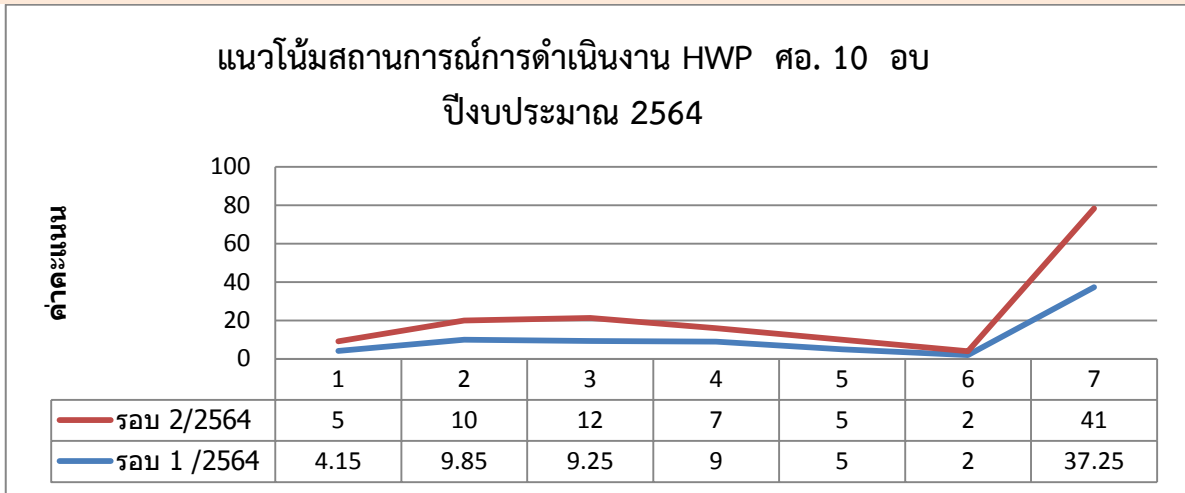


**การวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานสถานที่ทำงานนอกระบบราชการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ  
ความสุขของคนทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2564**

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ได้รับการประเมินสถานที่ทำงานนอกระบบราชการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบที่ 1 และ รอบที่ 2 จากคณะกรรมการตรวจประเมินศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา และรอบที่ 2 จากคณะกรรมการตรวจประเมินศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น สรุปผลการประเมิน ดังนี้

**ตารางที่ 1** ผลการประเมินการดำเนินงานสถานที่ทำงานนอกระบบราชการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ ความสุขของคนทำงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม/ จำนวนข้อที่มี	ผลคะแนน รอบที่ 1/64 5 ก.พ.64	ผลคะแนน รอบที่ 2/64 13 ก.ค. 64
<b>ส่วนที่ 1</b> การสนับสนุนขององค์กรและการมีส่วนร่วมของ ผู้ปฏิบัติงาน	5	4.15	5
<b>ส่วนที่ 2</b> เกณฑ์ สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี และมี ชีวิตชีวา สมดุลชีวิต			
2.1 เกณฑ์สะอาด ประกอบด้วย 11 ข้อ	11	9.85	10
2.2 เกณฑ์ความปลอดภัย ประกอบด้วย 12 ข้อ	12	9.25	12
2.3 เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี ประกอบด้วย 9 ข้อ	9	9	7
2.4 เกณฑ์มีชีวิตชีวา และสมดุลชีวิตระดับพื้นฐาน ประกอบด้วย 5 ข้อ	5	5	5
“เกณฑ์มีชีวิตชีวา” และ “สมดุลชีวิต” ระดับดี ประกอบด้วย 2 ข้อ	2	ผ่าน	2
“เกณฑ์มีชีวิตชีวา” และ “สมดุลชีวิต” ระดับดีมาก ประกอบด้วย 9 ข้อ	9	-	ผ่าน
“เกณฑ์มีชีวิตชีวา” และ “สมดุลชีวิต” ระดับดีเยี่ยม		-	
รวมคะแนน	44	37.25	41.1
<b>สรุปผลการประเมิน</b>		<b>ระดับดี</b>	<b>ระดับดีมาก</b>



จากผลการประเมิน พบว่า การดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบที่ 1 ผลการประเมินอยู่ในระดับดี และรอบที่ 2 อยู่ในระดับดีมาก มีแนวโน้มการดำเนินงานที่ดีขึ้นในทุกด้าน ซึ่งผลการประเมินรายด้าน พบว่า

**ส่วนที่ 1** การสนับสนุนขององค์กรและการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม 5 คะแนน ผลการประเมินรอบที่ 1 คิดเป็น 4.15 คะแนน ประเมินรอบที่ 2 คิดเป็น 5 คะแนน เกณฑ์ด้านการสนับสนุนองค์กร มีดังนี้

- การสนับสนุนขององค์กร
- วัฒนธรรมองค์กร
- การติดต่อ สื่อสาร
- การตรวจติดตามทบทวน และประเมินผล
- การมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน

**ส่วนที่ 2** เกณฑ์ สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี และมีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต

**2.1 เกณฑ์สะอาด** ประกอบด้วย 11 ข้อ ผลการประเมินรอบที่ 1 คิดเป็น 9.85 คะแนน รอบที่ 2 คิดเป็น 10 คะแนน มีแนวโน้มดีขึ้นในทุกด้าน ตามเกณฑ์ ดังนี้

- อาคารสถานที่
- บริเวณพื้น
- บริเวณที่จัดเก็บวัสดุสิ่งของ
- บริเวณสถานที่รับประทานอาหาร จำหน่ายอาหาร และเตรียมปรุงประกอบอาหาร
- ห้องน้ำห้องส้วม
- การควบคุมสัตว์และแมลงพาหะนำโรค

**2.2 เกณฑ์ความปลอดภัย** ประกอบด้วย 12 ข้อ ผลการประเมินรอบที่ 1 คิดเป็น 9.25 คะแนน รอบที่ 2 คิดเป็น 12 คะแนน มีแนวโน้มดีขึ้นในทุกด้าน ตามเกณฑ์ ดังนี้

- การบันทึกข้อมูลอุบัติเหตุ/การเจ็บป่วยจากการทำงาน
- การทำงานที่ปลอดภัย
- ระบบไฟฟ้า
- การป้องกันอัคคีภัย

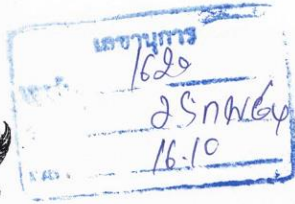
**2.3 เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี** ประกอบด้วย 9 ข้อ ผลการประเมินรอบที่ 1 คิดเป็น 7 คะแนน รอบที่ 2 คิดเป็น 7 คะแนน มีแนวโน้มลดลง เนื่องจากปัญหาระบบบำบัดน้ำเสียไม่ทำงาน ซึ่งอยู่ระหว่างการปรับปรุงซ่อมแซมในปีงบประมาณพ.ศ.2565 ตามเกณฑ์ ดังนี้

- แสงสว่าง /การระบายอากาศ เสียง/ความสั่นสะเทือน
- สารเคมี
- การจัดการมูลฝอย
- น้ำเสียหรือสิ่งปฏิกูล

**2.4 เกณฑ์มีชีวิตชีวา และสมดุลชีวิตระดับพื้นฐาน** ประกอบด้วย 5 ข้อ ผลการประเมินรอบที่ 1 คิดเป็น 5 คะแนน รอบที่ 2 คิดเป็น 5 คะแนน มีแนวโน้มดีขึ้น ตามเกณฑ์ ดังนี้

- การจัดสถานที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- การให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตการทำงาน
- กิจกรรม ลด เลิก บุหรี่ และสิ่งเสพติด
- การตรวจสุขภาพประจำปี
- การให้บริการรักษาเบื้องต้นหรือการปฐมพยาบาล

หลักฐานผลการประเมินการดำเนินงานสถานที่ทำงานนำร่องนำทำงานเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต  
ปีงบประมาณ พ.ศ.2564



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม โทร. ๐ ๔๔๓๐ ๕๑๓๔  
ที่ สธ ๐๙๑๙.๐๖/๑๗๓ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินสถานที่ทำงานนำร่อง นำทำงานฯ (ตรวจประเมินไข้ว)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม, ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ตามที่ ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ได้ดำเนินการตรวจประเมินสถานที่ทำงานนำร่อง นำทำงานฯ ตามนโยบายที่กรมอนามัยได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานสถานที่ทำงานนำร่อง นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ณ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ ศูนย์ฯ ขอรายงานผลการตรวจประเมินสถานที่ทำงานนำร่อง นำทำงานฯ ดังรายงานเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

- เห็นควรมอบ... ๒๕๖๓ HWP
- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

๕ ก.พ. ๒๕๖๔

(นายนิธิรัตน์ บุญตานนท์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา

๑- ขอ รวบรวม รวบรวม  
(ในวิสัยทัศน์ กรมอนามัย)  
- นำ รวบรวม ข้อ ๑/๒ ๑๐, คกก.  
ประเมิน ๑/๒/๑๗๓/๒๕๖๔

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔

๑)

- บอ
- สอบถาม ๑ HWP แล้ว ๑๕/๒๕๖๔

(นางสิริพันธ์ ศิริโสภางษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านโภชนาการ) รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

๓) รายงานผลการประเมิน (๑๖๓๓/๕๑๓๔)

ในกรณี รวบรวม CEO

ผล

การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต  
และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

ชื่อหน่วยงาน .....ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี.....

หน่วยงานประเมิน.....ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา.....

วันที่ประเมิน .....5 กุมภาพันธ์ 2564.....

ผลการประเมิน คะแนนรวมที่ได้ 37.25 คะแนน ผ่านเกณฑ์ระดับดี

ผลการประเมิน HWP ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2564 รอบ 1





# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

เลขานุการ	เลขรับ	วันที่ยื่น	เวลา	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
	5661	23 ก.ค. 64	15:40	เลขที่รับ 2494
				วันที่ 23 ก.ค. 2564
				เวลา 13:50

ส่วนราชการ กรมอนามัย สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม โทร.๐ ๒๕๕๐ ๔๓๙๑  
 ที่ สธ ๐๙๒๔.๐๕/๑๕๐๒๐ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
 เรื่อง ขอแจ้งผลการตรวจประเมินผลสถานที่ทำงานนำร่อง นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข  
 ของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) รอบ ๕ เดือนหลัง ตามคำรับรองการปฏิบัติ  
 ราชการกรมอนามัย ตัวชี้วัดที่ ๒.๒

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ตามที่กรมอนามัย กำหนดให้การดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำร่อง นำทำงานเสริมสร้าง  
 คุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ( Healthy Workplace Happy for Life) ซึ่งเป็นผลผลิต (Output)  
 ในตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และได้ตรวจประเมินสถานที่  
 ทำงานนำร่อง นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for  
 Life) รอบ ๕ เดือนหลัง และให้ส่งผลการตรวจประเมินกลับไปยังสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในวันที่  
 ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

กรมอนามัย ขอแจ้งผลการตรวจประเมินผลสถานที่ทำงาน นำร่อง นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพ  
 ชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) รอบ ๕ เดือนหลัง ทั้งนี้ หากหน่วยงาน  
 ต้องการยื่นขออุทธรณ์สามารถยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการฯ ระหว่างวันที่ ๒๒ กรกฎาคม - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔  
 รายละเอียดเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

- เห็นควรมอบ ๒๕๕๓๓ HWP (คุณสิริพินท์ ศิริโสภางษ์) ๒๕๕๓๓
- เพื่อโปรดทราบ ๓๓๓๓ ก.ค.๒๕๖๔
- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

  
 ๑๓ ก.ค.๖๔

(นายต๋นย ธีวันดา)  
 รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิบดีกรมอนามัย

- สอบ
- สอบเลขฯ HWP ฝ่ายวิจัย กรมอนามัย CEO



(นางสิริพินท์ ศิริโสภางษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านโภชนาการ) ปฏิบัติราชการแทน  
 ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

๑๖๒) ๑๐๓ คกก. CEO - ศาสตราจารย์ ดร.ประไพพรรณ ๑๑ ก.ค.๖๔

  
 ๒๓ ก.ค.๖๔

ผลการประเมินสถานที่ทำงานนออยู่ นำทำงาน รอบ 5 เดือนหลัง ประจำเดือนกรกฎาคม 2564

หน่วยงาน	คะแนน	คะแนน HWP ระดับที่ 44 คะแนน						HWP ระดับดีมาก (1)	คะแนน Output ที่ 4	คะแนน Outcome ที่ 5
	เกณฑ์ 5 ส (42 คะแนน)	1. การ สนับสนุน (5)	2. สะอาด (11)	3.ปลอดภัย (12)	4. สิ่งแวดล้อมดี (9)	5. มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิตระดับดี (7)	รวม (44)			
นามัยที่ 10 อุบลราชธานี	-	5.00	10.00	12.00	7.00	7.00	41.00	1.00	0.6	0.5