



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 10

ถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สู่ องค์การคุณธรรม



ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี สานพลังทำดี Happy for Life

จัดทำโดย : ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สู่ องค์กรคุณธรรม เป็นหนึ่งภารกิจสำคัญของ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี สังกัดกรมอนามัย โดยขับเคลื่อนภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด เสริมสร้างคนดี และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีแก่เครือข่ายและผู้รับบริการ

เอกสารถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สู่ องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นองค์ความรู้สู่กระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ที่จะเป็แนวทางในการพัฒนาต่อยอดเผยแพร่รูปแบบการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมแก่ผู้สนใจ ต่อไป

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร	หน้า ๔
ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร	๕-๑๕
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑๖-๓๓
ส่วนที่ ๓ ผลลัพธ์การดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรม	๓๔

บทสรุปผู้บริหาร

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย ได้ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเชื่อมั่นและสร้างความสุขความผูกพันในองค์กร สร้างคุณค่าและการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง ดีงาม เป้าหมาย การดำเนินการในครั้งนี้ คือ การสานพลังของบุคลากรในหน่วยงาน สู่องค์กรคุณธรรม ซึ่งมีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ ๑) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ๒) คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ พัฒนา ๕ส และสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy workplace Happy for life)

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ ๓ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ซึ่งได้วางแผนกิจกรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และวัฒนธรรมองค์กร

๓. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ได้แก่ วางระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ได้แก่ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ ๓ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ได้แก่ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๕. การติดตามผลการดำเนินงาน ในรูปแบบการประชุมคณะกรรมการทุกเดือน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ในระบบ DOC ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. การจัดทำชุดความรู้ด้านดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ชื่อผลงาน “ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี สานพลังทำดี Happy for Life ” เพื่อเผยแพร่แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การขยายผลให้กับหน่วยงานอื่นต่อไป

การดำเนินการดังกล่าว เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน ปัจจัยสำคัญประการหนึ่ง คือ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้การทำงานเป็นทีมและสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงเพื่อปรับตัวตามสถานการณ์ สู่การพัฒนา ขยายผลองค์ความรู้ และต่อยอดการดำเนินงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานอย่างยั่งยืนต่อไป

การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สู่องค์กรคุณธรรม

ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร

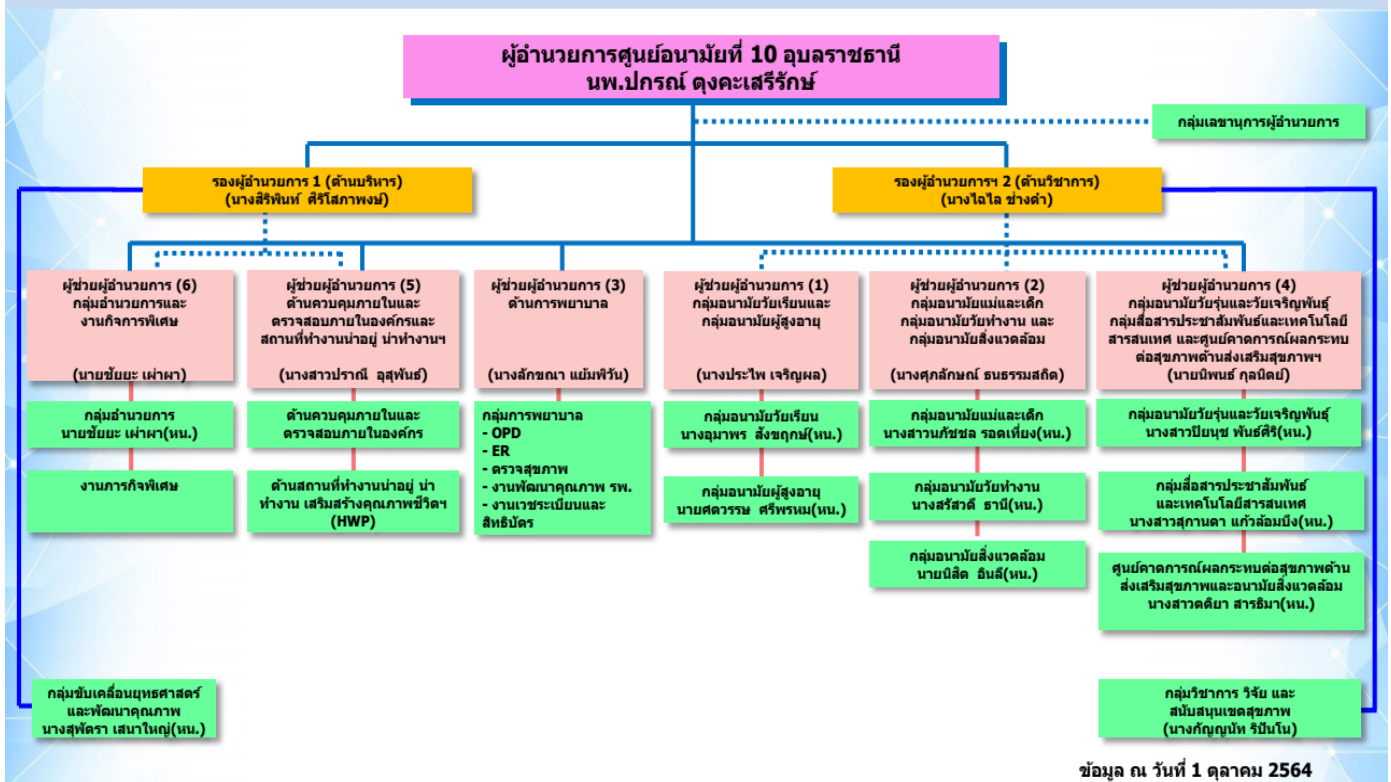
ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย มีภารกิจหลัก คือ การขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม มุ่งมั่นดำเนินการตามวิสัยทัศน์กรมอนามัย “เป็นองค์กรหลักของประเทศ ในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี” มีพื้นที่รับผิดชอบในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ประกอบด้วย ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดยโสธร และจังหวัดมุกดาหาร



5 จังหวัด
70 อำเภอ
611 ตำบล
7,386 หมู่บ้าน
ประชากร 4,619,916 คน
บ้าน 1,382,853 ครุเรือน
พื้นที่ 36,276.72 ตร.กม.

โครงสร้างการบริหารงานในองค์กร มีดังนี้

โครงสร้างการบริหารงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



การดำเนินการหน่วยงานคุณธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ขับเคลื่อนภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด เสริมสร้างคนดี และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี สร้างความเชื่อมั่นให้สังคมเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีคุณภาพ มีเข้มมุง คือ “องค์กรคุณธรรม” ภายใต้ ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ ๓ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต



การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการนำองค์กร มีการดำเนินการ ดังนี้

๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กรทุกระดับ มีบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และเห็นความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม ศอ.10 อบ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ผู้บริหาร

หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย

บุคลากร

๒.ประกาศนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีส่วนร่วม ดังนี้

- ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย สุกใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” โดยผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน และลงลายมือชื่อรับทราบเจตนารมณ์ การจัดกิจกรรมครั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและสร้างพลังการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี สุกใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน



ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.ประกาศเจตนารมณ์
ต่อต้านการทุจริต

๒.ประกาศเจตนารมณ์เป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓. ประกาศเจตนารมณ์การ
ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่อง
ละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศ ในการทำงาน





ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



วันที่ 21 กุมภาพันธ์ ๒565 นายแพทย์ประจักษ์ วัฒนศิริกุล ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากนั้น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันลงนามในปฏิญญาว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันถ่ายภาพเพื่อเป็นสัญลักษณ์ของการต่อต้านการทุจริต

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี กรมอนามัย สุกใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

กรมอนามัยส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน
www.anamai.moph.go.th



● มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร MOPH To HEALTH โดยประกาศให้บุคลากรรับทราบ ถือปฏิบัติให้เกิดคุณค่า ความดีงาม แก่ตนเองและองค์กร คือ H= Health Model เป็นต้นแบบสุขภาพ E= Ethics มีจริยธรรม A= Achievement มุ่งผลสัมฤทธิ์ L= Learning เรียนรู้ร่วมกัน T= Trust เคารพเชื่อมั่น ให้เกียรติซึ่งกันและกัน H= Harmony การเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๓) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ โดยมีการสำรวจความคิดเห็นบุคลากรในรอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปผลได้ดังนี้

ผู้ตอบแบบสอบถาม

ประเภท	จำนวน (คน)
ข้าราชการ	97
พนักงานราชการ	15
ลูกจ้างประจำ	5
พนักงานกระทรวง	18
ลูกจ้างเหมาบริการ	17

- ผลการประเมินความต้องการ/ความคาดหวัง/ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานการพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่นำทำงาน(HWP)และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ITA)ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็น	ร้อยละความพึงพอใจ		
	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย
๑.การดำเนินงานด้านการพัฒนาสถานที่ทำงาน ด้านภูมิทัศน์ ความสะอาด	๖๓.๘%	๓๓.๖%	๒.๖%
๒.การดำเนินงานด้านการประหยัดพลังงาน	๕๒.๖%	๔๓.๔%	๓.๙%
๓.การดำเนินงานด้านระบบสาธารณูปโภค	๕๐.๗%	๔๓.๔%	๕.๙%
๔.การดำเนินงานด้านการป้องกันอัคคีภัย	๕๙.๒%	๓๖.๒%	๔.๖%
๕.การดำเนินงานด้านการส่งเสริมการออกกำลังกาย	๗๗.๐%	๒๐.๔%	๒.๖%
๖.การดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม วัฒนธรรมในองค์กร	๖๖.๔%	๓๐.๓%	๓.๓%
๗.การดำเนินงานด้านการส่งเสริมความปลอดภัย /ด้านการเงิน-การลงทุน	๕๕.๙%	๔๐.๑%	๓.๙%

- ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ”

การสอบถามครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นถึงปัญหาที่มีในหน่วยงาน และสิ่งที่ยากทำเพื่อพัฒนาองค์กร โดยบุคลากรเสนอความคิดเห็นทั้งหมด ๑๕๒ คน สรุปได้ดังนี้

๑. ปัญหาที่ยากแก้ จัดหมวดหมู่ได้ ๔ ประเด็น คือ ปัญหาด้านสุขภาพ ปัญหาด้านการบริหารจัดการองค์กร/ด้านบุคลากร ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาการส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม

๑.ด้านปัญหาสุขภาพ

- ๑.๑ การส่งเสริมด้านสุขภาพของบุคลากร
- ๑.๑ การส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ๑.๓ จุดน้ำดื่มสำหรับผู้รับบริการ

๒.ด้านปัญหาด้านการบริหารจัดการองค์กร/ด้านบุคลากร

- ๒.๑ การใช้ทรัพยากร/การลดปริมาณขยะในองค์กร/การแยกขยะ
- ๒.๒ การส่งเสริมความพอเพียงด้านการเงิน การลงทุน
- ๒.๓ สวัสดิการของขวัญวันเกิด
- ๒.๔ ลดการเหลื่อมล้ำในองค์กร
- ๒.๕ การกักเงินนอกระบบมาใช้จ่าย ซื้ออาหาร ซื้อของใช้
- ๒.๖ อัตราค่าจ้างไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- ๒.๗ รับฟังปัญหาของบุคลากรชั้นรากหญ้า
- ๒.๘ ความชัดเจนในการทำงาน
- ๒.๙ ภาวะหมดไฟ
- ๒.๑๐ การทำงานเป็นทีม
- ๒.๑๑ การจัดให้มี โรงอาหารให้คนไข้ และเจ้าหน้าที่
- ๒.๑๒ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นดูแลผลประโยชน์ให้กับลูกน้องบ้างเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการดำรงชีวิตในที่ทำงาน
- ๒.๑๓ ความครอบคลุมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่และความต่อเนื่องของการพัฒนาให้ได้คุณภาพ
- ๒.๑๔ สวัสดิการด้านต่างๆเช่น การใช้โทรศัพท์ส่วนตัวในการติดต่อกับงาน การใช้โน้ตบุ๊กส่วนตัวในการทำงาน การใช้รถส่วนตัวในการทำงาน การใช้เงินส่วนตัวในการจัดงานต่างๆ
- ๒.๑๕ ความปลอดภัยในองค์กร/สวัสดิการเจ้าหน้าที่
- ๒.๑๖ สนับสนุนด้านการเงิน
- ๒.๑๗ ทบทวนค่าตอบแทนพนักงานกระทรวงทั้งระยะเวลาตลอดการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน
- ๒.๑๘ ค่าตอบแทน ความผาสุกของคนในหน่วยงาน

๓.ด้านปัญหาสิ่งแวดล้อม

- ๓.๑ การใช้ทรัพยากร/การลดปริมาณขยะในองค์กร/การแยกขยะ
- ๓.๒ การประหยัดพลังงานในหน่วยงาน
- ๓.๓ การมีส่วนร่วมรักษาสีสิ่งแวดล้อม
- ๓.๔ การดูแลระบบสาธารณูปโภค เช่น น้ำประปา น้ำเสีย เป็นต้น
- ๓.๕ ความสะอาดของหน่วยงาน
- ๓.๖ เพิ่มแสงสว่างที่สนามออกกำลังกาย
- ๓.๗ เส้นทางจักรยาน และการจำกัดความเร็ว เพื่อป้องกันการอันตราย
- ๓.๘ ความปลอดภัยด้านไฟฟ้า
- ๓.๙ การปรับภูมิทัศน์ ต้นไม้กิ่งไม้ ภายในศูนย์อนามัยที่ ๑๐ ทั้งในส่วนบ้านพักและส่วนสำนักงานความปลอดภัยจำกัดบุคคลภายนอกกรณีเข้าเขตบ้านพัก, เพิ่มพนักงานรักษาความปลอดภัย, เห็น ความสำคัญ ให้ความสำคัญ เฝ้าเทียมนในทุกอาชีพ"
- ๓.๑๐ อาคารเก่าหลังคาชำรุด รั่วซึมเวลาฝนตก

- ๓.๑๑ ปรับภูมิทัศน์ ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ๓.๑๒ การจัดทำสถานที่จอดรถในองค์กร

๔.ด้านปัญหาการส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม

- ๔.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
- ๔.๒ การสื่อสารวัฒนธรรมองค์กร
- ๔.๓ การแต่งกายในวันจันทร์ ควรใส่เครื่องแบบสีกากี หรือเครื่องแบบตามตำแหน่ง
- ๔.๔ ความซื่อสัตย์ในการมาปฏิบัติงาน

๖.ความดีที่ท่านอยากทำ"เพื่อพัฒนาองค์กร

๑.ด้านการส่งเสริมสุขภาพ

- ๑.๑ ส่งเสริมสุขภาพ การออกกำลังกาย
- ๑.๒ การส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ๑.๓ จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกบ่ายวันพุธ ไม่จำกัดเฉพาะในหน่วยงาน
- ๑.๔ เจ้าหน้าที่สามารถไปออกกำลังกายข้างนอกได้"

๒.ด้านการพัฒนาตนเอง ความรู้ การพัฒนาทักษะ

- ๒.๑ ตั้งใจทำในสิ่งที่ทำมา และทำต่อไป อย่าให้ใครมาทำลาย ศรัทธาที่มีต่อ งาน
- ๒.๒ ตั้งใจทำงานสุดความสามารถ
- ๒.๓ ตั้งใจทำงานทำหน้าที่ที่ตัวเองให้สำเร็จลุล่วงให้กับองค์กรได้ดีเยี่ยม
- ๒.๔ การพัฒนาองค์กรอย่างมีคุณภาพที่วัดผลได้ทั้งผลผลิตและผลลัพธ์
- ๒.๕ ทำหน้าที่ให้สมบูรณ์ ตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ๒.๖ ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า
- ๒.๗ พัฒนางานของตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓.ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

- ๓.๑ การทิ้งขยะ ให้ถูกประเภท
- ๓.๒ การประหยัดพลังงาน
- ๓.๓ พัฒนาศูนย์ฯเป็นต้นแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๓.๔ รักษาความสะอาด/เก็บขยะ/ ๕ส พื้นที่ส่วนกลาง เดือนละ ๑ ครั้ง
- ๓.๕ เพิ่มพื้นที่สีเขียวรอบๆบริเวณองค์กร
- ๓.๖ ดูแลสถานที่ทำงานให้สะอาด
- ๓.๗ จิตอาสาทำความสะอาด
- ๓.๘ ช่วยออกแบบส่วนหย่อม/การปลูกพืชผักสวนครัว
- ๓. ๙ ร้านค้าสวัสดิการสำหรับเจ้าหน้าที่ จ่ายทุกสิ้นเดือน หรือ ผ่อนจ่ายเพื่อลดปัญหาการกู้ยืมเงินนอกระบบมาใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน"
- ๓.๑๐ Premium clinic

๔.ด้านการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/

- ๔.๑ วัฒนธรรมองค์กร"
- ๔.๒ ความร่วมมือพัฒนาองค์กร
- ๔.๓ ความสามัคคีในหมู่คณะ
- ๔.๔ มีกิจกรรมสร้างความสามัคคีในองค์กร
- ๔.๕ ขยันอดทน
- ๔.๖ บริจาคสิ่งของให้ผู้ยากไร้
- ๔.๗ เสียสละเวลาส่วนตัวในการทำงานนอกเวลา

แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต								
๑. วางระบบในการบริหารจัดการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	๑.๑.ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	คณะทำงานขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	รายงานทบทวน สถานการณ์ ๑ ฉบับ	-	✓	✓	✓	✓
	๑.๒.วิเคราะห์ Gap ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมความ โปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	คณะทำงานขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	รายงานการ วิเคราะห์ ๑ ฉบับ	-				
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต								
๑.สร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการต่อต้าน ทุจริต	๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการ	คณะทำงานขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	มีช่องทางในการ สื่อสารความรู้ อย่างน้อย ๑ ช่อง	-	✓	✓	-	-
	๑.การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้าน ทุจริต	๑.งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่ม อำนวยการ และบุคลากร ทุกกลุ่ม ๒.คณะทำงานขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	✓	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
๑. ขับเคลื่อนวัฒนธรรม องค์กรยกย่องเชิดชู บุคคลที่ มีคุณธรรมจริยธรรม และ เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรง บันดาลใจแก่บุคคลอื่น	๑.คัดเลือกคนดีศรีอนามัย	คณะทำงานขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือกอย่าง น้อย ๑ คน/ หน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
	๒ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ และ บุคลากรทุกกลุ่ม ๒.คณะทำงานขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	หน่วยงานสมัคร เข้าร่วมประกวด องค์กรคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ								
๑.พัฒนาระบบแนวทางการ ป้องกันการทุจริตและ กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๑.การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	คณะทำงานขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	มีมาตรการ/ แนวทางป้องกัน ความเสี่ยงการ ทุจริต อย่างน้อย	-	✓	✓	-	-
	๒. การพัฒนาระบบการยืม ทรัพย์สินทางราชการ	๑.งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ และ บุคลากรทุกกลุ่ม ๒.คณะทำงานขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	ระบบการยืม ทรัพย์สินทาง ราชการ	-	✓	✓	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
๑. การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม/คณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	๑.จัดตั้งชมรมจริยธรรม/ คณะทำงานขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานภายใน	คณะทำงานขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	ชมรมจริยธรรม/ คณะทำงาน ขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรม	-	-	✓	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารณะแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต								
๑.การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส	๑.การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์หน่วยงาน	๑.งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ และบุคลากรทุกกลุ่ม ๒.คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์หน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน								
๑.การเสริมสร้างค่านิยมความผูกพันและสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมการทำบุญ	๑.งานการเจ้าหน้าที่กลุ่มอำนวยการและบุคลากรทุกกลุ่ม ๒.คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมฯ	จัดกิจกรรมทางศาสนา/ตามประเพณีไทย ๑ ครั้ง	-	✓	✓	✓	-
	๒.ส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธ	๑.คณะกรรมการ Happy Body/Happy relax ๒. งานการเจ้าหน้าที่กลุ่มอำนวยการและบุคลากรทุกกลุ่ม	กิจกรรมออกกำลังกาย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)								
๑. การประเมินการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	๑.ประเมินการรับรู้ตามแบบ ประเมิน IIT	คณะกรรมการส่งเสริม จริยธรรมคุณธรรมฯ	บุคลากรจำนวนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมดเข้า ตอบแบบประเมิน	-	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้วางระบบการบริหารงานในองค์กร จัดกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑.การวางระบบการบริหารงาน

๑. วางระบบ 4M เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภายในองค์กรให้มีความเหมาะสม พอเพียง เป็นระบบ ถูกระเบียบ ตรวจสอบได้ ได้แก่

- Manpower : มุ่งเน้นวางกำลังคนและพัฒนาให้มีความ“เพียงพอ เก่ง ดี มีความสุข”
- Money : วางแผนงบประมาณเพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่างๆและตรวจสอบการใช้งบประมาณให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- Material : งานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างจัดหาสนับสนุนได้เพียงพอ
- Management Organization : การบริหารจัดการ“วางแผน บริหารจัดการ เพื่อการไปสู่เป้าหมายขององค์กร”

๒. วางระบบการขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการบริหาร ๓ ส่วนหลัก ดังนี้

- CEO : Chief executive officer คณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
- CHRO : Chief of Human Resource officer คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
- CFO : Chief Financial Officer คณะกรรมการบริหารด้านการเงิน

๓.วางระบบการประเมินการปฏิบัติราชการPerformance Management System-PMS

๑.ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๘๐%) ๒.ประเมินสมรรถนะ (๒๐%) แบ่งออกเป็น ๔ หมวด ดังนี้

- A งานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (๓๐%)
- B งานตามภารกิจ/ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย (๓๐%) ได้แก่ งานตามภารกิจ ๒๐% ผลงานวิชาการ ๑๐%
- C การมีส่วนร่วมกิจกรรมต่างๆ (๑๐%) ได้แก่ การมีส่วนร่วมในวันสำคัญ ๕% กิจกรรม Morning Talk ๕%
- D งานตาม Job Description และงานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (๓๐%) ได้แก่ งานพิเศษ๑๐% Job Description ๑๐% Happy Body ๑๐%

๔. จัดโครงสร้างกลุ่มงานเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนในกิจกรรมตามตัวชี้วัด



๒. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน(Open Data Integrity and Transparency)มีความสำคัญต่อองค์กรเพื่อการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีช่องทางสื่อสารผ่าน <https://hpc๑๐.anamai.moph.go.th/th> และเพจเฟซบุ๊กสาธารณะ : ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี <https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๖๔๓๓๕๓๓๑๕๐๔> ดังนี้

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน

➢ ปรับปรุง พัฒนาช่องทางการสื่อสาร ตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency)

ข้อ	มาตรการ OIT
01	โครงสร้าง
02	ข้อมูลผู้บริหาร
03	อำนาจหน้าที่
04	ข้อมูลการติดต่อ
05	ข่าวประชาสัมพันธ์
06	Q&A
07	Social Network
08	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
09	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
010	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

เว็บไซต์: <https://hpc10.anamai.moph.go.th/th>

Facebook: ศูนย์อนามัยที่สิบ กรมอนามัย

๓. การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร

การเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร เป็นการสานพลังความร่วมมือของบุคลากรในทุกกลุ่มฝ่าย และในรูปแบบของคณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน คณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน(Healthy Workplace Happy for Life) และ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรน่าอยู่น่าทำงาน



การดำเนินงานกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความเป็นเอกลักษณ์ของศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี มุ่งเน้นให้บุคลากรดำเนินชีวิต “แบบพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มีความกตัญญู” การเสริมสร้างความขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

การเสริมสร้างค่านิยมความผูกพันและสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

▪ ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ▪ วัฒนธรรมองค์กรที่สืบสานเป็นอัตลักษณ์

1. ความพอเพียง

2. มีวินัย

3. สุจริต

4. จิตอาสา

5. กตัญญู

1. ทำงานเป็นทีม ยึดความสำเร็จของงาน เป้าหมายเดียวกัน
2. อ่อนน้อมถ่อมตน ไหว้ทักทายสวัสดี
3. เข้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ ร้องเพลง เทิดพระบิดา ปรมมหาราชเพลง Morning Talk ทุกเช้าวันจันทร์
4. ร้องเพลงเทิดพระบิดาก่อนการประชุม หรือ การอบรม
5. สืบสานงานบุญ ต้มโคล้ก ร่วมแรงร่วมใจ ทำบุญร่วมกัน



ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง

มุ่งเน้นให้บุคลากรมีวินัยในการการออมเงิน การบริหารหนี้ โดยความร่วมมือกับสถาบันการเงิน ให้การสนับสนุนความรู้และวิธีการออมเงินสู่วัยเกษียณ ส่งเสริม”การปลูกผัก รักรักษ์สุขภาพ” ส่งเสริมการสร้างรายได้เสริม และมี “ตู้ปันกัน” เพื่อสร้างบรรยากาศความเอื้ออาทร การแบ่งปันอาหาร เสื้อผ้า ของใช้ เป็นต้น

HAPPY MONEY

บริหารหนี้ มีเงินออม พร้อมลงทุน นนุชชีวิ มีความสุข
โดย ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

กิจกรรม ออมเงิน

ขอเชิญ ท่านผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ร่วมกิจกรรมออมเงิน โดยธนาคารออมสิน สาขาสดมาร์ท จะให้บริการ รับฝากเงิน และให้คำปรึกษาเรื่องสินเชื่อ

กรณีฝากเงินหรือธนาคารขอความกรุณาให้ลูกค้านำจำนวนเงินมาด้วยเพื่อจะทราบยอดฝาก ทางธนาคารจะนำเหรียญกลับไปนับที่สำนักงาน เหรียญดำ ชำรุดไม่รับฝาก

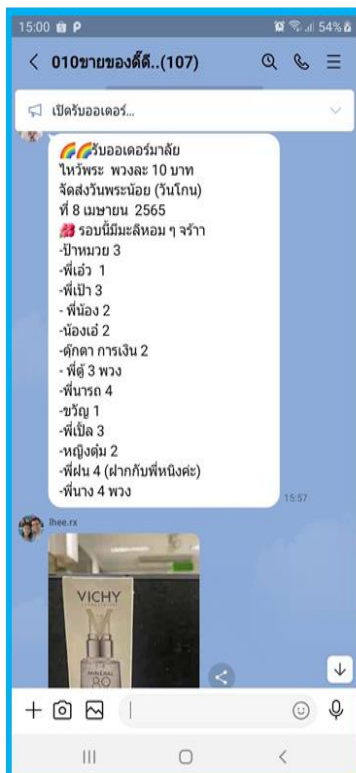
ส่งเสริมการค้าเน้นชีวิตแบบพอเพียง

เริ่มดำเนินการกิจกรรมสร้างสุข ปลูกผัก ในปีงบประมาณ 2563 – ปัจจุบัน



ITA ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

การขายสินค้าออนไลน์ “๑๑๐ ขายของดีดี”



การต่อยอดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการจัดกิจกรรม “ตลาดนัดสีเขียว เหลียวแลสุขภาพ” จำหน่ายสินค้าผัก ผลไม้ ปลอดภัยพิช เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯสามารถนำสินค้ามาวางขาย และเครือข่ายเกษตรปลอดภัยฯ ในชุมชนได้นำสินค้ามาวางขาย

เชิญชม
ตลาดนัดสีเขียว เหลียวแลสุขภาพ
ทุกเช้าวันจันทร์ หลัง Morning talk
เริ่มวันจันทร์ ที่ 25 เมษายน 2565

จำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์
ผัก ผลไม้ ต้นไม้ ปลอดภัยพิช
**อย่าลืมพกถุงผ้าหรือตะกร้าเก่า
มาใส่ของแทนการใช้ถุงพลาสติกนะคะ**

ณ ส่วนหย่อม บ่อปลาจารย์
ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

สนใจร่วมจำหน่ายสินค้า
โทร / LINE **ฟรี**
082-1821952



กิจกรรมเสริมสร้างวินัย /เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การเสริมสร้างวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยได้ดำเนินการในกิจกรรม Morning talk วัตถุประสงค์ของกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวินัยข้าราชการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเน้นรูปแบบการสื่อสารภายในองค์กร กิจกรรม ประกอบด้วย เคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ ร้องเพลงเทิดทูน และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ผู้บริหารพบปะเจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมแล้ว ๒๔๔ ครั้ง เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-ปัจจุบัน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

กิจกรรม Morning Talk



- เริ่มดำเนินการ ปีงบประมาณ 2561-ปัจจุบัน ปีงบประมาณ 2565
- ดำเนินการแล้ว 243 ครั้ง
- ทุกวันจันทร์ 08.00-8.30 น
- กิจกรรม เคารพธงชาติ สวดมนต์
- ร้องเพลงเทิดพระบิดา
- ผู้บริหารพบปะเจ้าหน้าที่
- ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ข่าวสาร

☐ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร & เป็นเวทีการสื่อสารอย่างทั่วถึงกับบุคลากรทุกระดับ

กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีทักษะความรู้ที่นำไปพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๑.การอบรม The 4M of organization มีวัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านการบริหารจัดการ คน เงิน วัสดุ ให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและถูกต้องตามระเบียบราชการ ในวันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ โรงแรมบ้านสวน คุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้ระบบ ระเบียบด้านทรัพยากรบุคคล เงิน วัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน



๒.การอบรมเชิงปฏิบัติการ“เทคนิคการเป็นพิธีกร”ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนาองค์กรเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงานศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันอังคาร ที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอิมบิอุ ๔ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะ



ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้เทคนิคการพูด การสื่อสาร และคุณสมบัติของพิธีกรที่ดี เห็นว่ามีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และมีความพึงพอใจในการอบรม ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๘



กิจกรรมทำบุญเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

การเสริมสร้างค่านิยมความผูกพันและสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน



ผู้บริหารนำบุคลากรร่วมทำบุญ ไหว้พระ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ



กิจกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

โดยคณะกรรมการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน(Healthy Workplace Happy for Life) เช่น กิจกรรม ๕ ส กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ การจัดกิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

พัฒนาสถานที่ ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน



การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบจำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๑. ประเภท “คนดี ศรีอนามัย” จำนวน ๕ คน ดังนี้
 - ข้าราชการ จำนวน ๓ คน
 - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
 - พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ คน
๒. ประเภท “คนดีศรีวาริน” จำนวน ๑๕ คน ดังนี้
 - ข้าราชการ จำนวน ๑๐ คน
 - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
 - พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน
 - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ คน
๓. ประเภท “คนเก่ง หัวใจแกร่ง” จำนวน ๑๐ คน ดังนี้
 - ข้าราชการ จำนวน ๔ คน
 - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
 - พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน
 - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ คน
 - ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน



การแลกเปลี่ยนเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริต ได้แลกเปลี่ยนร่วมกับมีเครือข่ายสังกัดกรมอนามัย โดยประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกอบด้วย รูปแบบการขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการ กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรม



ไฟล์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ITA

ส่วนที่ ๓ ผลลัพธ์การดำเนินงาน

มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก ดังนี้

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต						
๑. วางระบบในการบริหารจัดการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	๑.มีรายงานการทบทวนสถานการณ์ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒.มีการวิเคราะห์ Gap ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔ https://hpc๑๐.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission๑/download?id=๘๑๓๕๑&mid=๒๙๙๘๘&mkey=m_document&lang=th&did=๒๘๑๓๔	มีข้อมูลการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการวางแผนการดำเนินงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	-	ต.ค.-ธ.ค. ๖๔	ธ.ค. ๖๔

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต						
๑.สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านทุจริต	๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ๑)มีการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒)สื่อสารทางline HPC ๓)หนังสือแจ้งเวียน https://drive.google.com/drive/folders/๑L๗kq๔PoMg๐ePd๑B๓Ba๕TjesU๔A๐๓aW_๐?usp=sharing	บุคลากรมีช่องทางรับทราบข้อมูลข่าวสารมากขึ้น	มีช่องทางการสื่อสาร ๓ ช่องทาง	-	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	ธ.ค. ๖๕
	๒.มีการประกาศเจตนารมณจำนวน ๑ ครั้ง https://drive.google.com/drive/folders/๑L๗kq๔PoMg๐ePd๑B๓Ba๕TjesU๔A๐๓aW_๐?usp=sharing	มีการประกาศเจตนารมณและบุคลากรรับทราบประกาศเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ	ประกาศเจตนารมณจำนวน ๑ ครั้ง	-	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๑.ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น	๑.คัดเลือกคนดีศรีอนามัย บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ตาม Link : https://drive.google.com/file/d/๑_FHNIkLR๖tFKU๓๔orMla๔n_RMkKpoyL๘/view?usp=sharing	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัย	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน ๕ คน	-	ต.ค.-มี.ค. ๖๕	ก.พ.๖๕
	๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรม https://drive.google.com/file/d/๑DCAH๙V๑vZPWlAKy๗FAXLLwSCoN๑๐BpxO/view?usp=sharing	หน่วยงานมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานเข้าร่วมการประกวดองค์กรคุณธรรม ๑ เรื่อง	-	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	ธ.ค.๖๔

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ						
๑.พัฒนาระบบแนวทางการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๑.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต -ได้ทำการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ตาม gab ที่พบ ๒ ประเด็น คือ https://drive.google.com/file/d/๑Odeoy-CntLbsAF๔pm๘euXUTF๙YeHK-๐O/view?usp=sharing	มีการประเมินและแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อปิดgab	มีแผนการบริหารความเสี่ยง	-	ต.ค.-มี.ค. ๖๕	ก.พ.๖๕
	๒. การพัฒนาระบบการเฝ้าระวังภัยสุขภาพ ได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการเฝ้าระวังภัยสุขภาพ https://drive.google.com/file/d/๑๑ZQBbyM๓THleoRsfbUQmAKuWe๙๓R๘v๐๐/view?usp=sharing	มีคู่มือแนวทางปฏิบัติการเฝ้าระวังภัยสุขภาพ	มีคู่มือแนวทางปฏิบัติการเฝ้าระวังภัยสุขภาพ จำนวน ๑ เล่ม	-	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	ก.พ.๖๕
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๑. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	๑.จัดตั้งชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานภายใน มีการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานภายใน https://drive.google.com/file/d/๑wfculhetO_๐VLETIqLToeG๑Jil๑jVTxX/view?usp=sharing	มีการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	มีการจัดตั้งคณะกรรมการ		ต.ค.-มี.ค. ๖๕	ธ.ค. ๖๔

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารธรรมาภิบาลแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต						
๑.การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส	๑.การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์ หน่วยงานการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการต่างๆของหน่วยงานได้เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://hpc๑๐.anamai.moph.go.th/th	มีข้อมูลการประเมินและแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อปิด gab	มีการแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๑ แผนงาน	-	ต.ค.-มี.ค. ๖๕	ก.พ.๖๕
๒.การเสริมสร้างค่านิยมความผูกพันและสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมการทำบุญศูนย์ฯมีการจัดกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมทำบุญ https://hpc๑๐.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๐๙๓๖๗/	บุคลากรได้ทำบุญสร้างบรรยากาศที่ดีในหน่วยงาน	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	-	ต.ค.-มี.ค. ๖๕	ม.ค.๖๕
	๒.ส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธ มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ออกกำลังกายทุกวันพุธ โดยมีคณะกรรมการ Happy body และกลุ่มวัยทำงาน เป็นผู้นำในการออกกำลังกาย 	บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมออกกำลังกาย	จัดกิจกรรมทุกวันพุธ	-	ต.ค.-มี.ค. ๖๕	ต.ค.-มี.ค. ๖๕

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)						
๑. การประเมินการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (IIT)	ผลการประเมิน ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๕ https://drive.google.com/file/d/๑O๙e๔๘jHOL๕๑Sqh-LZ_FioCEaWIGF๓PG/view?usp=sharing	บุคลากรได้เข้า การประเมิน การรับรู้ การ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (IIT)	ผลการประเมิน ได้คะแนนร้อย ละ ๘๙.๐๕	-	ต.ค.-มี.ค. ๖๕	ก.พ.๖๕

เอกสารประกอบรายงานการดำเนินงาน ITA รอบ ๕ เดือนแรก ปี ๖๘



การต่อยอดกิจกรรมเพิ่มเติม
 มาตรการ กำหนดประเด็นคุณธรรมศูนยอนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (เพิ่มเติม)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 หน่วยงานศูนยอนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
๑. มาตรการส่งเสริม คุณธรรม ๓ มิติ ได้แก่ -การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา - หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง - วิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนด	๑.๑ การขับเคลื่อนกิจกรรม Morning Talk เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	จัดกิจกรรมทุกวัน จันทร์	มี.ค.-ก.ย. ๖๕	-กลุ่มสื่อสารประชาสัมพันธ์และ เทคโนโลยีสารสนเทศ -คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนยอนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกวันจันทร์
	๑.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรมีรายได้ เสริม	บุคลากรมีช่องทาง ขายสินค้า เพื่อเสริม รายได้	มี.ค.-ก.ย. ๖๕	-คณะกรรมการ Happy Money -คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนยอนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	บุคลากรมีช่องทาง ขายสินค้า เพื่อเสริมรายได้
	๑.๓ กิจกรรม “ ปั่นแรงแง ”	ศูนยฯมีการจัด กิจกรรมตามวิถี วัฒนธรรม	เม.ย. ๖๕	-คณะกรรมการ Happy Society & happy family -คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนยอนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรม ได้แก่ การทำบุญ การทำสะอาดสถานที่วัด

สรุปการจัดกิจกรรมต่อยอด
การส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

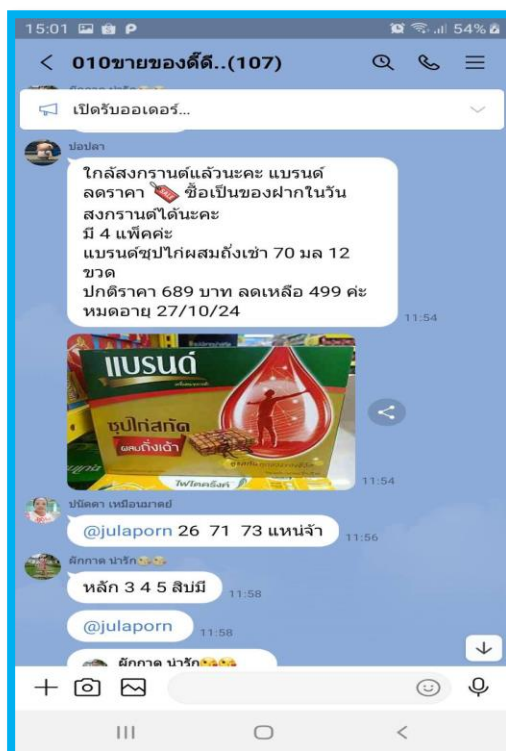
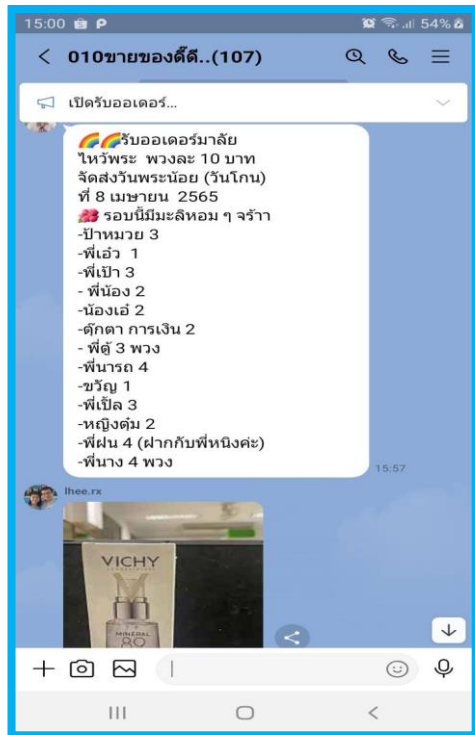
๑. การขับเคลื่อนกิจกรรม Morning Talk เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การขับเคลื่อนกิจกรรม Morning Talk ดำเนินการต่อเนื่องจากรอบที่แล้ว โดยจัดกิจกรรมทุกวันจันทร์ (ครั้งล่าสุด จำนวน ๒๔๖ ครั้ง) โดยมีนโยบายให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานและจัดกิจกรรมทุกเช้าวันจันทร์ เพื่อเป็นอัตลักษณ์ของศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี และเป็นวิถีวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างวินัย ได้แก่ การเคารพธงชาติ การสวดมนต์ไหว้พระ การร้องเพลงเทิดพระบิดา มุ่งเน้นให้เกิดการสื่อสารภายในองค์กร และขยายผลการดำเนินงานโดยมีการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมในเว็บไซต์ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี <https://hpc๑๐.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๐๗๓๕> และในเพจ Facebook : ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี



๒. การส่งเสริมให้บุคลากรมีรายได้เสริมจากงานประจำ

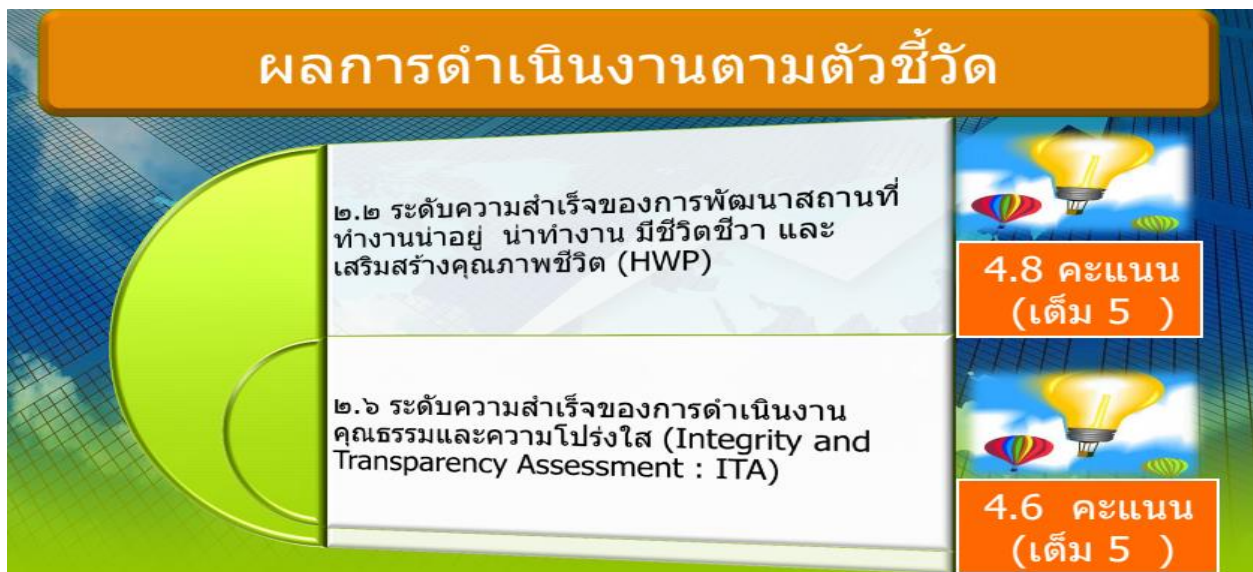
ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้มีการจัดทำ Line group “๐๑๐ ขายของ ดีดี” มีการขยายผลโดยเปิดรับเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯเข้าร่วมเป็นสมาชิก ปัจจุบันมีสมาชิก ๑๐๗ ราย มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นช่องทางขายสินค้าเสริมสร้างรายได้ และเป็นแนวทางให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมุ่งให้เจ้าหน้าที่พึ่งพาตัวเองได้ การมีภูมิคุ้มกันที่ดี ความพอประมาณ ซึ่งทำให้มีการสมาชิกเกิดแนวคิดในการหาสินค้ามาขาย เช่น อาหาร ผัก ผลไม้ ของใช้ เสื้อผ้า เป็นต้น



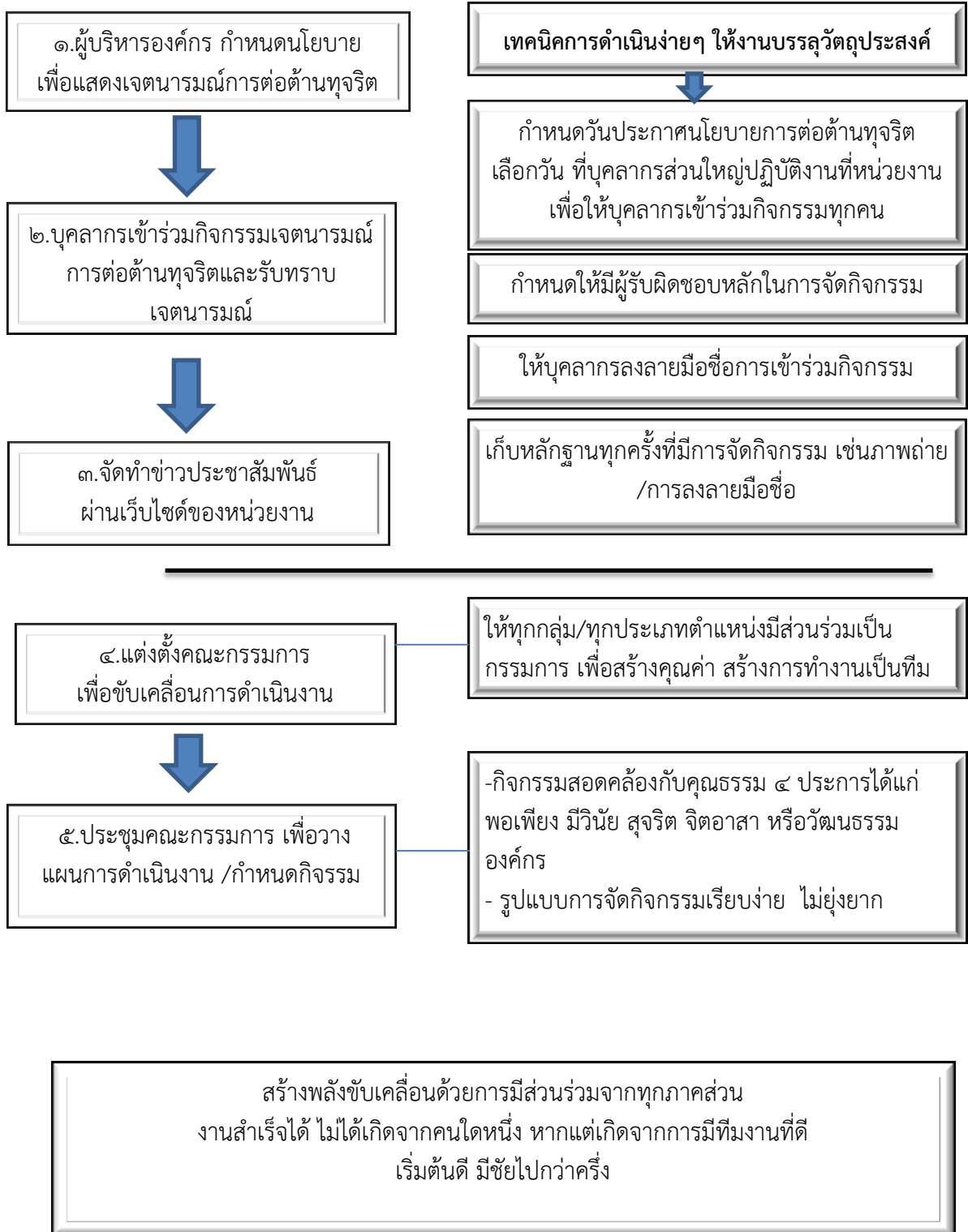
๓. กิจกรรม “ปั้นแสง”



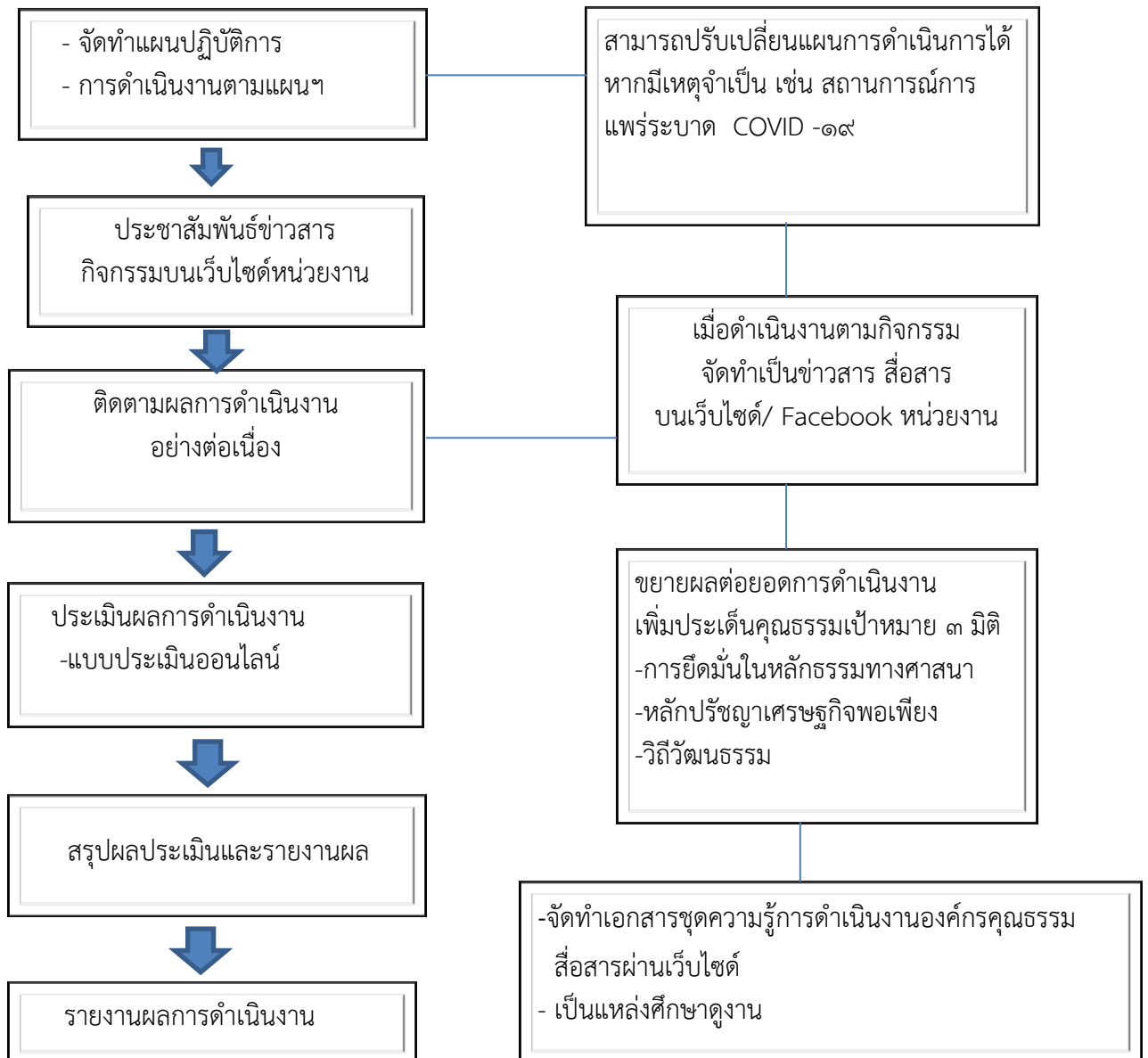
ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัด



ถอดบทเรียน
การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สู่เป็นองค์กรคุณธรรม
ส่วนที่ ๑. การนำองค์กร



ถอดบทบทเรียน ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานสู่ผลลัพธ์



การขยายผล ส่งต่อ แบ่งปัน สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ คือ กระบวนการสำคัญในการสร้างคุณค่า และเป็นหนทางสู่ความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ศูนย์อำนวยการ ๑๐ อุบลราชธานี สานพลังทำดี สู่ องค์กรอยู่ดี มีสุข

