

**แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง**  
**หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี**

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</b>					
1. มาตรการวางระบบในการบริหารจัดการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	1.1. ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2564	รายงานทบทวนสถานการณ์ 1 ฉบับ	มี.ค.-เม.ย. 65	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	หน่วยงานมีการทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนแรก
	1.2. วิเคราะห์ Gap ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2564	รายงานการวิเคราะห์ 1 ฉบับ	มี.ค.-เม.ย. 65	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	หน่วยงานมีการวิเคราะห์ Gap ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนแรก เพื่อจัดทำแผน
	1.3 จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6	มี.ค.-เม.ย. 65	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6
	1.4 การจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและการเปิดเผยข้อมูล (OTP)	แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและการเปิดเผยข้อมูล (OTP)	มี.ค.-เม.ย. 65	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	มีแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและการเปิดเผยข้อมูล (OTP)
	1.5 การกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ ทุกเดือน	การประชุมติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน	มี.ค. – ก.ย. 65	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	รายงานผลการดำเนินงานในระบบ DOC

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง  
หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</b>					
2. มาตรการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น	1.การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ 3 ประเภท 1. คนดีศรีอนามัย 2. คนดีศรีวาริน 3. คนเก่งหัวใจแกร่ง	มี.ค.-เม.ย.65	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ
	2.การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกองค์กรคุณธรรม	มี.ค.- เม.ย. 65	1.งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ และบุคลากรทุกกลุ่ม 2.คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก “หน่วยงานคุณธรรม” ร้อยละ 60 ของคะแนนการประเมิน

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง  
หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ</b>					
1.มาตรการพัฒนาระบบแนวทางการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	1.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อปิด gab จากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ 5 เดือนแรก	การประเมินความเสี่ยงอย่างน้อย 1 เรื่อง คือ การยกระดับการรับรู้การใช้งบประมาณในหน่วยงาน	มี.ค.- พ.ค. 65	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อปิด gab จากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้
	2. การพัฒนาระบบการดำเนินงานเพื่อปิด gab จากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ 5 เดือนแรก	สื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการใช้งบประมาณให้บุคลากรรับทราบมากกว่า 2 ช่องทาง	มี.ค.-ก.ย. 65	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	บุคลากรเข้าใจและรับรู้การดำเนินงานด้านการใช้งบประมาณ
<b>กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</b>					
2. มาตรการเสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กรร่วมกับเครือข่าย	มี.ค.-ก.ย. 65	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	-การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กรร่วมกับเครือข่ายอย่างน้อย 1 ครั้ง

## แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ 3 ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารณะแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต</b>					
3.การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์หน่วยงานตามแบบวัดOTP	เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์หน่วยงาน	ต.ค.64- ก.ย. 65	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์หน่วยงานอย่างน้อยร้อยละ 80
<b>กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน</b>					
4.การเสริมสร้างค่านิยมความผูกพันและสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพดีแก่บุคลากร	กิจกรรมออกกำลังกายสัปดาห์ละ 1 ครั้ง	ต.ค.64- ก.ย.65	คณะกรรมการ HappyBody/Happy relax	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและมีการวัดน้ำหนัก BMI

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง  
หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)					
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)					
8. การประเมินการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	ประเมินการรับรู้ตามแบบ ประเมิน IIT	บุคลากรจำนวนไม่ น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมดเข้าตอบ แบบประเมิน	ต.ค.64-ก.ย.65	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ	คะแนนระดับผลการประเมิน ร้อยละ 95 ขึ้นไป

(.....)ผู้อนุมัติแผนงาน