


แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

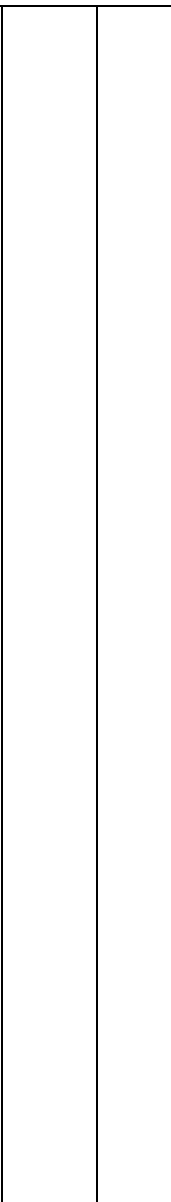
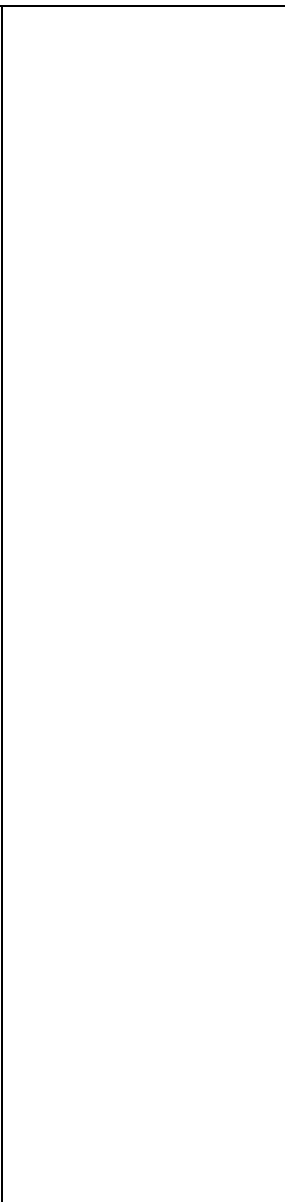
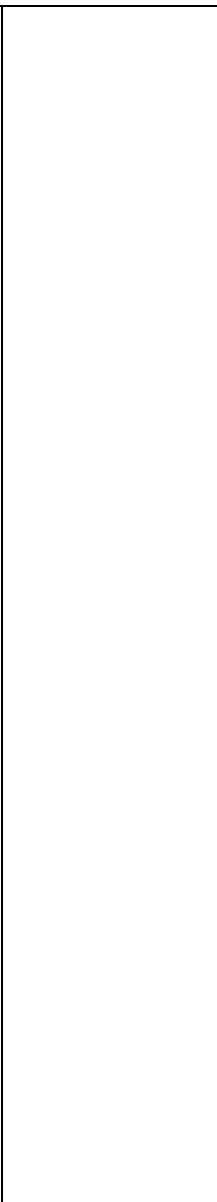
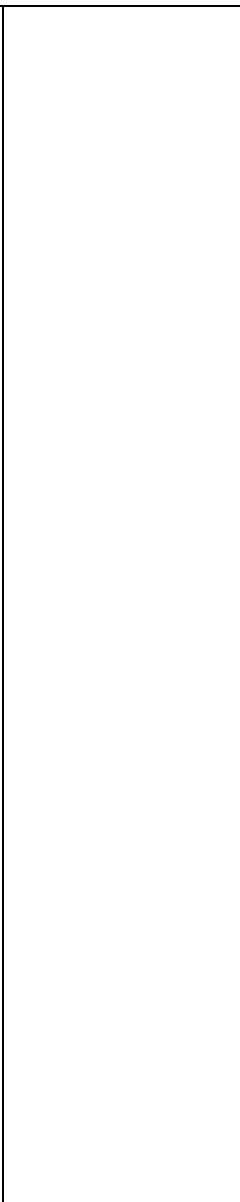
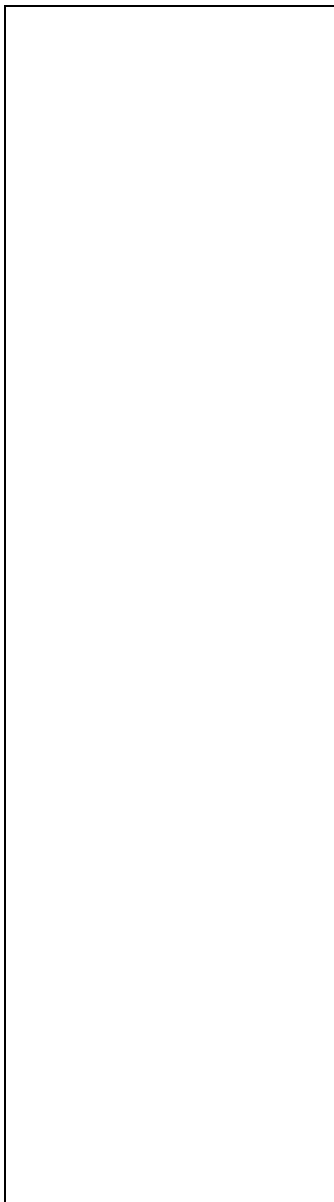
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง (แผนฉบับปรับปรุง)

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. การส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 5 ด้าน - สํารวจพฤติกรรมพึงประสงค์5ด้านของบุคลากรศูนย์อนามัยที่10อุบลราชธานี 1. การพอเพียง 2. มีวินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา 5. กตัญญู	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart	บุคลากร รับผิดชอบดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี พฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้นทุกด้าน	ไม่ใช้งบ		✓	✓	✓	1.สรุปการสำรวจความคิดเห็น พฤติกรรมพึงประสงค์ https://drive.google.com/file/d/1vDtopYzPv3i8lIRrtFOuHxx0i1KXh5/view?usp=sharing 2.สรุปประชุมเพื่อการพัฒนาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ https://drive.google.com/file/d/1FpohOGBuwCk9VbXVXoyvcmAoDGqvE1Wn/view?usp=sharing
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม									
2. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร 1.กิจกรรมทำบุญในเทศกาลต่างๆประจำปี	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2. คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart ศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี	บุคลากร รับผิดชอบดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรมีความผูกพันในองค์กร ร้อยละ80 ขึ้นไป			✓	✓	✓	- การทำบุญในวันเทศกาลสงกรานต์ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216878

2. กิจกรรม Morning talk								<p>จัดกิจกรรม Morning Talk ทุกวันจันทร์ เวลา 08.00-08.30 น โดยบุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมเชิญธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ ร้องเพลงเทิดพระบิดา และการสื่อสารแลกเปลี่ยน ข่าวสาร กิจกรรมโครงการ และผู้บริหารพบปะบุคลากร ให้ขวัญกำลังใจในการทำงานทุกวันจันทร์ โดยมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ยกตัวอย่าง ตามข่าวประชาสัมพันธ์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- กิจกรรม Morning Talk ในครั้งที่ 238 วันจันทร์ที่ 30 มกราคม 2566 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215418- กิจกรรม Morning Talk ในครั้งที่ 304 วันจันทร์ที่ 24 กรกฎาคม 2566 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/218978- กิจกรรม Morning Talk ในครั้งที่ 305 วันจันทร์ที่ 7 กรกฎาคม 2566 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/219172
-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	---

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม									
3. จัดทำภาพอินโฟกราฟิก รณรงค์คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	บุคลากร รับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรมร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรศูนยอนามัยที่ 10 มีความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานทาง วัฒนธรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบ		✓	✓	✓	6.2 คลิปวิดีโอเพื่อการรณรงค์ “เราเชื่อมั่นว่าทุกคนเป็นคนดี” จำนวน 1 คลิป https://drive.google.com/drive/folders/1kZBOGuhnGhrpCUEcPmXEr4oh6Rs_AOe?usp=sharing 6.3 ภาพอินโฟกราฟิก รณรงค์คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร การเผยแพร่ผ่านไลน์กลุ่ม HPC 10 



สาระสำคัญของ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการส่วนของรัฐ
ซึ่งมีผลบังคับใช้แล้ว

1. มีส่วนในการสนับสนุนและส่งเสริม
2. มีส่วนในการปฏิบัติ
3. กล้าตัดสินใจ
4. รับผิดชอบร่วมกัน
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
สำหรับข้าราชการส่วนของรัฐ
ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
ซึ่งมีผลบังคับใช้แล้ว

www.prd.go.th

สาระสำคัญของ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
ตามมาตรา ๕
ได้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมชุดหนึ่ง
ซึ่งมีชื่อเรียกว่า "ก.ม.จ." มีหน้าที่และอำนาจตามที่กำหนด
ไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลกฎหมาย

1. คณะกรรมการ
นายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ มีสมาชิกประกอบด้วย
2. รองประธาน
ผู้แทนส่วนราชการฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. คณะทำงานพิเศษ
ทั้งนี้ ๕ คน มีชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิในแขนงสาขาที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในทางบริหาร
การงานหรือในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิ
ในแขนงการมาตรฐานการปฏิบัติราชการส่วนท้องถิ่น ๑ คน และทนาย
4. คณะทำงานพิเศษ
ทั้งนี้ ๕ คน มีชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิในแขนงสาขาที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในทางบริหาร
การงานหรือในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิ
ในแขนงการมาตรฐานการปฏิบัติราชการส่วนท้องถิ่น ๑ คน และทนาย
5. คณะกรรมการ
ทั้งนี้ ๕ คน มีชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิในแขนงสาขาที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในทางบริหาร
การงานหรือในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิ
ในแขนงการมาตรฐานการปฏิบัติราชการส่วนท้องถิ่น ๑ คน และทนาย

www.prd.go.th

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ความแตกต่างของ **คุณธรรม** และ **จริยธรรม**

สิ่งที่มีคุณค่าอยู่ในตัวบุคคล ให้ประพฤติดี มีประโยชน์ต่อสังคม ทำได้ด้วยตัวเองไม่ต้องมีคนบอก และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

จริยธรรม (Code of Conduct) หรือสิ่งที่ใช้เตือนในสังคม ว่าสิ่งใดดีกับชั่ว หรือไม่พึงปฏิบัติ โดยเน้นกฎเกณฑ์ทางสังคมเป็นหลัก

ที่มา: สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) 2563 หน้า 35

คณะกรรมการกฤษฎีกา
<http://www.mpc.go.th>



กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมประเพณีปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี

<p>4. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนต้นแบบที่ทำความดี</p> <p>- คัดเลือกคนบุคคลต้นแบบ เช่น คนดีศรีวาริน</p>	<p>1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA</p> <p>2. คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart ศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี</p>	<p>บุคลากร รับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรมร้อยละ 95 ขึ้นไป</p>	<p>บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบอย่างน้อยกิจกรรมละ 1 คน</p>			✓	✓	✓	<p>1.ผลการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย</p> <p>https://drive.google.com/file/d/124FUCl_vlPaSh7GGQ-vJU5mWT_ym3Z7b/view?usp=sharing</p> <p>2.ผลการคัดเลือก “คนดีศรีวาริน”</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1_LNPOwalu7PTA8fCumYAbxB6q9W5ohqS/view?usp=sharing</p>
--	--	---	---	--	--	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตร มาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.65)	ไตร มาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตร มาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
5.ส่งผลงานประกวด หน่วยงานคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขมีคุณภาพ และการประกวดชมรม จริยธรรม	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA และ คณะกรรมการ Happy 8	ส่งผลงานเข้า ร่วมประกวด 1 เรื่อง	ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรม และ องค์กรสร้างที่มี คุณภาพ ร้อยละ 60 ขึ้นไปของ คะแนนการ ประเมิน			✓	✓	✓	1. ส่งผลงานเข้าประกวด องค์กรคุณธรรม https://drive.google.com/drive/folders/1rA94faCC8ZaenN6AdL8KJVxB1HTYnFpG?usp=sharing 2. ผลการประกวดองค์กรคุณธรรม ได้รับเกียรติบัตร “หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพประจำปี 2566” https://drive.google.com/file/d/1m_lk9El6t9VtYE3ph_DhP49WneJgjMUJ/view?usp=sharing
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
6 .ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานบุคคลต้นแบบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานได้รับ คัดเลือกเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้			✓		สรุปการถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบ https://shorturl.asia/8vLdt ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบและการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ 10 https://drive.google.com/file/d/1Ki5ENRjllmR0jonhCOrcPi-C9EZx7tF/view?usp=sharing

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
7.การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม	32,530				✓	สรุปการประชุม ITA จัดประชุมวันที่ 26 ก.ค. 66 https://drive.google.com/file/d/1FpohOGBu_wCk9VbXVXoyvcmAoDGqvE1Wn/view?usp=sharing
8.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐาน การให้ขออนุญาต เพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม			✓			คู่มือการยืมทรัพย์สินทางราชการ https://shorturl.asia/b2CmA
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
9.การประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน			✓	✓	✓	การประชุมประจำเดือน เม.ย. 66 https://shorturl.asia/mHOze การประชุมประจำเดือน มิ.ย. 66 https://shorturl.asia/y4pRO

ผู้รายงาน ชื่อ..นางนงลักษณ์ ทองเหลือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ โทร. 045251267-9. E-mail:.Nongluck.t@anamai.mail.com

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือนแรก ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566

และ รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน 2566 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)

**แบบรายงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2
หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี**

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน แบบหลักฐาน Link /ภาพ/ผล ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						(ต.ค.-ธ.ค. 65)	(ม.ค.-มิ.ค. 66)	(เม.ย.-มิ.ย. 66)	(ก.ค.-ก.ย. 66)	
1.มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบ ประกาศ	คะแนนการ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการ ป้องกันการ ทุจริต)	-	√				วันที่ 28 พ.ย. 65 ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214235 บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ https://drive.google.com/file/d/12NL9eCi5OxwFFd4YJc9v5h6D-2403ln7/view?usp=sharing
	2.การประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส	บุคลากรเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุม จำนวน 110 คน	คะแนนการ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการ ป้องกันการ ทุจริต)	32,530				√	สรุปการประชุม ITA จัดประชุมวันที่ 26 ก.ค. 66 https://drive.google.com/file/d/1FpohOGBuwCk9VbXVXoyvc-mAoDGqvE1Wn/view?usp=sharing

	3.การประชุม คณะทำงานขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITAเข้าร่วม ประชุมไม่น้อย กว่าร้อยละ 50	การดำเนินงาน ตามแผนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการ ป้องกันการ ทุจริต)	-	✓	✓	✓	✓	1.ประชุมไตรมาส 1 https://shorturl.asia/BvbY6 2.ไตรมาส2-4 การประชุมประจำเดือน เม.ย. 66 https://shorturl.asia/mHOze การประชุมประจำเดือน มิ.ย. 66 https://shorturl.asia/y4pRQ
	3.จัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการให้ขอ อนุญาต เพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการ	คู่มือด้านการยืม ทรัพย์สินทาง ราชการ 1 เรื่อง	คะแนนการ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	-			✓		คู่มือการยืมทรัพย์สินทางราชการ https://shorturl.asia/b2CmA
2.มาตรการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กรและ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ	1 ประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กร สร้างสุข และการ ประกวดชมรมจริยธรรม	ส่งผลงานเข้า ร่วมประกวด 1 เรื่อง	ได้รับการ คัดเลือกเป็น หน่วยงาน คุณธรรม	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA และงาน การเจ้าหน้าที่	-	✓				1.ส่งผลงานเข้าประกวดชื่อ “สืบ สานพลังความดี 30ปี องค์กรอยู่มี ความสุข” https://shorturl.asia/TWuVq 2.ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรม https://drive.google.com/file/d/1_3PfdHAUcdifKy-zvC_qO2c0np63Ktdf/view?usp=sharing
	2.คัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีอนามัย “คนดี ศรีวาริน”	บุคลากรได้รับ การคัดเลือกเป็น บุคคลต้น แบบอย่างน้อย 1 คน	คะแนนการ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	-	✓				1.ผลการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย https://drive.google.com/file/d/124FUCL_vlPaSh7GGQ-vJU5mWT_ym3Z7b/view?usp=sharing

									<p>2.ผลการคัดเลือก “คนดีศรีวาริน”</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1_NPOwaLu7PTA8fCumYAbxB6q9W5ohqS/view?usp=sharing</p> <p>กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีศรีอนามัย ระดับกรมอนามัย</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216365</p> <p>กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน</p> <p>https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216382</p>
	3.ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สรุปบทเรียนการดำเนินงานจำนวน ๑ เรื่อง	หน่วยงานได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	-			√	<p>เอกสารถอดบทเรียน</p> <p>https://shorturl.asia/wgc37</p>
3.มาตรการสร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	สื่อสารประชาสัมพันธ์จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก คู่มือการดำเนินงาน เพื่อสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	-				<p>จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก รณรงค์คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร การเผยแพร่ผ่านไลน์กลุ่ม HPC 10</p> 



--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

สาระสำคัญของ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖



ตามมาตรา ๕
มีเจตนารมณ์ในการควบคุมมาตรฐานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. องค์ประกอบ
มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. บทลงโทษ
ผู้กระทำความผิดตามมาตรฐานจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์สำคัญ
เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. มาตรการยกเว้น
กรณีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

๕. บทผลทางกฎหมาย
กรณีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

๖. คณะผู้จัดทำ
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

พจนานุกรมศัพท์มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖
สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.moe.go.th



สาระสำคัญของ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖



การริเริ่มของ
ตามมาตรา ๑๙
หน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. ส่วนที่มีผู้ติดต่อบริการ



๒. ส่วนรับ-ส่งมอบโครงการ/งาน



๓. จุดปฏิบัติงาน



๔. ส่วนรับ-ส่งมอบงาน



๕. ส่วนพิธีการและประสานงาน



๖. จัดทำรายงานประจำปี



พจนานุกรมศัพท์มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖
สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.moe.go.th



--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

มาตรฐานจริยธรรม ๗ ประการ ของเจ้าหน้าที่รัฐ

(พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ร.บ. ๒๕๖๒)

- ๑. **ยึดมั่นในความเป็นกลาง** ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๒. **ซื่อสัตย์สุจริต** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓. **สุจริต** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๔. **ซื่อสัตย์สุจริต** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๕. **ซื่อสัตย์สุจริต** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๖. **ซื่อสัตย์สุจริต** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๗. **ซื่อสัตย์สุจริต** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ความแตกต่างของ คุณธรรม และ จริยธรรม

สิ่งที่มีจิตใจอยู่ในใจประพฤติดี ประพฤติดีด้วยตัวเองไม่ได้ และเป็นแบบอย่าง

จรรยาบรรณ (Code of Conduct) หรือสิ่งที่ใช้เตือนในสังคมว่าสิ่งไหนที่ถูกต้อง หรือสิ่งไหนที่ไม่ถูกต้อง โดยอิงบทกฎหมาย สังคม หรือศาสนา

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
http://www.dft.go.th

										<p>2. คู่มือการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใช้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. https://www.ocsc.go.th/node/4078#gsc.tab=0</p> <p>3.คู่มือการป้องกันการกระทำผิด https://shorturl.asia/CZub0</p> <p>4.คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน https://shorturl.asia/HnlTC</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ผู้รายงาน ชื่อ นางนงลักษณ์ ทองเหลือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โทร. 08196641

