



สรุปการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร
ศูนย์อนามัยที่ 7 อุบลราชธานี

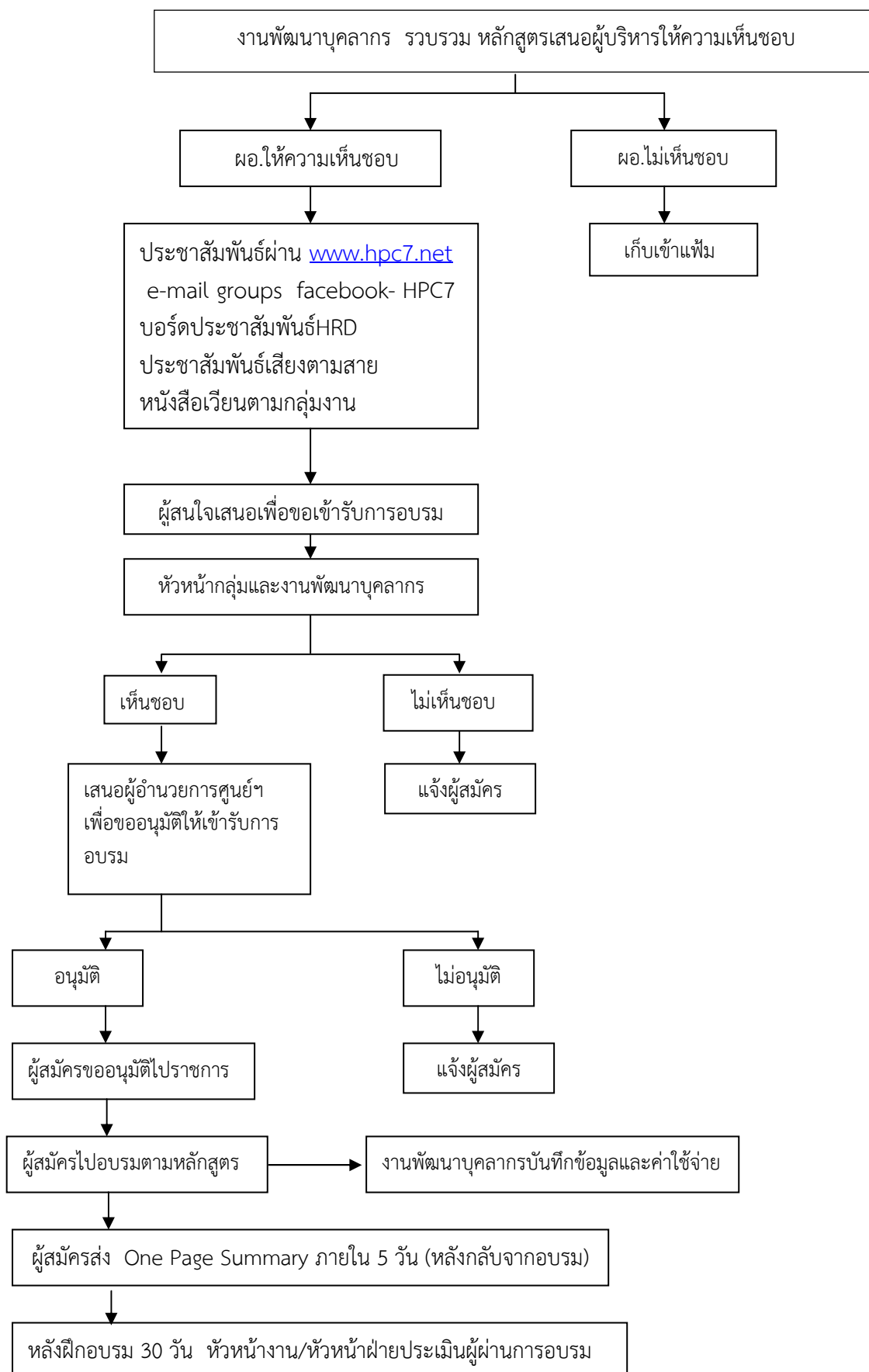
การขอไปอบรมตามความสมัครใจ
ศูนย์อนามัยที่ 7 อุบลราชธานี

การขอไปอบรมตามความสมัครใจ

1. ขั้นตอน

การขอไปอบรมตามความสมัครใจ เป็นการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 อุบลราชธานี รับผิดชอบโดยงานพัฒนาบุคลากร กลุ่มยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยรวบรวมหลักสูตรต่างๆ ได้แก่ การอบรมวิชาการ การศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ หลักสูตรการอบรมสำหรับผู้บริหาร มีการประชาสัมพันธ์ ผ่าน www.hpc7.net e-mail groups facebook- HPC7 บอร์ดประชาสัมพันธ์HRD ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย และหนังสือเวียนตามกลุ่มงาน เฉพาะหลักสูตรที่ผู้บริหารผ่านความเห็นชอบ

การเก็บรวบรวมข้อมูล โดยรวบรวมและบันทึกหลักสูตรลงโปรแกรม Microsoft office Excel ที่ services_ กลุ่มยุทธศาสตร์ :// ไพร์รินทร์ : // งานพัฒนาบุคลากรปี 56 แยกตามหลักสูตร คือ หลักสูตรการแพทย์พยาบาล หลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรทั่วไป มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้



แผนภาพที่ 1 : ขั้นตอนการขอไปอบรมตามความสมัครใจ

2. หลักเกณฑ์การขอไปอบรมตามความสมัครใจ

ตารางที่ 1 : หลักเกณฑ์การขอไปอบรมตามความสมัครใจ

เงื่อนไข /คุณสมบัติ	รายละเอียด
1. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 อุบลราชธานี	ทุกตำแหน่งสามารถขอเข้ารับการอบรมตามความสมัครใจ ได้แก่ 1. ข้าราชการ 2. พนักงานราชการ 3. ลูกจ้างประจำ 4. ลูกจ้างชั่วคราว 5. ลูกจ้างรายวัน
2. งบประมาณ	ไม่จำกัดงบประมาณ ของแต่ละคน /ค่าใช้จ่ายในการเดินทางเป็น การเดินทางภาคพื้นดินเท่านั้น
3. หัวข้อ/หลักสูตรที่ขอไป	หลักสูตรการอบรมวิชาการ/ เชิงปฏิบัติการ ที่เกี่ยวข้องกับงาน ประจำที่รับผิดชอบ
4. ระยะเวลา/จำนวนครั้ง	1. เป็นการอบรมระยะสั้น จำนวน 1 ครั้ง/ปี 2. อบรมไม่เกิน 15 วัน / ปีงบประมาณ โดยกำหนดการนับ ช่วงเวลา ดังนี้ 2.1 ระยะเวลา 3 ชั่วโมง นับเป็นครึ่งวัน 2.2 ระยะเวลา 6 ชั่วโมง นับเป็น 1 วัน
5.การติดตามประเมินผล	หลังเข้ารับการอบรม 30 วัน ต้องได้รับการประเมินผลโดย หัวหน้างาน หรือหัวหน้ากลุ่ม

3. ผลการอบรมตามความสมัครใจ

ผลการดำเนินงาน พบว่า บุคลากรได้เข้ารับการอบรมตามความสมัครใจทั้งหมด 24 คน คิดเป็นร้อยละ 23.5 ของบุคลากรทั้งหมด แบ่งเป็น ข้าราชการจำนวน 19 คน ลูกจ้างประจำ 5 คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 178,731 บาท เฉลี่ย 7,447 บาท/คน หลักสูตรที่ขอไปอบรมส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรเฉพาะทางที่จำเป็นต่อการพัฒนาในสายงานตนเอง ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 : ผลการอบรมตามความสมัครใจ

ลำดับ	กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา				
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้าง รายวัน	รวม
1	กลุ่มอำนวยการ	-	-	2	-	2
2	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	1	1	-	-	2
3	กลุ่มการพยาบาล	6	-	-	-	7
4	กลุ่มบริการทางการแพทย์	1	-	-	-	1
5	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	5	-	-	-	5
6	กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น	1	-	-	-	1
7	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	1	-	2	-	3

ตารางที่ 2 : ผลการอบรมตามความสมัครใจ (ต่อ)

ลำดับ	กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา				
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้าง รายวัน	รวม
8	กลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ	1	-	-	-	1
9	กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม	1	-	-	-	1
10	กลุ่มทันตสาธารณสุข	1	-	-	-	1
11	กลุ่มจัดการความรู้และการศึกษา ด้านสุขภาพ	-	-	1	-	1
รวม		19	1	5	-	24

4. ปัญหาการดำเนินงานการขอไปอบรมตามความสมัครใจ

4.1 ด้านหลักสูตร

4.1.1 หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกประชาสัมพันธ์เข้ามาจำนวนมาก แต่หลักสูตรส่วนใหญ่ไม่ตรงตามภาระงานของบุคลากรในหน่วยงาน

4.1.2 บางหลักสูตรที่ประชาสัมพันธ์เข้ามา ขาดการพิจารณากันกรองจากระดับกรม และบางหลักสูตรไม่ได้กำหนดจำนวน ตำแหน่ง ในการเข้ารับการอบรม ทำให้การพิจารณาความเหมาะสมของผู้เข้ารับการอบรมไม่ชัดเจน

4.2 ด้านบุคลากร

4.2.1 บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสนใจ เรื่องการประชุมวิชาการที่ไปเป็นกลุ่ม หรือคณะ มากกว่าหลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการ

4.2.2 บุคลากรบางท่านไม่แน่ใจว่าหลักสูตรที่ประชาสัมพันธ์ออกไปนั้น ตรงตามงานรับผิดชอบและมีความจำเป็นที่ต้องพัฒนาตามส่วนที่ขาดอย่างน้อยเพียงใด

4.2.3 บุคลากรติดตามการประชาสัมพันธ์และให้ความสนใจค่อนข้างน้อย

4.3 ด้านงานพัฒนาบุคลากร

4.3.1 การติดตามประเมินผลไม่ครบทุกคน

4.3.2 ยังไม่มีการกำหนดงบประมาณด้านการอบรม

4.3.3 เนื้อหาที่มีการส่งสรุบบังคับไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์หรือเผยแพร่ในหน่วยงาน

5. ข้อเสนอแนะ

5.1 ด้านหลักสูตร

5.1.1 หลักสูตรที่ไม่ตรงตามภาระงานรับผิดชอบของบุคลากร ไม่ต้องประชาสัมพันธ์และไม่ต้องบันทึกข้อมูล

5.1.2 บางหลักสูตรต้องมีการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ผู้ที่จะเข้ารับการอบรมให้ชัดเจน

5.1.3 หลักสูตรที่ต้องประชาสัมพันธ์และการขอไปอบรมตามความสมัครใจต้องผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารเท่านั้น

5.2 ด้านบุคลากร

5.2.1 บุคลากรต้องมีการวิเคราะห์ความต้องการของตัวเองตามส่วนที่ขาดและจำเป็นตามตำแหน่งและงานรับผิดชอบ

5.2.2 กระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการพัฒนาตนเองมากขึ้น

5.3 ด้านงานพัฒนาบุคลากร

5.3.1 สสำรวจความต้องการขอไปอบรม รวบรวม วิเคราะห์ สรุป รายงานผล และสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมตามส่วนที่ขาดและจำเป็น ให้เสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน

5.3.2 ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานสรุป ทุกไตรมาส

5.3.3 กำหนดช่องทางการเผยแพร่สรุปสิ่งที่ได้จากการไปอบรมตามความสมัครใจผ่าน www,hpc7.net และ e-mail groups

5.3.4 จัดสรรงบประมาณด้านการขอไปอบรมตามความสมัครใจให้ชัดเจน

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๗ อุบลราชธานี

ที่ สธ ๐๙๑๗..... / วันที่

เรื่อง แจ้งความประสงค์ขอไปอบรมตามความสมัครใจโดยใช้งบประมาณบุคลากร

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๗ อุบลราชธานี

ตามที่ งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ทำการประชาสัมพันธ์หลักสูตร

หน่วยงาน/สถาบันที่จัด

อบรมในระหว่างวันที่เดือน.....ปีถึง วันที่.....เดือน.....ปี.....

สถานที่อบรม

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....กลุ่มงาน.....

พร้อมด้วย.....

มีความประสงค์ขอไปอบรมตามความสมัครใจในหลักสูตรดังกล่าว โดยใช้งบประมาณบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และ
 สรรถนะที่เป็นประโยชน์สำหรับพัฒนางานในสายอาชีพ ตามเอกสารหลักสูตรที่แนบมา ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการอบรม ดังนี้

ค่าลงทะเบียน บาท คน เป็นเงิน บาท

ค่าเบี้ยเลี้ยง บาท คน เป็นเงินบาท

ค่าพาหนะ บาท คน เป็นเงิน บาท

ค่าที่พัก บาท คน เป็นเงิน บาท

อื่นๆ บาท คน เป็นเงิน บาท

รวม เป็นเงิน บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

ลงชื่อ ผู้ประสงค์เข้ารับการอบรม
 (.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ หัวหน้ากลุ่มงาน
 (.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ งานพัฒนาบุคลากร
 (.....) กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

ตำแหน่ง

ลงชื่อ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๗ อุบลราชธานี
 (.....) ผู้อนุมัติ

ตำแหน่ง

ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ
กลุ่มอำนาจการ

ตารางที่ 3 : ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ

จำนวน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา	สถานที่	ผู้จัด	ค่าใช้จ่าย					
							ลงทะเบียน	เบี้ยเลี้ยง	ที่พัก	เดินทาง	รวม	
1	นางวรินทร์ ช่วยวิเศษ	พนักงานพิมพ์ ส3	สัมมนาวิชาการตามหา สิทธิคำรักษาพยาบาล	8 มี.ค.-10 มี.ค. 56	สถาบันพัฒนา ข้าราชการ พลเรือน สำนักงาน ก.พ.		500	480	-	1506	2486	
2	นางธนกร จันทชาติ	พนักงานพิมพ์ ส3	สัมมนาวิชาการตามหา สิทธิคำรักษาพยาบาล	8 มี.ค.-10 มี.ค. 56	สถาบันพัฒนา ข้าราชการ พลเรือน สำนักงาน ก.พ.		500	480	-	1506	2486	
3	นางสาวดวงตา กุลสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ อนามัย ส1	สัมมนาวิชาการตามหา สิทธิคำรักษาพยาบาล	8 มี.ค.-10 มี.ค. 56	สถาบันพัฒนา ข้าราชการ พลเรือน สำนักงาน ก.พ.		500	480	-	1506	2486	
รวม								1,500	1,440	-	4,518	7,458

ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ
กลุ่มยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตารางที่ 3 : ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ (ต่อ)

จำนวน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา	สถานที่	ผู้จัด	ค่าใช้จ่าย				
							ลงทะเบียน	ผู้เลี้ยง	ที่พัก	เดินทาง	รวม
1	นายเจนวิทย์ ศรีพรหม	นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ	The Cochran systematic review: how to use and get involve"	18-20 มิ.ย. 56	โรงแรม ริชมอนด์ นนทบุรี	สถาบันวิจัยและ ประเมินเทคโนโลยี ทางการแพทย์ รม การแพทย์	2400	1120	3000	4516	11036
2	นางสาวสิริรัสมิภา การะนนท์	นักประชาสัมพันธ์									
รวม							2,400	1,120	3,000	4,516	11,036

ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ
กลุ่มการพยาบาล

ตารางที่ 3 : ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ (ต่อ)

จำนวน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา	สถานที่	ผู้จัด	ค่าใช้จ่าย				
							ลงทะเบียน	ผู้เลี้ยง	ที่พัก	เดินทาง	รวม
1	นางกริถพร ไชยรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สร้างสมดุลชีวิต พิชิตเบาหวาน (Equilibrium of life Declines The DM)	30 ม.ค. 56-1 ก.พ. 56	ห้องประชุม ชั้น 11 -12	รพ. ราชวิถี และวิทยาลัยแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต	-	2,880	5,550	5,250	13,680
2	นางอรุณรัตน์ กาลพันธธา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ									
3	นางสาวศิรดา ศรีโสภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ									
4	นางสาววรรณภา อินตะราชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	การอบรมคุณภาพการบันทึกทางการพยาบาล	28-30 ม.ค. 56	โรงแรมพรินพาเลซ	สมาคมการพยาบาลแห่งประเทศไทย	6,000	2,880	5,550	5,250	19,680
5	นางสาวรัตติยากร เจริญท้าว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ									
6	นางสาวชนิสรา เครือไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ									
รวม							6,000	57,60	11,100	10,500	33,360

**ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ
กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก**

ตารางที่ 3 : ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ (ต่อ)

จำนวน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลา	สถานที่	ผู้จัด	ค่าใช้จ่าย				
							ลงทะเบียน	เบี้ยเลี้ยง	ที่พัก	เดินทาง	รวม
1	นางสาวไผดา วิรัมย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประชุมวิชาการ ชมรมพัฒนาการ และพฤติกรรมเด็ก แห่งประเทศไทย	17-19 ก.ค. 56 .	โรงแรมเดอะสุ โกศล กทม.	ชมรม พัฒนาการ และ พฤติกรรม เด็กแห่ง ประเทศ ไทย	11400	1920	5908	12150	31378
2	นางมลฤดี แสนใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ									
3	นางสาวนภัชชล รอดเที่ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ									
5	นางสุนทรี พันธุ์คำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โครงการฝึกอบรม การทดสอบ พัฒนาการเด็ก ปฐมวัยอย่างคัด กรอง	30 ก.ค.-2 ส.ค. 56	สถาบันอบรม เพื่อการ พัฒนาเด็ก และครอบครัว ม.มหิดล	สถาบัน อบรมเพื่อ การพัฒนา เด็กและ ครอบครัว ม.มหิดล	15000	1920	4288	5600	26808
6	นางสาวณัฐมน สมเสนาะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ									
รวม							26,400	3,840	10,196	17,750	58,186

**ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ
กลุ่มบริการทางการแพทย์**

ตารางที่ 3 : ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ (ต่อ)

จำนวน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา	สถานที่	ผู้จัด	ค่าใช้จ่าย				รวม
							ลงทะเบียน	เบี้ยเลี้ยง	ที่พัก	เดินทาง	
1	พ.อ.นพ.บวร แผลงฤทธิ์ทอง	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ 5 ชมรมพัฒนาการและพฤติกรรมเด็กแห่งประเทศไทย	17-19 ก.ค. 56 .	โรงแรมเดอะสุโกศล กทม.	ชมรมพัฒนาการและพฤติกรรมเด็กแห่งประเทศไทย	3800	720	-	1746	6,266
รวม							3,800	720	-	1,746	6,266

ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ
กลุ่มอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น

ตารางที่ 3 : ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ (ต่อ)

จำนวน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลา	สถานที่	ผู้จัด	ค่าใช้จ่าย			
							เบี้ยเลี้ยง	ที่พัก	เดินทาง	รวม
1	นางสาววารภรณ์ นนทวี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หลักสูตรพื้นฐานการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรด้านเด็กและเยาวชน	26 เม.ย.-29 มิ.ย. 56	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ม.มหิดล จ.นครปฐม	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	11,440	10,500	4,973	26,913
รวม							11,440	10,500	49,73	26,913

**ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน**

ตารางที่ 3 : ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ (ต่อ)

จำนวน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา	สถานที่	ผู้จัด	ค่าใช้จ่าย				
							ลงทะเบียน	เบี้ยเลี้ยง	ที่พัก	เดินทาง	รวม
1	นางวาสนา แม้นศรี	พนักงานช่วยการพยาบาล	หลักสูตรผู้ช่วยแผนไทย 330 ชั่วโมง	20 เม.ย. -21 ก.ค. 56	โรงเรียน สุदारัตน์ การแพทย์ แผนไทย	โรงเรียน สุदारัตน์ การแพทย์ แผนไทย	13,000	3,360	-	560	16,920
2	นางบุญเหลือ วังแสนแก้ว	พนักงานช่วยการพยาบาล	หลักสูตรผู้ช่วยแผนไทย 330 ชั่วโมง	20 เม.ย. -21 ก.ค. 56	โรงเรียน สุदारัตน์ การแพทย์ แผนไทย	โรงเรียน สุदारัตน์ การแพทย์ แผนไทย	13,000	3,360	-	560	16,920
3	นางสาวปิยนุช พันธุ์ศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	The Cochran systematic review: how to use and get involve"	18-20	โรงแรม ริชมอนด์ นนทบุรี		1,200	560	1,500	2,258	5,518
รวม							27,200	7,280	1,500	3,378	39,358

ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ
กลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ

ตารางที่ 3 : ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ (ต่อ)

จำนวน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา	สถานที่	ผู้จัด	ค่าใช้จ่าย				
							ลงทะเบียน	เบี้ยเลี้ยง	ค่าที่พัก	ค่าเดินทาง	รวม
1	นางตติยา สารธิมา	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	การประชุม นานาชาติด้านการ สร้างเสริมสุขภาพ ครั้งที่ 21 ศูนย์ ประชุมพีช	วันที่ 25 - 29 สิงหาคม 2556	โรงแรม Royal cliff Hotel Group พทยา จ. ชลบุรี	แผนงาน การ พัฒนา ระบบ ดูแลผู้มี ปัญหา การดื่ม สุรา(ผรส)	4,500	1,200	6,000	3,400	15,100
รวม							4,500	1,200	6,000	3,400	15,100

ข้อมูลการขอไปบรรมตามความสมัครใจ
กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ 3 : ข้อมูลการขอไปบรรมตามความสมัคร (ต่อ)

จำนวน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา	สถานที่	ผู้จัด	ค่าใช้จ่าย				
							ลงทะเบียน	เบี้ยเลี้ยง	ค่าที่พัก	ค่าเดินทาง	รวม
1	นางจุรีภรณ์ คุณแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	การพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเบื้องต้นในสถานบริการสาธารณสุข	3ม.ย.-17 มิ.ย.56	กระทรวงสธ. โดย สถาบันพระบรมราชชนก	สถาบันพระบรมราชชนก	7,000	400	-	300	7,700
รวม							7,000	400	-	300	7,700

ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ
กลุ่มทันตสาธารณสุข

ตารางที่ 3 : ข้อมูลการขอไปอบรมตามความสมัครใจ (ต่อ)

จำนวน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา	สถานที่	ผู้จัด	ค่าใช้จ่าย				
							ลงทะเบียน	เบี้ยเลี้ยง	ค่าที่พัก	ค่าเดินทาง	รวม
1	ทพญ.ศรिता เล็กอุทัย	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	การประชุมวิชาการครั้งที่ 95	29-31 พ.ค. 56	Royal Paragon Hall ชั้น 5 กทม.	ทันตสมาคมแห่งประเทศไทย	1000	480	2400	2800	6680
รวม							1,000	480	2,400	2,800	6,680

