



สรุปการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

วันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

ณ ห้องประชุมแพทย ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

1. นายชัยยะ เผ่าผา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ประธาน
2. นางไพศรี ตรีผลพันธ์ุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
3. นางชนากานต์บุญประกอบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
4. นายอนุสรณ์ ส่องแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
5. นางลักขณา ประมูลพงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
6. นางปรียา นาสุมบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
7. นางสาวสุพัตรา บุญยี่น	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	คณะกรรมการ
8. นางสาวนงลักษณ์ เทพสาข	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการและเลขานุการ
9. นายหัสดี พันธุ์สุข	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
10. นางสาวไพโรรินทร์ พถตินอก	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
11. นางสาวเบญจมาศ ครองยุติ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

วาระที่ 1. เรื่องแจ้งจากประธานที่ประชุม

นายชัยยะ เผ่าผา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ แจ้งวัตถุประสงค์การประชุมในครั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วาระที่ 2. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

วาระที่ 3. เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวไพโรรินทร์ พถตินอก นักทรัพยากรบุคคล แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

3.1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในรอบที่ 1/2568 และ รอบที่ 2/2568 ดังนี้

รอบ 1 (หน่วยงาน)	รอบ 2 (ภาพรวมกรมอนามัย)
5 คะแนน	4.9 คะแนน
IIT = 95.24	IIT = 98.15
EIT = 100.00	EIT = 95.49
OIT = 100.00	OIT = 95.00

3.2 เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 มีดังนี้

หน่วยงานเจ้าภาพ	กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานจริยธรรม)
ตัวชี้วัดที่ 2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
หน่วยงานที่รับการประเมิน	37 หน่วยงาน
คำนิยาม	<p>1. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561 - 2580) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้มีความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น สามารถนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม และลดความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>2. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน กพร.) ได้กำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านการประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน โดยใช้ข้อมูลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยจำแนกออกเป็น 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และ ส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจะมีการ

	<p>จำแนกออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และ ส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)</p> <p>- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต</p>								
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<p>- เก็บข้อมูลจากเอกสาร หลักฐาน ข้อมูลจากกระบวนการดำเนินงาน ตามแนวทาง/เกณฑ์การประเมินผล ตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ</p> <p>- ประเมินการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p> <p>- ประเมินการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</p> <p>- ประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT</p> <p>- ประมวลผล วิเคราะห์ และสรุปคะแนนผลการประเมิน</p>								
แหล่งข้อมูล	<p>1. ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทุกระดับที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี) จำนวนตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด</p> <p>2. ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) จำนวนตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด</p> <p>3. การเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>								
สูตรคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี)	<p>1. ร้อยละผลดำเนินงานตามแผน (ระดับ 4) รอบ 5 เดือนแรก และ 5 เดือนหลัง</p> $\text{ผลผลิตการดำเนินงานตามแผน (ร้อยละ 100)} = \frac{\text{จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ} \times 100}{\text{จำนวนกิจกรรมทั้งหมด}}$ <p>2. คะแนนผลการประเมิน (ระดับ 5) รอบ 5 เดือนแรก</p> <p>2.1 ผลคะแนน IIT ร้อยละ 100 = $\frac{\text{ผลรวม คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัด (5 ตัวชี้วัด)}}{5}$</p> <p>(ตัวชี้วัด IIT จำนวน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต)</p> <p>2.2 ผลคะแนน EIT ร้อยละ 100 = $\frac{\text{ผลรวม คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัด (3 ตัวชี้วัด)}}{3}$</p> <p>(ตัวชี้วัด EIT จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน)</p> <p>หมายเหตุ : รอบ 5 เดือนหลัง สูตรคำนวณ ตามเกณฑ์คู่มือ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569</p>								
	<p>รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2568 - กุมภาพันธ์ 2569)</p> <p>รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2569)</p>								
<p>เกณฑ์การประเมิน :</p> <p>รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2568 - กุมภาพันธ์ 2569)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Assessment - มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัด</td> <td>1</td> <td>1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	1	Assessment - มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัด	1	1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน						
1	Assessment - มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัด	1	1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้						

			<p>1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.4 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรมประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนหลัง - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน <p>1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.4 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรมประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนหลัง - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ <p>1.2 ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึงบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่น ภายนอกกรมอนามัย ที่มาติดต่อตามภารกิจหน่วยงานรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>2. หน่วยงานอาจประมาณการจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <p>หมายเหตุ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - หากไม่มีรายงานการวิเคราะห์ฯ ได้ 0 คะแนน - รายงานภายในวันที่ 10 ธ.ค. 68 - กรณีรายงานเกินระยะเวลาที่กำหนดหักข้อละ 0.2 คะแนน 												
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	<p>2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน)</p> <p>2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)</p> <p>หมายเหตุ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีรายงานเกินระยะเวลาที่กำหนดหักข้อละ 0.2 คะแนน 												
3	Management and Governance - มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	1	<p>3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด</p> <p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยนำลิงค์มาใส่ในระบบรายงาน DOC ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (1คะแนน)</p> <table border="1"> <tr> <td>เดือน</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.2</td> <td>0.4</td> <td>0.6</td> <td>0.8</td> <td>1</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น</p>	เดือน	1	2	3	4	5	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1
เดือน	1	2	3	4	5										
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1										
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน												
4	Output ผลผลิต	1	<p>จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น <table border="1"> <tr> <td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td> <td><60</td> <td>60 - 69.99</td> <td>70 - 79.99</td> <td>80 - 89.99</td> <td>90 - 100</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.2</td> <td>0.4</td> <td>0.6</td> <td>0.8</td> <td>1</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด โดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ (เอกสารแนบ 2) แนบในระบบ DOC หัวข้อ “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” ภายในวันที่ 10 มี.ค. 69</p>	ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60 - 69.99	70 - 79.99	80 - 89.99	90 - 100	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1
ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60 - 69.99	70 - 79.99	80 - 89.99	90 - 100										
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1										

5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	1	<p>มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน</p> <p>1. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT (0.4 คะแนน)</p> <table border="1"> <tr> <td>คะแนนประเมิน (IIT)</td> <td>80□00 -</td> <td>85.00 -</td> <td>90.00 -</td> <td>95.00 -</td> </tr> <tr> <td></td> <td>84.99</td> <td>89.99</td> <td>94.99</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> <td>0.3</td> <td>0.4</td> </tr> </table> <p>2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT (0.6 คะแนน)</p> <table border="1"> <tr> <td>คะแนนประเมิน (EIT)</td> <td>70.00</td> <td>75.00</td> <td>80.00</td> <td>85.00</td> <td>90.00</td> <td>95.00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td>74.99</td> <td>79.99</td> <td>84.□9</td> <td>89.99</td> <td>94.99</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> <td>0.3</td> <td>0.4</td> <td>0.5</td> <td>0.6</td> </tr> </table>	คะแนนประเมิน (IIT)	80□00 -	85.00 -	90.00 -	95.00 -		84.99	89.99	94.99	100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	คะแนนประเมิน (EIT)	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	95.00		-	-	-	-	-	-		74.99	79.99	84.□9	89.99	94.99	100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	0.6
คะแนนประเมิน (IIT)	80□00 -	85.00 -	90.00 -	95.00 -																																										
	84.99	89.99	94.99	100																																										
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4																																										
คะแนนประเมิน (EIT)	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	95.00																																								
	-	-	-	-	-	-																																								
	74.99	79.99	84.□9	89.99	94.99	100																																								
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	0.6																																								
คะแนนรวม		5																																												

เงื่อนไข: รอบ 5 เดือนแรก (ดำเนินการทุกหน่วยงาน)

- ประเมิน IIT และ EIT ระดับหน่วยงาน โดยกองการเจ้าหน้าที่ ผ่าน google form

เกณฑ์การประเมิน :

รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2569)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment - มีการใช้ข้อมูล สารสนเทศนำมา วิเคราะห์ สถานการณ์ตัวชี้วัด	1	<p>1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้</p> <p>1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.5 คะแนน) - ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2569 รอบ 5 เดือนแรก - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</p> <p>1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.5 คะแนน) - ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2569 รอบ 5 เดือนแรก - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ</p> <p>หมายเหตุ : - หากไม่มีรายงานการวิเคราะห์ฯ ได้ 0 คะแนน - รายงานภายในวันที่ 10 เมษายน 2569 - กรณีรายงานเกินระยะเวลาที่กำหนดหักข้อละ 0.2 คะแนน</p>
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนด มาตรการและแผน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตัวชี้วัด	1	<p>2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง ให้สอดคล้อง ตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน)</p> <p>2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผล การวิเคราะห์การประเมินฯ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง (0.5 คะแนน)</p>
3	Management and Governance - มีการติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน	1	<p>3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ ของหน่วยงาน โดยนำลิงค์มาใส่ในระบบรายงาน DOC ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (1คะแนน)</p>

			เดือน																	
			1	2	3	4	5													
			คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1												
			หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น																	
4	Output ผลผลิต	1	<p>จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนหลัง พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไป ตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น</p> <table border="1"> <tr> <td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td> <td><60</td> <td>60-69.99</td> <td>70-79.99</td> <td>80-89.99</td> <td>90-100</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.2</td> <td>0.4</td> <td>0.6</td> <td>0.8</td> <td>1</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ (เอกสารแนบ 2) แนบในระบบ DOC หัวข้อ “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” ภายในวันที่ 10 ส.ค. 69</p>						ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60-69.99	70-79.99	80-89.99	90-100	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1
ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60-69.99	70-79.99	80-89.99	90-100															
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1															
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	1	<p>มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายกำหนด</p> <p>5.1 ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดเก็บข้อมูล IIT/EIT โดยนำ QR code ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามจำนวนที่กำหนด และบันทึกหน้าจอ เก็บหลักฐานการประเมิน (เอกสารแนบ 3)</p> <p>5.2 หน่วยงานส่วนกลาง จัดทำข้อมูล OIT และจัดส่งลิงค์ข้อมูล URL ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ทาง email : ethics@anamai.mail.go.th (เอกสารแนบ 3)</p> <p>5.3 ทุกหน่วยงาน อัปเดตภาพบันทึกหน้าจอการตอบ IIT และ EIT ในแบบติดตามการตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ (เอกสารแนบ 4)</p> <p>ประเมินผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด : ผลประเมินการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ประจำปี 2569 โดย สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <table border="1"> <tr> <td>คะแนนประเมิน (ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช.</td> <td>ต่ำกว่า 95.00</td> <td>95 ขึ้นไป</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>(คะแนนประเมิน ITA กรมอนามัยที่ได้ x 1)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td></td> <td>95.00</td> <td></td> </tr> </table>						คะแนนประเมิน (ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช.	ต่ำกว่า 95.00	95 ขึ้นไป	คะแนน	(คะแนนประเมิน ITA กรมอนามัยที่ได้ x 1)	1		95.00				
คะแนนประเมิน (ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช.	ต่ำกว่า 95.00	95 ขึ้นไป																		
คะแนน	(คะแนนประเมิน ITA กรมอนามัยที่ได้ x 1)	1																		
	95.00																			
	คะแนนรวม	5																		
เงื่อนไข:																				
เอกสารสนับสนุน :			<ol style="list-style-type: none"> รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 																	
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี																				
Baseline data		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.																	
			2566	2567	2568															
ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA กรมอนามัย (สำรวจโดย ป.ป.ช.)		คะแนน	91.14	91.68	95.24															
- ผลประเมิน IIT		คะแนน	93.25	94.56	98.15															
- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 1)		คะแนน	87.41	89.55	95.49															

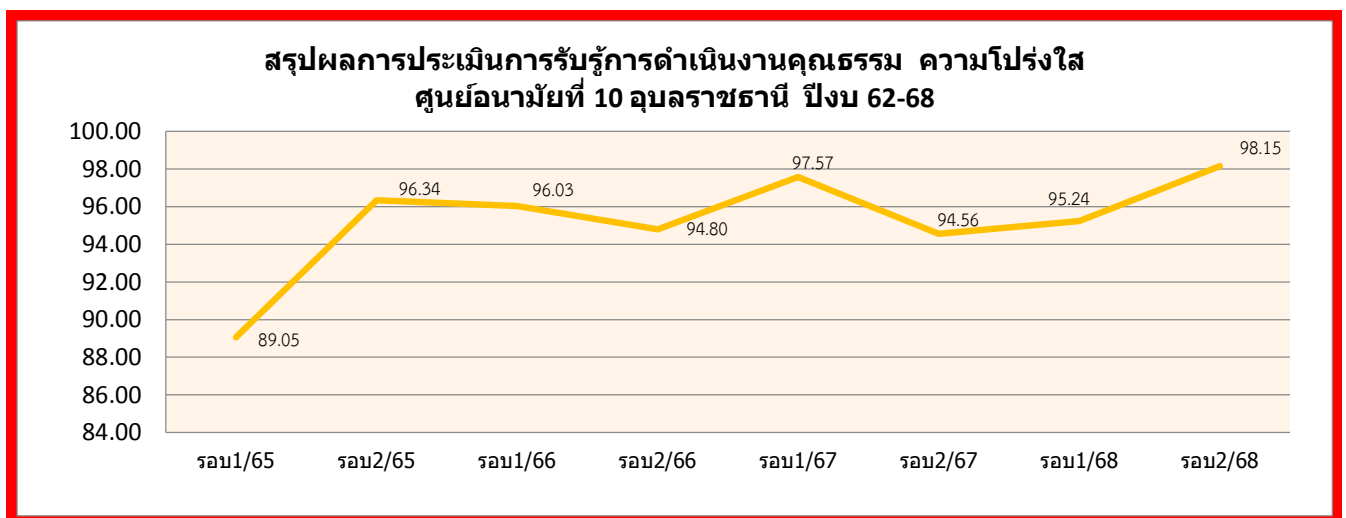
- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 2)	คะแนน	69.70	85.88	89.78
- ผลประเมิน OIT	คะแนน	99.00	92.50	95.00
ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency : IIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)	ร้อยละ	88.95 (5 เดือนแรก)	95.89 (5 เดือนแรก)	-
		89.30 (5 เดือนหลัง)	-	-
ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency : EIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)	ร้อยละ	89.35 (5 เดือนแรก)	91.28 (5 เดือนแรก)	-
		91.51 (5 เดือนหลัง)	-	-
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	1. นางสาววิกรานต์ ยาสมาน นิติกรชำนาญการพิเศษ 2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 3. นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : 0 2590 4036, 0 2590 4885 กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่			
ผู้รายงานตัวชี้วัด	1. นางสาววิกรานต์ ยาสมาน นิติกรชำนาญการพิเศษ 2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 3. นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : 0 2590 4036, 0 2590 4885 กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่			

ที่ประชุม รับทราบ

3.3 วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี มีผลประเมินคุณธรรมและโปร่งใส (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รอบที่ 1 (ตุลาคม 2567-กุมภาพันธ์ 2568) และรอบที่ 2 ภาพรวมคะแนนกรมอนามัย (มีนาคม-กันยายน 2568) ดังนี้

1) การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยบุคลากรทุกระดับ/ทุกประเภทของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี เป็นผู้ตอบแบบประเมิน ผลการประเมินภาพรวมรอบที่ 1/2568 ได้คะแนนร้อยละ 95.24 จำแนกรายด้าน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1)การปฏิบัติหน้าที่ 2)การใช้งบประมาณ 3)การใช้อำนาจ 4)การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหา การทุจริต พบว่า มีคะแนนร้อยละ 94.9, 94.51, 98.56, 91.9, 96.34 ตามลำดับ **รอบที่ 2** ร้อยละ 98.15 (ภาพรวมกรมอนามัย)



2) การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยใช้เครื่องมือ EIT รอบที่ 1/2568 ภาพรวมได้คะแนนร้อยละ 100 จำแนกรายด้านประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน 2) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร 3) ด้านการปรับปรุงการทำงาน พบว่าทุกด้านได้ร้อยละ 100 รอบที่ 2 แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ EIT (Public)=95.49 EIT (Survey)=89.78 (ภาพรวมกรมอนามัย)

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยใช้เครื่องมือ OIT ตามมาตรการ OIT 10 ข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้าง 2) ข้อมูลผู้บริหาร 3) อำนาจหน้าที่ 4) ข้อมูลการติดต่อ 5) ข่าวประชาสัมพันธ์ 6) Q&A 7) Social Network 8) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 9) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 10) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบที่ 1 ได้คะแนนร้อยละ 100 รอบที่ 2 ได้คะแนนร้อยละ 95(ภาพรวมกรมอนามัย)

4) ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (รอบที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สรุปได้ ดังนี้

ประเด็นคุณธรรม	ร้อยละ	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	34.28	ส่วนใหญ่
2. วินัย	84.67	ประจำ
3. สุจริต	85.62	ประจำ
4. จิตอาสา	82.08	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	92.55	ประจำ
รวม	83.84	ประจำ

5) การตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (รอบ 5 เดือนหลัง) มีนาคม – กรกฎาคม 2568 โดยกองการเจ้าหน้าที่ ขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

(1) จัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (เครือข่ายภายนอก กรมอนามัย/หน่วยงานรัฐอื่น/ประชาชนผู้มาติดต่อรับบริการ/พนักงานจ้างเหมาบริการ/บุคลากรในหน่วยงานที่มีอายุการปฏิบัติงาน ณ กรมอนามัยไม่ถึง 1 ปี) จำนวนที่ หน่วยงานได้รับมอบหมาย ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2568

(2) จัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) โดยแจ้งบุคลากรทุกระดับทุกประเภทที่มีอายุการปฏิบัติงาน ณ กรมอนามัย ตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป (ยกเว้น พนักงานจ้างเหมาบริการ) จำนวนตามที่หน่วยงานได้รับมอบหมาย ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2569

(3) กำกับติดตาม การตอบแบบประเมินวัดการรับรู้ IIT และ EIT พร้อมนำภาพบันทึกหน้าจอการตอบแบบการรับการรับรู้ IIT และ EIT เรียบร้อยแล้ว ส่งไปยัง QR Code แบบติดตามการตอบแบบประเมินการรับรู้ เพื่อให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

3.4 แนวทางการจัดทำแผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังนี้

1) มาตรการ กลไก การดำเนินงานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

(1) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับและส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน และการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(2) มาตรการสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส

2) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่10อุบลราชธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA

กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

3.5 การกำหนดประเด็น“ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ”ประจำปีงบประมาณ 2569 (พอเพียง, วินัย,สุจริต, จิตอาสา,กตัญญู) เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์และเป็นข้อมูลนำเข้าสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ 2569

มติที่ประชุม รับทราบ มอบเลขานุการคณะทำงาน ITA จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็น“ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ”ภายในเดือน พฤศจิกายน 2568

3.6 การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ((External Integrity and Transparency Assessment : ETI) โดยใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ,ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร, ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ผู้ตอบแบบประเมิน ในปีงบประมาณ 2568 รอบที่ 2 ผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ เครือข่ายภายนอกกรมอนามัย/หน่วยงานรัฐอื่น/ประชาชน/พนักงานจ้างเหมาบริการ/บุคลากรในหน่วยงานที่มีอายุการปฏิบัติงาน ไม่เกิน 1 ปี)* จำนวน 10 คน ซึ่งในปีงบประมาณ 2569 เสนอจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน EIT จำนวน 10 คน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ 2569 ประกอบด้วย 2 มาตรการ ได้แก่ 1.การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2.การสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ	กลยุทธ์ PIRAB				
	P = Partnership	I = Investment	R = Regulation	A = Advocacy	B = Building
<p>1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>เหตุผล : เพื่อยกระดับและส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน และการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น</p>	<p>1. ผู้บริหาร</p> <p>2.งานกากรเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ</p> <p>3.คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี</p> <p>4.บุคลากรศูนย์ฯ</p>	<p>-วางแผนพัฒนาระบบการสื่อสาร</p> <p>ประชาสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบแนวทางการเข้าถึงข้อมูล</p>	<p>-นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>สื่อสารให้ทุกคนรับรู้ถึงและเข้าใจการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร</p>	<p>-การประกาศนโยบาย ประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหาร</p> <p>-พัฒนา เพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านระเบียบ/พรบ. การดำเนินงานในองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต</p>
<p>2. มาตรการสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>เหตุผล : เพื่อยกระดับผลการประเมินการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส</p>	<p>1. ผู้บริหาร</p> <p>2.งานกากรเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ</p> <p>3.คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี</p> <p>4.บุคลากรศูนย์ฯ</p>	<p>การสื่อสาร/ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต</p> <p>-ประชุม</p> <p>-ติดตามประเมินผล</p>	<p>ประกาศนโยบายการป้องกัน การทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	<p>สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ และเข้าใจกระบวนการขั้นตอนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>พัฒนา เพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านระเบียบ/พรบ. การดำเนินงานในองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต</p>

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
1.การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1.1ประกาศ เจตนาธรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต ได้แก่ -การต่อต้านการทุจริต -การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - No gift Policy -องค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม(IIT) ร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรรับรู้นโยบายป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	กลุ่ม อำนาจการ/ คณะกรรมการ การ ITA ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	ไม่ใช่	✓	-	-	-
	1.2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2569	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม(IIT) ร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรรับรู้นโยบายป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	กลุ่ม อำนาจการ/ คณะกรรมการ การ ITA ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	25,150	-	✓	-	-

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
2.การสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	2.1การจัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินทางราชการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับรู้	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม(IIT) ร้อยละ 95 ขึ้นไป	มีคู่มือการดำเนินงานด้าน การยืมทรัพย์สินทางราชการ	กลุ่ม อำนาจการ/ คณะกรรมการ ITA ศูนย์ อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	ไม่ใช้	-	✓	-	-
	2.2 กิจกรรมส่งเสริมการทำดีมีคุณธรรม นำสู่องค์กรอยู่ดีมีมีความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม (กิจกรรมจิตอาสา หรือ ทำบุญ หรือส่งเสริมการออกกำลังกาย หรือ Morning talk)	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม(IIT) ร้อยละ 95 ขึ้นไป	หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการทำงาน	กลุ่ม อำนาจการ/ คณะกรรมการ ITA / คณะกรรมการ Happy 8	ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
2.การสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	2.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสู่องค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ 2569”	ผลประเมินการรับรู้อการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (IIT) ร้อยละ 95 ขึ้นไป	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมและสร้างบรรยากาศภายในองค์กรให้เกี่ยวกับการทำงาน	กลุ่มอำนาจการ/คณะกรรมการ ITA ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	24,850	-	-	✓	-
	2.4.การประเมินการรับรู้ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (IIT)	ผลประเมินการรับรู้อการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (IIT) ร้อยละ 95 ขึ้นไป	มีคู่มือการดำเนินงานด้านการยืมทรัพย์สินทางราชการ	กลุ่มอำนาจการ/คณะกรรมการ ITA ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	ไม่ใช่	-	✓	-	✓
	2.5 การประชุมติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ITA ปีงบประมาณ 2569	ผลประเมินการรับรู้อการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม(IIT) ร้อยละ 95 ขึ้นไป	คะแนนตัวชี้วัดที่ 2.1 ได้ 5 คะแนน	กลุ่มอำนาจการ/คณะกรรมการ ITA / คณะกรรมการ Happy 8	ไม่ใช่	✓	✓	✓	✓

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ มอเบเลขานุกรการคณะกรรมการ ITA

(นางสาวไพรรินทร์ พุดินอก)
นักทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดบันทึกและสรุปการประชุม

(นางสาวนงลักษณ์ เทพสา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รักษาการหัวหน้ากลุ่มอำนาจการ
เลขานุกรการคณะกรรมการ

ภาพการประชุม
คณะกรรมการ ITA เพื่อวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569
วันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568
ณ ห้องประชุมโกเมน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

