



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ที่ สธ ๐๙๒๐.๐๑/ ๑๗๔

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งสรุปการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ตามที่คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ประชุมเพื่อติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเพทาย นั้น

ในการนี้ จึงขอส่งสรุปการประชุมดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางลักขณา แยมพิวัน)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล

รองประธานคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

(นางไฉไล ช่างดำ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข) รักษาการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี



สรุปรายงาน ITA ปี ๖๖_DOC



สรุปการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 14.00-16.00 น.

ณ ห้องประชุมแพทย์ ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

1. นางลักขณา แยมพิวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
2. นางลักขณา ประมูลพงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
3. นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
4. นางสาวจินตนา พรรณภาพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
5. นางวาสนา ชูหา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
6. นางวรรณภา สันโดด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
7. นางแถมแก้ว แสนพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
8. นางสาวพิมพ์ประภา อินจำปา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
9. นางสาวไพโรรินทร์ พุดตินอก	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางศินีนาฏ โสวัตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ Happy Soul
2. นางสาวรัตติยากร เจริญท้าว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ ประหยัดพลังงาน

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

วาระที่ 1. เรื่องแจ้งจากประธานที่ประชุม

นางลักขณา แยมพิวัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มการพยาบาล รองประธานคณะกรรมการฯ ประธานการประชุมแจ้งในที่ประชุมถึงวัตถุประสงค์ การประชุมในครั้งนี้เพื่อติดตามและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร่วมกับ คณะกรรมการ Healthy Workplace Happy for Life โดยจะมีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก ในเดือนมีนาคม 2566

วาระที่ 2. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565

วาระที่ 3. เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวไพโรรินทร์ พุดตินอก นักทรัพยากรบุคคล แจ้งที่ประชุม เรื่องผลการดำเนินงาน ITA รอบเดือนมกราคม ดังนี้
2.1 การรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	ผลการดำเนินงาน
1	Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ฯ และพัฒนาหน่วยงาน - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ	1	1.1 รายงานการประชุม แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร ร่วมวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (0.5 คะแนน) 1.2 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	รายงานแล้ว https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-useitem&orgID=16&inclid=427

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	ผลการดำเนินงาน																								
	โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน		ของหน่วยงาน (0.25 คะแนน) 1.3 ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) (0.25 คะแนน)																									
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนแรก	1	2.1 กำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรก ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน) 2.2 มีแผนการดำเนินงานสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และมาตรการที่กำหนดเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ (0.5 คะแนน)	รายงานแล้ว https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=93693&mid=29989&mkey=m_document&lang=th&did=33196																								
3	Management and Governance - การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	1	มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ 10 ของเดือน	รายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงาน https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-resultind/index&orgID=16&indID=427																								
4	Output ผลผลิต มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด <table><tr><td>คะแนนที่ได้</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td></tr><tr><td>ร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 5 เดือนแรก</td><td>60</td><td>70</td><td>80</td><td>90</td></tr></table>	คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	ร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 5 เดือนแรก	60	70	80	90	1	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 (ITA) รอบ 5 เดือนแรก - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ														
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8																								
ร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 5 เดือนแรก	60	70	80	90																								
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด 1. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) 2. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) 3. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ 40) ตารางค่าคะแนนระดับผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน (IIT+EIT+OIT) <table><tr><td>คะแนนที่ได้</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>55.00</td><td>65.00</td><td>75.00</td><td>85.00</td><td>95.00</td></tr><tr><td>ระดับผลการประเมิน</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>การประเมิน</td><td>64.99</td><td>74.99</td><td>84.99</td><td>94.99</td><td>100</td></tr></table>	คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1	คะแนน	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00	ระดับผลการประเมิน	-	-	-	-	-	การประเมิน	64.99	74.99	84.99	94.99	100	1	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายตามสัดส่วนที่กำหนด 1. หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ฯ ออนไลน์ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 25 คน * กรณีหน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยกว่า 25 คน ให้บุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด 2. หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงานละ 20 ราย 3. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ครบถ้วนตามที่กำหนด	อยู่ระหว่างดำเนินการ
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1																							
คะแนน	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00																							
ระดับผลการประเมิน	-	-	-	-	-																							
การประเมิน	64.99	74.99	84.99	94.99	100																							
	คะแนนรวม	5																										

ที่ประชุม รับทราบ

2.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (OIT)

แบบรายงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน แบบหลักฐาน Link / ภาพ/ผลดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
1.มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	1. ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านทุจริต	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบ ประกาศ	คะแนนการ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการ ป้องกันการทุจริต)	-	√				วันที่ 28 พ.ย. 65 ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214235
	2.การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุม จำนวน 140 คน	คะแนนการ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการ ป้องกันการทุจริต)	28,000					อยู่ระหว่างดำเนินการ
	3.การประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITAเข้าร่วม ประชุมไม่น้อย กว่าร้อยละ 50	การดำเนินงาน ตามแผนฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการ ป้องกันการทุจริต)	-	√	√			1.ประชุมไตรมาส 1 https://shorturl.asia/BvbY6 2.ไตรมาส2-4 อยู่ระหว่างดำเนินการ

	3.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	คู่มือด้านการยืมทรัพย์สินทางราชการ 1 เรื่อง	คะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	-					อยู่ระหว่างดำเนินการ
2.มาตรการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	1 ประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข และการประกวดชมรมจริยธรรม	ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด 1 เรื่อง	ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA และงานกาเฝ้าหน้าที่	-	√				ส่งผลงานเข้าประกวดชื่อ “สืบสานพลังความดี 30ปี องค์กรอยู่มีความสุข” https://shorturl.asia/TWuVq
	2.คัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีอนามัย	หน่วยงานส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกจำนวน 5 คน	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบอย่างน้อย 1 คน	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	-	√				ส่งชื่อเข้าร่วมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย https://shorturl.asia/zOWN8
	3. ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สรุปบทเรียนการดำเนินงานจำนวน ๑ เรื่อง	หน่วยงานได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	-					อยู่ระหว่างดำเนินการ
3.มาตรการสร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบคลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก คู่มือการดำเนินงานเพื่อสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่	บุคลากรไม่น้อยกว่า ๕๐ คน ตอบแบบประเมินการรับรู้ IIT	คะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	-					อยู่ระหว่างดำเนินการ

ที่ประชุม รับทราบ

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประ มาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์/ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต -นโยบาย No gift Policy เป็นต้น -เปิดตัวคณะกรรมการ ITA เพื่อ สร้างกระแสการเป็นองค์กร “สืบสานพลังแห่งความดี 30 ปี องค์กรอยู่ดีมีความสุข”	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul&Happy Heart	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ฯ	ร้อยละ60ของจำนวน บุคลากรศูนย์อนามัยที่10 ผ่านเกณฑ์การประเมินเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้งบ	✓	✓			1.วันที่ 28 พ.ย. 65 ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214235 2.เปิดตัวคณะกรรมการ ITAสร้างกระแสการเป็นองค์กร โดยจัดทำ Clip สื่อสารประชาสัมพันธ์ “สืบสานพลังแห่งความดี 30 ปี องค์กรอยู่ดีมีความสุข” https://shorturl.asia/Z3djt
2.เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะนักธรรมมาภิบาล และสร้างสุของค์กร	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2. คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart ศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี	จำนวน 2 คน	ร้อยละ100แกนนำบุคลากร ศูน ย ่อ น า มั ย ที่ 1 0 อุบลราชธานีได้รับการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	11,190	✓				วันที่ 19-21 ธ.ค. 65 บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมมาภิบาล และสร้างสุของค์กร จัดโดยกรมอนามัย ได้แก่ 1.นางลักขณา แยมพิวัน 2.นางลักขณา ประมูลพงศ์ 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
3. ขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 5 ด้าน 3.1 สำรวจพฤติกรรมพึงประสงค์5ด้านของบุคลากรศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี 3.2 วิเคราะห์พฤติกรรมที่ต้องส่งเสริมเพิ่มเติมพฤติกรรมที่ต้องปรับปรุงแก้ไข 3.3 จัดสัปดาห์การส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ประจำเดือน เดือนที่ 1 การพอเพียง เดือนที่ 2 มีวินัย เดือนที่ 3 สุจริต เดือนที่ 4 จิตอาสา เดือนที่ 5 กตัญญู 3.4 รวบรวมผลการดำเนินงาน	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ	ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรศูนย์อนามัยที่10 ผ่านเกณฑ์การประเมินเชิงจริยธรรม	ไม่ใช้งบ	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ

4.พัฒนาระดับคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี 4.1 อบรมบุคลากร ในหลักสูตรสุนทรียสนทนา การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ 4.2 ฝึกปฏิบัติธรรมปรับสภาพจิตให้คิดบวก	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2. คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart ศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี	จำนวน 50 คน จำนวน 50 คน	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ศูนย์ อนามัย ที่ 1 0 อุบลราชธานีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้นทุกด้าน			✓	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ
--	---	---------------------------------------	---	--	--	---	---	--	-----------------------------

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เมย- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
5.กิจกรรมสร้างบรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร 5.1 กิจกรรม OD 5.2 กิจกรรมแข่งขันกีฬาและงานปี ใหม่ 5.3 กิจกรรมทำบุญในเทศกาล ต่างๆประจำปี 5.4 กิจกรรม Morning talk	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul&Happy Heart	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ ส่งเสริมความสุข ความ ผูกพันในองค์กร อย่าง น้อย 2 กิจกรรมต่อปี	บุคลากรมีความผูกพันใน องค์กร ร้อยละ80 ขึ้นไป	OD= 290500	✓	✓			5.1 วันที่ 8-10 มกราคม 2566 ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนากำลังคน พัฒนาทีมงานสู่การเสริมสร้างความผูกพันใน องค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215035 5.2 กิจกรรมแข่งขันกีฬาและงานปีใหม่ 5.3 กิจกรรมทำบุญในเทศกาลต่างๆประจำปี (หาข่าว ประชาสัมพันธ์) 5.4 จัดกิจกรรม Morning Talk ทุกวันจันทร์ เวลา 08.00-08.30 น https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215418

5.5 กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญตามพระราชกรณียกิจ วันมหิดล วันพยาบาล วันพ่อ วันแม่ วันปิยะมหาราช วันสวรรคต ร.9									5.5. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญตามพระราชกรณียกิจ เช่น ร่วมถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214670 -ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล 5 ธันวาคม2565 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214317 -จัดพิธีเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214316
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เมย- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
5.6 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ วัน สั้วมโลก วันไข่ วันเอดส์ วันปีใหม กีฬาประจำปี กีฬาสาธารณสุข กีฬากรมอนามัย วันแห่งความรัก รณรงค์ขอพรผู้บริหาร 5.7 กิจกรรมจิตอาสา เช่น ออก หน่วยบรรเทาสาธารณภัยน้ำท่วม ออกหน่วยแพทย์อาสา พอสว.	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul&Happy Heart	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ ส่งเสริมความสุข ความ ผูกพันในองค์กร อย่าง น้อย 2 กิจกรรมต่อปี	บุคลากรมีความผูกพันใน องค์กร ร้อยละ80 ขึ้นไป	OD= 290500	✓	✓			4.กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น ออกกำลังกายในงานแสงนำใจ ไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ 8 เฉลิมพระ เกียรติ จังหวัดอุบลราชธานี https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214108 5. กิจกรรมจิตอาสา เช่น - มอบสิ่งสนับสนุนผู้ประสบอุทกภัยเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือด้าน อนามัยสิ่งแวดล้อม https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213488 -สนับสนุนหน่วยปฐมพยาบาลอาสาช่วยประชาชน ให้ความรู้แก่ ประชาชนในประเด็นการบริโภคอาหารและน้ำปลอดภัยใน ภาชนะน้ำท่วม ร่วมทีมจิตอาสา อำนวยความสะดวกการบริการ รับ-ส่ง ประชาชนข้ามฝั่ง อำเภอเมืองและอำเภวารินชำราบ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213506

									-รองอธิบดีกรมอนามัย พร้อมด้วย ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อมในภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข กรณีสถานการณ์อุทกภัย เขตสุขภาพที่ 10 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213458 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai?page=18 https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213461
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
6. การจัดทำสื่อเพื่อการสื่อสารสร้าง ความรู้ความเข้าใจมาตรฐานด้าน คุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรใน รูปแบบสื่อออนไลน์ (Communication in Organization of ITA) 6.1 จัดทำคู่มือแนวทางการ สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวมาตรฐาน ทางวัฒนธรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม 6.2 คลิปวิดีโอเพื่อการรณรงค์ “เรา เชื่อมั่นว่าทุกคนเป็นคนดี” จำนวน 1 คลิป 6.3 ภาพอินโฟกราฟิก รณรงค์คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร จำนวน 12 ภาพ 6.4 เสียงตามสาย รณรงค์คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เดือนละ 2 ครั้ง และ Morning Talk	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	บุคลากรร้อยละ 100 รับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 มีความรู้ความเข้าใจ มา ต ร ฐ า น ท า ง วัฒนธรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมร้อยละ 80 ขึ้นไป	ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	6.1 จัดทำคู่มือแนวทางการ สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวมาตรฐานทางวัฒนธรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม (อยู่ระหว่างดำเนินการ) 6.2 คลิปวิดีโอเพื่อการรณรงค์ “เราเชื่อมั่นว่าทุกคนเป็นคนดี” จำนวน 1 คลิป <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1kZBOGuhnGh
rpCUfECpMXEr4oh6Rs_AOe?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1kZBOGuhnGh rpCUfECpMXEr4oh6Rs_AOe?usp=sharing 6.3 ภาพอินโฟกราฟิก รณรงค์คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร จำนวน 12 ภาพ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) 6.4 เสียงตามสาย รณรงค์คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เดือน ละ 2 ครั้ง และ Morning Talk (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
7. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนต้นแบบที่ทำความดี - คัดเลือกคนดีศรีอนามัย - คัดเลือกบุคคลต้นแบบ 7.1 คนทำดี (ชื่นชมทุกครั้งที่บุคลากรทำความดี เช่น การแบ่งปันน้ำใจ) 7.2 ดีเด่นด้านสุขภาพและผู้ที่ดูแลสุขภาพดีขึ้น 7.3.ดีเด่นด้านบุคลิกภาพ การนั่ง การเดิน การไหว้ การแต่งกาย 7.4 แม่ดีเด่น 7.5 พ่อดีเด่น 7.6. พยาบาลดีเด่น 7.7 ขวัญใจมหาชน 7.8 บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านพอเพียง 7.9บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านกตัญญู 7.10บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านสุจริต 7.11บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านจิตอาสา 7.12บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านมีวินัย				ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	1. ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ได้คัดเลือกบุคคลเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย จำนวน 5 คน https://shorturl.asia/zOWN8 7.1 คนทำดี (ชื่นชมทุกครั้งที่บุคลากรทำความดี เช่น การแบ่งปันน้ำใจ) 7.2 ดีเด่นด้านสุขภาพและผู้ที่ดูแลสุขภาพดีขึ้น 7.3.ดีเด่นด้านบุคลิกภาพ การนั่ง การเดิน การไหว้ การแต่งกาย 7.4 แม่ดีเด่น 7.5. พ่อดีเด่น (7.1 -7.5 อยู่ระหว่างดำเนินการ) 7.6. พยาบาลดีเด่น 



มอบเกียรติบัตร พยาบาลดีเด่น ในวันที่ 21 ตุลาคม 2565

7.7 ขวัญใจมหาชน

7.8 บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านพอเพียง

7.9 บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านกตัญญู

7.10 บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านสุจริต

7.11 บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านจิตอาสา

7.12 บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านด้านมีวินัย

(7.7 -7.12 อยู่ระหว่างดำเนินการ)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
8.สื่อสารสร้างความรอบรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรใน รูปแบบที่หลากหลาย (รวมกับงานสื่อสารประชาสัมพันธ์)	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul& Happy Heart	มีช่องทางการสื่อสาร อย่างน้อย 1 ช่องทาง	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10อุบลราชธานี ผ่าน การประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรมร้อยละ 60	ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
9. ส่งผลงานประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขมีคุณภาพและการประกวดชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA และคณะกรรมการ Happy 8	ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด 1 เรื่อง	ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างที่มีคุณภาพร้อยละ 60 ขึ้นไปของคะแนนการประเมิน	ไม่ใช้	✓ (29 ธ.ค. 65)		✓ (28 เม.ย. 66)		1.ส่งผลงานเข้าประกวดชื่อ “สืบสานพลังความดี 30ปี องค์กรอยู่มีความสุข” https://shorturl.asia/TWuVq 2.จัดทำผลงานส่งเข้าประกวด (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
10.ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เมย- มิย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
11.การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	บุคลากรเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 140 คน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	28,000		✓			อยู่ระหว่างดำเนินการ
12.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบขั้นตอนการยืมทรัพย์สินทางราชการ	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ไม่ใช้			✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
13.การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	คณ กรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITAเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือนแรก ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566

และ รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน 2566 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)

มติที่ประชุม รับทราบ มอบคณะทำงาน ตามยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2566

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)

2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่
3. ด้านการใช้งบประมาณ
4. ด้านการใช้อำนาจ
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ
6. การแก้ไขปัญหาทุจริต

ข้อ 2 - ข้อ 6 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์ ทบทวน gap IIT ของหน่วยงาน

☑ เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
O1	โครงสร้าง	- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน - ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/structure
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน	https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/r10-ceo https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/assistant-ceo
O3	อำนาจหน้าที่	แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/authority
O4	ข้อมูลการติดต่อ	ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร e-mail แผนที่ตั้งหน่วยงาน	https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/contact-us
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบัน	https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai https://www.facebook.com/hpc10ubon
O6	Q&A	แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงาน	http://203.157.65.25/complaint/register_form.php

		สามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม - ตอบ เป็นต้น ○ สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
O7	Social Network	○ แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น ○ สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	○ https://www.facebook.com/hpc10ubon
O8	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	○ แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น	○ https://shorturl.asia/Eacq8
O9	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามข้อ O8 และมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น	○ อยู่ระหว่างดำเนินการ
O10	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการฯ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	○ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ที่ประชุม รับทราบ_มอบคณะทำงาน ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก

มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก 5 ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินงาน)

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
O1	คู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	○ แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือ	○ https://shorturl.asia/b2CmA

		สำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น	
O2	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	o แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2566	o อยู่ระหว่างดำเนินการ
O3	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	o แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานประจำปี 2566	o อยู่ระหว่างดำเนินการ
O4	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	o แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดมาตรการ เช่น การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ การแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม o มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน o มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์	o https://shorturl.asia/qxKmS
O5	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	o แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O4 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566	o อยู่ระหว่างดำเนินการ
O6	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	o แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	o จัดกิจกรรม Morning Talk ทุกวันจันทร์ เวลา 08.00-08.30 น https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215418

ที่ประชุม รับทราบ มอบคณะทำงาน ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก


(นางสาวไพรัตน์ พุดินอก)
นักทรัพยากรบุคคล
ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ
ผู้สรุปการประชุม


(นางลักขณา แยมพินัน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รองประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรมฯ
ผู้ตรวจสอบสรุปการประชุม


(นางฉไล ช่างคำ)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข) รักษาการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ภาพการประชุมจัดทำแผนขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 14.00-16.00 น.
ณ ห้องประชุมเพทาย ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

