



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ที่ สธ ๐๙๒๐.๐๑/๑๖๕๕

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๐
อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ตามที่คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐
อุบลราชธานี ได้ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม
และความโปร่งใส(Integrity and Transparency Assessment :ITA)ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๑
ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอิมบูญ โรงแรมบ้านสวนकुณดา กอล์ฟ แอนด์
รีสอร์ท นั้น

ในการนี้ จึงขอส่งสรุปการประชุมดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางลักขณา แยมพิวัน)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล

รองประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

(นายปรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี



กรมอนามัย
กระทรวงสาธารณสุข

สรุปการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เวลา 10.00-14.00 น.

ณ ห้องประชุมอิมบิอุญ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท

ผู้มาประชุม

1. นายปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	ประธาน
2. นางลักขณา แยมพิวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
3. นางสาวปราณี อุสุพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
4. นายชัยยะ เผ่าผา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
5. นางกนกัศม์ จันทน์สุทธิประภา	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
6. นางสาวนิตยา พรธนาภพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
7. นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
8. นางสาวนพวรรณ พลสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
9. นางวาสนา ชูหา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
10. นางแถมแก้ว แสนพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
11. นางสาวชัยกาญจน์ มัญญา	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	คณะกรรมการ
12. นางสาววิจิตตา วงศ์ศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
13. นายแดง กุลเมืองโดน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะกรรมการ
14. นางนงลักษณ์ ทองเหลือง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ
15. นางสาวอัญชริกา ไชยคำวัง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
16. นายหัสดี พันธุ์สุข	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
17. นางสาวไพโรธินทร์ พลุดินอก	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
18. นายพรชัย หริคำภา	นิติกร	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. นางสาวสิริรัตน์ วีระเดช	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
2. นางสาววรรณิภา เฉิน	นายแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
3. นางลักขณา ประมูลพงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
4. นางพิชยา กลิ่นหอม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
5. นางวรรณภา สันโดด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
6. นางสาวรัชดาพร จันทบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
7. นางสาวพิมพ์ประภา อินจำปา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
8. นายอนุสรณ์ ส่องแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
9. นางสาวพิชญานิน บุญดี	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

10. นางสุนี วงศ์มาศ

พนักงานธุรการ ส๒

คณะทำงาน

11. นางอัญชลี มุลจัด

บรรณารักษ์

คณะทำงาน

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

วาระที่ 1. เรื่องแจ้งจากประธานที่ประชุม

นายแพทย์ปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและมอบนโยบายการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

1. การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม(ITA)ต้องสอดคล้องกับนโยบายกรมอนามัย
2. พัฒนาระบบการ ขั้นตอน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม(ITA) ให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ
3. ยกระดับการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้เกิดความเข้าใจถูกต้อง
4. การเป็นองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เน้นการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาระบบ ให้องค์กรขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ และจัดทำการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
5. ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารความเสี่ยง โดยความร่วมมือจาก คณะกรรมการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการ ITA
6. ต้องพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อทบทวนและลดขั้นตอนการทำงาน มีกระบวนการจัดการความขัดแย้ง
7. การส่งผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเข้าร่วมประกวด ควรให้แยกเป็น 2 ประเภท คือ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
8. การส่งคัดเลือกคนต้นแบบ คนดีศรีอนามัย ให้สอดคล้องกับเกณฑ์กรมอนามัย ในส่วนประเภทข้าราชการ ให้เพิ่มเติม เรื่อง มุมมอง วิสัยทัศน์ การเป็น Health Model เป็นต้น การเขียนผลงานต้องมีทีมในการตรวจสอบ ปรับปรุง เนื้อหาให้มีความภาพ ก่อนส่งผลงาน

ที่ประชุม รับทราบ

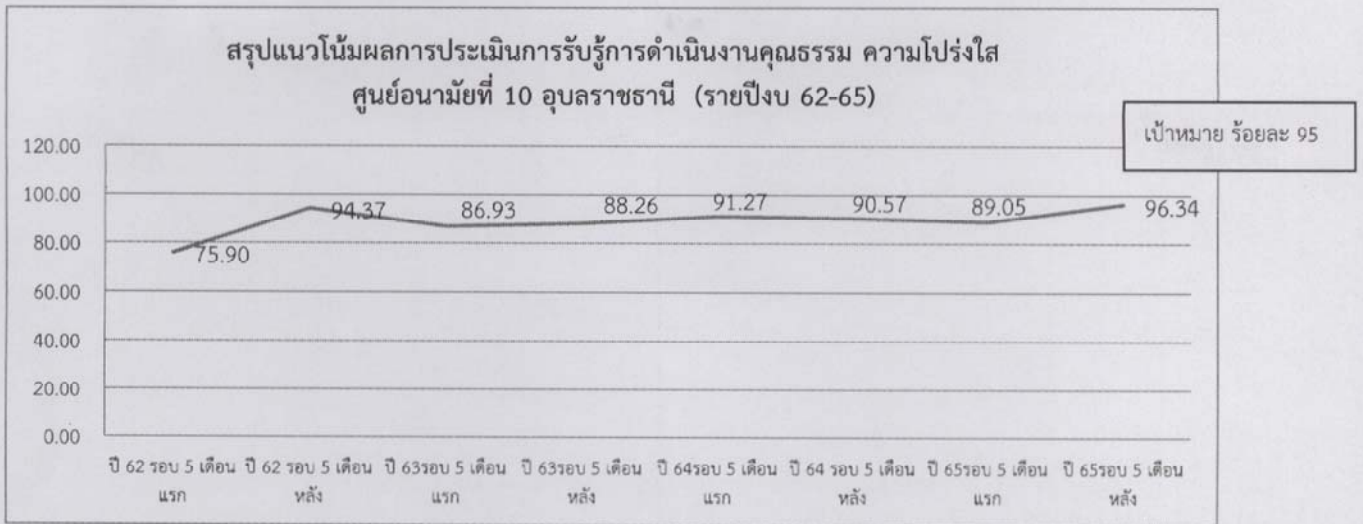
วาระที่ 2. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม ไม่มีการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

วาระที่ 3. เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางนงลักษณ์ ทองเหลือง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ นำเสนอผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ 2562- 2565 ดังนี้

1. ผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (ภาพรวม) ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – พ.ศ.2565ประกอบด้วยตัวชี้วัด 5 ด้าน คือ 1.การปฏิบัติหน้าที่ 2.การใช้งบประมาณ 3.การใช้อำนาจ 3.การใช้ทรัพย์สินของราชการ 4. การแก้ปัญหาการทุจริต ภาพรวมในรอบ 5 เดือนหลังปีงบประมาณ 2565 คิดเป็นร้อยละ 96.34 อยู่ในระดับ AA (บุคลากรตอบแบบประเมินร้อยละ 93.64) สรุปผล ดังนี้



ภาพรวมผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส(IIT) มีแนวโน้มสูงขึ้น ในปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง ระหว่าง เมษายน – กันยายน 2565) ค่าคะแนนที่ร้อยละ 96.34 (ระดับAA)

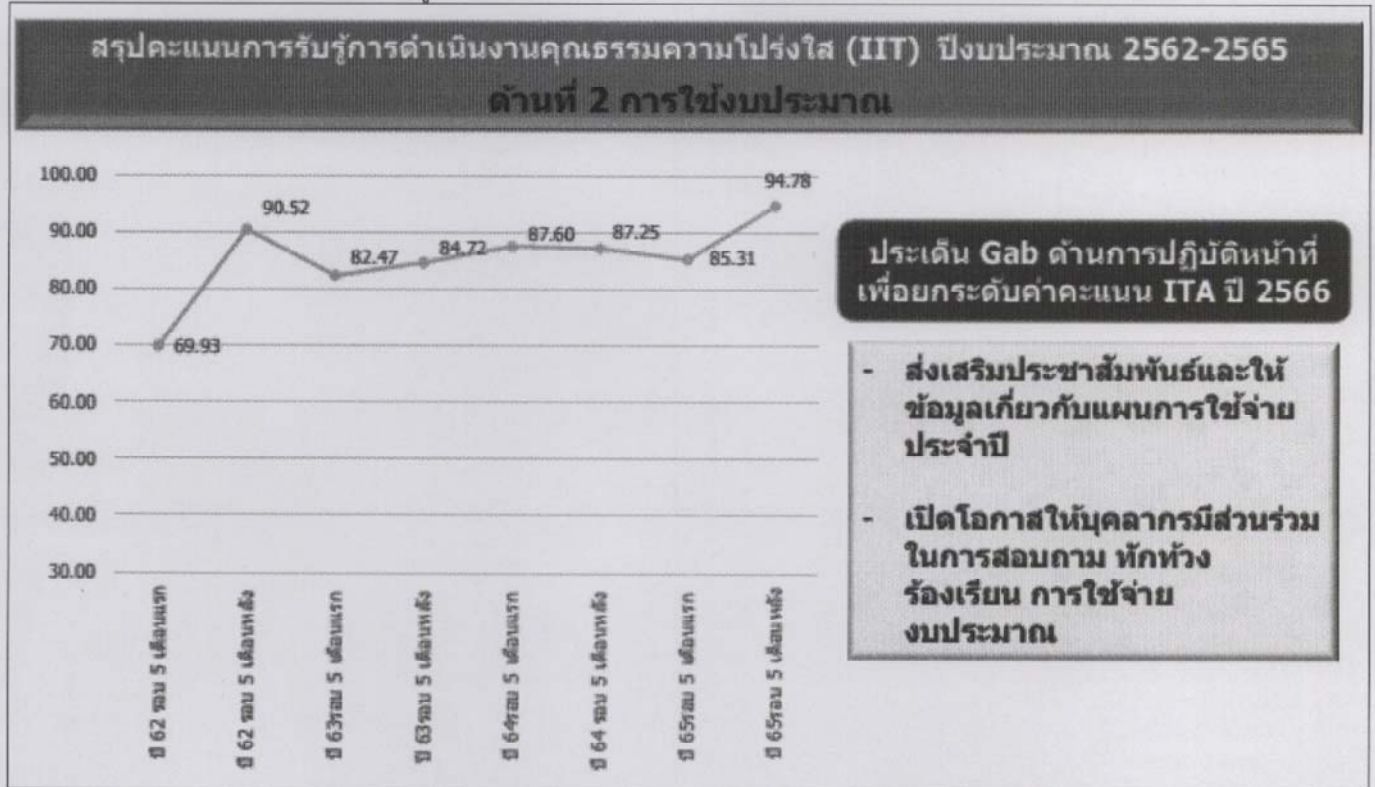
2. ผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส(IIT) (รายด้าน) ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 –2565 สรุปผล ดังนี้

ตัวชี้วัด	ปี 62		ปี 63		ปี 64		ปี 65	
	5 เดือน แรก	5 เดือน หลัง	5 เดือน แรก	5 เดือน หลัง	5 เดือน แรก	5 เดือน หลัง	5 เดือน แรก	5 เดือน หลัง
1.การปฏิบัติหน้าที่	84.84	97.56	92.73	93.22	94.88	94.40	94.75	96.34
2.การใช้งบประมาณ	69.93	90.52	82.47	84.72	87.60	87.25	85.31	94.78
3.การใช้อำนาจ	75.53	92.87	86.23	87.67	89.95	91.08	88.46	95.78
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	72.90	91.72	83.86	82.97	85.77	89.02	84.33	94.74
5. การแก้ปัญหาการทุจริต	71.21	95.69	85.13	87.60	93.13	90.86	90.25	97.44

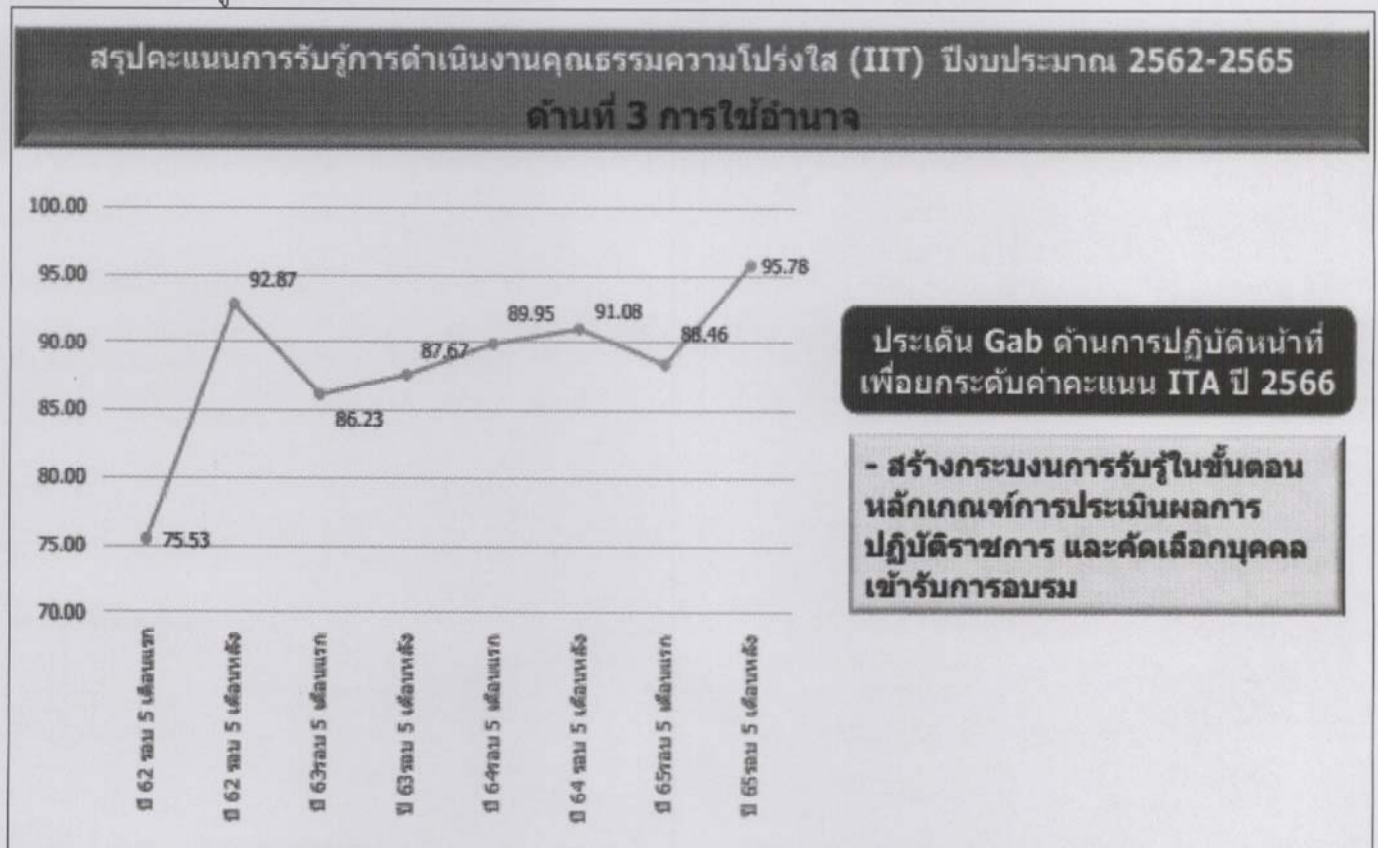
(2.1) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง) มีแนวโน้มค่าคะแนนสูงขึ้น ที่ร้อยละ 96.34 อยู่ในระดับ AA



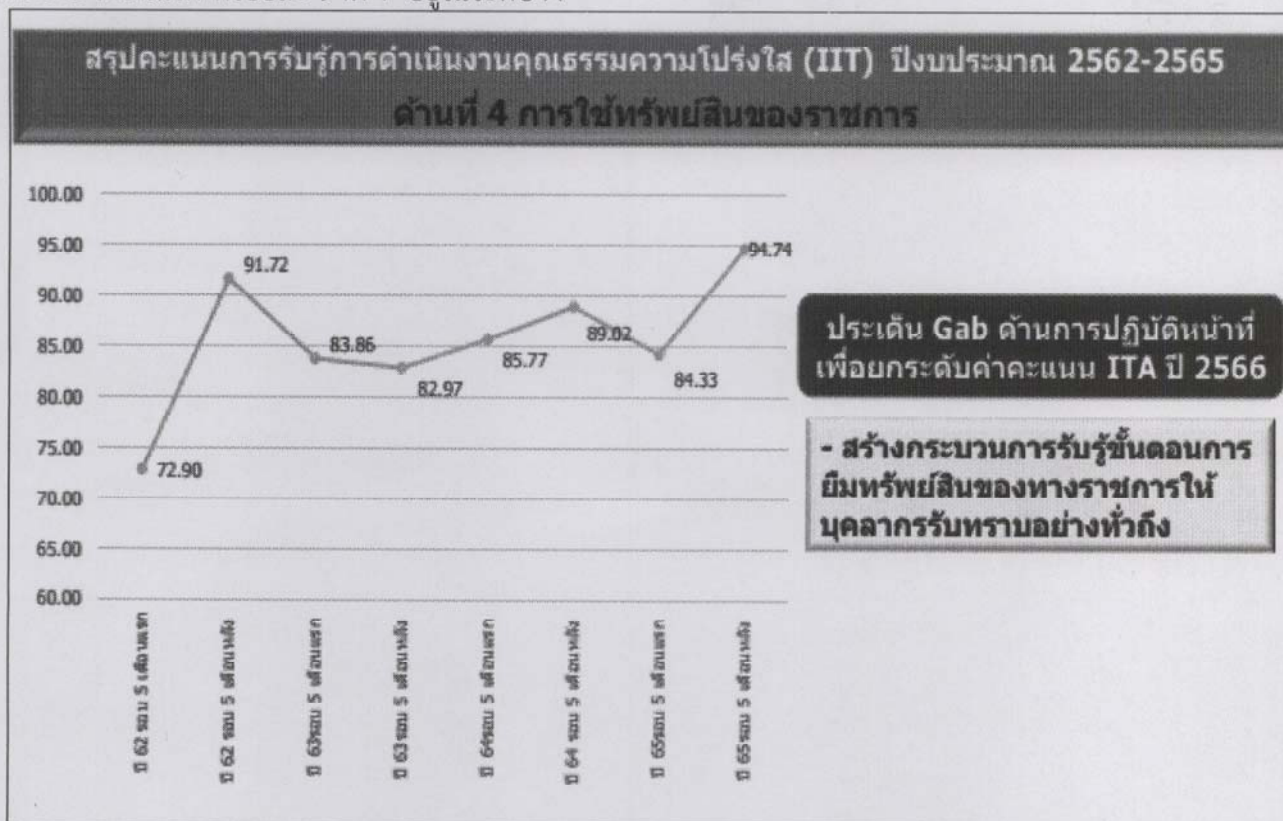
2.2 ด้านการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง) มีแนวโน้มค่าคะแนนสูงขึ้นจากรอบ 5 เดือนแรกที่ร้อยละ 94.78 อยู่ในระดับ A



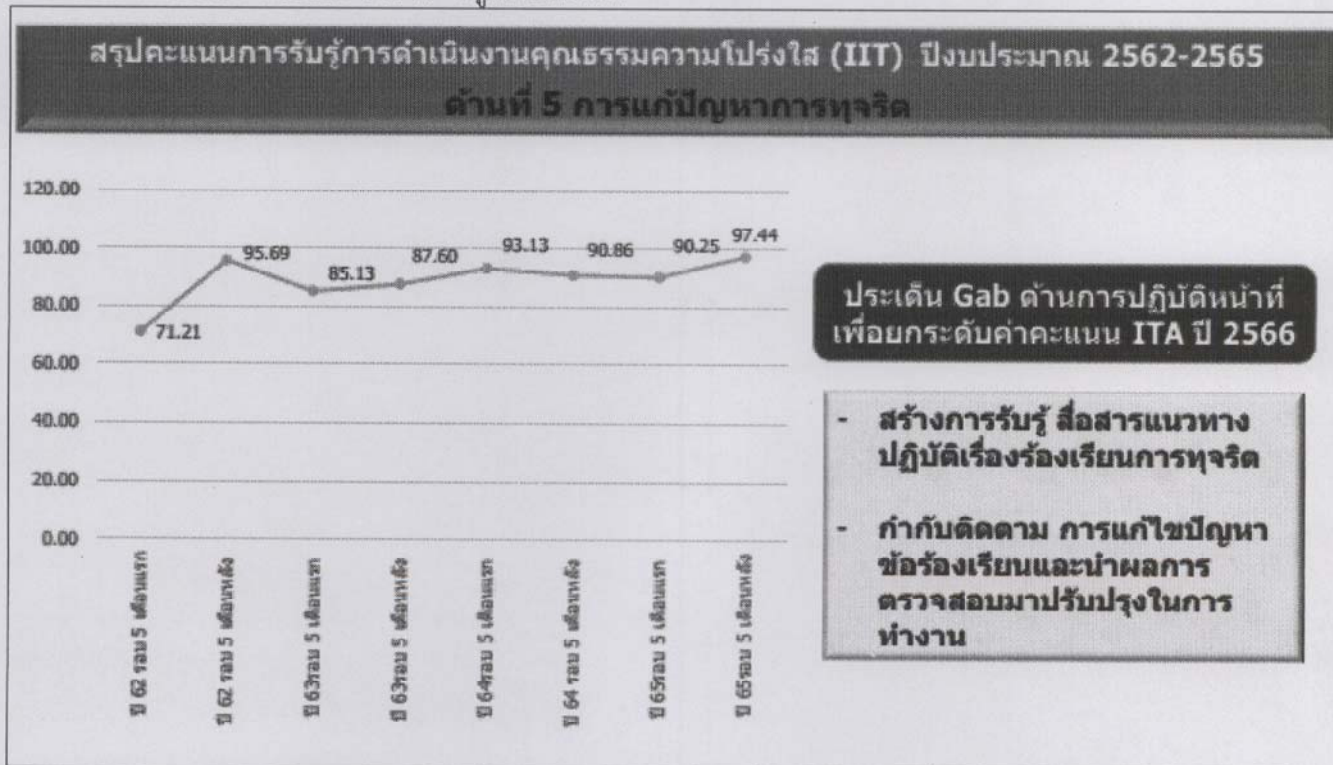
2.3 การใช้อำนาจ ในปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง) มีแนวโน้มค่าคะแนนสูงขึ้นจากรอบ 5 เดือนแรกที่ร้อยละ 95.78 อยู่ในระดับ AA



2.4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง) มีแนวโน้มค่าคะแนนสูงขึ้นจากรอบ 5 เดือนแรก ที่ร้อยละ 94.74 อยู่ในระดับ A



2.5 การแก้ปัญหาการทุจริต ในปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง) มีแนวโน้มค่าคะแนนสูงขึ้นจากรอบ 5 เดือนแรก ที่ร้อยละ 97.44 อยู่ในระดับ AA



๓๓ ยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขับเคลื่อนภายใต้ ๓ ประเด็นหลัก คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

โดยแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑ อุบลราชธานี เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ITA ได้คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ประธานที่ประชุม เสนอให้คณะทำงานฯ มีการแบ่งกลุ่มรับผิดชอบตามให้สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงาน ITA กรมอนามัย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓๔ การเสริมสร้างค่านิยมความผูกพันและสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประธานที่ประชุม มอบแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มอบผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกคน สื่อสารประเด็นต่างๆใน Morning talk

๒. มอบ ผช.ชัยยะ เผ่าผา ผช. ปราณี อุสุพันธ์ ผช.ลักขณา แยมพิวัน ตรวจสอบเอกสารรายงานตัวชี้วัด ๒.๑ ITA ก่อนนำเข้ารายงานในระบบ DOC

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ นางลักขณา แยมพิวัน นำเสนอยุทธศาสตร์ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขับเคลื่อนภายใต้ ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต ซึ่งคณะทำงานฯ จะร่วมกันระดมความคิดในการจัดแผนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมอนามัย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้คณะทำงานแบ่งทีมจัดทำแผนตามยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน

๔.๒ การส่งผลงานประกวดหน่วยงานคุณธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กรมอนามัยกำหนดส่งชื่อผลงานในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ และขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงาน รวบรวมผลงานส่งในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมได้ร่วมกันเสนอชื่อผลงานเพื่อส่งเข้าประกวด

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ส่งชื่อผลงาน “ สืบสานพลังแห่งความดี ๓๐ ปี องค์การยูนิซีมีความสุข ”

๔.๓ การคัดเลือกคนต้นแบบ คนดีศรีอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกรมอนามัยขอให้หน่วยงานคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กรมอนามัยกำหนด ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขสังกัดกรมอนามัย

๒. ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการสังกัดกรมอนามัยต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

- กรณีเคยเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงฯ ที่ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการให้นับเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นข้าราชการ

- กรณีเป็นข้าราชการลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๔. ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็น "คนดีศรีอนามัยดีเด่น" ในรอบ ๓ ปี ผ่านมาสำหรับผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นคนศรีอนามัย ระดับกรม และระดับหน่วยสามารถเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกได้

๕. มีการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบของทางราชการ

ประเภทบุคลากรแบ่งตามกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ประเภทบุคลากร	จำนวนโควตา (คน)
1	ข้าราชการประเภทอำนวยการ(หัวหน้าหน่วยระดับสำนัก กอง ศูนย์ หรือเทียบเท่า และประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ	1
2	ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ	2
3	ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับอาวุโส/ชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน	1
4	ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	1
5	พนักงานราชการ	1
รวม		6

มติที่ประชุม มอบงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ แจ้งให้แต่ละสายงานเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก
ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและส่งกรมอนามัย ภายในวันที่ 9 ธันวาคม 2565

เลิกประชุม เวลา 14.00 น.

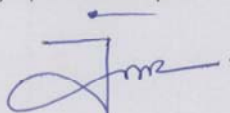


(นางนงลักษณ์ ทองเหลือง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ผู้สรุปการประชุม

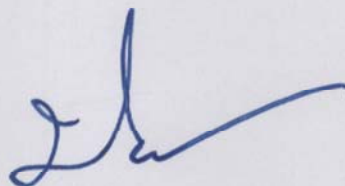


(นางลักขณา แยมพิวัน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ผู้ตรวจสรุปการประชุม



(นายแพทย์ปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ภาพประกอบการประชุม

