

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๔๕ หมู่ ๔ ตำบลธาตุ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางนงลักษณ์ ทองเหลือง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๕-๒๕๑๒๖๗-๙

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	๑๖๑	๒๐๐	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ _____ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม _____ - _____ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน _____ - _____ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน _____ - _____ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๑๖๑ คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖๑ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ _____ ๑๒ _____ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต
- บุคลากรมีความตระหนัก จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม นำไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต								
๑. วางระบบในการบริหาร จัดการเพิ่มประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	๑.๑.ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ	รายงานทบทวน สถานการณ์ ๑ ฉบับ	-	✓	✓	✓	✓
	๑.๒.วิเคราะห์ Gap ปัญหา การ ดำเนินงานคุณธรรมความ โปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ	รายงานการ วิเคราะห์ ๑ ฉบับ	-				
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต								
๑.สร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการต่อต้าน ทุจริต	๑.๑ การสร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการ	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ	มีช่องทางในการ สื่อสารความรู้ อย่างน้อย ๑ ช่อง	-	✓	✓	-	-
	๑.๒การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้าน ทุจริต	๑.งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่ม อำนวยการ และบุคลากร ทุกกลุ่ม ๒.คณะกรรมการส่งเสริม จริยธรรมคุณธรรม	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	✓	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
๑. ขับเคลื่อนวัฒนธรรม องค์กรยกย่องเชิดชู บุคคลที่ มีคุณธรรมจริยธรรม และ เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น	๑. คัดเลือกคนดีศรีอนามัย	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่ม อำนาจการ	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือกอย่างน้อย ๑ คน/ หน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
	๒ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนาจการ และ บุคลากรทุกกลุ่ม ๒. คณะกรรมการส่งเสริม จริยธรรมคุณธรรม	หน่วยงานสมัคร เข้าร่วมประกวด องค์กรคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ								
๑. พัฒนาระบบแนวทางการ ป้องกันการทุจริตและ กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๑. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่ม อำนาจการ	มีมาตรการ/ แนวทางป้องกัน ความเสี่ยงการ ทุจริต อย่างน้อย	-	✓	✓	-	-
	๒. การพัฒนาระบบการยืม ทรัพย์สินทางราชการ	๑.งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนาจการ และ บุคลากรทุกกลุ่ม ๒. คณะกรรมการส่งเสริม จริยธรรมคุณธรรม	ระบบการยืม ทรัพย์สินทาง ราชการ	-	✓	✓	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
๑. การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม/คณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	๑. จัดตั้งชมรมจริยธรรม/ คณะทำงานขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานภายใน	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่ม อำนาจการ	๑. ชมรมจริยธรรม/ คณะทำงาน ของ หน่วยงานภายใน	-	-	✓	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๕)
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารณะแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต								
๑.การเปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินงานคุณธรรมความ โปร่งใส	๑.การเปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินงานตามแผนบน เว็บไซต์หน่วยงาน	๑.งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่ม อำนาจการ และบุคลากรทุก กลุ่ม ๒.คณะทำงานขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เปิดเผยข้อมูล การ ดำเนินงาน ตามแผนบน เว็บไซต์ หน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน								
๗.การเสริมสร้างค่านิยม ความผูกพันและสร้าง บรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมการทำบุญ	๑.งานการเจ้าหน้าที่กลุ่ม อำนาจการและบุคลากรทุกกลุ่ม ๒.คณะกรรมการส่งเสริม จริยธรรมคุณธรรม	จัดกิจกรรม ทางศาสนา/ ตามประเพณี ไทย ๑ ครั้ง	-	✓	✓	✓	-
	๒.ส่งเสริมการออกกำลังกาย ทุกวันพุธ	๑.คณะกรรมการ Happy Body/Happy relax ๒. งานการเจ้าหน้าที่กลุ่ม อำนาจการและบุคลากรทุกกลุ่ม	กิจกรรมออก กำลังกาย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)								
๑. การประเมินการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	๑.ประเมินการรับรู้ตามแบบ ประเมิน IIT	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรจำนวนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมดเข้า ตอบแบบประเมิน	-	✓	✓	✓	✓