

# Advocacy

## มาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด 1.3 : ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน

**1.2** มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมให้ประชาชน มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ครบ 4 ด้าน มีดัชนีมวลกายปกติ และมีภาวะสุขภาพที่ดีสอดคล้องกับ PIRAB

**1** มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด

มาตรการ PIRAB				
Partnership	Investment	Regulation	Advocacy	Building capacity
<ul style="list-style-type: none"> <li>● บูรณาการความร่วมมือการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานกับภาคีเครือข่าย Health &amp; Non-Health Sector</li> <li>● สร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานโดยใช้กลไกและเครือข่าย พขอ.</li> <li>● สร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานร่วมกับเครือข่ายหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สนับสนุนการใช้เทคโนโลยี Platform Application เครื่องมือสำหรับให้เครือข่ายและประชาชนใช้ประเมินและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพประชาชนวัยทำงาน ได้แก่ Application               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ก้าวทำใจ</li> <li>- H4U</li> <li>- Food4Health</li> <li>- BSE</li> </ul> </li> <li>● ลงทุนความร่วมมือการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการร่วมกับ Health &amp; Non-Health Sector (สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 และศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 7)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เยี่ยมติดตาม เสริมพลังการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานทั้งในชุมชน และสถานประกอบการ</li> <li>● กำกับติดตามแผนงาน/กิจกรรมการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน โดยผ่านเครือข่าย พขอ.</li> <li>● กำกับติดตามกิจกรรม ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานผ่านหัวหน้ากลุ่มงานและผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานของ สสจ. ผ่านช่องทางออนไลน์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รณรงค์ สร้างกระแส การส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานผ่านกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน</li> <li>● วิเคราะห์สถานการณ์และชี้ประเด็นปัญหาสุขภาพที่พึงประสงค์ของวัยทำงานในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 10 เพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานส่งเสริมสุขภาพของแต่ละจังหวัดและระดับเขต</li> <li>● พัฒนาระบบข้อมูลเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการ</li> <li>● พัฒนารูปแบบส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในองค์กรภาครัฐและสถานประกอบการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานของหน่วยงานสาธารณสุข (สสจ./สสอ./รพ./รพ.สต.)</li> <li>● อบรมความรู้และทักษะด้านการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการตามแนวทาง 10 Packages</li> <li>● สร้างความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพสำหรับประชาชนวัยทำงานในชุมชน, หน่วยงานภาครัฐ และสถานประกอบการ</li> </ul>

มาตรการ				
Partnership	Investment	Regulation	Advocacy	Building capacity
<ul style="list-style-type: none"> <li>● บูรณาการกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในชุมชน ,วัยทำงานในพื้นที่โครงการพระราชดำริร่วมกับกลุ่มงานอนามัยแม่และเด็ก อนามัยวัยเรียน ,อนามัยสิ่งแวดล้อม</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน</li> <li>● กำกับติดตามและรายงานผลผ่านระบบรายงานออนไลน์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มอบโล่รางวัล/ใบประกาศรับรองรางวัลเชิดชูเกียรติชุมชน,หน่วยงานและสถานประกอบการต้นแบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานของสสจ./สสอ./รพ./รพ.สต. และเครือข่ายรวมทั้งประชาชนเข้าอบรมหลักสูตรออนไลน์ผ่าน MOOC.ANAMAI</li> </ul>

## 2 แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

-ตามระบบ DOC



