



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี.....  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๔๕ หมู่ ๔ ต.ธาตุ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวนงลักษณ์ เทพสง..... ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี..... โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๖๖๔๓๕๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Nongluck.t@anamai.mail.go.th..... LINE ID -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	๘	๘	
๒. กลุ่มอำนวยการ	๓๖	๓๖	
๓. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	๗	๗	
๔. กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	๖	๖	
๕. กลุ่มอนามัยวัยเรียน	๕	๕	
๖. กลุ่มอนามัยวัยรุ่นและเยาวชน	๔	๔	
๗. กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	๕	๕	
๘. กลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ	๕	๕	
๙. กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม	๔	๔	
๑๐. กลุ่มสุขภาพ	๓	๓	
๑๑. กลุ่มประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	๓	๓	
๑๒. โรงพยาบาลศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กลุ่มเทคนิคบริการ	๓๑	๓๑	
๑๓. โรงพยาบาลศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กลุ่มการพยาบาล	๒๔	๒๔	

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑๔. ศูนย์พัฒนาทักษะสมองเด็กปฐมวัย	๙	๙	
๑๕. กลุ่มสื่อสารประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	๖	๖	
๑๖. กลุ่มจัดการความรู้ วิจัย และสนับสนุนเขตสุขภาพ	๓	๓	
๑๗. กลุ่ม Training Center	๓	๓	
๑๘. สำนักงานเลขานุการ	๓	๓	

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม .....๔.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๕๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม <b>ทำบุญเพื่อ</b> <b>ส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรศูนย์อนามัยที่</b> <b>๑๐ อุบลราชธานี</b>	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทำบุญ ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๖๐	องค์กรมีส่วนร่วมใน การทำบุญร่วมกับ ชุมชนหรือเครือข่าย	ไม่ใช่ งบประมาณ	-คณะกรรมการ Happy Soul ศอ. ๑๐ อบ.	-	✓	✓	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>เป้าหมายที่ ๒</b> เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม <b>Morning Talk</b> (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>ส่งเสริมคนดี</b> <b>มีคุณธรรมนำสู่องค์กรอยู่ดีมีสุข</b>	หน่วยงานมีผล การประเมินการ รับรู้ IT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	องค์กรมีการ ส่งเสริมคุณธรรมมี ขวัญกำลังใจการ ทำงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	-กลุ่มงานสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และ เทคโนโลยีสารสนเทศ -คกก. ITA -คกก. Happy ๘	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลทำความดี /บุคคลต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	หน่วยงานมีผลการประเมินการรับรู้ IIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานพัฒนาบุคลากร คอ. ๑๐ อบ. - คณะทำงาน ITA คอ.๑๐ อบ.	-	✓	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการประชุมเชิงปฏิบัติพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	หน่วยงานมีผลการประเมินการรับรู้ IIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	บุคลากรกรมอนามัยได้รับพัฒนาสมรรถนะความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๕,๑๕๐	-กลุ่มอำนาจการ คอ. ๑๐ อบ. -คณะทำงาน ITA คอ.๑๐ อบ.		✓		



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>การประกาศเจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันทุจริต</b> (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	หน่วยงานมีผล การประเมินการ รับรู้ IIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	องค์กรสามารถ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กลุ่มอำนวยการ ศอ. ๑๐ อบ. -คณะทำงาน ITA ศอ.๑๐ อบ.	✓	-	-	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>การพัฒนาการวิจัยศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี</b> (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	หน่วยงานมีผล การประเมินการ รับรู้ IIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	องค์กรสามารถ ขับเคลื่อนงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา การส่งเสริม คุณธรรมได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้	กลุ่มงานวิจัย ศอ. ๑๐	-	✓	-	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม <b>การจัดทำเว็บไซต์การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี</b> (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	หน่วยงานมีผลการประเมินการรับรู้ IIT ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	องค์กรสามารถขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กลุ่มอำนวยการ ศอ. ๑๐ อบ. -คณะทำงาน ITA ศอ.๑๐ อบ.	✓	-	-	-

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๖๕ คน	๑๖๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๑๖๓ คน	๑๐ แห่ง ๑๖๕ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๖๕ คน	๒ แห่ง ๑๖๖ คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม สร้างบรรยากาศที่ดีและสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในทำงาน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)  
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”