

มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

ด้านการใช้ทรัพยากรสินของราชการ

5. การใช้ทรัพยากรสินของราชการ

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
O1	คู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพยากรสินของราชการ	- แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพยากรสินของราชการ - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น	https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/cms-of-363
O2	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพยากรสินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2565	ในปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนแรก ยังไม่มีเจ้าหน้าที่ขอยืมทรัพยากรสินของหน่วยงานไปใช้ใน
O3	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพยากรสินของราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2565	ยังไม่มีผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของอนุญาตเพื่อยืมทรัพยากรสินของราชการ เนื่องจากยังไม่มีเจ้าหน้าที่ขอยืมทรัพยากรสินของหน่วยงานไปใช้ในปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนแรก
O4	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดมาตรการ เช่น การขออนุญาตยืมทรัพยากรสินของราชการ การแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน	https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=81351&mid=29989&mkey=m_document&lang=th&did=28134 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=81350&mid=29989&mkey=m_document&lang=th&did=28134

		○ มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์	
O5	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	○ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O4 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565	○ https://drive.google.com/file/d/1UacQcypXACxjCzOaQuC827_bB6tlgjc/view?usp=sharing ○ https://drive.google.com/file/d/1UacQcypXACxjCzOaQuC827_bB6tlgjc/view?usp=sharing
O6	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/210269