

## บทสรุปผู้บริหาร

การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 อุบลราชธานี แบ่งออกเป็น 4 งานรับผิดชอบ ดังนี้

**1. การขอไปอบรมตามความสมัครใจ** เป็นการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 อุบลราชธานี โดยรวบรวมหลักสูตรต่างๆ ได้แก่ การอบรมวิชาการ การศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ หลักสูตรการอบรมด้านการบริหาร มีการประชาสัมพันธ์ผ่าน [www.hpc7.net](http://www.hpc7.net) e-mail groups facebook - HPC7 บอร์ดประชาสัมพันธ์HRD ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย และหนังสือเวียนตามกลุ่มงาน เฉพาะหลักสูตรที่ผู้บริหารผ่านความเห็นชอบ ผลการดำเนินงาน พบว่า บุคลากรได้เข้ารับการอบรมตามความสมัครใจทั้งหมด 24 คน คิดเป็นร้อยละ 23.5 ของบุคลากรทั้งหมด แบ่งเป็น ข้าราชการจำนวน 19 คน ลูกจ้างประจำ 5 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 178,731 บาท เฉลี่ย 7,447 บาท/คน หลักสูตรที่ขอไปอบรมส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรเฉพาะทางที่จำเป็นต่อการพัฒนาในสายงานตนเอง **ปัญหาการดำเนินงาน** คือ หลักสูตรส่วนใหญ่ไม่ตรงตามภาระงานของบุคลากรในหน่วยงาน บางหลักสูตรที่ประชาสัมพันธ์เข้ามา ขาดการพิจารณาถ่วงถ่วงจากกระตือรือร้น และบางหลักสูตรไม่ได้กำหนดจำนวน ตำแหน่ง ในการเข้ารับการอบรม ทำให้การพิจารณาความเหมาะสมของผู้เข้ารับการอบรมไม่ชัดเจน บุคลากรติดตามการประชาสัมพันธ์และให้ความสนใจค่อนข้างน้อย รวมถึงยังไม่มีกำหนดงบประมาณที่ชัดเจน **ข้อเสนอแนะ** หลักสูตรที่ต้องประชาสัมพันธ์และการขอไปอบรมตามความสมัครใจต้องผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารเท่านั้น บุคลากรต้องมีการวิเคราะห์ความต้องการของตัวเองตามส่วนที่ขาดและจำเป็นตามตำแหน่งและงาน รับผิดชอบ จัดสรรงบประมาณด้านการขอไปอบรมตามความสมัครใจให้ชัดเจน ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานสรุป ทุกไตรมาส

**2. หลักสูตรด้านบริหาร** คือ หลักสูตรที่การอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะข้าราชการด้านการเป็นผู้นำพัฒนาความรู้ ทักษะ ด้านการบริหาร โดยพิจารณาตามเงื่อนไขและคุณสมบัติของแต่ละหลักสูตร ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2548 - 2556 ข้าราชการได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการบริหาร จำนวน 34 คน แยกตามหลักสูตร 1. หลักสูตรเสริมสร้างนักบริหารระดับสูง (นสส) จำนวน 4 คน 2. หลักสูตรเสริมสร้างนักบริหารระดับกลาง(นสค) จำนวน 16 คน 3. หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง(ผบก.) จำนวน 9 คน 4. หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.)จำนวน 13 คน 5. หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับกลางจำนวน 1 คน 6. หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ จำนวน 3 คน

**3. การศึกษาต่อ** ผลการดำเนินงาน ข้าราชการศูนย์อนามัยที่ 7 อุบลราชธานี จบการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 20 คน กำลังศึกษาต่อในประเทศ โดยได้รับการสนับสนุนทุนพัฒนาข้าราชการกรมอนามัย ในระดับปริญญาโทจำนวน 10 คน ระดับปริญญาเอกจำนวน 1 คน ศึกษาต่อต่างประเทศ จำนวน 2 คน จากการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมา ได้เปิดโอกาสให้ข้าราชการทุกคนที่สนใจสามารถสมัครเข้าศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาศักยภาพตนเองอย่างเต็มที่

**4. การสนับสนุนวิทยากร** ผลการดำเนินงาน กลุ่มงานที่ภาคีเครือข่ายขอรับการสนับสนุนวิทยากรมากที่สุด คือ กลุ่มอนามัยวัยทำงาน รองลงมา คือกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก กลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น กลุ่มจัดการความรู้ และกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ ได้แก่ บุคลากรในหน่วยงานสาธารณสุข อบต. เด็ก/นักเรียน ประชาชนกลุ่ม วัยทำงาน ผู้สูงอายุ จำนวน 8,333 คน จากการดำเนินงานการสนับสนุนวิทยากรตั้งแต่ปี 2551 -2556 สามารถดำเนินการได้ตามระบบ โดยงานพัฒนาบุคลากรหน้าที่หลัก คือ การประสานงาน ตอบรับหนังสือ ประเมินผลวิทยากร รวมถึงดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของ

ผู้เข้าร่วมอบรม โดยได้จัดอบรมหลักสูตรการนำเสนองานโดยใช้โปรแกรม Microsoft office Power Point เมื่อปีงบประมาณ 2555 ต่อจากนั้นไม่มีการจัดกิจกรรมหรืออบรมในส่วนที่เกี่ยวข้อง

สำหรับการดำเนินงานการสนับสนุนวิทยากรในปีงบประมาณ 2557 งานพัฒนาบุคลากร ได้วิเคราะห์กระบวนการดังกล่าวแล้ว เพื่อให้กระบวนการดังกล่าวมีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็วขึ้น รวมถึงเป็น การลดขั้นตอนทำงาน ดังนั้น กลุ่มงานหรือวิทยากรสามารถนำกระบวนการสนับสนุนวิทยากรไปดำเนินการเอง ทั้งนี้ งานพัฒนาบุคลากรได้จัดทำคู่มือดำเนินงานไว้แล้ว จัดวางไว้ที่ Services\_กลาง ยุทธศาสตร์ \_คู่มือการดำเนินงานวิทยากร