



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

สรุปการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เวลา 14.00-16.00 น.

ณ ห้องประชุมบุษราคัม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

1.นางสาวปราณี	อุสุพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
2.นายชัยยะ	เผ่าผา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
3.นางวาสนา	ชูหา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
4.นายอนุสรณ์	ส่องแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
5.นางสาววิจิตตา	วงศ์ศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
6.นางนงลักษณ์	ทองเหลือง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
7.นางสาวอัญชริกา	ไชยคำวัง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
8.นายหัสดี	พันธ์สุข	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
9.นางสาวไพรรินทร์	พฤตินอก	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

วาระที่ 1. เรื่องแจ้งจากประธานที่ประชุม

นางสาวปราณี อุสุพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ประธานการประชุมแจ้งในที่ประชุมถึงวัตถุประสงค์ การประชุมในครั้งนี้เพื่อติดตามและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร่วมกับ คณะกรรมการ Healthy Workplace Happy for Life โดยจะมีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก ในเดือนมีนาคม 2566

วาระที่ 2. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว เมื่อเดือนมกราคม 2566

วาระที่ 3. เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวไพรรินทร์ พฤตินอก นักทรัพยากรบุคคล แจ้งในที่ประชุม เรื่องผลการดำเนินงาน ITA ดังนี้

2.1 การรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	ผลการดำเนินงาน												
1	Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ฯ และพัฒนาหน่วยงาน - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	1	1.1 รายงานการประชุม แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร ร่วมวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (0.5 คะแนน) 1.2 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (0.25 คะแนน) 1.3 ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) (0.25 คะแนน)	รายงานแล้ว https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-useitem&orgID=16&indID=427												
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนแรก	1	2.1 กำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรก ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ การประเมินฯ (0.5 คะแนน) 2.2 มีแผนการดำเนินงานสอดคล้องกับ ผลการวิเคราะห์และ มาตรการ ที่กำหนดเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงาน สู่การปฏิบัติ (0.5 คะแนน)	รายงานแล้ว https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=93693&mid=29989&mkey=m_document&lang=th&did=33196												
3	Management and Governance - การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	1	มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน	รายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือนในระบบ DOC ตัวชี้วัดที่ 2.1												
4	Output ผลผลิต มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด <table><tr><th>คะแนนที่ได้</th><th>0.2</th><th>0.4</th><th>0.6</th><th>0.8</th><th>1</th></tr><tr><td>ร้อยละของผล การดำเนินงาน ตามแผน รอบ 5 เดือนแรก</td><td>60</td><td>70</td><td>80</td><td>90</td><td>100</td></tr></table>	คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1	ร้อยละของผล การดำเนินงาน ตามแผน รอบ 5 เดือนแรก	60	70	80	90	100	1	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 (ITA) รอบ 5 เดือนแรก - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/ สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น	https://shorturl.asia/K1YZW https://hpc10.anamai.moph.go.th/web-admin/menu/ita-66/
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1											
ร้อยละของผล การดำเนินงาน ตามแผน รอบ 5 เดือนแรก	60	70	80	90	100											

5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด 1. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) 2. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) 3. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ 40) ตารางค่าคะแนนระดับผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน (IIT+EIT+OIT) <table><tr><td>คะแนนที่ได้</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr><tr><td>คะแนนระดับผล</td><td>55.00</td><td>65.00</td><td>75.00</td><td>85.00</td><td>95.00</td></tr><tr><td>การประเมิน</td><td>64.99</td><td>74.99</td><td>84.99</td><td>94.99</td><td>100</td></tr></table>	คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1	คะแนนระดับผล	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00	การประเมิน	64.99	74.99	84.99	94.99	100	1	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายตามสัดส่วนที่กำหนด 1. หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ฯ ออนไลน์ ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 25 คน * กรณีหน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยกว่า 25 คน ให้บุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด 2. หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงานละ 20 ราย 3. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ครบถ้วนตามที่กำหนด	1.หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ฯ IIT จำนวน 149 คน 2. จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน EIT จำนวน 53 ราย 3. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ครบถ้วนตามที่กำหนด
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1																	
คะแนนระดับผล	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00																	
การประเมิน	64.99	74.99	84.99	94.99	100																	
	คะแนนรวม	5																				

ที่ประชุม รับทราบ

2.2 รายงานผลการดำเนินงาน

1. แบบรายงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน แบบหลักฐาน Link /ภาพ/ผล ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย. 66)	
1.มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	1. ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านทุจริต	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบ ประกาศ	คะแนนการ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการ ป้องกันการทุจริต)	-	√				วันที่ 28 พ.ย. 65 ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214235 https://drive.google.com/file/d/1RC2kpi0mbLpOBpO5h8HtNXGkKDiqX4X7/view?usp=sharing
	2.การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุม จำนวน 94 คน	คะแนนการ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการ ป้องกันการทุจริต)			√			สรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส https://shorturl.asia/esqHX

	3.การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	การดำเนินงานตามแผนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการป้องกันการทุจริต)	-	✓	✓			การประชุม ครั้งที่ 1 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=93760&mid=29989&mk ey=m_document&lang=th&did=33196 - การประชุม ครั้งที่ 2 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=96633&mid=29989&mk ey=m_document&lang=th&did=33196
	3.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	คู่มือด้านการยืมทรัพย์สินทางราชการ 1 เรื่อง	คะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	-		✓			มีคู่มือแนวทางปฏิบัติการยืมพัสดุและทรัพย์สินทางราชการ https://hpc10.anamai.moph.go.th/web-upload/35x8afe28cf974b209f5c5e6934d8cbd61a/tiny mce/ita_hpc10/คู่มือ%20แนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินทางราชการ.pdf 

2.มาตรการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	1 ประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขและการประกวดชมรมจริยธรรม	ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด 1 เรื่อง	ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA และงานการเจ้าหน้าที่	-	✓				ส่งผลงานเข้าประกวดชื่อ “สืบสานพลังความดี 30ปี องค์กรอยู่มีความสุข” https://shorturl.asia/TWuVq
	2.คัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีอนามัย	หน่วยงานส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกจำนวน 5 คน	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบอย่างน้อย 1 คน	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	-	✓				-ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย จำนวน 5 คน https://shorturl.asia/zOWN8 -ประกาศผลคนดีศรีอนามัย https://shorturl.asia/1EJOt
	3. ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สรุปบทเรียนการดำเนินงานจำนวน ๑ เรื่อง	หน่วยงานได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	-	✓				https://shorturl.asia/8vLdt
3.มาตรการสร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบคลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก คู่มือการดำเนินงานเพื่อสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรไม่น้อยกว่า ๕๐ คน ตอบแบบประเมินการรับรู้ IIT	คะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	-		✓			สร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรผ่านคลิปวิดีโอ https://drive.google.com/drive/folders/1kZBOGuhnGhrpCUfECpMXEr4oh6Rs_AOe  6.3 มีภาพอินโฟกราฟิก

										รณรงค์คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร การเผยแพร่ผ่านไลน์กลุ่ม HPC 10 
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

2. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประ มาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์/ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต -นโยบาย No gift Policy เป็นต้น -เปิดตัวคณะกรรมการ ITA เพื่อ สร้างกระแสการเป็นองค์กร “สืบสานพลังแห่งความดี 30 ปี องค์กรอยู่ดีมีความสุข”	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ฯ	ร้อยละ60ของจำนวน บุคลากรศูนย์อนามัยที่10 ผ่านเกณฑ์การประเมินเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้งบ	✓	✓			1.วันที่ 28 พ.ย. 65 ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214235 https://drive.google.com/file/d/1RC2kpi0mbLpOBpQ5h8HtNXGkKDqX4X7/view?usp=sharing 2.เปิดตัวคณะกรรมการ ITAสร้างกระแสการเป็นองค์กร โดยจัดทำ Clip สื่อสารประชาสัมพันธ์ “สืบสานพลังแห่งความดี 30 ปี องค์กรอยู่ดีมีความสุข” https://shorturl.asia/Z3djt
2.เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะนักธรรมมาภิบาล และสร้างสุของค์กร	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2. คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart ศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี	จำนวน 2 คน	ร้อยละ100แกนนำบุคลากร ศุน ย ่อ น า มัย ที่ 1 0 อุบลราชธานีได้รับการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	11,190	✓				วันที่ 19-21 ธ.ค. 65 บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมมาภิบาล และสร้างสุของค์กร จัดโดยกรมอนามัย ได้แก่ 1.นางลักขณา แยมพิวัน 2.นางลักขณา ประมูลพงศ์ 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
3. ขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 5 ด้าน 3.1 สำรวจพฤติกรรมพึงประสงค์5ด้านของบุคลากรศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี 3.2 วิเคราะห์พฤติกรรมที่ต้องส่งเสริมเพิ่มเติมพฤติกรรมที่ต้องปรับปรุงแก้ไข 3.3 จัดสัปดาห์การส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ประจำเดือน เดือนที่ 1 การพอเพียง เดือนที่ 2 มีวินัย เดือนที่ 3 สุจริต เดือนที่ 4 จิตอาสา เดือนที่ 5 กตัญญู 3.4 รวบรวมผลการดำเนินงาน	1.คณะกรรมการขับเคลื่อน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ฯ	ร้อยละ 60 ของจำนวน บุคลากรศูนย์อนามัยที่10 ผ่านเกณฑ์การประเมินเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้ งบ		✓	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะดำเนินการในไตรมาส4 ช่วงเดือน ก.ค. 66

4.พัฒนาระดับคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี 4.1 อบรมบุคลากร ในหลักสูตรสุนทรียสนทนา การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ 4.2 ฝึกปฏิบัติธรรมปรับสภาพจิตให้คิดบวก	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2. คณะทำงาน Happy soul & Happy Heart ศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี	จำนวน 50 คน จำนวน 50 คน	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้นทุกด้าน			✓	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะดำเนินการในไตรมาส4 ช่วงเดือน ก.ค. 66
--	--	---------------------------------------	--	--	--	---	---	--	--

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
5.กิจกรรมสร้างบรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร 5.1 กิจกรรม OD 5.2 กิจกรรมแข่งขันกีฬาและงานปี ใหม่ 5.3 กิจกรรมทำบุญในเทศกาล ต่างๆประจำปี 5.4 กิจกรรม Morning talk	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul&Happy Heart	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ ส่งเสริมความสุข ความ ผูกพันในองค์กร อย่าง น้อย 2 กิจกรรมต่อปี	บุคลากรมีความผูกพันใน องค์กร ร้อยละ80 ขึ้นไป	OD= 290,500	✓	✓			5.1 วันที่ 8-10 มกราคม 2566 ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนากำลังคน พัฒนาทีมงานสู่การเสริมสร้างความผูกพันใน องค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215035 5.2 กิจกรรมแข่งขันกีฬาและงานปีใหม่  

5.5 กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญตามพระราชกรณียกิจ วันมหิดล วันพยาบาล วันพ่อ วันแม่ วันปิยะมหาราช วันสวรรคต ร.9

5.3 กิจกรรมทำบุญในเทศกาลต่างๆประจำปี



5.4 จัดกิจกรรม Morning Talk ทุกวันจันทร์ เวลา 08.00-08.30 น
<https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215418>

5.5. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญตามพระราชกรณียกิจ เช่น ร่วมถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
<https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214670>

-ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล 5 ธันวาคม 2565
<https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214317>

-จัดพิธีเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
<https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214316>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
5.6 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ วัน สั้วมโลก วันไข่ วันเอดส์ วันปีใหม กีฬาประจำปี กีฬาสาธารณสุข กีฬากรมอนามัย วันแห่งความรัก รณรงค์ขอพรผู้บริหาร 5.7 กิจกรรมจิตอาสา เช่น ออก หน่วยบรรเทาสาธารณภัยน้ำท่วม ออกหน่วยแพทย์อาสา พอสว.	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul&Happy Heart	จํานวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ ส่งเสริมความสุข ความ ผูกพันในองค์กร อย่าง น้อย 2 กิจกรรมต่อปี	บุคลากรมีความผูกพันใน องค์กร ร้อยละ80 ขึ้นไป	OD= 290500	✓	✓			4.กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น ออกกำลังกายในงานแสงนำใจ ไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ 8 เฉลิมพระ เกียรติ จังหวัดอุบลราชธานี https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214108 5. กิจกรรมจิตอาสา เช่น มอบสิ่งสนับสนุนผู้ประสบอุทกภัย เพื่อสนับสนุนช่วยเหลือด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213488 -สนับสนุนหน่วยปฐมพยาบาลอาสาช่วยประชาชน ให้ความรู้แก่ ประชาชนในประเด็นการบริโภคอาหารและน้ำปลอดภัยใน ภาชนะน้ำท่วม ร่วมทีมจิตอาสา อำนวยความสะดวกการบริการ รับ-ส่ง ประชาชนข้ามฝั่ง อำเภอเมืองและอำเภวารินชำราบ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213506

									-รองอธิบดีกรมอนามัย พร้อมด้วย ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อมในภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข กรณีสถานการณ์อุทกภัย เขตสุขภาพที่ 10 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213458 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai?page=18 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213461
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
6. การจัดทำสื่อเพื่อการสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรใน รูปแบบสื่อออนไลน์ (Communication in Organization of ITA) 6.1 จัดทำคู่มือแนวทางการ สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวมาตรฐานทางวัฒนธรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม 6.2 คลิปวิดีโอเพื่อการรณรงค์ “เราเชื่อมั่นว่าทุกคนเป็นคนดี” จำนวน 1 คลิป	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA	บุคลากรร้อยละ 100 รับรู้การ ดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่10 มี ความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทาง วัฒนธรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรมร้อยละ 80 ขึ้นไป	ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	6.1 มีการคู่มือสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวมาตรฐาน ทางวัฒนธรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ “การ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม คอ.10 อบ” ตามLink https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/ita-66 -สื่อสารความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามสำนักงาน ก.พ. https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_20211009144829.pdf สื่อสารองค์ความรู้ทางด้านจริยธรรม ตามสำนักงาน ก.พ. x https://www.ocsc.go.th/ethics/download  6.2 คลิปวิดีโอเพื่อการรณรงค์ “เราเชื่อมั่นว่าทุกคนเป็นคนดี” จำนวน 1 คลิป

6.3 ภาพอินโฟกราฟิก รมรงค์
คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

[https://drive.google.com/drive/folders/1kZBOGuhnGh
rpCUfEcPmXEr4oh6Rs_AOe?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1kZBOGuhnGh
rpCUfEcPmXEr4oh6Rs_AOe?usp=sharing)

6.3 มีภาพอินโฟกราฟิก รมรงค์คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
การเผยแพร่ผ่านไลน์กลุ่ม HPC 10



6.4 วรรณคดีคุณธรรม จริยธรรม
ในองค์กร และ Morning
Talk



6.4 วรรณคดีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เดือน และ Morning
Talk



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
7. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนต้นแบบที่ทำความดี - คัดเลือกคนดีศรีอนามัย - คัดเลือกบุคคลต้นแบบ 7.1 คนทำดี (ชื่นชมทุกครั้งที่บุคลากรทำความดี เช่น การแบ่งปันน้ำใจ) 7.2 ดีเด่นด้านสุขภาพและผู้ที่ดูแลสุขภาพดีขึ้น 7.3.ดีเด่นด้านบุคลิกภาพ การนั่ง การเดิน การไหว้ การแต่งกาย 7.4 แม่ดีเด่น 7.5. พ่อดีเด่น				ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	7. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนต้นแบบที่ทำความดี -ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย จำนวน 5 คน https://shorturl.asia/zOWN8 -ประกาศผลคนดีศรีอนามัย https://shorturl.asia/1EJOt 7.1 คนทำดี (ชื่นชมทุกครั้งที่บุคลากรทำความดี เช่น การแบ่งปันน้ำใจ)  กิจกรรมที่ 7.2 -7.5 อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะดำเนินการในไตรมาส 3 และ 4 ได้แก่ 7.2 ดีเด่นด้านสุขภาพและผู้ที่ดูแลสุขภาพดีขึ้น 7.3.ดีเด่นด้านบุคลิกภาพ 7.4 แม่ดีเด่น 7.5. พ่อดีเด่น

7.6. พยาบาลดีเด่น

7.7 ขวัญใจมหาชน

7.8 บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึง

ประสงค์ดีเด่นด้านพอเพียง

7.9บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึง

ประสงค์ดีเด่นด้านด้านกตัญญู

7.10บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึง

ประสงค์ดีเด่นด้านด้านสุจริต

7.11บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึง

ประสงค์ดีเด่นด้านด้านจิตอาสา

7.12บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึง

ประสงค์ดีเด่นด้านด้านมีวินัย

7.6. พยาบาลดีเด่น



มอบเกียรติบัตร พยาบาลดีเด่น ในวันที่ 21 ตุลาคม 2565
กิจกรรมที่ 7.7 -7.12 อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะดำเนินการ
ในไตรมาส 3 และ 4 ได้แก่

7.7 ขวัญใจมหาชน

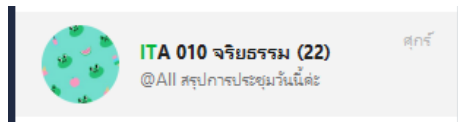
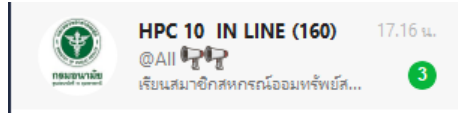
7.8 บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านพอเพียง

7.9บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านกตัญญู

7.10บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านสุจริต

7.11บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านจิตอาสา

7.12บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านมีวินัย

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เมย- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
8.สื่อสารสร้างความรอบรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรใน รูปแบบที่หลากหลาย (รวมกับงานสื่อสารประชาสัมพันธ์)	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul& Happy Heart	มีช่องทางการสื่อสาร อย่างน้อย 1 ช่องทาง	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10อุบลราชธานี ผ่าน การประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรมร้อยละ 60	ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	ช่องการสื่อสาร ได้แก่ 1.เว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี https://hpc10.anamai.moph.go.th/th 2. เว็บไซต์ “การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม” https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/ita-66  3.ไลน์กลุ่มคณะกรรมการ ITA  4.ไลน์กลุ่ม HPC10 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
9. ส่งผลงานประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขมีคุณภาพและการประกวดชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA และคณะกรรมการ Happy 8	ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด 1 เรื่อง	ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างที่มีคุณภาพร้อยละ 60 ขึ้นไปของคะแนนการประเมิน	ไม่ใช้	✓ (29 ธ.ค. 65)		✓ (28 เม.ย. 66)		1.ส่งผลงานเข้าประกวดชื่อ “สืบสานพลังความดี 30ปี องค์กรอยู่มีความสุข” https://shorturl.asia/TWuVq 2.จัดทำผลงานส่งเข้าประกวด (อยู่ระหว่างดำเนินการ ส่งผลงานวันที่ 28 เมษายน 66)
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
10.ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				✓		https://shorturl.asia/8vLdt

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
11.การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	บุคลากรเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม 94 คน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ไม่ใช่		✓			สรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส https://shorturl.asia/esqHX
12.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบขั้นตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการ	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ไม่ใช่			✓		มีคู่มือแนวทางปฏิบัติการยืมพัสดุและทรัพย์สินทางราชการ https://hpc10.anamai.moph.go.th/web-upload/35x8afe28cf974b209f5c5e6934d8cbd61a/tinymce/ita_hpc10/คู่มือ%20แนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินทางราชการ.pdf  คู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สิน พัสดุของราชการ ฉบับที่ ๑๐๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
13.การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ไม่ใช่	✓	✓	✓	✓	- การประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=93760&mid=29989&mkey=m_document&lang=th&did=33196 - การประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=96633&mid=29989&mkey=m_document&lang=th&did=33196

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือนแรก ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566

และ รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน 2566 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)

2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่
3. ด้านการใช้งบประมาณ
4. ด้านการใช้อำนาจ
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ
6. การแก้ไขปัญหาทุจริต

ข้อ 2 - ข้อ 6 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์ ทบทวน gap IIT ของหน่วยงาน

☑ เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
O1	โครงสร้าง	○ แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ○ ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/structure
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	○ แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน	○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/r10-ceo ○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/assistant-ceo
O3	อำนาจหน้าที่	○ แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/authority
O4	ข้อมูลการติดต่อ	○ ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร e-mail แผนที่ตั้งหน่วยงาน	○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/contact-us
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	○ แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบัน	○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai ○ https://www.facebook.com/hpc10ubon

O6	Q&A	- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม - ตอบ เป็นต้น - สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	http://203.157.65.25/complaint/register_form.php
O7	Social Network	- แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น - สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	https://www.facebook.com/hpc10ubon
O8	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น	https://shorturl.asia/Eacq8
O9	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามข้อ O8 และมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น	- การประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 1 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=93760&mid=29989&mkey=m_document&lang=th&did=33196 - การประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 2 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=96633&mid=29989&mkey=m_document&lang=th&did=33196
O10	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการฯ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	https://hpc10.anamai.moph.go.th/web-admin/menu/ita-66/

ที่ประชุม รับทราบ_มอบคณะทำงาน ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก

มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก 5 ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินงาน)

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O1	คู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	- แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับผู้รับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น	https://shorturl.asia/b2CmA
O2	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2566	https://shorturl.asia/l7RNt
O3	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2566	https://shorturl.asia/l7RNt
O4	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดมาตรการ เช่น การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ การแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน - มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์	ผลการวิเคราะห์ IIT https://shorturl.asia/qxKmS มีมาตรการ https://shorturl.asia/0bXW2
O5	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O4 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566	มีพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส https://shorturl.asia/esqHX ผลการดำเนินงาน การใช้ทรัพย์สินทางราชการ https://shorturl.asia/l7RNt
O6	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	จัดกิจกรรม Morning Talk ทุกวันจันทร์ เวลา 08.00-08.30 น https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215418

ที่ประชุม รับทราบ

2.3 สรุปจำนวนผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
ทั้งหมด 149 ราย

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
ลำดับ	หน่วยงาน	27/2/2566	หมายเหตุ
1	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	14	
2	กลุ่มตรวจสอบภายใน	10	
3	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	12	
4	กองการเจ้าหน้าที่	46	
5	สำนักงานเลขานุการกรม	41	
6	กองคลัง	56	
7	กองแผนงาน	26	
8	กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ	21	
9	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	13	
10	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	35	
11	สำนักทันตสาธารณสุข	40	
12	สำนักโภชนาการ	32	
13	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	40	
14	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	82	
15	สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	30	
16	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	28	
17	กองกฎหมาย กรมอนามัย	25	
18	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	40	
19	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	30	
20	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	54	
21	กองหึ่งปฏิบัติการกรมอนามัย	32	
22	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	220	
23	ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	90	
24	ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	249	
25	ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	76	
26	ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	233	
27	ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	74	
28	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	162	
29	ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	47	
30	ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	129	
31	ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	149	
32	ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	112	
33	ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา	156	
34	สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	208	
35	ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ	29	
36	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศเชียงใหม่	30	
รวม		2671	
ข้อมูล ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 11.20 น.			
ปิดระบบการตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ IIT วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 16.30 น.			

ที่ประชุม รับทราบ

2.3 สรุปจำนวนผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
ทั้งหมด 53 ราย

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
ลำดับ	หน่วยงาน	27/2/2566	หมายเหตุ
1	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	12	
2	กลุ่มตรวจสอบภายใน	6	
3	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	20	✓
4	กองการเจ้าหน้าที่	46	✓
5	สำนักงานเลขานุการกรม	25	✓
6	กองคลัง	20	✓
7	กองแผนงาน	21	✓
8	กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ	22	✓
9	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	21	✓
10	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	21	✓
11	สำนักทันตสาธารณสุข	20	✓
12	สำนักโภชนาการ	22	✓
13	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	34	✓
14	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	36	✓
15	สถาบันพัฒนานามัยเด็กแห่งชาติ	29	✓
16	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	24	✓
17	กองกฎหมาย กรมอนามัย	24	✓
18	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	23	✓
19	สำนักสุขภาพภิบาลอาหารและน้ำ	23	✓
20	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	17	
21	กองท้องปฏิบัติกิจการสาธารณสุขกรมอนามัย	23	✓
22	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	22	✓
23	ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	24	✓
24	ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	22	✓
25	ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	23	✓
26	ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	21	✓
27	ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	26	✓
28	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	23	✓
29	ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	28	✓
30	ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	28	✓
31	ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	53	✓
32	ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	28	✓
33	ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา	21	✓
34	สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	36	✓
35	ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ	22	✓
36	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศเชียงใหม่	20	✓
รวม		886	

ข้อมูล ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 11.15 น.

ปิดระบบการตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ EIT วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 16.30 น.

ที่ประชุม รับทราบ

นางสาวไพโรจน์ พุดินอก

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้สรุปการประชุม

ภาพการประชุมจัดทำแผนขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 14.00-16.00 น.
ณ ห้องประชุมเพทาย ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

