

# การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการคัดเลือกบุคคลต้นแบบและการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

## ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

วันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ เวที Morning Talk ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัย” ระดับกรมอนามัย จำนวน ๑ ราย คือ นางศุภลักษณ์ ธนธรรมสถิต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ มีอุดมคติในการทำงาน คือ “อนาคต...กำหนดได้ด้วยตัวเรา” โดย นางศุภลักษณ์ ธนธรรมสถิต ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ดังนี้

### การดำเนินงานการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี มีวิธีการดำเนินการดังนี้

#### การดำเนินงาน

กรมอนามัยประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนหนังสือการเสนอชื่อและเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยหน่วยงานได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. เสนอชื่อบุคลากรในสายงานและประเมินการปฏิบัติตนของผู้ได้รับการเสนอชื่อ (ตามแบบประเมิน)
๒. ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ทุกสาย เสนอชื่อบุคลากรในสายงานและประเมินการปฏิบัติตนของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
๓. รวบรวมรายชื่อเสนอคณะผู้บริหาร พิจารณาคัดเลือกผู้มีความเหมาะสม
๔. บุคลากรที่ได้รับคัดเลือก ให้กรอกแบบประวัติ/ผลงาน ตามแบบฟอร์ม ใน QR Code



๕. เมื่อกรอกประวัติและผลงานในระบบแล้ว ให้พิมพ์เอกสารเสนอผู้ช่วยผู้อำนวยการสายงาน
๖. งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ตรวจสอบประวัติและผลงาน  
หมายเหตุ: หากมีการแก้ไขเพิ่มเติมจะส่งเอกสารกลับให้เจ้าตัวแก้ไข
๗. งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ทำหนังสือนำส่งและรวบรวมประวัติและผลงานผู้ได้รับเลือกฯ ให้ผู้บริหารลงนาม
๘. งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ส่งเอกสารให้ กรมอนามัย
๙. คัดเลือกรอบที่ ๑ จำนวน ๒๐ คน โดยคณะกรรมการกรมอนามัย  
หมายเหตุ: ผู้ไม่ผ่านการคัดเลือกรอบที่ ๑ ได้รับการพิจารณาเป็นคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน
๑๐. คัดเลือกรอบที่ ๒ โดยคณะกรรมการกรมอนามัย  
หมายเหตุ :
  ๑. ผู้ไม่ผ่านการคัดเลือกรอบ ๒ ได้รับการพิจารณาเป็นคนดีศรีอนามัย ระดับกรม  
คัดเลือกรอบที่ ๓ (รอบสุดท้าย) โดยคณะกรรมการกรมอนามัย
  ๒. การคัดเลือกแบ่งเป็นกลุ่ม ๒ ได้แก่  
กลุ่มที่ ๑ จากการเสนอชื่อของอธิบดี รองอธิบดีและประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
กลุ่มที่ ๒-๕ รับทราบผลการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น จากรอบ ๒
๑๑. มอบรางวัล คนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

## หลักการเขียนผลงานเพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือกและการสไลด์นำเสนอผลงาน

1. การเขียนผลงาน ต้องมีความกระชับ แสดงให้เห็นถึงผลงานโดดเด่น เชิงประจักษ์ และมีหลักฐานประกอบ
2. การเขียนเนื้อหาต้องเขียนให้ครบถ้วนตามแบบฟอร์ม ที่กรมอนามัยกำหนด
3. การทำเสนอผลงาน ต้องมีความกระชับ เนื้อหานำเสนอโดดเด่น และใช้เวลาในการนำเสนอ ประมาณ ๕ นาที

“กระบวนการมีส่วนร่วม เป็นประเด็นสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สำเร็จ ได้แก่ การได้รับความร่วมมือจากคณะกรรมการ ITA และทีมงานด้านการเขียนผลงาน ที่สำคัญคือ ผู้บริหารให้ความสำคัญและให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ คือ เมื่อมีปัญหาพร้อมแก้ไข ให้กำลังใจคนทำงาน ให้ขับเคลื่อนจนบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน”

ตัวอย่างการเขียนผลงาน นางสาวสุลักษณ์ ธนธรรมสถิต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ตามแบบฟอร์มกรมอนามัย

### แบบกรอกประวัติ/ผลงาน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น  
ประจำปี ๒๕๖๕

รูปถ่าย

ขนาด

๑ นิ้ว

(ไม่เกิน 6 เดือน)

- กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการประเภทอำนวยการ/ทรงคุณวุฒิ  กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการประเภทวิชาการ
- กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการประเภททั่วไป  กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- กลุ่มที่ ๕ พนักงานราชการ

### ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ..... นางสาวสุลักษณ์ นามสกุล..ธนธรรมสถิต.....
๒. เลขประจำตัวประชาชน (๑๓ หลัก) ๓๓๔๔๙๙๐๐๙๕๕๘๗๑๕.....
๓. ชื่อประกาศนียบัตร หรือ ปริญญา....ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรและผดุงครรภ์ชั้นสูง
๔. สาขาวิชา.....
๕. จากสถาบันการศึกษา...วิทยาลัยพยาบาลนครราชสีมา
๖. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน  
สำนัก/กอง/ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย
๗. โทรศัพท์มือถือ..๐๙๒-๓๑๗๕๒๖๔
๘. โทรศัพท์ที่ทำงาน..๐๔๕ - ๒๕๑๒๖๗-๙
๙. ตำแหน่งปัจจุบัน..นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐. ระดับชำนาญการพิเศษ
๑๑. อุทิศตนในการทำงาน (ไม่เกิน ๓๕ ตัวอักษร)  
อนาคต...กำหนดได้ด้วยตัวเรา

**๑. การประพฤติปฏิบัติตน** (ให้ระบุถึงพฤติกรรมที่บ่งบอกอย่างชัดเจนว่าได้มีการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อที่กำหนด โดยอาจมีหลักฐานประกอบหรือไม่ก็ได้ ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ)

หัวข้อการปฏิบัติตน	ตัวอย่างการแสดงพฤติกรรม / หลักฐานเชิงประจักษ์ (ถ้ามี) (บรรยายให้กระชับ ได้ใจความ สื่อความหมายชัดเจน พร้อมแนบหลักฐานประกอบ (ถ้ามี))
<b>๑. การประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักการครองตน ครองคน ครองงาน</b>	
<p><b>๑.๑ การครองตน</b></p> <p>(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ</p> <p>(๒) การประหยัดและเก็บออม</p> <p>(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมายข้อสัตย์สุจริต</p> <p>(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละอุทิศตน</p> <p>(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. ตั้งใจประพฤติปฏิบัติตน ในทุกบทบาท ทั้งในส่วนตัวตน และการดูแลครอบครัวให้อบอุ่น อยู่ดีมีความสุข ในหน้าที่การทำงาน มีความมุ่งมั่นทำงานให้งานสำเร็จลุล่วงตามเป้าประสงค์ อย่างเต็มความรู้ความสามารถ โดยมีบทบาทของการเป็น ผู้ช่วย ผู้อำนวยการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก กลุ่มอนามัยวัยทำงาน และกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องใช้หลักการบริหารและภาวะผู้นำ ให้สามารถบริหารจัดการ กระบวนการเชิงระบบ และขับเคลื่อนทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยงานในหน้าที่ต้องมีวางแผนยุทธศาสตร์ แผนงานกิจกรรมโครงการ และประสานความร่วมมือหลายภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนงานตามนโยบายของกรมอนามัยให้บรรลุเป้าประสงค์ ด้านการส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็ก วัยทำงาน และขับเคลื่อนหลักสูตรพัฒนาศักยภาพเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ พขอ. เขตสุขภาพที่ ๑๐ สร้างเครือข่ายการส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. มีความประหยัดเก็บออม ไม่ฟุ่มเฟือย ไม่สร้างหนี้สินเกินตัว พอใจในสิ่งที่มีอยู่ โดยยึดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย โดยปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ทีมงานและบุคคลอื่น เคารพให้เกียรติผู้อื่น ได้รับความไว้วางใจต่อเพื่อนร่วมงานและทำงานร่วมกับทีมได้อย่างมีความสุข</p> <p>๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละอุทิศตนเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี ศรัทธาต่อพระพุทธศาสนา ทำบุญตามวาระและโอกาส โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เช่น การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต การสวดมนต์ไหว้พระ ในกิจกรรม Morning Talk ของหน่วยงานทุกสัปดาห์</p> <p>๕. มีความจงรักภักดีต่อชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของพระมหากษัตริย์ อย่างสม่ำเสมอทุกปี ใช้ชีวิตแบบพอเพียงไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น</p>

<p><b>๑.๒ การครองคน</b></p> <p>(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน</p> <p>(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีมสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ</p> <p>(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเต็มใจ เสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น</p> <p>(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน</p>	<p><b>มีการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน</b> ยึดหลักการทำงานเป็นทีมและการให้บริการด้วยมิตรภาพ ทั้งต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และทีมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของทุกคนอย่างเท่าเทียมเสมอภาค ช่วยประสานงานให้เครือข่ายหรือผู้ที่มาติดต่อได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการมารับบริการ ให้เกิดมิตรภาพและเครือข่ายที่ดี</p> <p><b>ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีมสามารถ จูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ</b> เน้นหลักการทำงานเป็นทีม “เดินคนเดียวเดินได้ไว ถ้าอยากเดินให้ไกลต้องไปด้วยกัน” ซึ่งทำให้ได้งานและได้ใจทีมงาน คนสำเร็จงานสำเร็จ ด้วยการมีส่วนร่วมของทุกคน และมีการเสริมพลังใจแก่ทีมงานด้วยการชื่นชม จากความรู้สึที่จริงใจ ทำให้ได้ทีมงานที่เข้มแข็งสามัคคี มีความเอื้ออาทรต่อกัน ขับเคลื่อนสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p><b>๑.๓ การครองงาน</b></p> <p>(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน</p> <p>(๔) กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนานวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์</p> <p>(๕) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ</p>	<p><b>ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การเป็น ผู้ช่วยผู้อำนวยการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก กลุ่มอนามัยวัยทำงาน และกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม</b> ได้เป็นผู้นำในการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก อนามัยวัยทำงานและ อนามัยสิ่งแวดล้อมในเขตสุขภาพที่ 10 รวมถึงขับเคลื่อนงานภารกิจอื่นๆ ได้แก่ งานวิจัยส่งเสริมสุขภาพ งานคณะกรรมการต่างๆ ทำให้มีโอกาสได้เรียนรู้และพัฒนางานอย่างเต็มศักยภาพ ทั้งในส่วนของความเป็นผู้นำและผู้ตาม ซึ่งมีการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลักดันให้เกิดการสร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย โดยได้ร่วมมือกับทีมอาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการขับเคลื่อนงานวิจัย ถือเป็น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนางานอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งในการทำงาน ถือว่ามีความท้าทายในการรับมือการเปลี่ยนแปลงหรือปัญหาที่เกิดขึ้นในทุกวัน แต่มองว่าปัญหาเป็นโอกาสทำให้ได้การเรียนรู้และเติบโตอย่างเข้มแข็ง และเข้าใจผู้อื่นมากขึ้น</p>

หัวข้อการปฏิบัติตน	ตัวอย่างการแสดงพฤติกรรม / หลักฐานเชิงประจักษ์ (ถ้ามี) (บรรยายให้กระชับ ได้ใจความ สื่อความหมายชัดเจน พร้อมแนบหลักฐานประกอบ (ถ้ามี))
<p><b>๒. การประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)</b></p>	
<p><b>๒.๑ Mastery : Health Model, Ethics</b></p> <p>- เป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ เป็นนายตนเอง</p> <p>ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง และตรงต่อเวลา</p>	<p>เป็นต้นแบบสุขภาพ ดูแลสุขภาพของตนเองอย่างสม่ำเสมอ โดยการรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ไม่ดื่มเหล้า หรือสูบบุหรี่ ออกกำลังกาย ดูแลน้ำหนักตัวและ BMI ไม่ให้สูงเกินเกณฑ์ แบ่งเวลา</p>

<p>- มีความรอบรู้ ทักษะ เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ และสามารถถ่ายทอดได้</p>	<p>ทำงานและดูแลสุขภาพอย่างสมดุล และเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพให้ความรู้แก่ประชาชน เจ้าหน้าที่ นักศึกษา</p>
<p><b>๒.๒ Originality : Achievement, Learning</b> - กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนานวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์</p>	<p>มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เช่น เรียนรู้ทักษะดิจิทัล เรียนรู้การพัฒนางานวิจัย เรียนออนไลน์ ผ่านระบบ e-learning รวมถึงมีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมหรืองานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน</p>
<p><b>๒.๓ People Centered Approach: Trust, Harmony</b> - เข้าใจ เข้าถึง พร้อมให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>มีการประสานงานกับเครือข่ายผู้มารับบริการโดย ให้ข้อมูล ให้บริการด้วยมิตรภาพ และความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ให้เกียรติและเคารพคุณค่าของทุกคน</p>
<p><b>๒.๔ Humility : Trust, Harmony</b> - มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อม ถ่อมตน ยกย่อง เห็นคุณค่าของตนเองและผู้อื่น - มีความรับผิดชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และผูกพันในทีมองค์กร</p>	<p>ให้ความเกียรติทุกคน ให้ความเคารพคุณค่าของทุกคน มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อม ถ่อมตน ยกย่อง เห็นคุณค่าของตนเองและผู้อื่น มีการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร ร่วมกิจกรรมกับกลุ่มงานอื่นๆในองค์กร เพื่อสร้างความผูกพัน และสัมพันธ์ภาพที่ดี</p>
<p><b>๓. การประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุขและข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ (MOPH : DOH Code of Conduct)</b></p>	
<p>๓.๑ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรและสังคม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>
<p>๓.๒ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p>	<p>ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริต หากพบเห็นการทุจริตจะไม่เพิกเฉย โดยจะแจ้งผู้เกี่ยวข้องให้จัดการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม</p>
<p>๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ฐานะข้าราชการพลเรือนและบุคลากรกรมอนามัย ได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จรรยาข้าราชการ อย่างเคร่งครัด เคารพกฎหมายและกฎของสังคม เน้นหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คิดโกง ตรวจสอบได้</p>
<p>๓.๔ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>การทำงาน มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนงานอย่างสัมฤทธิ์ผล ถูกต้อง ตรงกำหนดเวลา แก้ปัญหาเชิงระบบได้ และเสนอยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ในการพัฒนางาน ให้ได้ทั้งงานและได้ใจทีมงาน ได้มีมิตรภาพเครือข่ายการทำงานที่เข้มแข็ง</p>
<p>๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>รับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพและ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ให้เกียรติทุกคนอย่างเสมอภาค</p>
<p>๓.๖ ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ</p>	<p>เคารพในสถาบันพระมหากษัตริย์ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี</p>
<p>๓.๗ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตามรอยพ่อ ด้วยความพอดี เก่งบอมารายได้ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น</p>

หัวข้อการปฏิบัติตน	ตัวอย่างการแสดงพฤติกรรม / หลักฐานเชิงประจักษ์ (ถ้ามี) (บรรยายให้กระชับ ได้ใจความ สื่อความหมายชัดเจน พร้อมแนบหลักฐานประกอบ (ถ้ามี))
<b>๔. การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	
๔.๑ เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต/การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน	เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตจำนงการต่อต้านทุจริตอย่างต่อเนื่อง และให้คำปฏิญาณตนว่าจะดำเนินชีวิตด้วยความสุจริตเป็นประจำทุกปี
๔.๒ ปฏิบัติตนตามนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริตของกรมอนามัย	ครองตนและครองงาน ตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรการการป้องกันการทุจริตของกรมอนามัย
๔.๓ ยึดถือประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และพวกพ้อง ไม่มีการเบิกเงินที่เกินจริงหรือเป็นเท็จ	ในการทำงาน ยึดหลักความซื่อสัตย์ จริงไม่ ไม่คดโกง ไม่เอาเปรียบ ถือประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และพวกพ้อง ไม่มีการเบิกเงินที่เกินจริงหรือเป็นเท็จ
๔.๔ ไม่รับสิ่งของ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง	ในการทำงานจะไม่หวังสิ่งของตอบแทน ไม่มีการรับสินบน และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๔.๕ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต	เมื่อพบเห็นการกระทำที่ผิดจริยธรรม ผิดกฎหมาย จะไม่เพิกเฉย โดยจะแจ้งผู้มีอำนาจในการจัดการแก้ไขปัญหา

**ค. ผลงานโครงการ/กิจกรรม/ผลการปฏิบัติงาน ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม นับถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕** ตอบได้มากกว่า ๑ เรื่อง

**ผลงานตามความรับผิดชอบ**

- เป็นผู้รับผิดชอบจัดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสู่ความเป็นเลิศ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ เขตสุขภาพที่ ๑๐ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีเครือข่าย ทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ในการสร้างความร่วมมือจัดทำแผนยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรมอย่างบูรณาการ พร้อมสื่อสารและผลักดันให้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยมีเป้าหมายเพื่อให้สถานะสุขภาพของประชากรทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ และอารมณ์ อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
- จัดทำกรอบรณรงคพัฒนาศักยภาพและคุณภาพการพัฒนาคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พขอ.)เขตสุขภาพที่ ๑๐ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่มีการดำเนินการเป็นครั้งแรกของกรมอนามัย ในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายคือสาธารณสุขอำเภอ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๓๕ คน จนทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการทำงานในระบบปฐมนิเทศระหว่างศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย กับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ อย่างเข้มแข็ง สามารถสร้างผลงานการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ให้ประชาชนทุกคนมีสุขภาพที่ดีมากยิ่งขึ้น
- รับผิดชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐) จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผนนโยบายของรัฐบาล และบริบทที่เกี่ยวข้องมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐ รองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ในยุคดิจิทัล เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพประชาชนโดย กิจกรรมก้าวทำใจ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้รับรางวัลระดับประเทศ

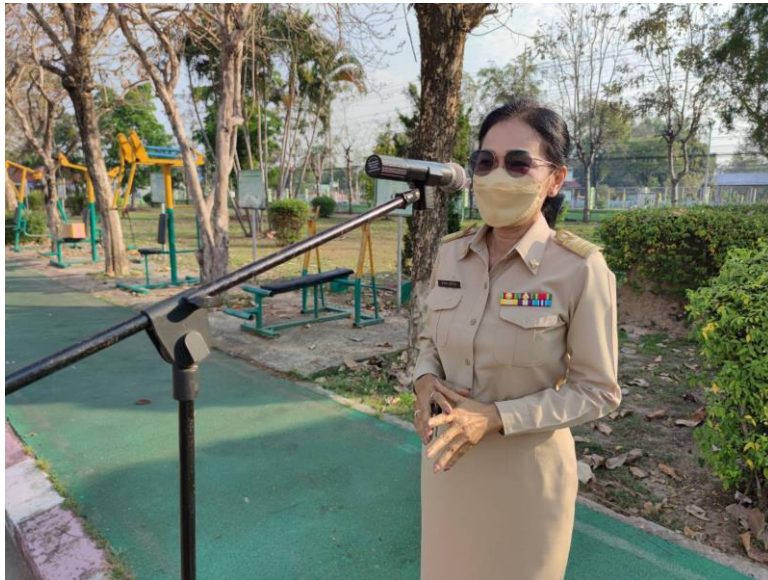
## รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ

- เป็นกรรมการตัดสินผลงานวิชาการประเภท (Poster Presentation) การดำเนินงานพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ (DHS) ปี ๒๕๕๘
- การฝึกปฏิบัติธรรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานรุ่นที่ ๑ ปี ๒๕๕๖
- นำเสนอผลงานวิชาการ โดยวิธี Poster Presentation เรื่องพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพและสภาวะสุขภาพของผู้ชาย วัยทองในเขต๗
- เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research ครั้งที่ ๗
- ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๒๙
- สนับสนุนการดำเนินงานโครงการศูนย์อนามัยไร้พุง
- ร่วมขับเคลื่อนงานหลักสูตร พขอ. เขตสุขภาพที่ ๑๐



นางศุภลักษณ์ ธนธรรมสถิต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานบุคคลต้นแบบและการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี วันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ เวที Morning Talk ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

การคัดเลือกบุคคลต้นแบบนั้น เป็นหนึ่งในกระบวนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม โดยมีกระบวนการส่งเสริมบุคลากรให้มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ การพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งต้องได้รับความร่วมมือจากทุกส่วนในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖



นางลักขณา แยมพิวัฒน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รองประธานคณะกรรมการ ITA ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และการขับเคลื่อนงานสู่องค์กรคุณธรรม ในเวที Morning Talk เพื่อให้บุคลากร ได้รับทราบและเรียนรู้ถึงกระบวนการ โดยบรรยากาศในเวที Morning Talk เริ่มขึ้นในเวลา ๐๘.๐๐ น. -๐๙.๐๐ น. ของทุกเช้าวันจันทร์ กิจกรรมประกอบ ด้วย การเข้าแถวเคารพธงชาติ การร้องเพลงเทิดพระบิดา การสวดมนต์ไหว้พร การพบปะ สื่อบสาร การแลกเปลี่ยน เรียนรู้



การเคารพธงชาติ



การสวดมนต์ไหว้พระ