แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	34	22.08
หญิง	120	77.92
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	97	62.99
ลูกจ้างประจำ	3	1.95
พนักงานราชการ	16	10.39
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	19	12.34
ลูกจ้างชั่วคราว	1	0.65
จ้างเหมาบริการ	18	11.69
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	2	1.30
25 - 40 ปี	47	30.52
41 - 55 ปี	92	59.74
56 ปี ขึ้นไป	13	8.44
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	17	11.04
1 - 5 ปี	23	14.94
6 - 10 ปี	11	7.14
11 - 15 ปี	16	10.39
16 - 20 ปี	13	8.44
20 ปีขึ้นไป	74	48.05
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	28	18.18
ปริญญาตรี	91	59.09
ปริญญาโท	33	21.43
ปริญญาเอก	2	1.30

จากตาราง 1 พบว่า

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.41	0.80	ส่วนใหญ่
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่า เหตุผล*	2.05	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.45	0.75	ส่วนน้อย
รวม	**2.30**	**0.80**	**ส่วนใหญ่**

**เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม*

จากตาราง 2 พบว่า **พฤติกรรมด้านพอเพียง มีการปฏิบัติเป็น ส่วนใหญ่**

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.60	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.56	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.40	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	**2.52**	**0.56**	**ประจำ**

จากตาราง 3 พบว่า พฤติกรรมการด้านวินัย มีการปฏิบัติเป็น ประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.53	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.68	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.56	0.80	ไม่เคย
รวม	**2.59**	**0.74**	**ประจำ**

**เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม*

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมส่วนใหญ่ ปฏิบัติ เป็นประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.51	0.71	ไม่เคย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	2.08	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.71	0.48	ประจำ
รวม	**2.44**	**0.63**	**ส่วนใหญ่**

**เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม*

จากตาราง 5 พบว่า พฤติกรรมจิตอาสาส่วนใหญ่ ปฏิบัติ เป็นส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.60	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.89	0.93	กตัญญู
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.56	0.58	ประจำ
รวม			

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมกตัญญูส่วนใหญ่ ปฏิบัติเป็นประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.30	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.52	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.59	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.44	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.69	0.50	ประจำ
รวม	**2.51**	**0.65**	**ประจำ**

**เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม*

จากตาราง 7 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากร โดยรวมมีการปฏิบัติเชิงพฤติกรรมเป็นประจำ