

บทสรุปการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาสำหรับผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ 7 อุบลราชธานี

การดำเนินงานวิจัยและพัฒนา จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2555 มีบทเรียนจากการทำงานวิจัยและพัฒนาด้วย “หลักสูตรการพัฒนานักวิจัย 6 สัปดาห์” โดยวิธีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ประกอบด้วย การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการนำเสนอความก้าวหน้า จำนวน 6 ครั้ง 9 วัน ในระยะเวลา 4 เดือน เนื้อหาการอบรมประกอบด้วย หลักการเบื้องต้นวิธีวิจัย ปัญหาและคำถามงานวิจัย การตั้งวัตถุประสงค์ การทบทวนวรรณกรรม การคำนวณขนาดตัวอย่าง การสร้างเครื่องมือ การเขียนอภิปรายผลและบทคัดย่อ ได้ผลงานวิจัย จำนวน 7 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 50 ของนักวิจัยที่เสนอหัวข้อ

บทเรียนที่เป็นอุปสรรคสำคัญของหลักสูตร คือ ด้านที่ 1 ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาในหน่วยงานยังมีไม่เพียงพอในการให้คำปรึกษาสำหรับผู้ทำวิจัย ผู้วิจัยหน้าใหม่ยังไม่มีช่องทางในการเข้าถึงผู้เชี่ยวชาญ ด้วยทั้งภาระงาน สายงาน และจิตอาสาในการเป็นที่ปรึกษา เพราะสิ่งสำคัญที่ขาดในผู้วิจัยหน้าใหม่คือ **ประสบการณ์** ด้านที่ 2 ผู้วิจัยยังอ่านทบทวนวรรณกรรมน้อยมากไม่สามารถค้นหาช่องว่าง **GAP** ในงานวิจัยทำให้คุณภาพงานขาดความน่าเชื่อถือ ด้านที่ 3 ภาระงาน **KPI** เป็นเหตุผลหลักที่ผู้วิจัยสะท้อนมา ซึ่งจำเป็นต้องสร้างแรงจูงใจและผลักดันนโยบายในหน่วยงานให้กำหนดภาระงานวิจัยสอดคล้องกับงานประจำอย่างเหมาะสม

ข้อเสนอแนะในปีงบประมาณ 2556 จากปัญหาทั้ง 3 ด้านนี้ ได้นำมาพิจารณาร่วมกันในคณะกรรมการพัฒนาวิชาการศูนย์ในปี 2556 โดยเสนอให้มีการสร้างระบบการให้คำปรึกษาและการเข้าถึงฐานข้อมูลวิจัย ข้อเสนอ คือ 1.การจัดตั้ง คลินิกที่ปรึกษางานวิจัย โดยมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา (Leader ทั้งภายในและภายนอก) หมุนเวียน และนัดหมายเวลาในการแนะนำให้คำปรึกษาแก่ผู้วิจัยรายกลุ่มและรายบุคคลสามารถจัดตารางเวลาให้สอดคล้องกับภาระงานหลัก 2.การกำหนด KPI เพื่อกระตุ้นความสนใจในการคิดปัญหาวิจัยและเขียนโครงร่างวิจัยทุกปี / ทุกงาน 3.การเพิ่มปัจจัยกำหนด คือ ผู้วิจัยในโครงการที่สามารถพัฒนาโครงร่าง เครื่องมือร่วมกับที่ปรึกษา หลังเก็บข้อมูลเสร็จสามารถขออนุมัติเข้าร่วมการอบรมเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและการเขียนรายงานฉบับเต็มร่วมกับที่ปรึกษาภายในระยะ 1 สัปดาห์จัดโดยคลินิกวิจัย คาดว่าจะได้ผลดีกว่าการขอเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านการวิจัยที่ใช้ระยะเวลาเท่ากันหรือมากกว่า

แต่เนื่องด้วยในปีงบประมาณ 2556 ได้มีการปรับเปลี่ยนผู้บริหารอีกทั้งความต้องการใช้งบประมาณอย่างประหยัด ทำให้แผนงานที่เสนอต้องปรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ จึงเหลือเพียงกิจกรรม การประชาสัมพันธ์ การนำเสนอและวิพากษ์หัวข้อวิจัย การให้คำปรึกษา ซึ่งมีผู้เสนอหัวข้อจำนวน 7 เรื่องและมีเรื่องที่ดำเนินงานอยู่จำนวน 3 เรื่องยังไม่เรื่องที่เสร็จสมบูรณ์

ข้อเสนอแนะในปีงบประมาณ 2557 จากการนำเสนอแผนงานประจำปี งบประมาณ 2557 ผู้บริหารได้เสนอแนะและผลักดันให้มีการทำวิจัยและพัฒนาอย่างน้อยกลุ่มงานละ 1 เรื่อง ได้ให้คณะทำงานหาแนวทางในการพัฒนาระบบสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการวิจัยและการพัฒนา คณะทำงาน (ทีมเลขฯ) จึงได้ร่วมกันระดมสมองและได้ข้อเสนอแนะเพื่อการพิจารณา ดังนี้

1. ให้มีการปรับปรุงและดำเนินการพัฒนา “หลักสูตรการพัฒนานักวิจัย 6 สัปดาห์” ด้วยการลดต้นทุน กำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม และการเพิ่มประสิทธิผล ร่วมกับการประเมินหลักสูตร

2. การกำหนดคุณสมบัติและระดับนักวิจัยในหน่วยงาน มีการจัดทำมาตรฐานนักวิจัยแต่ละระดับ และให้สิทธิพิเศษเพื่อเป็นแรงจูงใจในการพัฒนางาน ตัวอย่างข้อเสนอสิทธิพิเศษ เช่น 1. การขอเข้ารับการอบรมในสาขาที่เกี่ยวข้องได้มากกว่า 1 ครั้งต่อปี 2. เป็นคุณสมบัติพิเศษแต่ละระดับในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน 3. การให้รางวัลและเชิดชูเกียรติแก่นักวิจัยที่มีผลงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมทั้งในหน่วยงาน และเครือข่าย สามารถแทรกในงานวิชาการประจำปีของหน่วยงาน เป็นต้น

3. จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัยและผลงานสะสมรายบุคคล

4. การจัดทำวารสารศูนย์อนามัยที่ 7 อุบลราชธานี ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3