

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (แผนฉบับปรับปรุง)

รอบ 5 เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
1. การส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 5 ด้าน - สสำรวจพฤติกรรมพึงประสงค์5ด้านของบุคลากรศูนย์ อนามัยที่10อุบลราชธานี 1. การพอเพียง 2. มีวินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา 5. กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรศูนย์อนามัย ที่10อุบลราชธานีมี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart	บุคลากร รับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรมร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์เพิ่มขึ้น ทุกด้าน	-		✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม										
1. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร 1.กิจกรรมทำบุญในเทศกาลต่างๆประจำปี 2. กิจกรรม Morning talk	1.เพื่อสร้างบรรยากาศ และสร้างความสัมพันธ์ ที่ดีในองค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้า งาน และผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการ ทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากร เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ 2.ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีโดยยึด หลักมาตรฐานทาง จริยธรรมเป็นพื้นฐานใน การปฏิบัติงาน	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart	บุคลากร รับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรมร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรมีความ ผูกพันในองค์กร ร้อยละ80 ขึ้นไป	-		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี</b>										
3. จัดทำภาพอินโฟกราฟิก ธารรงค์คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	บุคลากร รับรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรศูนย์อนามัยที่10 มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางวัฒนธรรม จริยธรรมร้อยละ 80 ขึ้นไป	-		✓	✓	✓	
<b>กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</b>										
1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนต้นแบบที่ทำความดี - คัดเลือกคนบุคคลต้นแบบ เช่น คนดีศรีวาริน	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรและส่วนรวม	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul & Happy Heart	บุคลากร รับรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบอย่างน้อยกิจกรรมละ 1 คน	-		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> เพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม										
1. ส่งผลงานประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้าง สุขมีคุณภาพและการประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันต่อ องค์กร สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีและ ขยายผลต่อหน่วยงาน อื่นได้	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA และ คณะกรรมการ Happy 8	ส่งผลงานเข้า ร่วมประกวด 1 เรื่อง	ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและ องค์กรสร้างที่มี คุณภาพ ร้อยละ 60 ขึ้นไปของ คะแนนการ ประเมิน	-				✓  ( 28 เม.ย. 66)	
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
10.ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน แลนำองค์ความรู้ไป พัฒนาหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานได้รับ คัดเลือกเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ					✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ค.ศ.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต										
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA										
11.การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรม	32530			✓		
12.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาต เพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ	เพื่อให้บุคลากร รับทราบขั้นตอน กระบวนการเยี่ยม ทรัพย์สินทางราชการ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรม			✓			
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง										
13.การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	เพื่อกำกับติดตามการ ดำเนินงานและให้ ข้อเสนอแนะในการ ขับเคลื่อนตาม ปฏิบัติการ ITA	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรม และมีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน			✓	✓	✓	
รวม					32,530					

**แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
รอบ 5 เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี**

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบประกาศ			
	2.การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 140 คน	มิ.ย.-ก.ค. 2566	32,530	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการป้องกันการทุจริต)
	3.การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ทุกไตรมาส จำนวน 4 ครั้ง/ปี	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการป้องกันการทุจริต)
	4.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	คู่มือด้านการยืมทรัพย์สินทางราชการ 1 เรื่อง	มี.ค.- ส.ค. 66	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการป้องกันการทุจริต)
2.มาตรการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	1 ประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข	ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด 1 เรื่อง	เม.ย. 66	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA
	2.คัดเลือกบุคคลต้นแบบ	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบอย่างน้อย 1 คน	เม.ย.-ส.ค. 66	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA และงานการเจ้าหน้าที่
	3.ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบ	หน่วยงานได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มี.ค.- ส.ค. 66	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA
3.มาตรการสร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	จัดทำสื่อ อินโฟกราฟิก คู่มือการดำเนินงานเพื่อสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	มี.ค.-ก.ย. 66	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA

หมายเหตุ 1 แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ Gap ของหน่วยงานและจัดทำแผนเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT )