



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ที่ สธ ๐๙๒๐.๐๑/๑๕๕๒

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ตามที่คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเพทาย นั้น

ในการนี้ คณะทำงานฯ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางลักขณา แยมพิวัน)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล

รองประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

(นายปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์การแห่งความสุภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มิ.ย.66)	ไตรมาส 3 (มิ.ย-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย.66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์/ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต -นโยบาย No gift Policy เป็นต้น -เปิดตัวคณะกรรมการ ITA เพื่อสร้างกระแสการเป็นองค์กร “สืบสานพลังแห่งความดี 30 ปี องค์กรอยู่ดีมีความสุข”	เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติและกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul&Happy Heart	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ	ร้อยละ60ของจำนวนบุคลากรศูนย์อนามัยที่10 ผ่านเกณฑ์การประเมินเชิงจริยธรรม	2,000 บาท	✓			
2. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศมรรถนะนักธรรมมาภิบาลและสร้างสุของค์กร	เพื่อพัฒนาศมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่แกนนำศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2. คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart ศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี	จำนวน 2 คน	ร้อยละ100แกนนำบุคลากรศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานีได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	10,000 บาท	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
3. ขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 5 ด้าน	เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่10อุบลราชธานีมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart	ร้อยละ 100 ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ 80 ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี พฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้นทุกด้าน	0	✓	✓	✓	✓	✓
3.1 สำรวจพฤติกรรมพึงประสงค์5ด้านของบุคลากรศูนย์อนามัยที่10อุบลราชธานี										
3.2 วิเคราะห์พฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มเติมพฤติกรรมที่ต้องปรับปรุงแก้ไข										
3.3 จัดสัปดาห์การส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ประจำเดือน										
เดือนที่ 1 การพอเพียง										
เดือนที่ 2 มีวินัย										
เดือนที่ 3 สุจริต										
เดือนที่ 4 จิตอาสา										
เดือนที่ 5 กตัญญู										
3.4 รวบรวมผลการดำเนินงาน										
4. พัฒนาศมรรถนะบุคลากร จริยธรรมบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการสื่อสารด้วยการสื่อสารด้วยสุนทรียะสนทนา ทำงานอย่างมีความสุข ทุกคนได้เกียรติกัน เห็นอกเห็นใจ และสนับสนุนซึ่งกันและกันและเกิดความรักในองค์กร	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart	จำนวน 50 คน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี พฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้นทุกด้าน	40,000 บาท	✓				
4.1 อบรมบุคลากร ในหลักสูตรสุนทรียสนทนา การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ										
(กลุ่มเป้าหมาย นักธรรมภิบาล จำนวน 50 คน										
4.2 มีกบฏิตธรรมปรับสภาพจิตใจให้ดีบวก			จำนวน 50 คน		20,000 บาท			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค66)	ไตรมาส 3 (เม.ย-มิ.ย66)	ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี										
7. กิจกรรมขยายองค์ความรู้เกี่ยวกับจิตสำนึก - คัดเลือกคนดีศรีอำเภอยะลา - คัดเลือกบุคคลต้นแบบ 7.1 คนท้วม (ชื่นชมทุกคนที่ทำความดี เช่น การแบ่งปันน้ำใจ) 7.2 ดีเด่นด้านสุขภาพและผู้ดูแลสุขภาพดีขึ้น 7.3.ดีเด่นด้านบุคลิกภาพ การนั่ง การเดิน การไหว้ การ แต่งกาย 7.4 แม่ดีเด่น 7.5. พ่อดีเด่น 7.6. พยาบาลดีเด่น 7.7 ข้าราชการดีเด่น 7.8 บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้านพอเพียง 7.9บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้าน กตัญญู 7.10บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้าน สุจริต 7.11บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้าน จิตอาสา 7.12บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ดีเด่นด้าน วินัย	เพื่อส่งเสริมบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดีแก่ องค์กรและส่วนรวม	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul & Happy Heart	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100	บุคลากรได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบอย่างน้อย กิจกรรมละ 1 คน	-	✓	✓	✓	✓	
8.สื่อสารสร้างความรอบรู้ความเข้าใจมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย (รวมกับงานสื่อสารประชาสัมพันธ์)	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่บุคลากรใน หน่วยงานและ ส่งเสริมการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	1.คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul & Happy Heart	มีช่องทางทาง สื่อสารอย่าง น้อย 1 ช่องทาง	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่10 อุบลราชธานี ผ่าน การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ 60		✓	✓	✓	✓	

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย.66)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
9. ส่งผลงานประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้าง สุขมีคุณภาพและการประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันต่อ องค์กร สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีและ ขยายผลต่อหน่วยงาน อื่นได้	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA และ คณะกรรมการ Happy 8	ส่งผลงานเข้า ร่วมประกวด 1 เรื่อง	ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและ องค์กรสร้างที่มี คุณภาพ ร้อยละ 60 ขึ้นไปของ คะแนนการ ประเมิน	-	✓ (29 ธ.ค. 65)	✓ (28 เม.ย. 66)		
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
10.ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบ และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน แล้วนำองค์ความรู้ไป พัฒนาหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานได้รับ คัดเลือกเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ			✓		

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย.66)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
11.การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA	บุคลากร เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมประชุม จำนวน 140 คน	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (IT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	28,000	✓ (19 ม.ค. 65)			
12.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้ข้อมูลญาติ เพื่อเพิ่มทรัพย์สินของราชการ	เพื่อให้บุคลากร รับทราบขั้นตอน กระบวนการยืม ทรัพย์สินทางราชการ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบ ขั้นตอนการยืม ทรัพย์สินทาง ราชการ	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (IT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95					
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
13.การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	เพื่อกำกับติดตามการ ดำเนินงานและให้ ข้อเสนอแนะในการ ขับเคลื่อนตาม ปฏิบัติการ ITA	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การ ITA	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITAเข้าร่วม ประชุมไม่น้อย กว่าร้อยละ 50	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (IT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95		✓	✓	✓	✓
รวม					379,930				

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบประกาศ			
	1.การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 140 คน	ธ.ค.- ม.ค. 2565	28,000	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการป้องกันการทุจริต)
	2.การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ทุกไตรมาส จำนวน 4 ครั้ง/ปี	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการป้องกันการทุจริต)
2.มาตรการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	3.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	คู่มือด้านการยืมทรัพย์สินทางราชการ 1 เรื่อง	ธ.ค.-ม.ค. 65	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการป้องกันการทุจริต)
	1. ประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข และการประกวดชมรมจริยธรรม	ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด 1 เรื่อง	ธ.ค.- เม.ย. 65	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA
	2.คัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีอนามัย	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบอย่างน้อย 1 คน	ธ.ค.- เม.ย. 65	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA และการเจ้าหน้าที่
3.มาตรการสร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	3.ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ธ.ค.- เม.ย. 65	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA
	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบคลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก คู่มือการดำเนินงาน เพื่อสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ธ.ค.65-ก.ย. 66	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA

ผู้อนุมัติแผน..... (ผู้บริหารหน่วยงาน)