ปัญหา	แนวทางการพัฒนา
1.การใช้ทรัพย์สินของราชการ <ul style="list-style-type: none"> ● การรับรู้ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน คะแนนประเมินร้อยละ 90.37 	ผลคะแนนการรับรู้ IIT ร้อยละ 95 ขึ้นไป	ปัจจุบันหน่วยงานได้จัดทำคู่มือขั้นตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการและสื่อสารผ่านหนังสือแจ้งเวียน/website คุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	1.ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร 2.พัฒนารูปแบบการสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบและเห็นความสำคัญของการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(Customer และ stakeholder)ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ.2566

1. ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดี ในการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถทักท้วงการดำเนินงานได้
3. มีขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆที่ชัดเจน และเผยแพร่ให้บุคลากรรู้ทั่วทั้งองค์กร
4. มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กร
5. ควรมีการสื่อสารข้อมูลต่างๆกับเจ้าหน้าที่เป็นระยะๆ

ตารางเปรียบเทียบผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ปีงบประมาณ 2565 -2566

	ภาพรวมของหน่วยงาน (n=146)	คะแนนเฉลี่ย			วิเคราะห์ระดับ		
		รอบ 1 /65	รอบ 2/65	รอบ 2/66	รอบ 1	รอบ	รอบ
		89.05	96.34	96.03	/65	2/65	2/66
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	94.75	98.11	95.32	A	AA	AA
1.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส							
	1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	90.75	97.80	95.77	A	AA	A
	1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	89.21	97.47	94.88	A	AA	A
	2.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ทั่วๆไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการ ส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน	86.99	97.13	96.9	A	AA	AA
3.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้							
	3.1 ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของ งาน	90.41	97.30	95.78	A	AA	AA
	3.2 ให้ความสำคัญของงานมากกว่า ธุระส่วนตัว	87.84	94.76	94.44	A	A	A
	3.3 พร้อมรับผิดชอบหากความ ผิดพลาดเกิดจากตนเอง	86.99	95.95	95.11	A	AA	AA
4.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ							
	4.1เงิน	99.32	98.65	98.66	AA	AA	AA
	4.2 ทรัพย์สิน	100	99.32	99.33	AA	AA	AA
	4.3 ประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณ เป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับ ความบันเทิง เป็นต้น	98.68	98.65	98.66	AA	AA	AA
5.นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆโดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่านไม่มีการรับสิ่ง ดังต่อไปนี้							
	5.1 เงิน	100	99.32	99.33	AA	AA	AA
	5.2 ทรัพย์สิน	98.63	99.32	100	AA	AA	AA

	5.3 ประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่นการลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	97.95	98.65	99.33	AA	AA	AA
6.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต							
	6.1 เงิน	98.63	99.32	100	AA	AA	AA
	6.2 ทรัพย์สิน	98.63	99.32	99.33	AA	AA	AA
	6.3 ประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นตัวเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	97.26	98.65	98.66	AA	AA	AA
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	85.31	94.78	95.9	A	A	AA
	7. ท่านทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน หรือไม่	78.6	94.26	92.87	B	A	A
8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ มากน้อยเพียงใด							
	8.1 คุ่มค่า	88.01	97.13	97.11	A	AA	AA
	8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	87.16	96.45	97.34	A	AA	AA
	9. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช่ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง	90.75	94.43	97.32	A	A	AA
	10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ฯลฯ	92.12	96.79	97.99	A	AA	AA
11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับในลักษณะดังต่อไปนี้							
	11.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้	90.58	96.45	97.56	A	AA	AA
	11.2 ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	79.79	91.05	92.41	A	A	A
	12.หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้						AA

	12.1 สอบถาม	84.08	94.93	95.32	B	A	AA
	12.2 ทักท้วง	82.71	93.41	94.87	B	A	A
	12.3 ร้องเรียน	79.28	92.91	94.87	B	A	A
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	88.46	95.78	95.5	A	AA	AA
	13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	84.42	94.93	95.34	B	A	AA
	14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง	80.82	93.58	94	B	A	A
	15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม	80.82	94.93	93.56	B	A	A
	16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	92.64	97.13	96.43	A	AA	AA
	17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต	95.03	97.64	98	AA	AA	AA
	18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้						
	18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	88.87	95.44	94.65	A	A	A
	18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง	94.18	97.30	96.88	A	AA	AA
	18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	90.92	95.27	95.54	A	AA	AA
4	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.33	94.74	93.6	B	A	
	19.ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก	70.72	90.37	85.48	B	A	A
	20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นการส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	93.15	96.79	97.1	A	AA	AA

	21. ถ้าต้องมีการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	83.39	94.93	94.42	B	A	A
	22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน	92.81	96.62	97.1	A	AA	AA
	23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	82.19	93.24	92.19	B	A	A
	24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม/พวกพ้อง	83.73	96.45	95.32	B	AA	AA
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.25	97.44	97.64	A	AA	AA
	25. ผู้บริหารสูงสุดในหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	92.64	98.14	97.32	A	AA	AA
	26. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้						
	26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	98.63	100	99.33	AA	AA	AA
	26.2 จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	98.63	99.32	98.66	AA	AA	AA
	27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข	87.16	97.13	99.78	B	AA	AA
	28. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน						AA
	28.1 เฝ้าระวังการทุจริต	96.58	100	100	AA	AA	AA
	28.2 ตรวจสอบการทุจริต	95.89	98.65	99.33	AA	AA	AA

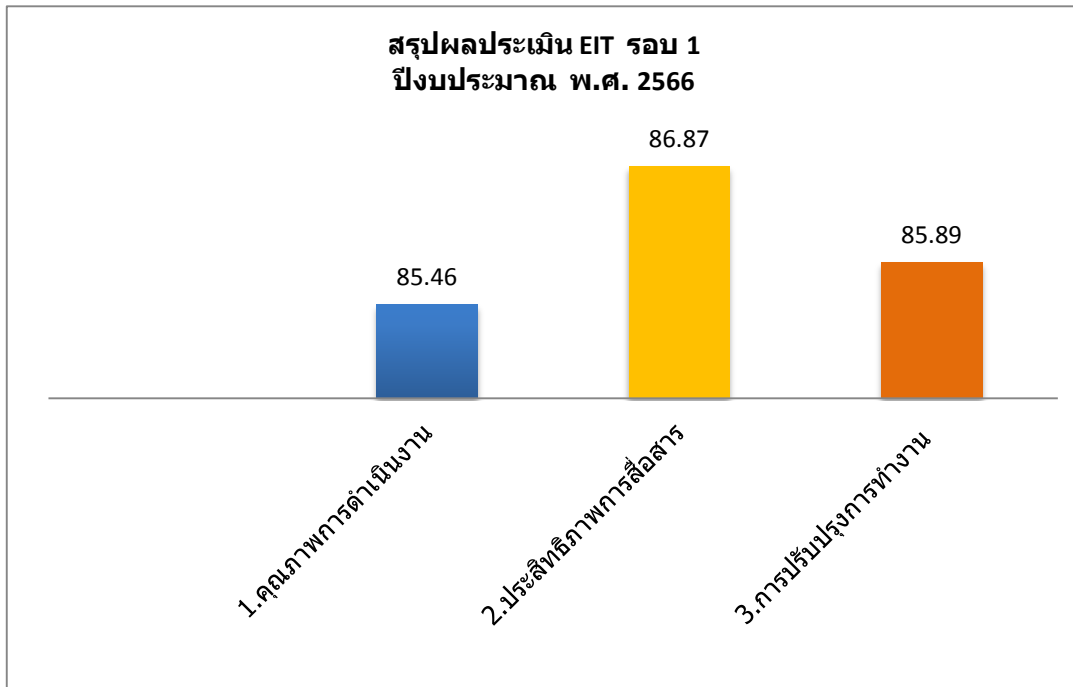
	28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	91.1	98.65	97.56	B	AA	AA
	29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบ จากฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต หรือไม่	89.55	97.13	95.33	B	AA	AA
	30.หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านรับการรับรู้ต่อประเด็นดังต่อไปนี้						
	30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	83.56	94.76	95.34	B	A	AA
	30.2 สามารถติดตามผลการเรียกร้องได้	83.39	95.27	95.33	B	AA	AA
	30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	83.39	95.27	94.66	B	AA	A
	30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	82.53	94.93	94.66	B	A	A

การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)

รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รอบ 5 เดือนแรก		
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566		
	หัวข้อ	คะแนน
1	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด	86.91
	1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	86.91
	2.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	86.91
2	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่อคนอื่นๆ อย่าง เท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด	85.66
3	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ ให้บริการแก่ท่านอย่างน้อยเพียงใด	67.23
4	ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ร้องขอให้จ่าย หรือให้สิ่งใดต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่	99.37
	4.1 เงิน	98.11
	4.2 ทรัพย์สิน	100
	4.3 ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	100
5	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงานโดยคำนึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนร่วมเป็น หลักอย่างน้อยเพียงใด	88.15
6	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด	80.64
	6.1 เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	81.26
	6.2 มีช่องทางหลากหลาย	80.02
7	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจนอย่างน้อยเพียงใด	80.64
8	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การ ให้บริการหรือไม่	96.23
9	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงานได้อย่างชัดเจน อย่างน้อยเพียงใด	86.26
10	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ต่อไป	90.57
11	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดี ขึ้น อย่างน้อยเพียงใด	83.79
12	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น อย่างน้อยเพียงใด	84.42
13	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	96.23
14	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น อย่างน้อย เพียงใด	78.11
15	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น อย่างน้อยเพียงใด	86.91

สรุปผลคะแนน EIT ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี จำแนกตามตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
1.คุณภาพการดำเนินงาน	85.46
2.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.87
3.การปรับปรุงการทำงาน	85.89
รวม	86.07



จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า

- ด้านคุณภาพการดำเนินงาน** พบว่า มีค่าคะแนนที่ร้อยละ 85.46 โดยมีหัวข้อที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ข้อ 3_ผู้รับบริการที่มาติดต่อ มีความคิดเห็นว่าหน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลหรือการปิดบังบิดเบือนข้อมูล ที่ร้อยละ 67.23 ซึ่งเป็น gab ที่ต้องได้รับการพัฒนารูปแบบการเปิดเผยข้อมูลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร** พบว่า มีค่าคะแนนที่ร้อยละ 85.46 โดยผู้มารับบริการมีความคิดเห็นว่า ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถ เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย
- ด้านการปรับปรุงการทำงาน** พบว่า มีค่าคะแนนที่ร้อยละ 85.89 โดยผู้มารับบริการมีความคิดเห็นว่า การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ มีระบบ ขั้นตอน ที่ดีขึ้นมาก และมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ประเด็นการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ
1.พัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูลหรือการปิดบังบิดเบือนข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน บนช่องทางการสื่อสาร - เว็บไซต์ หน่วยงาน - Face book หน่วยงาน - ป้ายประชาสัมพันธ์

**การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ปีงบประมาณพ.ศ.2566**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 1 ช่วงเดือน ตุลาคม – มีนาคม 2566 ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ได้ดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน 100% (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล มีผลการดำเนินงานรอบที่ 1 ปีงบประมาณ 2566 ตามแบบรายงาน ดังนี้

**1. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)**

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่
3. ด้านการใช้งบประมาณ
4. ด้านการใช้อำนาจ
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ
6. การแก้ไขปัญหาทุจริต

ข้อ 2 - ข้อ 6 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์ ทบทวน gap IITของหน่วยงาน

☑ **เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT**

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
O1	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ○ ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> ○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/structure
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน 	<ul style="list-style-type: none"> ○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/r10-ceo ○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/assistant-ceo
O3	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> ○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/authority
O4	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> ○ ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร e-mail แผนที่ตั้งหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/contact-us
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบัน 	<ul style="list-style-type: none"> ○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai ○ https://www.facebook.com/hpc10ubon

O6	Q&A	<ul style="list-style-type: none"> แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม - ตอบ เป็นต้น สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> http://203.157.65.25/complaint/register_form.php
O7	Social Network	<ul style="list-style-type: none"> แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/profile.php?id=100064335331904
O8	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> https://shorturl.asia/Eacq8
O9	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามข้อ O8 และมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 1 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=93760&mid=29989&mk ey=m_document&lang=th&did=33196 การประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 2 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=96633&mid=29989&mk ey=m_document&lang=th&did=33196
O10	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการฯ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> https://shorturl.asia/AOh4E

การดำเนินงานตามมาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT ในประเด็น การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยได้มีการดำเนินงานตามมาตรฐาน OIT ทั้ง 6 ด้าน ตามรายงาน ดังนี้

2. แบบรายการมาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก 5 ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินงาน)

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O1	คู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> ○ https://shorturl.asia/b2CmA
O2	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2566 	<ul style="list-style-type: none"> ○ https://shorturl.asia/l7RNt
O3	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2566 	<ul style="list-style-type: none"> ○ https://shorturl.asia/l7RNt
O4	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดมาตรการ เช่น การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ การแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม ○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ○ มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ 	<p>ผลการวิเคราะห์ IIT</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ https://shorturl.asia/qxKmS <p>มีมาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ https://shorturl.asia/0bXW2
O5	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O4 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 	<p>มีพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ https://shorturl.asia/esqHX <p>ผลการดำเนินงาน การใช้ทรัพย์สินทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ https://shorturl.asia/l7RNt
O6	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> ○ จัดกิจกรรม Morning Talk ทุกวันจันทร์ เวลา 08.00-08.30 น https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215418

แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ปีงบประมาณพ.ศ.2566

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมาย	สถานการณ์/ปัญหา	กิจกรรม/โครงการ
1.แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน	ผลคะแนนการรับรู้ IIT ร้อยละ 95 ขึ้นไป	ได้มีเปิดเผยข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ซึ่งบางข้อมูลจำเป็นต้องมีการตรวจสอบและทำให้เป็นปัจจุบัน	1.ตรวจสอบข้อมูลแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน
2. พัฒนาการดำเนินงานด้านการยืมทรัพย์สินทางราชการ			2. จัดทำขั้นตอนการดำเนินงานด้านการยืมทรัพย์สินทางราชการ 3. สร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานด้านการยืมทรัพย์สินทางราชการ

การวิเคราะห์ผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย

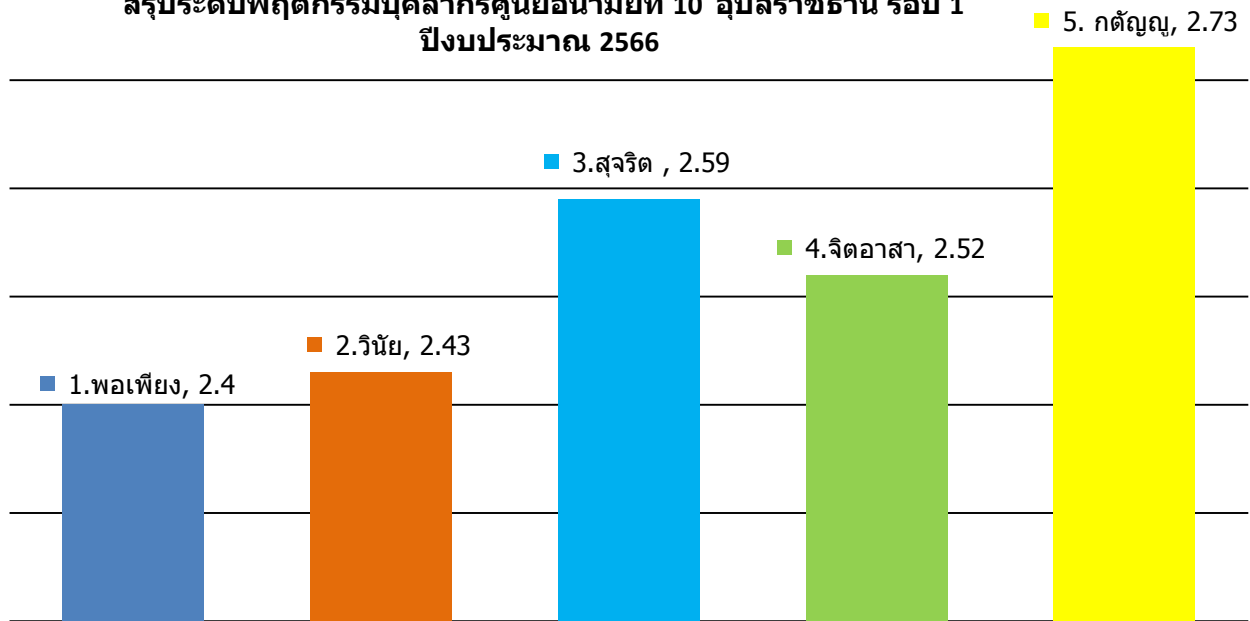
รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 26 มกราคม 2566 – 17 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อทราบถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถนำไปเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม แสดงผลการประเมินของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ดังนี้

ผลประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี			
หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	ระดับ พฤติกรรม	ประเด็น พฤติกรรม
1.ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมผู้อื่น	2.38	ส่วนใหญ่	พอเพียง
2.ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.59	ประจำ	วินัย
3.ฉันช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	2.48	ส่วนน้อย	จิตอาสา
4. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.76	ประจำ	กตัญญู
5.ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.27	ส่วนใหญ่	จิตอาสา
6. ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.36	ส่วนน้อย	พอเพียง
7. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.28	ส่วนใหญ่	วินัย
8. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ของตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.41	ส่วนใหญ่	สุจริต
9. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.84	ประจำ	กตัญญู
10.ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกันไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.74	ประจำ	สุจริต
11.ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่ขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.79	ประจำ	จิตอาสา
12.เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.43	ส่วนใหญ่	วินัย
13.มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.44	ส่วนน้อย	พอเพียง
14. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆอีก	2.62	ไม่เคย	สุจริต
15.ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.56	ประจำ	กตัญญู
รวม	2.53	ประจำ	

ระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรม จำแนกเป็นรายด้าน	สรุปค่าคะแนน		
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับพฤติกรรม
หัวข้อคุณธรรม 5 ประการ			
1.พอเพียง	2.4	0.74	ส่วนใหญ่
2.วินัย	2.43	0.68	ส่วนใหญ่
3.สุจริต	2.59	0.66	ประจำ
4.จิตอาสา	2.52	0.6	ประจำ
5. กตัญญู	2.73	0.5	ประจำ
รวม	2.53	0.63	ประจำ

สรุประดับพฤติกรรมบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี รอบ 1
ปีงบประมาณ 2566



จากผลการประเมินประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมที่ปฏิบัติส่วนใหญ่ คือ ด้านความพอเพียง ค่าเฉลี่ย 2.73 รองลงมาคือ มีพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ได้แก่ ด้านสุจริต มีค่าเฉลี่ย 2.59 ด้านจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย 2.52 ด้านวินัย มีค่าเฉลี่ย 2.43 ด้านพอเพียง มีค่าเฉลี่ย 2.4 ซึ่งมีแนวทางการพัฒนา โดยการสร้างความรู้และสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติตน เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญและตระหนักรู้ในการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นต่อไป

ดังนั้น จากผลการประเมิน ทั้ง 4 เรื่อง นำไปสู่การจัดทำแผน รอบ 5 เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (แผนฉบับปรับปรุง รอบ 5 เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
2. แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ 5 เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (แผนฉบับปรับปรุง)

รอบ 5 เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
1. การส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 5 ด้าน - สำรวจพฤติกรรมพึงประสงค์5ด้านของบุคลากรศูนย์ อนามัยที่10อุบลราชธานี 1. การพอเพียง 2. มีวินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา 5. กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรศูนย์อนามัย ที่10อุบลราชธานีมี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart	บุคลากร รับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรมร้อย ละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์เพิ่มขึ้น ทุกด้าน	-	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม										
1. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร 1.กิจกรรมทำบุญในเทศกาลต่างๆประจำปี 2. กิจกรรม Morning talk	1.เพื่อสร้างบรรยากาศ และสร้างความสัมพันธ์ ที่ดีในองค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้า งาน และผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการ ทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากร เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ 2.ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีโดยยึด หลักมาตรฐานทาง จริยธรรมเป็นพื้นฐานใน การปฏิบัติงาน	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart	บุคลากร รับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรมร้อย ละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรมีความ ผูกพันในองค์กร ร้อยละ80 ขึ้นไป	-	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี										
3. จัดทำภาพอินโฟกราฟิก รณรงค์คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	บุคลากร รับรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรศูนย์อนามัยที่10 มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางวัฒนธรรม จริยธรรมร้อยละ 80 ขึ้นไป	-		✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี										
1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนต้นแบบที่ทำความดี - คัดเลือกคนบุคคลต้นแบบ เช่น คนดีศรีวาริน	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรและส่วนรวม	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul & Happy Heart	บุคลากร รับรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบอย่างน้อยกิจกรรมละ 1 คน	-		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม										
1. ส่งผลงานประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้าง สุขมีคุณภาพและการประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันต่อ องค์กร สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีและ ขยายผลต่อหน่วยงาน อื่นได้	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA และ คณะกรรมการ Happy 8	ส่งผลงานเข้า ร่วมประกวด 1 เรื่อง	ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและ องค์กรสร้างที่มี คุณภาพ ร้อยละ 60 ขึ้นไปของ คะแนนการ ประเมิน	-			✓ (28 เม.ย. 66)		
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
10.ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน แล่นำองค์ความรู้ไป พัฒนาหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานได้รับ คัดเลือกเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ				✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต										
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA										
11.การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรม	32530			✓		
12.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาต เพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ	เพื่อให้บุคลากร รับทราบขั้นตอน กระบวนการเยี่ยม ทรัพย์สินทางราชการ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรม			✓			
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง										
13.การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	เพื่อกำกับติดตามการ ดำเนินงานและให้ ข้อเสนอแนะในการ ขับเคลื่อนตาม ปฏิบัติการ ITA	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรม และมีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน			✓	✓	✓	
รวม					32,530					

**แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
รอบ 5 เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี**

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบประกาศ			
	2.การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 140 คน	มี.ย.-ก.ค. 2566	32,530	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการป้องกันการทุจริต)
	3.การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ทุกไตรมาส จำนวน 4 ครั้ง/ปี	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการป้องกันการทุจริต)
	4.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ	คู่มือด้านการเยี่ยมทรัพย์สินทางราชการ 1 เรื่อง	มี.ค.- ส.ค. 66	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการป้องกันการทุจริต)
2.มาตรการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	1 ประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข	ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด 1 เรื่อง	เม.ย. 66	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA
	2.คัดเลือกบุคคลต้นแบบ	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบอย่างน้อย 1 คน	เม.ย.-ส.ค. 66	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA และงานเจ้าหน้าที่
	3.ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบ	หน่วยงานได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มี.ค.- ส.ค. 66	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA
3.มาตรการสร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	จัดทำสื่อ อินโฟกราฟิก คู่มือการดำเนินงานเพื่อสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	มี.ค.-ก.ย. 66	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA

หมายเหตุ 1 แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ Gap ของหน่วยงานและจัดทำแผนเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT)

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
 เลขที่รับ 1377
 วันที่ 1 / มี.ค. 2566
 เวลา 14:30

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๕
 ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๑๑๗/๓๖ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เลขานุการ

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เลขานุการกรม	เลขรับ 2594
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	ผู้อำนวยการกองทุกกอง	วันที่ 20 มี.ค. 66
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์	ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน	09.30
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม		

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ๐๙๐๒.๐๗/๑๕๕๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA) โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ แบ่งออกเป็น (๑) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงานที่ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐ (๒) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน ที่ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐ และ (๓) การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ที่ค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการประมวล/วิเคราะห์ และสรุปผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลคะแนนฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย พบทวนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่ผ่านมา ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินการรับรู้ IIT ดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์ประเด็นปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการ/กลไก ในการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

- เขียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
- เห็นควรมอบ คณะกรรมการ ITA ดำเนินการ
 - เพื่อโปรดทราบ
 - เพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ
- 17 มี.ค. 66

(นางวรรณภา กางกั้น)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 กรมอนามัย

(นางไฉไล ช่างคำ)

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนแรก)
ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (N=149)

หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					95.32
1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	2.01	0.67	5.37	91.95	95.77
1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	2.01	0.67	8.05	89.26	94.88
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	9.40	90.60	96.90
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					95.11
3.1 ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน	1.34	0.00	8.72	89.93	95.78
3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว	2.01	0.00	10.74	87.25	94.44
3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	1.34	0.67	9.40	88.59	95.11
หัวข้อ	ไม่มี		มี		คะแนน
4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					98.88
4.1 เงิน	98.66		1.34		98.66
4.2 ทรัพย์สิน	99.33		0.67		99.33
4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	98.66		1.34		98.66
หัวข้อ	ไม่มี		มี		คะแนน
5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่					99.55
5.1 เงิน	99.33		0.67		99.33
5.2 ทรัพย์สิน	100.00		0.00		100.00
5.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	99.33		0.67		99.33
หัวข้อ	ไม่มี		มี		คะแนน
6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวัง ให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					99.33
6.1 เงิน	100.00		0.00		100.00
6.2 ทรัพย์สิน	99.33		0.67		99.33
6.3 ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	98.66		1.34		98.66
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.67	4.03	11.41	83.89	92.87

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนแรก)
ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (N=149)

หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					97.22
8.1 คุ่มค่า	0.00	0.67	7.38	91.95	97.11
8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00	0.67	6.71	92.62	97.34
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
9. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	95.97	1.34	1.34	1.34	97.32
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	95.97	2.68	0.67	0.67	97.99
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					94.99
11.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00	0.00	7.38	92.62	97.56
11.2 เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	87.92	6.04	1.34	4.70	92.41
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
12. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					95.02
12.1 สอบถาม	0.67	2.68	6.71	89.93	95.32
12.2 ทักท้วง	0.67	3.36	6.71	89.26	94.87
12.3 ร้องเรียน	0.67	3.36	6.71	89.26	94.87
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00	0.67	12.75	86.58	95.34
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	2.01	14.09	83.89	94.00
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.67	1.34	14.77	83.22	93.56
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	93.96	3.36	0.67	2.01	96.43

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนแรก)
 ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (N=149)

หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	95.30	4.03	0.00	0.67	98.00
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					95.69
18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	89.93	6.71	0.67	2.68	94.65
18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง	94.63	3.36	0.00	2.01	96.88
18.3 เลื้อยประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	92.62	4.03	0.67	2.68	95.54
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
19. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	10.07	2.01	9.40	78.52	85.48
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	94.63	3.36	0.67	1.34	97.10
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.01	2.01	6.71	89.26	94.42
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	95.30	2.68	0.00	2.01	97.10
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.01	3.36	10.74	83.89	92.19
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	1.34	2.01	6.04	90.60	95.32
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.67	1.34	3.36	94.63	97.32

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนแรก)
ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (N=149)

หัวข้อ	ไม่มี		มี		คะแนน
26. หน่วยงานของท่านมีการมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					98.99
26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	0.67		99.33		99.33
26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	1.34		98.66		98.66
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	0.67	1.34	4.70	93.29	96.88
หัวข้อ	ไม่มี		มี		คะแนน
28. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงานหรือไม่					99.78
28.1 เฝ้าระวังการทุจริต	0.00		100.00		100.00
28.2 ตรวจสอบการทุจริต	0.00		100.00		100.00
28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.67		99.33		99.33
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00	0.67	6.04	93.29	97.56
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					95.33
30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.67	0.67	8.72	89.93	96.00
30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.67	0.67	10.74	87.92	95.34
30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.67	1.34	9.40	88.59	95.33
30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อน้อง	1.34	0.67	10.74	87.25	94.66

สรุปผลคะแนนศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน
1. การปฏิบัติหน้าที่ (ข้อ1-6)	97.52
2. การใช้งบประมาณ (ข้อ7-12)	95.90
3. การใช้อำนาจ (ข้อ8-18)	95.50
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ข้อ19-24)	93.60
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ข้อ25-30)	97.64
รวม	96.03

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (N = ๑๔๙)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ \bar{X}
1. อายุ		
ต่ำกว่า 40 ปี	29	19.46
40 - 50 ปี	88	59.06
มากกว่า 50 ปี	32	21.48
รวม	149	100.00
2. เพศ		
ชาย	31	20.81
หญิง	118	79.19
รวม	149	100.00
5. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	31	20.81
ปริญญาตรี	82	55.03
ปริญญาโท	33	22.15
ปริญญาเอก	3	2.01
รวม	149	100.00
4. ระดับตำแหน่ง		
ประเภทวิชาการ -ระดับทรงคุณวุฒิ	0	0.00
ประเภทอำนวยการ -ระดับสูง	1	0.67
ประเภทอำนวยการ -ระดับต้น	0	0.00
ประเภทวิชาการ -ระดับเชี่ยวชาญ	1	0.67
ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการพิเศษ	11	7.38
ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ	66	44.30
ประเภทวิชาการ -ระดับปฏิบัติการ	10	6.71
ประเภททั่วไป -ระดับอาวุโส	0	0.00
ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน	6	4.03
ประเภททั่วไป -ระดับปฏิบัติงาน	2	1.34
อื่นๆ -พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	34	22.82
อื่นๆ -ลูกจ้างประจำ	4	2.68
อื่นๆ -ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ	14	9.40
รวม	149	100.00
5. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน		
1-4 ปี	19	12.75
5-10 ปี	14	9.40
11-20 ปี	38	25.50
มากกว่า 20 ปี	78	52.35
รวม	149	100.00

ผลคะแนนการออกแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (N = 53)

หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					86.91
1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00	1.89	35.85	62.26	86.91
1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00	1.89	35.85	62.26	86.91
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
2. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	1.89	0.00	37.74	60.38	85.66
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
3. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด	9.43	30.19	9.43	50.94	67.23
หัวข้อ	ไม่มี		มี		คะแนน
4. ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					99.37
4.1 เงิน		98.11		1.89	98.11
4.2 ทรัพย์สิน		100.00		0.00	100.00
4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		100.00		0.00	100.00
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
5. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมากน้อยเพียงใด	0.00	1.89	32.08	66.04	88.15
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
6. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					80.64
6.1 เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00	5.66	45.28	49.06	81.26
6.2 มีช่องทางหลากหลาย	0.00	5.66	49.06	45.28	80.02
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
7. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	0.00	5.66	47.17	47.17	80.64
หัวข้อ	ไม่มี		มี		คะแนน
8. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่		3.77		96.23	96.23

ผลคะแนนการตอบแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (N = 53)

หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
9. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00	3.77	33.96	62.26	86.26
หัวข้อ	ไม่มี		มี		คะแนน
10. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่	9.43		90.57		90.57
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
11. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00	1.89	45.28	52.83	83.79
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
12. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00	1.89	43.40	54.72	84.42
หัวข้อ	ไม่มี		มี		คะแนน
13. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	3.77		96.23		96.23
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
14. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	1.89	7.55	45.28	45.28	78.11
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
15. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00	1.89	35.85	62.26	86.91

สรุปผลคะแนนศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
จำแนกรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน
1. คุณภาพการดำเนินงาน	85.46
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.87
3. การปรับปรุงการทำงาน	85.89
รวม	86.07

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (N = 53)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ \bar{X}
1. อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0.00
20-30 ปี	7	13.21
31-40 ปี	16	30.19
41-50 ปี	21	39.62
51-60 ปี	7	13.21
มากกว่า 60 ปี	2	3.77
รวม	53	100.00
2. เพศ		
ชาย	16	30.19
หญิง	37	69.81
รวม	53	100.00
3. ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	3.77
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	1.89
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0.00
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	29	54.72
สูงกว่าปริญญาตรี	21	39.62
รวม	53	100.00



เลขที่ 1993
วันที่ 28 ก.พ. 66
15.15

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
เลขที่ 1035
วันที่ 28 ก.พ. 2566
14.45

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๕

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๖๑๒๐๐ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน	ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เลขานุการกรม
	ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	ผู้อำนวยการกองทุกกอง
	ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์	ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๖๓๘๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๔ มกราคม - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการประมวลผล และสรุปผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการตอบแบบประเมินฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย วิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน เพื่อทราบถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ตามเกณฑ์การประกวดหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

นายการุณย์อนามย์ที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๐๖๖. เสิร์ผลกรมอนามัยประเมินพฤติกรรม
จริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑)
โทรแจ้งกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมอนามัยจ. อุบลราชธานี โทร. ๐๓๐. ๒๒๒
ไม่เปิดเผย/ไม่แจ้งคนอื่น

[Signature]
(นางวรรณภา กางกั้น)
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย



QR Code
แนวทางขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ
หรือเข้าถึงลิงก์
<http://bit.ly/3i5H5sQ>

[Signature]
๒๕ ก.พ. ๖๖

- ๐๐๖ / 1161 ๐๗.๒๒๕
1161 ๐๗.๒๒๕
[Signature]
(นางสิริพิมพ์ ศิริโสภางค์) ๒๒ พ.ค. ๖๖

แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (N=159)

หัวข้อ	ระดับพฤติกรรม				รวม	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	ประเด็น คุณธรรม
	ไม่เคย	ส่วนน้อย	ส่วนใหญ่	ประจำ					
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	3.77	7.55	35.22	53.46	100.00	2.38	0.78	ส่วนใหญ่	พอเพียง
2. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	0.00	1.26	38.36	60.38	100.00	2.59	0.52	ประจำ	วินัย
3. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	57.23	37.11	2.52	3.14	100.00	2.48	0.70	ส่วนน้อย	จิตอาสา
4. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	0.00	0.63	22.64	76.73	100.00	2.76	0.44	ประจำ	กตัญญู
5. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	0.00	11.95	49.06	38.99	100.00	2.27	0.66	ส่วนใหญ่	จิตอาสา
6. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	49.06	41.51	6.29	3.14	100.00	2.36	0.74	ส่วนน้อย	พอเพียง
7. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	6.29	10.06	33.33	50.31	100.00	2.28	0.88	ส่วนใหญ่	วินัย
8. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง คิดว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.52	9.43	32.70	55.35	100.00	2.41	0.76	ส่วนใหญ่	สุจริต
9. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	1.26	0.63	10.69	87.42	100.00	2.84	0.47	ประจำ	กตัญญู
10. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	0.00	3.14	19.50	77.36	100.00	2.74	0.50	ประจำ	สุจริต
11. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	0.00	1.26	18.24	80.50	100.00	2.79	0.44	ประจำ	จิตอาสา
12. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย่ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	1.26	4.40	44.65	49.69	100.00	2.43	0.64	ส่วนใหญ่	วินัย
14. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกิน อื่น ๆ อีก	73.58	16.98	7.55	1.89	100.00	2.62	0.71	ไม่เคย	สุจริต
15. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	0.63	3.14	32.70	63.52	100.00	2.59	0.59	ประจำ	กตัญญู
รวม						2.53	0.63	ประจำ	

ระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

หัวข้อคุณธรรม 5 ประการ	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.40	0.74	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.43	0.68	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.59	0.66	ประจำ
4. จิตอาสา	2.52	0.60	ประจำ
5. กตัญญู	2.73	0.50	ประจำ
รวม	2.53	0.63	ประจำ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ \bar{X}
1. เพศ		
ชาย	31	19.50
หญิง	128	80.50
รวม	159	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	107	67.30
ลูกจ้างประจำ	15	9.43
พนักงานราชการ	5	3.14
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	17	10.69
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	15	9.43
รวม	159	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	6	3.77
๒๕ - ๔๐ ปี	33	20.75
๔๑ - ๕๕ ปี	108	67.92
๕๖ ปี ขึ้นไป	12	7.55
รวม	159	100.00
4. อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	10	6.29
1 - 5 ปี	17	10.69
6 - 10 ปี	16	10.06
11 - 15 ปี	13	8.18
16 - 20 ปี	24	15.09
20 ปีขึ้นไป	79	49.69
รวม	159	100.00
5. การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	24	15.09
ปริญญาตรี	95	59.75
ปริญญาโท	38	23.90
ปริญญาเอก	2	1.26
รวม	159	100.00

