



กรมอนามัย  
ศูนย์อนามัยที่ ๑๐

## ถอดบทเรียน

การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## คำนำ

การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สู่ องค์กรคุณธรรม เป็นหนึ่งภารกิจสำคัญของ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี สังกัดกรมอนามัย โดยขับเคลื่อนภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด เสริมสร้างคนดี และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ ที่ดีแก่เครือข่ายและผู้สนใจ

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้ชื่อ “ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี องค์กรส่งเสริมคุณธรรมนำสุข” จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน และ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ปัจจัยความสำเร็จ มาตรการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แก่ เครือข่ายและผู้สนใจ ต่อไป

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
- บทสรุปผู้บริหาร	๔
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	๕
- ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน	๕
- ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ “ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี องค์กรส่งเสริมคุณธรรมนำสุข”	
ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร	๖-๙
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑๐-๓๕
ส่วนที่ ๓ ผลลัพธ์การดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรม	๓๖-๔๕
- สรุปกระบวนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สู่องค์กรคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๖

## บทสรุปผู้บริหาร

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย โดยกลุ่มอำนวยการร่วมกับคณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างต่อเนื่อง โดยมีการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส นำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดธรรมาภิบาล

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ประเมินคุณธรรมและโปร่งใส (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ผลการประเมิน มีดังนี้

๑) การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยบุคลากรทุกระดับ/ทุกประเภทของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นผู้ตอบแบบประเมิน ผลการประเมินภาพรวม ร้อยละ ๙๗.๕๖ จำแนกรายด้าน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑)การปฏิบัติหน้าที่ ๒)การใช้งบประมาณ ๓)การใช้อำนาจ ๔)การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหา การทุจริต พบว่า มีคะแนนร้อยละ ๙๘.๔๐ ,๙๖.๘๐, ๙๙.๒๓, ๙๕.๗๐, ๙๗.๖๙ ตามลำดับ

๒) การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยใช้เครื่องมือ EIT ผลประเมินภาพรวมได้ร้อยละ ๘๙.๕๒ จำแนกรายด้านประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๒) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓) ด้านการปรับปรุงการทำงาน พบว่า มีคะแนนร้อยละ ๙๓.๓๓ , ๘๙.๕๒, ๘๕.๗๑ ตามลำดับ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยใช้เครื่องมือ OIT ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ ตามมาตรการ OIT ๑๐ ข้อ ได้แก่ ๑) โครงสร้าง ๒)ข้อมูลผู้บริหาร ๓)อำนาจหน้าที่ ๔)ข้อมูลการติดต่อ ๕)ข่าวประชาสัมพันธ์ ๖) Q&A ๗) Social Network ๘)แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๙)รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๑๐)รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

การดำเนินงานขับเคลื่อนด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่ ๑.การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ๓.การสร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน นำสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่๑๐อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน

ปัจจัยความสำเร็จ คือ การนำองค์กรของผู้บริหารด้วยการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และประเมินผลการรับรู้การดำเนินงาน (IIT)อย่างต่อเนื่อง

## ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” มีหลักการ คือ ๑ น ๓ ส ๑ ป ดังนี้

● **๑น = นำองค์กร** โดยผู้บริหารองค์กรกำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน และประกาศนโยบาย “เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต” รวมถึงเป็น Leader ของคณะทำงานจัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทำให้เกิดการมุ่งมั่นขององค์กรในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย และ ทำให้เกิดการคล่องตัวในการตัดสินใจ เพื่อขับเคลื่อน เรียนรู้ พัฒนา ปรับปรุง และสื่อสารให้บุคลากรได้รับรู้ รวมถึงตระหนักถึงความสำคัญของงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

● **๓ ส = ส๑- สร้างความรู้ความเข้าใจ ส๒- สร้างการมีส่วนร่วม ส๓- สืบสาน**

➤ **ส๑ - สร้างความรู้ความเข้าใจ** เป็นกระบวนการสำคัญที่ทำให้บุคลากรมีการเรียนรู้ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงาน วิธีการสร้างความรู้ความเข้าใจ ได้แก่ การประชุมชี้แจง การแจ้งโดยทำหนังสือราชการ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ การจัดทำช่องทางสื่อสารในทุกทาง เพื่อให้บุคลากรได้เข้าถึงข้อมูลในทุกช่องทาง

➤ **ส๒ - สร้างการมีส่วนร่วม** เพื่อให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมจากทุกส่วนในองค์กร โดยให้บุคลากรทุกประเภทตำแหน่งได้มีบทบาทการปฏิบัติงานในรูปแบบคณะกรรมการ และมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานกิจกรรม ซึ่งทำให้บุคลากรรู้สึกถึงการมีส่วนร่วมและให้ความสำคัญต่อกระบวนการทำงาน ทำให้มีความคล่องตัวต่อการประสานงาน การสื่อสาร และการขอความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่างๆเป็นไปด้วยความราบรื่นและสร้างการทำงานเป็นทีม (Teamwork)

➤ **ส๓ - สืบสาน** เป็นการลงมือปฏิบัติกิจกรรมต่างๆอย่างต่อเนื่อง ให้บรรลุตามเป้าประสงค์ และสร้างบรรยากาศในองค์กรให้เกิดการเรียนรู้และการทำงานร่วมกันของบุคลากรต่างสายงานและต่าง Generation เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

➤ **๑ป-ประเมินผล** เป็นกระบวนการสำคัญที่เป็นการสะท้อนความคิดเห็นของคนในองค์กรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในผลของการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ซึ่งผลการประเมินจะเป็นข้อมูลนำเข้าสู่การวิเคราะห์ถึงแนวโน้มสถานการณ์ที่ใช้ในการวางแผน ปรับปรุง พัฒนา กิจกรรมในครั้งต่อไป

### ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

๑. กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ มาตรการ กลยุทธ์ กิจกรรมการดำเนินงานที่ชัดเจน

๒. กำหนดเครื่องมือการประเมินที่ไม่ซับซ้อนเพียงเครื่องมือเดียวที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยลดภาระการทำงานและลดความตึงเครียดของคนทำงานได้ เช่น ประเมินเพียง ๑ เครื่องมือ คือ การประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร(IIT) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าวถือว่ามีประเด็นครอบคลุมทุกมิติในการพัฒนาองค์กร สามารถนำใช้ข้อมูลจากแบบประเมิน IIT มาใช้ในการวิเคราะห์วางแผนการดำเนินงานขององค์กรได้เป็นอย่างดี

๓. ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรและ ในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อย้ำให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ นำไปใช้ในชีวิตประจำวันและสร้างการตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์จากการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

# ผลการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

## ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (เดิมใช้ชื่อ ศูนย์อนามัยที่ ๗ อุบลราชธานี) ก่อตั้งขึ้นตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๓๖ – ปัจจุบัน มีภารกิจหลัก คือ การขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามวิสัยทัศน์กรมอนามัย “เป็นองค์กรหลักของประเทศ ในการอภิบาล ระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี” มีพื้นที่รับผิดชอบในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ประกอบด้วย ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดยโสธร และจังหวัดมุกดาหาร ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๑ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ย้ายมาตั้งอยู่เลขที่ ๔๕ ถนน สกลมาร্ক ( กิโลเมตรที่ ๙ ถนนสายวารินชำราบ - เดชอุดม) หมู่ ๔ บ้านบัว ตำบลธาตุ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๙๐ เยื้องมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะทางห่างจากอำเภวารินชำราบ ๙ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดอุบลราชธานี ๑๒ กิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดสกลนคร

ทิศใต้ ติดต่อกับประเทศกัมพูชาประชาธิปไตย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดสกลนคร ,กาฬสินธุ์ , ร้อยเอ็ดและสุรินทร์



5 จังหวัด  
70 อำเภอ  
611 ตำบล  
7,386 หมู่บ้าน  
ประชากร 4,619,916 คน  
บ้าน 1,382,853 ครึ่งเรือน  
พื้นที่ 36,276.72 ตร.กม.

ผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

แพทย์หญิงวนิดา สิ้นไชย พ.ย. ๒๕๓๖ - ก.ย. ๒๕๓๗  
นายแพทย์ดนัย ธีวันดา ต.ค. ๒๕๓๘ - พ.ย. ๒๕๕๕  
นายแพทย์ประสิทธิ์ สัจจพงษ์ จ.ค. ๒๕๕๕ - ส.ค. ๒๕๕๗  
นายแพทย์ชัยพร พรหมสิงห์ ก.ย. ๒๕๕๗ - มิ.ย. ๒๕๕๘  
นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ก.ค. ๒๕๕๘ - มี.ค. ๒๕๕๙  
นายแพทย์สรายุधि บุญสุข ต.ค. ๒๕๕๙ - มี.ค. ๒๕๖๓  
นายแพทย์ปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์ พ.ค. ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเขตสุขภาพที่ ๑๐ โดยปัจจุบัน นายแพทย์ปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์ เป็นผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ภายใต้วิสัยทัศน์ (Vision) ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี เป็น “องค์กรนำสมรรถนะสูงที่เป็นเลิศ ในการสร้างสรรค์ความรู้และนวัตกรรม รวมถึงภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีด้วยตนเองอย่างยั่งยืน” ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การบริหารจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีคุณค่าแบบบูรณาการด้วยเครือข่ายที่เข้มแข็ง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนารูปแบบการบริหารการแพทย์ที่เป็นเลิศ เพื่อสร้างชุดความรู้และนวัตกรรม การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รองรับความต้องการทางสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๑๐

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สร้างความรอบรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยและสานพลังเครือข่ายให้เข้มแข็งจนเกิด

นวัตกรรมสุขภาพในชุมชนที่ยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนารูปแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและนิเวศสุขภาพชุมชน เพื่อให้ภาคีเครือข่าย ชุมชน

พึ่งตนเองและพึ่งกันเอง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** พัฒนาคอร์สสู่ความเป็นเลิศอย่างมีความสุขและเป็นสังคมวิชาการที่เข้มแข็ง นำอยู่ นำทำงาน

การจัดโครงสร้างการบริหารในองค์กรประกอบด้วย ๑๘ กลุ่มงาน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน มีโครงสร้างการบริหารงานในองค์กร ดังนี้



การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเข็มมุ่ง คือ เป็น “องค์กรคุณธรรม” ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตือรือร้นคุณธรรม ยุทธศาสตร์ ๓ การป้องกันการทุจริต



- การขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้บุคลากรทุกประเภทตำแหน่งมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ได้แก่ ๑) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ Happy ๘ ภายใต้คำสั่งคณะกรรมการ Healthy Workplace Happy for Life & Green Clean hospital HPC ๑๐ UBON

## แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม ศอ.10 อบ

**ส่งเสริม  
การมีส่วนร่วม**

**ผู้บริหาร**

**หัวหน้า  
กลุ่ม/ฝ่าย**

**บุคลากร**

**คำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี**  
ที่ ๖๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่กรมอนามัย มีนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านทุจริต เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐและยึดถือโดยทั่วถึงราชการ กรมอนามัย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลและโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี โดยคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นายปรเมษฐ์ จุลละทรัพย์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	ประธาน
๒. นายธีระศักดิ์ นาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นายสิริวัฒน์ ธีระนพ	แพทย์เวชปฏิบัติชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นายสุวิทย์ ธีระนพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายชวรงค์ บุญประกอบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายสมิทธิ์ ศรีสมบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาววรรณมาศ นนทิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสุชาดาภรณ์ สัมภัก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวสุภาวดี นิลสูง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวนิตยา พรหมนพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นายอภิรักษ์ ประทุมพงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๙. นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒๑. นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒๒. นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ

คณะกรรมการทั่วไปฝ่ายคุณธรรมพิเศษ  
๑๓. นางสาวอัญชกา โชติคำวีร์  
๒๔. นายอภัยสิทธิ์ พันธุ์สุข  
๒๕. นางสาวโอรสวันพร พุดธินอก  
๒๖. นายพรชัย ธีระคำภา

นักจัดการงานทั่วไปฝ่ายคุณธรรมพิเศษ  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
นักทรัพยากรบุคคล  
นักทรัพยากรบุคคล  
นิติกร

คณะกรรมการและเลขานุการ  
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**หน้าที่และอำนาจ**

๑. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินงานและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี และสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และเกิดความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุขและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

๓. ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมรณรงค์และขับเคลื่อนวิถีชีวิตคนดีคนซื่อของกรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. ร่วมประชุมติดตามผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงานไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมอนามัย เพื่อส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

และขอยกเลิกคำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ที่ ๗๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปรเมษฐ์ จุลละทรัพย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

## แต่งตั้งคณะกรรมการ Happy 8 ภายใต้คำสั่งคณะกรรมการ Healthy Workplace Happy for Life & Green Clean hospital HPC 10 UBON

**ส่งเสริม  
การมีส่วนร่วม**

**ผู้บริหาร**

**หัวหน้า  
กลุ่ม/ฝ่าย**

**บุคลากร**

**คณะกรรมการรณรงค์ชีวิตชีวาและสุขภาพดี (Happy 8) ประกอบด้วย ดังนี้**

**๗.๑ คณะกรรมการด้านสุขภาพดี (Happy body) และ ด้านการผ่อนคลาย (Happy relax)**

(๑) นางพัทธภรณ์ ไชยงค์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ประธาน
(๒) นางวรรณภรณ์ ชัยทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
(๓) นางสาวนันทิณี แสงวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
(๔) นางสาวสิริรัตน์ ธานี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๕) นายสุวิทย์ ไชยงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๖) นางสาวชยธิดา เกื้อใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๗) นางสาวสุมาลี สายบุญมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๘) นางสาวจินตนา พึ่งพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๙) นายอนุสรณ์ ส่องแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๑๐) นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๑๑) นางสาวนุชกมล เทียนสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
(๑๒) นางสาวสุนทร ชุ่มนาคิชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
(๑๓) นางพรทิพย์ ช้างสาร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการ
(๑๔) นางสาวปวีณา ทองแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

**๗.๒ คณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรม (Happy soul)และด้านจิตอาสา (Happy heart)**

(๑) นางเล็กกานา ประมูลพงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธาน
(๒) นางสรนิตยา พรหมนพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
(๓) นางพรนงนภ ภาวณกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๔) นางสาวอัญชกา โชติคำวีร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๕) นางสาวปวีระรัตน์ ชัยทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ

(๖) นางสุวิทย์ ภูวณิก  
(๗) นางสาวนันทิณี แสงวงษ์  
(๘) นายอภิรักษ์ ประทุมพงศ์

นักวิชาการ ๒๖  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ

**๗.๓ คณะกรรมการด้านการเงินดี (Happy money)และด้านสมองดี (Happy brain)**

(๑) นางสาวปณิศา เดชขจร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ประธาน
(๒) นางสาวปณิศา พันธุ์ศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
(๓) นางสุพัตรา ธานี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๔) นายเจนวิทย์ ศพพจน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
(๕) นางสาวสุภาวดี นิลสูง	นักวิชาการโสตและอิมปี	กรรมการ
(๖) นางสาวอัญชกา โชติคำวีร์	นักวิชาการโสตและอิมปี	กรรมการ
(๗) นางสาวโอรสวันพร พุดธินอก	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
(๘) นางสาววรรณมาศ นนทิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการ
(๙) นางสาวเสด็จลา ศรีสมบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

**๗.๔ คณะกรรมการด้านสังคมดี (Happy society)และด้านครอบครัวดี (Happy family)**

(๑) นางพัชรี ศรีรุ่งพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธาน
(๒) นางอนุภา ธีระสุภรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
(๓) นางสาววิมลภา สายชนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๔) นางสาวสุวิภา คุ้มแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
(๕) นางสาวอรุณมาศ พันธุ์	นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ	กรรมการ
(๖) นางสาวศศิธร บุญสุข	นักวิชาการโสตและอิมปี	กรรมการ
(๗) นางสาวอัญชกา โชติคำวีร์	เจ้าพนักงานบริหารงานช่าง	กรรมการ
(๘) นางสาวชยธิดา เกื้อใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการ
(๙) นางสาวนุชกมล เทียนสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

**บทบาทหน้าที่**

- สำรวจสถานการณ์ และวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมชีวิตและคุณธรรมสหประชาชาติให้มีทิศทางของชุมชนระดับพื้นที่ Happy 8
- จัดทำแผนปฏิบัติการ/กิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ และวางแผนสหประชาชาติ
- ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ และสร้างเสริมวัฒนธรรมคุณธรรม
- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน
- รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการอำนาจ

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปรเมษฐ์ จุลละทรัพย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

- การนำองค์กรโดยการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย สุกใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ๔ ฉบับ โดยผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน และลงลายมือชื่อรับทราบเจตนารมณ์ การจัดกิจกรรมครั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและสร้างพลังการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

**ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต 4 ฉบับ**

- 1. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต**
- 2. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**
- 3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน**
- 4. ประกาศเจตนารมณ์ No gift Policy**

มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร MOPH To HEALTH โดยประกาศให้บุคลากรรับทราบถือปฏิบัติให้เกิดคุณค่า ความดีงาม แก่ตนเองและองค์กร คือ H= Health Model เป็นต้นแบบสุขภาพ E= Ethics มีจริยธรรม A= Achievement มุ่งผลสัมฤทธิ์ L= Learning เรียนรู้ร่วมกัน T= Trust เคารพเชื่อมั่น ใ้เกียรติ ซึ่งกันและกัน H= Harmony การเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน สร้างวัฒนธรรมองค์กร ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ

**สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นอัตลักษณ์ของ ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี**

- **ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ**
  1. ความพอเพียง
  2. มิวนัย
  3. สุจริต
  4. จิตอาสา
  5. กตัญญู
- **เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร**
  1. ทำงานเป็นทีม ยึดความสำเร็จของงานเป้าหมายเดียวกัน
  2. สอนน้องตอมคน ไหว้ทักทายสวัสดิ์
  3. เข้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ ร้องเพลง เทิดพระบิดา ปรมม็อรามพลัง Morning Talk ทุกเช้าวันจันทร์
  4. สืบสานงานบุญ คุมนิสม ร่วมแรงร่วมใจ ทำนุญร่วมกัน

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

## ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานีตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ได้วางระบบการบริหารงานในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานในองค์กรมีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายกรมอนามัย และสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

### ๑. การวางระบบการบริหารงานภายในองค์กร

๑. วางระบบ ๔M เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภายในองค์กรให้มีความเหมาะสม พอเพียง เป็นระบบ ฎระเบียบ ตรวจสอบได้ ได้แก่

- Manpower : มุ่งเน้นวางกำลังคนและพัฒนาให้มีความ “เพียงพอ เก่ง ดี มีความสุข”
- Money : วางแผนงบประมาณเพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่างๆและตรวจสอบการใช้งบประมาณให้เป็นไป ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- Material : งานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างจัดหาสนับสนุนได้เพียงพอ
- Management Organization : การบริหารจัดการ “วางแผน บริหารจัดการ เพื่อการไปสู่เป้าหมายของ องค์กร”

๒. วางระบบการขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการบริหาร ๓ ส่วนหลัก ดังนี้

- CEO : Chief executive officer คณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
- CHRO : Chief of Human Resource officer คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
- CFO : Chief Financial Officer คณะกรรมการบริหารด้านการเงิน

๓.วางระบบการประเมินการปฏิบัติราชการ Performance Management System-PMS

๑.ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๘๐%) ๒.ประเมินสมรรถนะ (๒๐%) แบ่งออกเป็น ๔ หมวด ดังนี้

- A งานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (๓๐%)
- B งานตามภารกิจ/ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย (๓๐%) ได้แก่ งานตามภารกิจ ๒๐% ผลงานวิชาการ ๑๐%
- C การมีส่วนร่วมกิจกรรมต่างๆ (๑๐%) ได้แก่ การมีส่วนร่วมในวันสำคัญ ๕% กิจกรรม Morning Talk ๕%
- D งานตาม Job Description และงานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (๓๐%) ได้แก่ งานพิเศษ ๑๐% Job Description ๑๐% Happy Body ๑๐%

๔. จัดโครงสร้างกลุ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อขับเคลื่อนในกิจกรรมตามตัวชี้วัด



## ๒. การขับเคลื่อนดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน มีการดำเนินงาน ดังนี้

- จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรสร้างสุข โดยนายแพทย์ปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี เป็นประธาน และมอบนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย คือ เป็น “องค์กรคุณธรรม ส่องค์กรอยู่ดีมีสุข”

- จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร

➤ โดยนายแพทย์ปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี มอบนโยบายและบรรยาย ให้ความรู้แก่บุคลากรด้านการดำเนินงาน ITA ของ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานีปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีนโยบาย ดังนี้

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน
๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง
๓. สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. มุ่งมั่น พัฒนา รักษามาตรฐาน ITAให้อยู่ในระดับ AA

### ITA : Integrity and Transparency Assessment

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

#### นโยบาย ITA HPC 10 UBON

1. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน
2. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง
3. สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้
4. มุ่งมั่น พัฒนา รักษามาตรฐาน ITA ให้อยู่ในระดับ AA

#### ITA : เป็นเครื่องมือในการช่วยพัฒนาระบบราชการไทยในทุกมิติ

- การบริหารจัดการ งาน เงิน คน**
- ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต**

ประกอบด้วยตัวชี้วัด 5 ด้าน

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ปัญหาการทุจริต

Integrity & Transparency Assessment

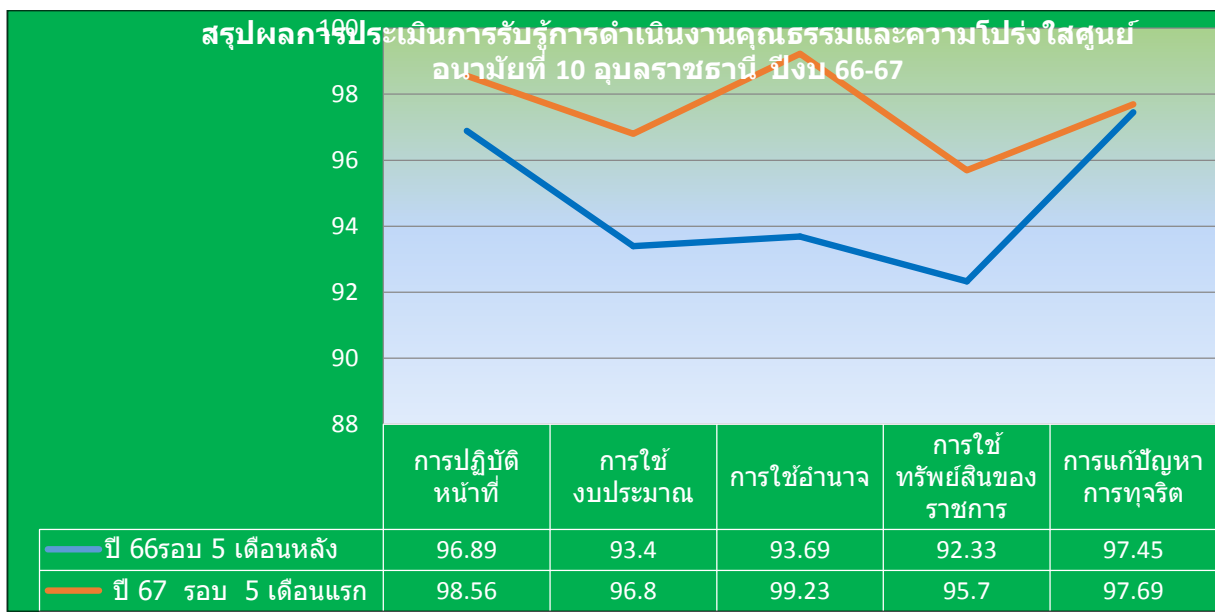
โดย : นายแพทย์ปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

- จัดประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทุกเดือนและรายงานผลการดำเนินงาน ในระบบ DOC ตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

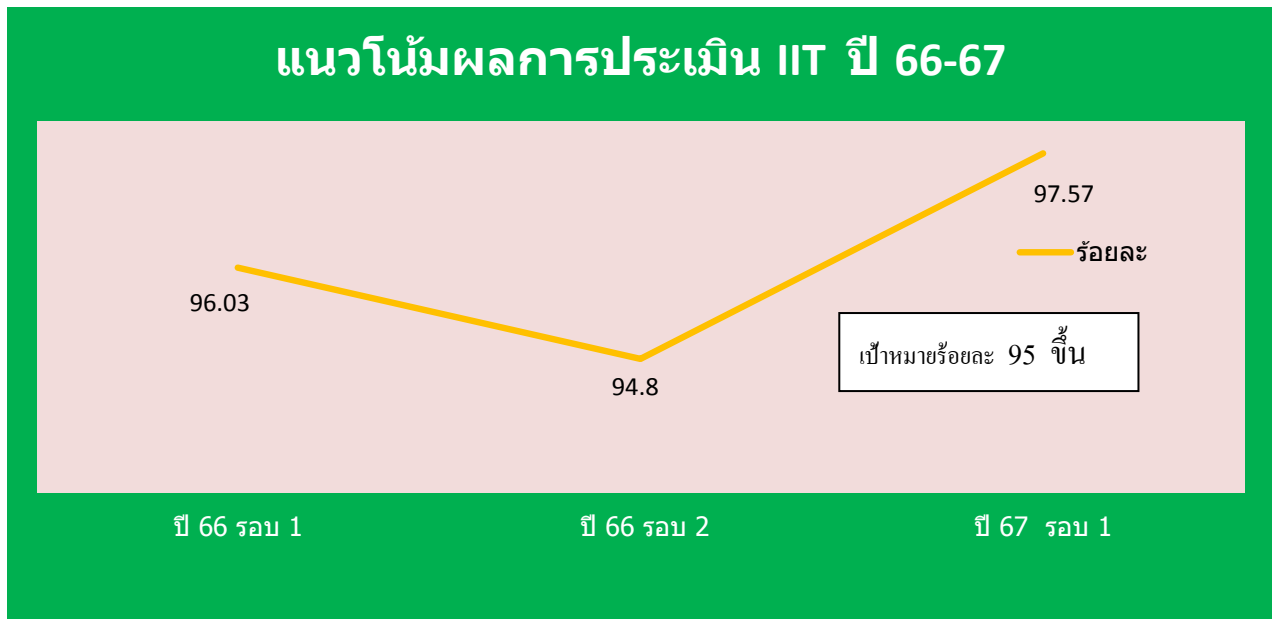


**๓. วิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี**

ผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567 โดยบุคลากรทุกระดับ/ทุกประเภทที่ทำงานในหน่วยงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ประเด็นการประเมินประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการประเมิน สรุป ดังนี้



สรุปแนวโน้มผลการประเมินการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี  
เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2566-2567

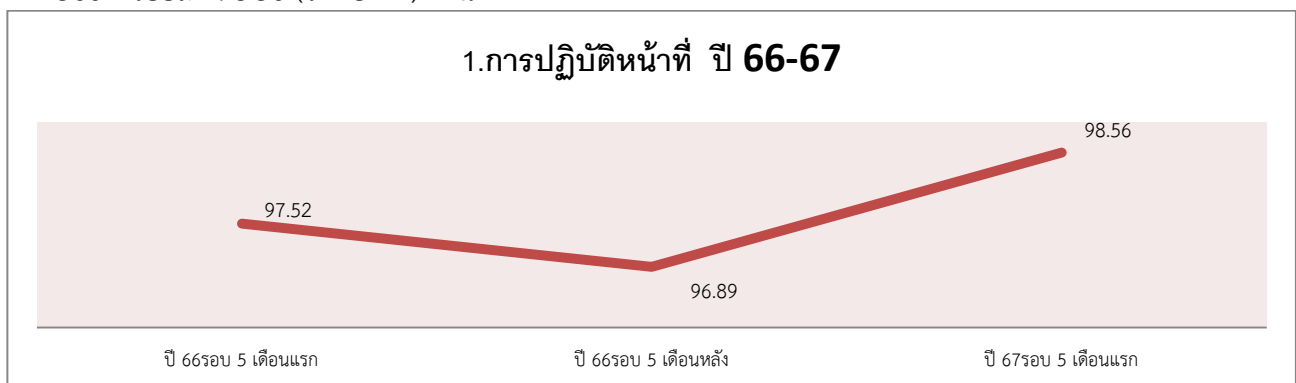


กราฟที่ 1 : สรุปแนวโน้มการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส(IIT) ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี  
เปรียบเทียบข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2567

จากข้อมูลดังกล่าว เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 97.57

### 3.2 ผลการวิเคราะห์แนวโน้มการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (รายด้าน)มีผลการประเมิน สรุปได้ ดังนี้

(2.1) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ 2567 รอบที่ 1 มีแนวโน้มการรับรู้ IIT เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ร้อยละ 98.56 (ระดับ AA) ดังนี้

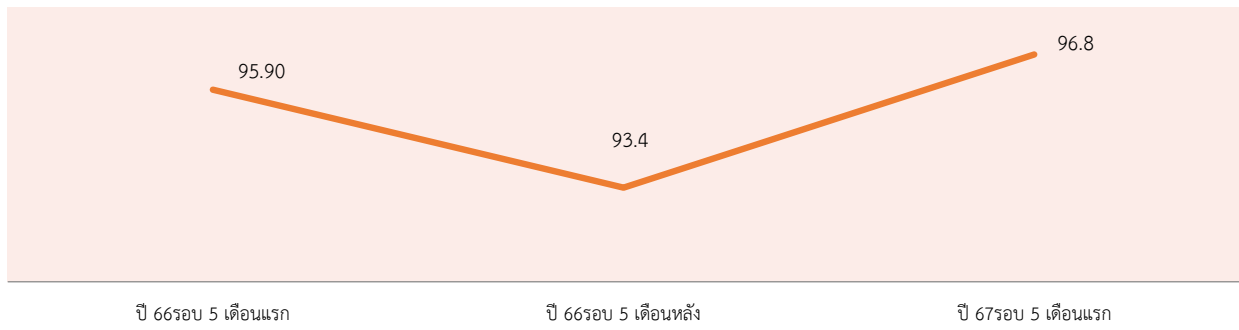


กราฟที่ 2 : แนวโน้ม ค่าคะแนนการรับรู้ IIT ด้านการปฏิบัติหน้าที่

จากกราฟที่ 2 เปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 1 รอบที่ 2 และปีงบประมาณพ.ศ.2567 รอบที่ 1 พบว่า บุคลากรรับรู้การดำเนินงาน IIT คิดเป็นร้อยละ 97.52, 96.89 และ 98.56 ตามลำดับ ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.67

(2.2) ด้านการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณ 2567 รอบที่ 1 มีแนวโน้มการรับรู้ IIT เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ร้อยละ 96.8 (ระดับ AA) ดังนี้

## 2.การใช้งบประมาณ ปี 66-67

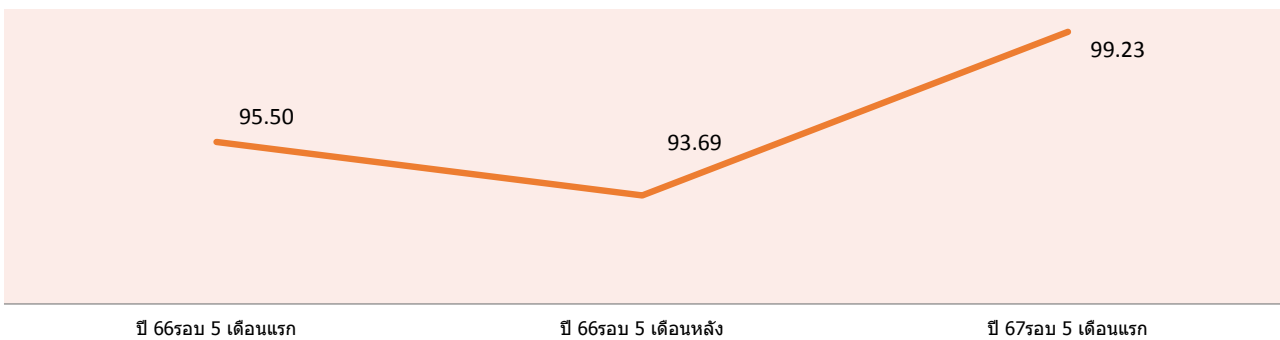


กราฟที่ 3 : แนวโน้มค่าคะแนนการรับรู้ IIT ด้านการใช้งบประมาณ

จากกราฟที่ 3 เปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการใช้งบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 1 รอบที่ 2 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1 พบว่า บุคลากรรับรู้การดำเนินงาน IIT คิดเป็นร้อยละ 95.90, 93.40 และ 96.80 ตามลำดับ ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.4

(2.3) ด้านการใช้อำนาจ ในปีงบประมาณ 2567 รอบที่ 1 มีแนวโน้มการรับรู้ IIT เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ร้อยละ 99.23 (ระดับ AA) ดังนี้

## 3.การใช้อำนาจ ปี 66-67

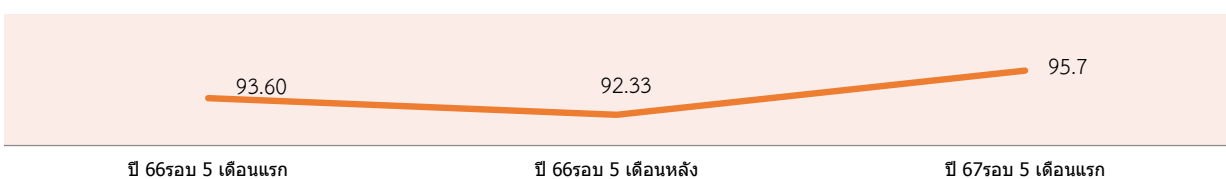


กราฟที่ 4 : แนวโน้ม ค่าคะแนนการรับรู้ IIT ด้านการใช้อำนาจ

จากกราฟที่ 4 เปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการใช้อำนาจ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 1 รอบที่ 2 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1 พบว่า บุคลากรรับรู้การดำเนินงาน IIT คิดเป็นร้อยละ 95.50, 93.69 และ 99.23 ตามลำดับ ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.54

(2.4) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในปีงบประมาณ 2567 รอบที่ 1 มีแนวโน้มการรับรู้ IIT เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ร้อยละ 95.70(ระดับ AA) ดังนี้

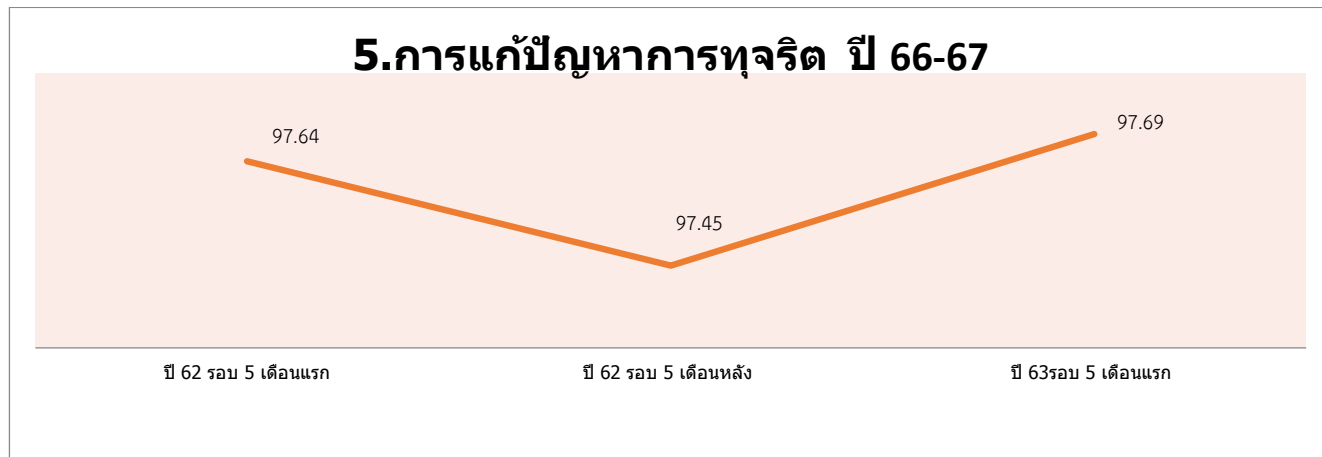
## 4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ปี 66-67



กราฟที่ 5 : แนวโน้ม ค่าคะแนนการรับรู้ IIT ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

จากกราฟที่ 5 เปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการใช้ทรัพยากรสินทางราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 1 รอบที่ 2 และปีงบประมาณ พ.ศ.2567รอบที่ 1 พบว่า บุคลากรรับรู้การดำเนินงาน IIT คิดเป็นร้อยละ 93.60, 92.33 และ 95.70 ตามลำดับซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ร้อยละ 3.37

(2.5) การแก้ปัญหาการทุจริต ในปีงบประมาณ 2567 รอบที่ 1 มีแนวโน้มการรับรู้ IIT เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ร้อยละ 97.69 (ระดับ AA) ดังนี้



กราฟที่ 6 : แนวโน้ม ค่าคะแนนการรับรู้ IIT ด้านการแก้ปัญหาการทุจริต

จากกราฟที่ 6 เปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการแก้ปัญหาการทุจริต ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 1 รอบที่ 2 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567รอบที่ 1 พบว่า บุคลากรรับรู้การดำเนินงาน IIT คิดเป็นร้อยละ 97.64, 97.45 และ 97.69 ตามลำดับ ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.24

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๔๕ หมู่ ๔ ตำบลธาตุ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางนงลักษณ์ ทองเหลือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี..... โทรศัพท์ ๐๔๕-๒๕๑๒๖๗-๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nonkluck.t@anamai.mail.go.th..... LINE ID : .๐๘๑๙๖๖๔๓๕๑.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.ผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	๗	๗	
๒.กลุ่มเลขานุการผู้อำนวยการ	๓	๓	
๓.กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	๗	๗	
๔.กลุ่มอำนวยการ	๓๖	๓๖	
๕.กลุ่มสื่อสารประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	๕	๕	

๖.กลุ่มองค์กรแพทย์	๑	๑	
๗.กลุ่มการพยาบาล	๒๓	๒๓	
๘.กลุ่มทันตสาธารณสุข	๙	๙	
๙.กลุ่มเภสัชกรรมและแพทย์แผนไทย	๑๑	๑๑	
๑๐.กลุ่มชั้นสูตรและรังสี	๔	๔	
๑๑.กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	๑๘	๑๘	
๑๒.กลุ่มอนามัยวัยเรียน	๔	๔	
๑๓.กลุ่มอนามัยวัยรุ่นและวัยเจริญพันธุ์	๔	๔	
๑๔.กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	๖	๖	
๑๕.กลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ	๔	๔	
๑๖.กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม	๙	๙	

๑๗.กลุ่มวิชาการ วิจัยและสนับสนุนเขตสุขภาพ	๒	๒	
๑๘.กลุ่มศูนย์ฝึกอบรม (Training Center )	๓	๓	
๑๙.กลุ่มงานประกันสุขภาพและเวชระเบียน	๕	๕	

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔๕,๐๐๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๕,๐๐๐.....บาท

## รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมร่วมกับชุมชน (ความดีที่อยากทำ : จิตอาสา สุจริต)	ส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมให้ บุคลากรมีส่วน ร่วมกับวัด ชุมชน ใกล้เคียง	บุคคลมีจิต สาธารณะ และ ส่วนร่วมกับวัด ชุมชนใกล้เคียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (Happy soul) และ ด้านจิตอาสา (Happy heart)	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่ (๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สถานที่ทำงาน Zero waste & Zero Carbon (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง)	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรตระหนัก ถึงความสำคัญของ การประหยัด พลังงาน	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี เป็นหน่วยงาน Zero waste & Zero carbon	๑๙,๕๗๐	คณะกรรมการด้านการ จัดการพลังงานและ ส่งเสริมกิจกรรมที่เป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม			✓	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) กิจกรรมคู่ปั่นสุข ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (ความดีที่อยากทำ : จิตอาสา พอเพียง)	บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้ บุคลากรมี จิตสาธารณะ มีการแบ่งปันเพื่อ ประโยชน์ต่อผู้อื่น และสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (Happy soul) และด้านจิตอาสา (Happy heart)	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	(๑) การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน ทุจริตและ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ปัญหาที่อยากแก้ : พอเพียง มีวินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)	๘๐ ขึ้นไป	ประสงค์ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ		แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑)การประชุมคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย จิตอาสา สุจริต พอเพียง กตัญญู )	เพื่อให้เกิดการมี ส่วนร่วมและเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ทำงานให้บรรลุตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี มี การดำเนินตาม แผนปฏิบัติการ บรรลุตาม เป้าหมาย	ไม่ใช่ งบประมาณ	- งานกรเจ้าหน้าที่ - คณะทำงานการจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนาไกล่ระบบเครดิตสังคม (Social	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
การส่งเสริมคุณธรรม	Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)									
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (ความดีที่อยากทำ : วินัย/จิตอาสา/สุจริต/พอเพียง/กตัญญู)  (๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำชีวิตสู่ ธรรมะ ธรรมชาติ ธรรมดา (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย/จิตอาสา/สุจริต/พอเพียง/กตัญญู)	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา มีขวัญกำลังใจในการทำงาน	บุคลากรมีความผูกพันในองค์กรร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้	-คณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรม (Happy soul) และด้านจิตอาสา (Happy heart)		✓			
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	๒๕,๕๓๐	คณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ.ศ.๒๕๖๗			✓	
						-	-	-	-	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) การจัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร (ปัญหาที่อยากแก้ :วินัย/สุจริต)</p>	จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูล กิจกรรม ต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานการจัดทำ และ ชั บ เ ค ลี อ น แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	✓					
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-		

### คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินโยบายฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย  
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

#### ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๖๓.....คน	.....๑๖๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๖๓.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๖๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๖๓.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๖๓.....คน

#### ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรยากาศที่ดีและสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในการทำงาน ได้รับการประเมินยกย่องเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)  
 อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ขั้นตอนที่ ๑ ซ้อย่อยที่ ๒  
 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

## ๔. ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรโดยทุกวันจันทร์เวลา ๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น. เริ่มจัดกิจกรรมตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ถึง ปัจจุบันปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินการแล้ว ๓๓๔ ครั้ง รูปแบบการจัดกิจกรรม ได้แก่ เคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ ร้องเพลงเทิดพระบิดา และผู้บริหารพบปะเจ้าหน้าที่ ซึ่งการจัดกิจกรรมช่วยสร้างบรรยากาศการสื่อสารภายในองค์กรได้ดีขึ้น บุคลากรทุกระดับรับรู้ข่าวสารกิจกรรมต่างๆ อย่างทั่วถึง

### จัดกิจกรรม Morning Talk

☐ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างวินัย สุจริต & เป็นเวทีการสื่อสาร สร้างการรับรู้



- เริ่มดำเนินการ ปีงบประมาณ 2561- 2567
- ดำเนินการแล้ว 334 ครั้ง
- ทุกวันจันทร์ 08.00-8.30 น
- กิจกรรม เคารพธงชาติ สวดมนต์
- ร้องเพลงเทิดพระบิดา
- ผู้บริหารพบปะเจ้าหน้าที่
- ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ข่าวสาร

ด้านการส่งเสริมการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมด้านการออมและการลงทุน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านการวางแผนทางการเงิน การลงทุน ดำเนินงานโดยคณะกรรมการ Happy Money และ Happy Brain ผลการดำเนินงานทำให้บุคลากรมีการออมเงินมากขึ้นและมีความรู้ด้านการวางแผนทางการเงินมากขึ้น

### ส่งเสริมการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง



เสริมสร้างความรู้ วิทยาด้านการออม

ภายใต้การดำเนินงานคณะกรรมการ Happy money และ Happy brain

ด้านการส่งเสริมการออกกำลังกาย ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยคณะกรรมการ Happy Body และ Happy relax ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จัดทำคลินิก Lifestyle Medicine ให้บุคลากรเข้าโปรแกรมหุ่นสวย สุขภาพดี และโปรแกรมฟิต&เฟิร์ม โปรแกรมหุ่นสวย สุขภาพดี ซึ่งบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนและมีการออกกำลังกายมากขึ้น

## ส่งเสริมการออกกำลังกายสู่ Health Model

### บุคลากรเข้ารับ โปรแกรมการออกกำลังกาย



□ โปรแกรมหุ่นสวย  
สุขภาพดี



□ โปรแกรม ฟิต&เฟิร์ม

### คลินิกปรับเปลี่ยนพฤติกรรม Lifestyle Medicine



**LIFESTYLE MEDICINE**  
Prevention, treatment & reversal of chronic disease

ภายใต้การดำเนินงานคณะกรรมการ Happy body และ Happy relax /โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศอ. 10

ด้านกิจกรรมเสริมสร้างจิตอาสา มีการดำเนินกิจกรรมปันสุข โดยคณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรม (Happy Soul และด้านจิตอาสา (Happy heart) โดยบุคลากรสามารถนำอาหารหรือสิ่งของมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงานหรือผู้มารับบริการ ซึ่งสร้างบรรยากาศการแบ่งปันที่ดีในการทำงาน และเป็นการ

## กิจกรรมเติมรัก ปันสุข

### เสริมสร้างจิตอาสา การแบ่งปัน กตัญญู




ภายใต้การดำเนินงานคณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรม (Happy soul)และด้านจิตอาสา (Happy heart)



ปันสุข



ปันสุข



ปันสุข



ปันสุข



ปันสุข

ด้านการปลูกจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการดีและพุทธศาสนิกชนที่ดี ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญพระราชพิธีและวันรัฐพิธีร่วมกับจังหวัดและเครือข่าย ซึ่งเป็นการแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

### เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญพระราชพิธีและวันรัฐพิธี

13 ต.ค. 66	วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙
23 ต.ค. 66	วันปิยมหาราช
5 ธ.ค. 66	วันพ่อแห่งชาติ
17 ม.ค. 67	วันพ่อขุนรามคำแหง
18 ม.ค. 67	วันพระนเรศวร
6 เม.ย. 67	วันจักรี
30 พ.ค. 67	วันพระบาทสมเด็จพระปกเกล้า
3 มิ.ย. 67	วันเฉลิมพระชนมพรรษา "พระราชินี"
11 ก.ค. 67	วันสวรรคตพระนารายณ์
28 ก.ค. 67	วันเฉลิมพระชนมพรรษา
12 ส.ค. 67	วันแม่แห่งชาติ
24 ก.ย. 67	วันมหิดล

### ร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรในองค์กรและร่วมกับเครือข่าย

ผู้บริหารร่วมทำบุญตักบาตร วันสถาปนากรมอนามัย

ร่วมพิธีทำบุญวันพ่อ ร่วมกับเครือข่ายจังหวัดอุบล

ศูนย์ฯ ร่วมบริจาคทำโรงทานกับวัดหนองป่าพง

ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร กับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบภายใน บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี มีคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคณะกรรมการตรวจสอบภายใน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

## รับการตรวจสอบภายใน กรมอนามัย

**สร้างความรู้ ความเข้าใจ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริต  
ภายใต้การดำเนินงาน คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ศอ. 10 อบ.**

รวมถึงมีการให้ส่งเสริมให้ความรู้กับเครือข่าย ด้านการดูแลสุขภาพด้วยหลักเวชศาสตร์วิถีชีวิตที่เน้น การดูแลสุขภาพกาย ใจ ให้มีสุขภาพดีแบบครบองค์ประกอบ ด้วยการดำเนินงานของทีมงานโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ คลินิก Lifestyle Medicine

**ส่งเสริมความรู้ให้เครือข่าย หัวข้อ การปรับเปลี่ยนการใช้ชีวิตประจำวันและพฤติกรรมสุขภาพด้วย  
หลักเวชศาสตร์วิถีชีวิต(Lifestyle Medicine)  
ภายใต้ โครงการอบรมและสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2567**

**จัดกิจกรรม วันที่ 21 ธ.ค. 66**

**สร้างความรู้ ความเข้าใจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ  
โดย คลินิก LM โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศอ. 10 อบ.**

## ด้านการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีอนามัย และพ่อดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

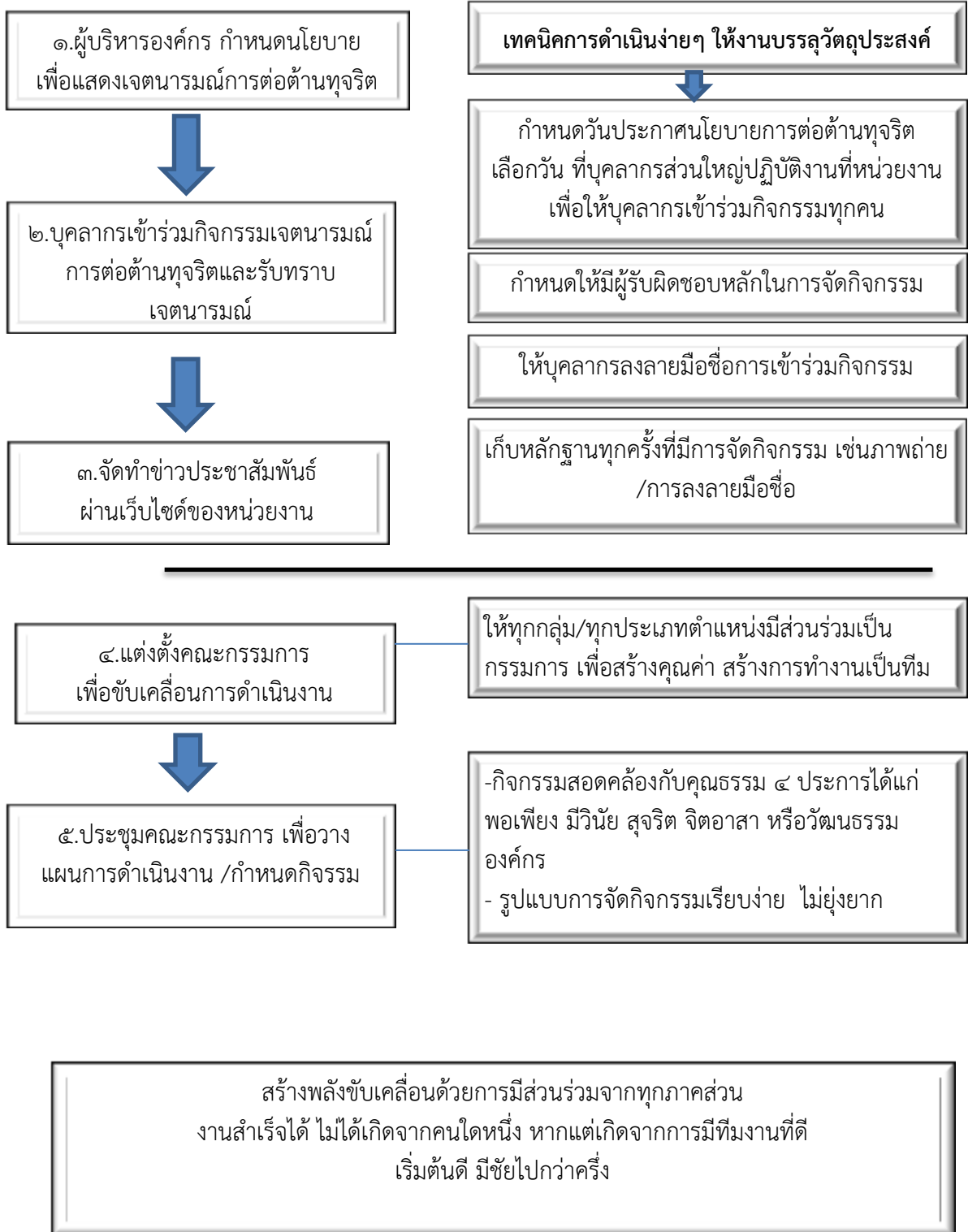


## ส่วนที่ ๓ ผลลัพธ์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

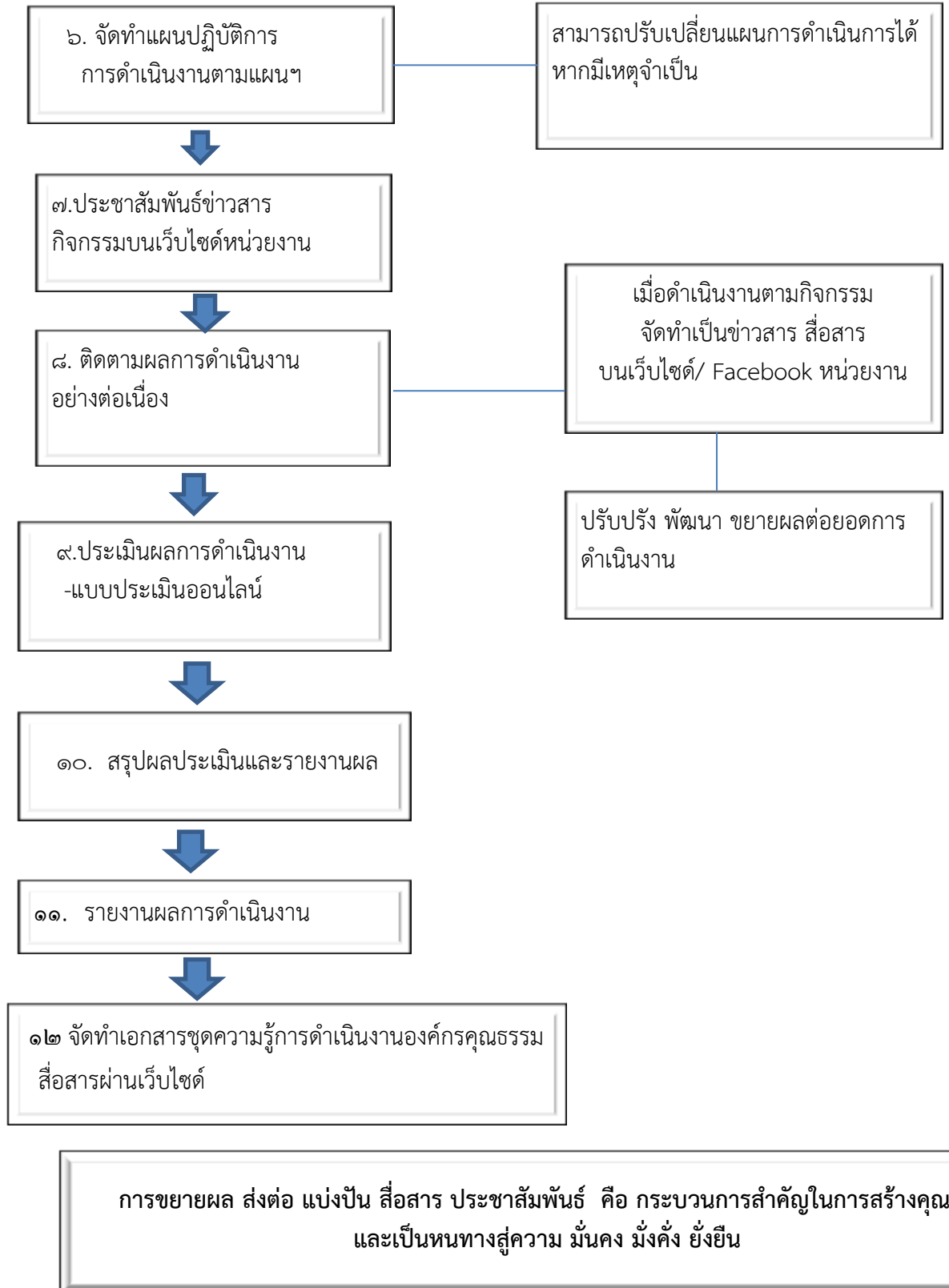
ผลลัพธ์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประเมินผลจาก ๒ เครื่องมือ ดังนี้

การประเมิน	ผลการประเมิน
๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ( Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ภาพรวม ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๕๖(AA)
๒ ) ผลการประเมินความสุขของบุคลากร ในหน่วยงาน (Happinometer)	ภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๕๖

สรุปกระบวนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
 คู่มือคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สรุปกระบวนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
สู่เป็นองค์กรคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)



**สุขภาพดี รู้หน้าที่  
สามัคคี มีสัมมาคารวะ  
ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี  
องค์กรอยู่ดี มีความสุข**

