

**มาตรการการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาสถานที่ ทำงานนออยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา
และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB**

จากการทบทวนมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาสถานที่ ทำงานนออยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตรอบ 5 เดือนแรก มีความครอบคลุมกับสถานการณ์การพัฒนาสถานที่ทำงานฯ ในรอบ 5 เดือนหลัง ดังนี้

มาตรการ (พร้อมระบุ เหตุผล)	กลยุทธ์ PIRAB				
	P Partnership	I Investment	R Regulation	A Advocacy	B Building capacity
1.การส่งเสริม สุขภาพ “Happy body บุคลากร ศอ.10 สุขภาพดี รอบรู้สู้ Covid – 19”: เหตุผล เพื่อให้ บุคลากรมีสุขภาพที่ แข็งแรง ไม่มีโรค มีคุณภาพชีวิตที่ดี	1.ผู้บริหาร 2.คณะกรรมการ HWP 3.บุคลากรศูนย์ฯ ทุกคน	ผู้บริหาร สนับสนุนให้ บุคลากรออก กำลังกาย คณะกรรมการ HWP ร่วมจัดทำ แผนการส่งเสริม การออกกำลังกาย บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม	นโยบาย ส่งเสริมด้าน การส่งเสริม สุขภาพ	สื่อสารให้ทุกคนรับรู้ ถึงความสำคัญของ การออกกำลังกาย ได้แก่ สื่อสารผ่าน ช่องทาง Line group Facebook HPC 10	สนับสนุนให้บุคลากร ต้องมีเวลาในการออก กำลังกาย ตามแนวทาง ความรู้ การออกกำลังกาย ของคนวัยทำงาน
2.การพัฒนา สถานที่ทำงาน ให้ นออยู่นำทำงาน เหตุผล : เพื่อจัด สภาพแวดล้อมใน สถานที่ทำงาน นออยู่ ปลอดภัย	1.ผู้บริหาร 2.คณะกรรมการ HWP 3.บุคลากรศูนย์ฯ ทุกคน	ผู้บริหาร ประกาศ นโยบายให้ บุคลากรรับรู้ และเป็น แนวทางปฏิบัติ	นโยบาย สถานที่ ทำงานนออยู่ นำทำงาน	สื่อสารให้ทุกคนรับรู้ ถึงความสำคัญ ได้แก่ สื่อสารผ่าน ช่องทาง Line group Facebook HPC 10	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้เข้าใจถึง แนวทางสถานที่ทำงาน นออยู่ นำทำงาน
3.การเสริมสร้าง ความผูกพันและ ศักยภาพบุคลากร เหตุผล : เพื่อให้ บุคลากรมีความ ผูกพันในองค์กร และ ผ่อนคลาย มี ความในการทำงาน	1.ผู้บริหาร 2.คณะกรรมการ HWP 3.บุคลากรศูนย์ฯ ทุกคน	สร้างการมีส่วน ร่วมให้ทุกกลุ่ม งานเป็น กรรมการในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน	นโยบาย สถานที่ ทำงานนออยู่ นำทำงาน	สื่อสารให้ทุกคนรับรู้ ถึงความสำคัญ ได้แก่ สื่อสารผ่าน ช่องทาง Line group Facebook HPC 10	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้เข้าใจการ สร้างความสุขตามหลัก Happy 8