


แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์/ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต -นโยบาย No gift Policy เป็นต้น -เปิดตัวคณะกรรมการ ITA เพื่อสร้างกระแสการเป็นองค์กร “สืบสานพลังแห่งความดี 30 ปี องค์กรอยู่ดีมีความสุข”	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ	ร้อยละ60ของจำนวนบุคลากรศูนย์อนามัยที่10 ผ่านเกณฑ์การประเมินเชิงจริยธรรม	ไม่ใช้งบ	✓	✓			1.วันที่ 28 พ.ย. 65 ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214235 https://drive.google.com/file/d/1RC2kpi0mblpOBpQ5h8HtNXGkKDiqX4X7/view?usp=sharing 2.เปิดตัวคณะกรรมการ ITAสร้างกระแสการเป็นองค์กร โดยจัดทำ Clip สื่อสารประชาสัมพันธ์ “สืบสานพลังแห่งความดี 30 ปี องค์กรอยู่ดีมีความสุข” https://shorturl.asia/Z3djt
2.เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมมาภิบาลและสร้างสุของค์กร	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2. คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart ศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี	จำนวน 2 คน	ร้อยละ100แกนนำบุคลากร ศูนย์ อ น า มัย ที่ 1 0 อุบลราชธานีได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	11,190	✓				วันที่ 19-21 ธ.ค. 65 บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมมาภิบาลและสร้างสุของค์กร จัดโดยกรมอนามัย ได้แก่ 1.นางลักขณา แยมพิวัน 2.นางลักขณา ประมูลพงศ์ 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
<p>3. ขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 5 ด้าน</p> <p>3.1 สำรวจพฤติกรรมพึงประสงค์ 5 ด้านของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี</p> <p>3.2 วิเคราะห์พฤติกรรมที่ต้องส่งเสริมเพิ่มเติมพฤติกรรมที่ต้องปรับปรุงแก้ไข</p> <p>3.3 จัดสัปดาห์การส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ประจำเดือน</p> <p>เดือนที่ 1 การพอเพียง</p> <p>เดือนที่ 2 มีวินัย</p> <p>เดือนที่ 3 สุจริต</p> <p>เดือนที่ 4 จิตอาสา</p> <p>เดือนที่ 5 กตัญญู</p> <p>3.4 รวบรวมผลการดำเนินงาน</p>	<p>1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA</p> <p>2.คณะทำงาน Happy soul & Happy Heart</p>	<p>บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ</p>	<p>ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 ผ่านเกณฑ์การประเมินเชิงจริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบ</p>		✓	✓	✓	<p>หลักฐานการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1C1eluzobGNSn6cdna ny9tkAaOZHLtbDL/view?usp=sharing</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม รอบ ๕ เดือนแรก</p> <p>https://shorturl.asia/OVKei</p>


<p>4.พัฒนาระดับคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี</p> <p>4.1 อบรมบุคลากร ในหลักสูตรสุนทรียสนทนา การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA</p> <p>2. คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart ศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี</p>	<p>จำนวน 50 คน</p>	<p>ร้อยละ 80 ของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้นทุกด้าน</p>			✓			<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะดำเนินการในไตรมาส4 ช่วงเดือน ก.ค. 66</p>
<p>4.2 ฝึกปฏิบัติธรรมปรับสภาพจิตใจให้คิดบวก</p>		<p>จำนวน 50 คน</p>					✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									

<p>5.กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร</p> <p>5.1 กิจกรรม OD</p> <p>5.2 กิจกรรมแข่งขันกีฬาและงานปีใหม่</p> <p>5.3 กิจกรรมทำบุญในเทศกาลต่างๆประจำปี</p> <p>5.4 กิจกรรม Morning talk</p> <p>5.5 กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญตามพระราชกรณียกิจ วันมหิดล วันพยาบาล วันพ่อ วันแม่ วันปิยะมหาราช วันสวรรคต ร.9</p>	<p>1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA</p> <p>2.คณะทำงาน Happy soul&Happy Heart</p>	<p>จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมความสุข ความผูกพันในองค์กร อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี</p>	<p>บุคลากรมีความผูกพันในองค์กร ร้อยละ80 ขึ้นไป</p>	<p>OD= 290,500</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		<p>5.1 วันที่ 8-10 มกราคม 2566 ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากำลังคน พัฒนาทีมงานสู่การเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p> <p>https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215035</p> <p>5.2 กิจกรรมแข่งขันกีฬาและงานปีใหม่</p>  <p>5.3 กิจกรรมทำบุญในเทศกาลต่างๆประจำปี</p>  <p>5.4 จัดกิจกรรม Morning Talk ทุกวันจันทร์ เวลา 08.00-08.30 น</p> <p>https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216607</p>
--	---	---	--	--------------------	----------	----------	--	--

										<p>5.5. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญตามพระราชกรณียกิจ เช่น ร่วมถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214670</p> <p>-ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล 5 ธันวาคม 2565 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214317</p> <p>-จัดพิธีเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214316</p> <p>วันที่ 6 เมษายน 2566 ร่วมพิธีถวายราชสักการะเนื่องใน "วันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชและวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์" ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216807</p> <p>-จัดกิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสงกรานต์ จัดขึ้นวันที่ 10 เมษายน 2566 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216878</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
<p>5.6 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ วัน ส้วมโลก วันไข่ วันเอดส์ วันปีใหม่ กีฬาประจำปี กีฬาสาธารณสุข กีฬากรมอนามัย วันแห่งความรัก รดน้ำขอพรผู้บริหาร</p> <p>5.7 กิจกรรมจิตอาสา เช่น ออกหน่วยบรรเทาสาธารณภัยน้ำท่วม ออกหน่วยแพทย์อาสา พอสว.</p>	<p>1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA</p> <p>2.คณะทำงาน Happy soul&Happy Heart</p>	<p>จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ ส่งเสริมความสุข ความผูกพันในองค์กร อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี</p>	<p>บุคลากรมีความผูกพันใน องค์กร ร้อยละ80 ขึ้นไป</p>	<p>OD= 290500</p>	✓	✓			<p>4.กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น ออกกำลังกายในงานแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ 8 เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดอุบลราชธานี https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214108</p> <p>5. กิจกรรมจิตอาสา เช่น มอบสิ่งสนับสนุนผู้ประสบอุทกภัยเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213488</p> <p>-สนับสนุนหน่วยปฐมพยาบาลอาสาช่วยประชาชน ให้ความรู้แก่ประชาชนในประเด็นการบริโภคอาหารและน้ำปลอดภัยในภาวะน้ำท่วม ร่วมทีมจิตอาสา อำนวยความสะดวกการบริการ รับ-ส่งประชาชนข้ามฝั่ง อำเภอเมืองและอำเภวารินชำราบ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213506</p> <p>-รองอธิบดีกรมอนามัย พร้อมด้วย ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสุขภาพิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อมในภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข กรณีสถานการณ์อุทกภัย เขตสุขภาพที่ 10 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213458 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213461</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
<p>6. การจัดทำสื่อเพื่อการสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบสื่อออนไลน์ (Communication in Organization of ITA)</p> <p>6.1 จัดทำคู่มือแนวทางการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวมาตรฐานทางวัฒนธรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>6.2 คลิปวิดีโอเพื่อการรณรงค์ “เราเชื่อมั่นว่าทุกคนเป็นคนดี” จำนวน 1 คลิป</p>	<p>คณะกรรมการ ชับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA</p>	<p>บุคลากรร้อยละ 100 รับรู้การ ดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>บุคลากรศูนย์ อนามัยที่10 มี ความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทาง วัฒนธรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรมร้อยละ 80 ขึ้นไป</p>	<p>ไม่ใช้</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>6.1 มีการคู่มือสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวมาตรฐานทางวัฒนธรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรม คอ.10 อบ” ตามLink https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/ita-66</p> <p>-สื่อสารความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามสำนักงาน ก.พ. https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20211009144829.pdf</p> <p>สื่อสารองค์ความรู้ทางด้านจริยธรรม ตามสำนักงาน ก.พ. https://www.ocsc.go.th/ethics/download</p>  <p>6.2 คลิปวิดีโอเพื่อการรณรงค์ “เราเชื่อมั่นว่าทุกคนเป็นคนดี” จำนวน 1 คลิป https://drive.google.com/drive/folders/1kZBOGuhnGh</p>

6.3 ภาพอินโฟกราฟิก รมรงค์
คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

[rpCuFEcPmXEr4oh6Rs_AOe?usp=sharing](https://www.facebook.com/HPC10THAI/)

6.3 มีภาพอินโฟกราฟิก รมรงค์คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
การเผยแพร่ผ่านไลน์กลุ่ม HPC 10




6.4 วัฒนธรรม จริยธรรม
ในองค์กร และ Morning
Talk



6.4 วัฒนธรรม จริยธรรมในองค์กร เตือน และ Morning Talk




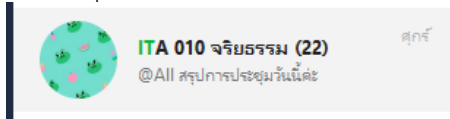
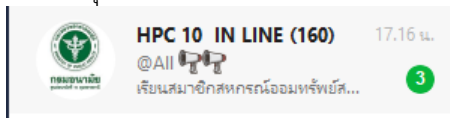
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
7. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคน ต้นแบบที่ทำความดี - คัดเลือกคนดีศรีอนามัย - คัดเลือกบุคคลต้นแบบ 7.1 คนทำดี (ชื่นชมทุกครั้ง บุคลากรทำความดี เช่น การ แบ่งปันน้ำใจ) 7.2 ดีเด่นด้านสุขภาพและผู้ ที่ดูแลสุขภาพดีขึ้น 7.3.ดีเด่นด้านบุคลิกภาพ การนั งการเดิน การไหว้ การแต่งกาย 7.4 แม่ดีเด่น 7.5. พ่อดีเด่น 7.6. พยาบาลดีเด่น				ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	7. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนต้นแบบที่ทำความดี -ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย จำนวน 5 คน https://shorturl.asia/zOWN8 -ประกาศผลคนดีศรีอนามัย https://shorturl.asia/1EJQt 7.1 คนทำดี (ชื่นชมทุกครั้ง)ที่บุคลากรทำความดี เช่น การ แบ่งปันน้ำใจ)  กิจกรรมที่ 7.2 -7.5 อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะดำเนินการใน ไตรมาส 3 และ 4 ได้แก่ 7.2 ดีเด่นด้านสุขภาพและผู้ดูแลสุขภาพดีขึ้น 7.3.ดีเด่นด้านบุคลิกภาพ 7.4 แม่ดีเด่น 7.5. พ่อดีเด่น 7.6. พยาบาลดีเด่น

- 7.7 ขวัญใจมหาชน
- 7.8 บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านพอเพียง
- 7.9บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านกตัญญู
- 7.10บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านสุจริต
- 7.11บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านจิตอาสา
- 7.12บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านมีวินัย




มอบเกียรติบัตร พยาบาลดีเด่น ในวันที่ 21 ตุลาคม 2565
กิจกรรมที่ 7.7 -7.12 อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะดำเนินการ
ในไตรมาส 3 และ 4 ได้แก่

- 7.7 ขวัญใจมหาชน
- 7.8 บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านพอเพียง
- 7.9บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านกตัญญู
- 7.10บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านสุจริต
- 7.11บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านจิตอาสา
- 7.12บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านมีวินัย

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
8.สื่อสารสร้างความรอบรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย (รวมกับงานสื่อสารประชาสัมพันธ์)	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul & Happy Heart	มีช่องทางการสื่อสารอย่างน้อย 1 ช่องทาง	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ผ่านการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมร้อยละ 60	ไม่ใช่	✓	✓	✓	✓	<p>ช่องทางการสื่อสาร ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> เว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี https://hpc10.anamai.moph.go.th/th เว็บไซต์ “การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม” https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/ita-66  <ol style="list-style-type: none"> ไลน์กลุ่มคณะกรรมการ ITA  <ol style="list-style-type: none"> ไลน์กลุ่ม HPC10 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
9. ส่งผลงานประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขมีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA และ คณะกรรมการ Happy 8	ส่งผลงานเข้าร่วม ประกวด 1 เรื่อง	ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรมและ องค์กรสร้างที่มีคุณภาพ ร้อยละ 60 ขึ้นไปของ คะแนนการประเมิน	ไม่ใช้	✓ (29 ธ.ค. 65)		✓ (28 เม.ย. 66)		1.ส่งผลงานเข้าประกวดชื่อ “สืบสานพลังความดี 30ปี องค์กร อยู่มีความสุข” https://shorturl.asia/TWuVq 2.จัดทำผลงานส่งเข้าประกวด (อยู่ระหว่างดำเนินการ ส่งผลงานวันที่ 28 เมษายน 66)
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
10.ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคล ต้นแบบ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานได้รับคัดเลือก เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ				✓		https://shorturl.asia/8vLdt

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
11.การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	บุคลากรเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม 94 คน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ไม่ใช้		✓			สรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส https://shorturl.asia/esqHX
12.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบขั้นตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการ	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ไม่ใช้			✓		มีคู่มือแนวทางปฏิบัติการยืมพัสดุและทรัพย์สินทางราชการ https://hpc10.anamai.moph.go.th/web-upload/35x8afe28cf974b209f5c5e6934d8cbd61a/tinymce/ita_hpc10/คู่มือ%20แนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินทางราชการ.pdf 

กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
13.การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ไม่ใช่	✓	✓	✓	✓	- การประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 1 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=93760&mid=29989&mkey=m_document&lang=th&did=33196 - การประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 2 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=96633&mid=29989&mkey=m_document&lang=th&did=33196

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือนแรก ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566

และ รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน 2566 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)

