



บันทึกข้อความ

เลขที่รับ	3743
วันที่	10 พ.ค. 65
เวลา	13.30

ส่วนราชการ คณะกรรมการควบคุมภายใน ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี โทร ๐ ๔๕๒๕ ๑๒๖๗-๙
ที่ สธ ๐๙๒๐.๐๑ / ๕๕๙ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ตามที่คณะกรรมการควบคุมภายในศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ดำเนินกิจกรรมด้านควบคุมภายใน ประจำปี เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งต้องผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการควบคุมภายในศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลประจำปี เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานีและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการควบคุมภายในบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์งานควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. รายงานผลการติดตามกำกับประจำปี เดือน เมษายน เรื่อง สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (Chief Executive Officer) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ตามสำเนาหนังสือที่ สธ ๐๙๒๐.๐๒/๖๑ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. สรุปการสื่อสารแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (Business Continuity Plan : BCP) สำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ผ่านกิจกรรม Morning Talk ครั้งที่ ๒๔๔/๒๕๖๕

๓. สรุปการให้ความรู้ด้านการควบคุมภายใน องค์ประกอบที่ ๑ สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน หัวข้อ การดำเนินวินัยแก่อดีตข้าราชการ สำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ผ่านกิจกรรม Morning Talk ครั้งที่ ๒๔๕/๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นายชัยยะ เฝ้าผา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะกรรมการควบคุมภายใน

- ออ. อิม-
- ขอบคุมสื่อฯ / นร. IT
- อ. นร. ๑๐๐๐๐๐๐๐๐๐
- อ. นร. ๑๐๐๐๐๐๐๐๐๐

(นางสิริพินท์ ศิริโสภางค์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านโภชนาการ) รักษาการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

รายงานสรุปผลการให้ความรู้ด้านการควบคุมภายในแก่บุคลากร รอบ 5 เดือน หลัง ครั้งที่ 1

ผ่าน กิจกรรม Morning Talk ครั้งที่ 245/2565

คณะกรรมการควบคุมภายใน ได้ให้ความรู้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ตามแบบประเมินความพึงพอใจเหมาะสมของการควบคุมภายในองค์ประกอบที่ 1 สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) หลักการที่ 1 องค์การยึดหลักความซื่อตรงและจริยธรรมในหัวข้อ ในเรื่อง การดำเนินการทางวินัยแก่อuditข้าราชการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งออกจากราชการถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากราชการ ว่าขณะรับราชการได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใด อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมาย หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากราชการว่าในขณะที่รับราชการได้กระทำความผิดอาญาอันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

ถ้าเป็นการกล่าวหา หรือฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญา หลังจากที่ยังรับราชการพลเรือนสามัญผู้ใดออกจากราชการแล้ว ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้เสมือนว่า ผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ โดยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ และต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการสำหรับกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามมาตรา 95 วรรคสอง จะต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ



