

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่เข้มทนต่อการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต					
1. วางระบบในการบริหารจัดการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	1.1. ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2564	รายงานทบทวนสถานการณ์ 1 ฉบับ	ต.ค. - ธ.ค. 64	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยความสะดวก	หน่วยงานมีกรอบทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2564
	1.2. วิเคราะห์ Gap ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2564	รายงานการวิเคราะห์ 1 ฉบับ	ต.ค. - ธ.ค. 64	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยความสะดวก	หน่วยงานมีการวิเคราะห์ Gap ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2564 เพื่อจัดทำแผน
2. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านทุจริต	2.1 การสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ	มีช่องทางการสื่อสารความรู้อย่าง น้อย 1 ช่อง	ต.ค. - ธ.ค. 64	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยความสะดวก	มีการประชาสัมพันธ์ความรู้ผ่าน Facebook หรือ Line group หน่วยงาน หรือ มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือ การประชุม Morning Talk
	2.2 การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	มีการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 1 ครั้ง	ธ.ค. 64	1.งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยความสะดวก และบุคลากรทุกกลุ่ม 2.คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์มากกว่าร้อยละ 50 ของบุคลากรทั้งหมด

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต					
3. มาตรการการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น	3.1. คัดเลือกคนดีศรีอนามัย	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย 1 คน/หน่วยงาน	ต.ค.-ธ.ค.64	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนาจการ	บุคลากรของหน่วยงานผ่านการคัดเลือกในรอบที่ 1 อย่างน้อย 1 คน
	3.2. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรม	ธ.ค.64- เม.ย. 64	1.งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนาจการ และบุคลากรทุกกลุ่ม 2.คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ 60 ของคะแนนการประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก					
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ					
4. มาตรการพัฒนาระบบแนวทางการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	1. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	มีมาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต อย่างน้อย 1 เรื่อง	ต.ค.-ธ.ค. 64	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนาจการ คณะกรรมการควบคุมภายใน	การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงร้อยละ 80
	2. การพัฒนาระบบการเฝ้าระวังภัยสุขภาพทางราชการ	ระบบการเฝ้าระวังภัยสุขภาพทางราชการ	ธ.ค. 64-เม.ย. 65	1.งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนาจการ และบุคลากรทุกกลุ่ม 2.คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม	บุคลากรเข้าใจและรับรู้ระบบการเฝ้าระวังภัยสุขภาพทางราชการ ร้อยละ 50 ขึ้นไป

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก					
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	5. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	1. จัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายใน	1. ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายใน	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนาจการ	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง
	กลยุทธ์ที่ 2 ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต				
6. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส	1. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์หน่วยงาน	เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์หน่วยงาน	ต.ค.64- ก.ย. 65	1. งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนาจการ และบุคลากรทุกกลุ่ม 2. คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม	เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์หน่วยงานอย่างน้อยร้อยละ 80
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมคุณธรรมและภาคีที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน					
7. การเสริมสร้างค่านิยมความผูกพันและสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	1. กิจกรรมการทำงาน	จัดกิจกรรมทางศาสนา/ตามประเพณีไทย 1 ครั้ง	ต.ค.64- ก.ย.65	1. งานการเจ้าหน้าที่กลุ่มอำนาจการและบุคลากรทุกกลุ่ม 2. คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม	หน่วยงานจัดกิจกรรมทางศาสนา 1 ครั้ง
	2. ส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธ	กิจกรรมออกกำลังกายสัปดาห์ละ 1 ครั้ง	ต.ค.64- ก.ย.65	1. คณะกรรมการ HappyBody/Happy relax 2. งานการเจ้าหน้าที่กลุ่มอำนาจการและบุคลากรทุกกลุ่ม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและมีภาวะน้ำหนัก BMI

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)					
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)					
8. การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (TTA)	1. ประเมินการรับรู้ตามแบบประเมิน IT	บุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดเข้าตอบแบบประเมิน	ต.ค.64-ก.ย.65	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยความสะดวก	คะแนนระดับผลการประเมินร้อยละ 95 ขึ้นไป

(.....)  (ผู้อนุมัติแผนงาน)

(นางสริพันธ์ ศิริโสภภาพงษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านโภชนาการ) รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี