

**มาตรการการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา
และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB**

มาตรการ (พร้อมระบุ เหตุผล)	กลยุทธ์ PIRAB				
	P Partnership	I Investment	R Regulation	A Advocacy	B Building capacity
1.การส่งเสริม สุขภาพ “Happy body บุคลากร ศอ.10 สุขภาพดี รอบรู้สู้ Covid – 19”: เพื่อให้บุคลากรมี สุขภาพที่แข็งแรง ไม่มีโรค มีคุณภาพชีวิตที่ดี	1.ผู้บริหาร 2.คณะกรรมการ HWP 3.บุคลากรศูนย์ ฯ ทุกคน	ผู้บริหาร สนับสนุนให้ บุคลากรออก กำลังกาย คณะกรรมการ HWP ร่วมจัดทำ แผนการส่งเสริม การออกกำลังกาย บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม	นโยบาย ส่งเสริมด้าน การส่งเสริม สุขภาพ	สื่อสารให้ทุกคนรับรู้ ถึงความสำคัญของ การออกกำลังกาย ได้แก่ สื่อสารผ่าน ช่องทาง Line group Facebook HPC 10	สนับสนุนให้บุคลากร ต้องมีเวลาในการออก กำลังกาย ตามแนวทาง ความรู้ การออกกำลังกาย ของคนวัยทำงาน
2.พัฒนาหน่วยงาน ให้เป็นสถานที่น่า อยู่ น่าทำงาน เหตุผล : เพื่อจัด สภาพแวดล้อมใน สถานที่ทำงาน น่า อยู่ ปลอดภัย	1.ผู้บริหาร 2.คณะกรรมการ HWP 3.บุคลากรศูนย์ฯ ทุกคน	ผู้บริหาร ประกาศ นโยบายให้ บุคลากรรับรู้ และเป็น แนวทางปฏิบัติ	นโยบาย สถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน	สื่อสารให้ทุกคนรับรู้ ถึงความสำคัญ ได้แก่ สื่อสารผ่าน ช่องทาง Line group Facebook HPC 10	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้เข้าใจถึง แนวทางสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน
3.การเสริมสร้าง ความผูกพันและ ศักยภาพบุคลากร เหตุผล : เพื่อให้ บุคลากรมีความ ผูกพันในองค์กร และ ผ่อนคลาย มี ความในการทำงาน	1.ผู้บริหาร 2.คณะกรรมการ HWP 3.บุคลากรศูนย์ฯ ทุกคน	สร้างการมีส่วน ร่วมให้ทุกกลุ่ม งานเป็น กรรมการในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน	นโยบาย สถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน	สื่อสารให้ทุกคนรับรู้ ถึงความสำคัญ ได้แก่ สื่อสารผ่าน ช่องทาง Line group Facebook HPC 10	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้เข้าใจการ สร้างความสุขตามหลัก Happy 8