



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๔๕ หมู่ ๔ ต.ธาตุ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ประสานงานนางนงลักษณ์ ทองเหลือง.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๖๖๔๓๕๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Nongluck.t@anamai.mail.go.th.....LINE ID -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	๘	๘	
๒. กลุ่มอำนวยการ	๓๕	๓๕	
๓. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	๗	๗	
๔. กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	๘	๘	
๕. กลุ่มอนามัยวัยเรียน	๕	๕	
๖. กลุ่มอนามัยวัยรุ่นและเยาวชน	๔	๔	
๗. กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	๕	๕	
๘. กลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ	๕	๕	
๙. กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม	๔	๔	
๑๐.กลุ่มสุขภาพ	๓	๓	
๑๑.กลุ่มประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	๓	๓	
๑๒.โรงพยาบาลศูนย์อนามัยที่ ๑๐อุบลราชธานี กลุ่มเทคนิคบริการ	๓๑	๓๑	
๑๓.โรงพยาบาลศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กลุ่มการพยาบาล	๒๔	๒๔	

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑๕.กลุ่มสื่อสารประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	๖	๖	
๑๖.กลุ่มจัดการความรู้ วิจัย และสนับสนุนเขตสุขภาพ	๓	๓	
๑๗.กลุ่ม Training Center	๓	๓	
๑๘.สำนักงานเลขานุการ	๓	๓	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๒๑,๒๘๑.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การร่วม กิจกรรมทำบุญ ในเขตสุขภาพ ๑๐ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ศูนย์อนามัย ที่ ๑๐ อุบลราชธานี สืบสานประเพณี ทำบุญสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘	เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญในเขต สุขภาพที่ ๑๐ ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	องค์กรมีส่วนร่วมทำ กิจกรรมร่วมกับ เครือข่ายชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-คณะกรรมการ Happy Soul ศอ. ๑๐ อบ.	✓	-	✓	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม Morning Talk (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานมีผล การประเมินการ รับรู้ IIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	องค์กรมีการ ส่งเสริมคุณธรรมมี ขวัญกำลังใจการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กลุ่มงานสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และ เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลทำความดี /บุคคลต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานมีผล การประเมินการ รับรู้ IIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	- งานพัฒนาบุคลากร ศอ. ๑๐ อบ. - คณะทำงาน ITA ศอ.๑๐ อบ.	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประชุม เชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานมีผล การประเมินการ รับรู้ IIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	บุคลากร กรมอนามัยได้รับ พัฒนาสมรรถนะ ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๒๑,๒๘๑	-กลุ่มอำนวยการ ศอ. ๑๐ อบ. -คณะทำงาน ITA ศอ.๑๐ อบ.		✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศอ. ๑๐ อบ. (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานมีผล การประเมินการ รับรู้ IIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	องค์กรมีเครือข่าย การดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	-กลุ่มอำนวยการ ศอ. ๑๐ อบ.	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประกาศ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันทุจริต (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานมีผล การประเมินการ รับรู้ IIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	องค์กรสามารถ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-กลุ่มอำนวยการ ศอ. ๑๐ อบ. -คณะทำงาน ITA ศอ.๑๐ อบ.	✓			
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ระดับเขต เขตสุขภาพที่ ๑๐ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานมีผลการประเมินการรับรู้ IIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	องค์กรสามารถขับเคลื่อนงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา การส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒,๒๘๐	กลุ่มงานวิจัย ศอ. ๑๐	-	-	✓	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการจัดทำเว็บไซต์การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานมีผลการประเมินการรับรู้ IIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	องค์กรสามารถขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-กลุ่มอำนวยการ ศอ. ๑๐ อบ. -คณะทำงาน ITA ศอ.๑๐ อบ.	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๖๓ คน	๑๖๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๑๖๓ คน	๑๐ แห่ง ๑๖๕ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๖๓ คน	๒ แห่ง ๑๖๓ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม สร้างบรรยากาศที่ดีและสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในการทำงาน

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”