



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

สรุปการประชุมติดตามการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 เวลา 13.30-16.30 น.

ณ ห้องประชุมเพทาย ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

1.นางลักขณา แยมพิวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธาน
2.นางสาวปราณี อุตุพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
3.นายอนุสรณ์ ส่องแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
4.นางแถมแก้ว แสนพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
5.นางอัญชลี มูลจัด	บรรณารักษ์	คณะกรรมการ
6.นางสุนี วงศ์มาศ	พนักงานธุรการ ส2	คณะกรรมการ
7.นางสาวชรินทร์ทิพย์ ไชยรักษ์	พนักงานพัสดุ	คณะกรรมการ
8.นางนงลักษณ์ ทองเหลือง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
9.นางสาวไพโรรินทร์ พฤตินอก	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
10.นายหัสดี พันธุ์สุข	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
11.นายพรชัย หริคำภา	นิติกร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

นางลักขณา แยมพิวัน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กล่าวเปิดการประชุมและนำเข้าสู่วาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ 1. เรื่องแจ้งจากประธานที่ประชุม

1.1 นางลักขณา แยมพิวัน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี คำสั่งศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ที่ 5/2565 วัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัด 2.6 ผลการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2565 ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 2.6 ที่ 4.6 คะแนน (เต็ม 5 คะแนน) ผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) รอบ 5 เดือนแรก ได้ร้อยละ 89.05 ในรอบ 5 เดือนหลัง คิดเป็นร้อยละ 96.34 (บุคลากรตอบแบบประเมินร้อยละ 93.64)

วาระที่ 2. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม รับรองรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2565

วาระที่ 3. เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

3.1 นางนงลักษณ์ ทองเหลือง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ แจ้งเรื่อง Template ตัวชี้วัด 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ 5 เดือนหลัง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2.6	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)												
หน่วยงานรับการประเมิน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย												
คำนิยาม	<p>- การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561 - 2580) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางการขับเคลื่อนไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความโปร่งใส มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทาง การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 2 เครื่องมือ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต 2. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บบไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต) 												
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<p>- เก็บข้อมูลจากเอกสาร หลักฐาน ข้อมูลจากกระบวนการดำเนินงาน ตามแนวทาง/เกณฑ์ การประเมินผลตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ</p> <p>- ประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บบไซต์หลักของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT</p> <p>- สํารวจข้อมูลการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p> <p>- ประมวลผล วิเคราะห์ และสรุปคะแนนผลการประเมิน</p> <table border="1" data-bbox="438 1355 1380 1556"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>แบบวัดการรับรู้ IIT</th> <th>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บบไซต์ OIT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนนข้อคำถาม</td> <td>คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน</td> <td>คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถาม</td> </tr> <tr> <td>น้ำหนักแบบสำรวจ</td> <td>ร้อยละ 30</td> <td>ร้อยละ 70</td> </tr> <tr> <td>คะแนนรวม</td> <td colspan="2">ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนน	แบบวัดการรับรู้ IIT	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บบไซต์ OIT	คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถาม	น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 70	คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก	
คะแนน	แบบวัดการรับรู้ IIT	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บบไซต์ OIT											
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถาม											
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 70											
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก												
แหล่งข้อมูล	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย												
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565) รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2565)												

รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2565)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด มีข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้	1	<p>1. รายงานการประชุมวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ gap 1 ประเด็นจากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ 5 เดือนแรก (0.5 คะแนน)</p> <p>2. รายงานผลการวิเคราะห์ Gap ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้</p> <p>2.1 ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงาน ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินงานปัจจุบัน (0.25)</p>

			2.2 ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (0.25)																		
2	Advocacy/ Intervention กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง	1	1. กำหนดมาตรการ กลไกการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง ที่สอดคล้อง ตามกลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (0.5) 2. สรุประเบิดความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน (0.5)																		
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน																		
3	Management and Governance - มีแผน/ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด - การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	1	1.มีแผนการดำเนินงานสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเอกสารแนบ 1 และ 2 (0.5) 2. มีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด (0.25) 3. มีรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.25)																		
4	Output ผลผลิต มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานและมาตรการที่กำหนด	1	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานและมาตรการที่กำหนด 1. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด (เอกสารแนบ 1) 2. มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ รอบ 5 เดือนหลัง (เอกสารแนบ 3) นำขึ้นระบบ DOC หัวข้อ “รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน” ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2565																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>0.2</th> <th>0.4</th> <th>0.6</th> <th>0.8</th> <th>1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของผล การดำเนินงาน ตามแผน รอบ 5 เดือนหลัง</td> <td>60</td> <td>70</td> <td>80</td> <td>90</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1	ร้อยละของผล การดำเนินงาน ตามแผน รอบ 5 เดือนหลัง	60	70	80	90	100								
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1																
ร้อยละของผล การดำเนินงาน ตามแผน รอบ 5 เดือนหลัง	60	70	80	90	100																
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด 1. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ 70) 2. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) ตารางค่าคะแนนระดับผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน	1	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายตามสัดส่วนที่กำหนด - หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 25 คน - กรณีหน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยกว่า 25 คน ให้บุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>0.2</th> <th>0.4</th> <th>0.6</th> <th>0.8</th> <th>1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนนระดับ</td> <td>55.00 -</td> <td>65-</td> <td>75-</td> <td>85-</td> <td>95-</td> </tr> <tr> <td>ผลการประเมิน</td> <td>64.99</td> <td>74.99</td> <td>84.99</td> <td>94.99</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1	คะแนนระดับ	55.00 -	65-	75-	85-	95-	ผลการประเมิน	64.99	74.99	84.99	94.99	100		
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1																
คะแนนระดับ	55.00 -	65-	75-	85-	95-																
ผลการประเมิน	64.99	74.99	84.99	94.99	100																
	คะแนนรวม	5																			
เอกสารสนับสนุน :		1. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 3. หลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)																			

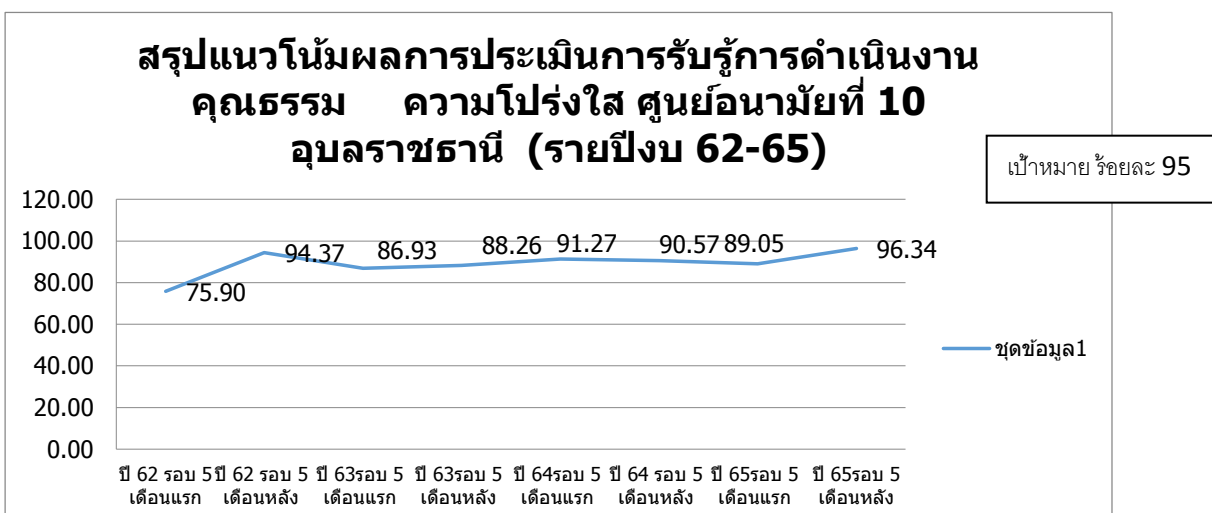
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน				
Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA	ร้อยละ (สำรวจโดย ปปช.)	91.07	91.02	92.04
ผลการประเมิน Internal Integrity and Transparency : IIT (ประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	ร้อยละ (สำรวจโดย ปปช.)	88.19	80.84	86.52
	ร้อยละ (สำรวจโดย กรมอนามัย)	83.31 (5 เดือนแรก)	87.05 (6 เดือนแรก)	87.86 (5 เดือนแรก)
		91.12 (5 เดือนหลัง)	86.73 (6 เดือนหลัง)	88.36 (5 เดือนหลัง)
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	1. นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ 3. นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : 0 2590 4035-6 กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่			
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน	1. นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ 3. นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : 0 2590 4035-6 กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่			

- ระดับที่ 1-3 ดำเนินการแล้ว
- ระดับที่ 4-5 อยู่ระหว่างดำเนินการ ในช่วงเดือน มิถุนายน-กรกฎาคม 2565

ที่ประชุม รับทราบ

3.2 นางสาวไพโรธินทร์ พุดินอก นักทรัพยากรบุคคล แจ้งเรื่อง ผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ 2562- 2565 ดังนี้

- ผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (ภาพรวม) ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – พ.ศ.2565ประกอบด้วยตัวชี้วัด 5 ด้าน คือ 1.การปฏิบัติหน้าที่ 2.การใช้งบประมาณ 2.การใช้อำนาจ 3.การใช้ทรัพย์สินของราชการ 4. การแก้ปัญหาการทุจริต ภาพรวมในรอบ 5 เดือนหลังปีงบประมาณ 2565 คิดเป็นร้อยละ 96.34 (บุคลากรตอบแบบประเมินร้อยละ 93.64) สรุปผล ดังนี้



ผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (รายด้าน)
ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – พ.ศ.2565 สรุปผล ดังนี้

ตัวชี้วัด	ปี 62		ปี 63		ปี 64		ปี 65	
	5 เดือนแรก	5 เดือนหลัง	5 เดือนแรก	5 เดือนหลัง	5 เดือนแรก	5 เดือนหลัง	5เดือนแรก	5 เดือนหลัง
1.การปฏิบัติหน้าที่	84.84	97.56	92.73	93.22	94.88	94.40	94.75	96.34
2.การใช้งบประมาณ	69.93	90.52	82.47	84.72	87.60	87.25	85.31	94.78
3.การใช้อำนาจ	75.53	92.87	86.23	87.67	89.95	91.08	88.46	95.78
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	72.90	91.72	83.86	82.97	85.77	89.02	84.33	94.74
5. การแก้ปัญหาการทุจริต	71.21	95.69	85.13	87.60	93.13	90.86	90.25	97.44

3.3 ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ได้ส่งผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2565 เพื่อเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม ซึ่งจะประกาศผลการคัดเลือก ในช่วงเดือน มิถุนายน-กรกฎาคม 2565 ตามแบบฟอร์มเกณฑ์การส่งผลงาน ดังนี้

แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ชื่อผลงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี สานพลังทำดี Happy for Life

ชื่อผู้ประสานงานนางนงลักษณ์ ทองเหลือง โทรศัพท์ 0819604351..

E-mail: .pririn1214@gmail.com

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
1	การนำองค์กร				
	1) องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	√		ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี กรมอนามัย สุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” โดยผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน และลงลายมือชื่อ รับทราบเจตนารมณ์ การจัดกิจกรรมครั้งนี้ 100%เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและสร้างพลังการมีส่วนร่วม	1. การประกาศเจตนารมณ์ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/209842 https://shorturl.asia/aEtm0 2. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม/ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ https://shorturl.asia/5uCDX https://drive.google.com/file/d/1TMYjow51aGt4pTZCgeTKju0eKpSzydGm/view?usp=sharing

			<p>ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “ศุภย์อนามย์ที่ 10 อุบลราชธานี ไส้สะอาดร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 2) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน 3) ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 	https://drive.google.com/file/d/113yGeEep3AyVhNDDdkDI00a6IIIEQJ-/view?usp=sharing
	<p>2) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัดมาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 1 ประการ</p>	✓	<p>องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>1.รายงานการประชุม https://drive.google.com/file/d/1jLp4qzC9AB6QzB2BdnXC8Mek_qk6wOX0/view</p> <p>2.คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ https://shorturl.asia/erliL</p>
	<p>3) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ</p>	✓	<p>มีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร รูปแบบ คณะกรรมการขับเคลื่อนแผน ITA</p>	<p>1.แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน https://shorturl.asia/lcaiZ</p> <p>2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ https://shorturl.asia/w5MrV</p>
2	การดำเนินงาน			
	<p>4) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป</p>	✓	<p>มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม</p>	<p>ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ https://shorturl.asia/oTPyg</p>

	5) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรม เป้าหมาย	√		มีการรายงานติดตามผลการดำเนินงานในระบบ DOC ทุกเดือน และ วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานเพื่อพัฒนา ปรับปรุงกิจกรรม และ ขับเคลื่อนให้บรรลุ เป้าหมาย	1. แบบติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 https://shorturl.asia/oTPyg 2. รายงานการวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน https://shorturl.asia/Wut43 3. สรุปผลการประเมินการรับรู้/ ความพึงพอใจ https://shorturl.asia/EU40C
	7) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้าน คุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)	√		ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ได้ ดำเนินการคัดเลือก บุคคลต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบจำนวน 3 ประเภท ดังนี้ 1. ประเภท “คนดี ศรี อนามัย” 5 คน 2. ประเภท “คนดีศรีวาริน” 15 คน 3. ประเภท “คนเก่ง หัวใจ แกร่ง” 10 คน	1. ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ในหน่วยงาน https://shorturl.asia/N3dV9 2. ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่อง เชิดชู https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/210491
3	ผลลัพธ์การดำเนินงาน				
	7) องค์กรมีการเปิดเผยข้อมูลผลการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้ ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป	√		มีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	1. มีการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/ita 1. มีการเนินงานตามแผนงานใน รอบ 5 เดือนแรก ร้อยละ 100 https://drive.google.com/file/d/1YVp2NmWiZdW1VMZCNy7-

					<p>U5oeLATHos_/view?usp=sharing</p> <p>3. ผลการประเมินพฤติกรรม https://shorturl.asia/la4f1</p>
	8) องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติมจากเรื่องที่ทำเนิการไปแล้วไม่น้อยกว่า 1 มิติ	√		<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ๓ มิติ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา - หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - วิถีวัฒนธรรม 	<p>1. รายงานการประชุมฯ https://drive.google.com/file/d/1DjZDKYmEZ_B7iNII7qIWLf_Q0AUxB2n/view?usp=sharing</p> <p>2. ประกาศ/มาตรการ กำหนดประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติม https://shorturl.asia/xr206</p> <p>3. รายงานการจัดกิจกรรมใน 3 มิติ https://shorturl.asia/xr206</p>
	1) องค์กรมีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้	√		<p>มีการถอดองค์ความรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>1. เอกสารชุดความรู้ ถอดบทเรียนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม https://shorturl.asia/ecfK9</p> <p>2. มีแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในเว็บไซต์ ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/ita</p> <p>3. เป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ https://shorturl.asia/avZOq</p>
4	ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัด				
	10) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	√		4.6 คะแนน	https://shorturl.asia/wqxYR
	11) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	√		4.8 คะแนน	https://shorturl.asia/wqxYR

เอกสารถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สู่ องค์กรคุณธรรม
 ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2565
 ชื่อผลงาน “ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี สานพลังทำดี Happy for Life”





กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 10

**ถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม สู่ องค์กรคุณธรรม**




**ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
สานพลังทำดี Happy for Life**

จัดทำโดย : ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี หน้า ๑

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 4. ติดตามการดำเนินงาน

4.1 การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ITA และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OTP ได้รายงานผลการดำเนินงาน ในระบบ DOC ทุกวันที่10 ของทุกเดือน ตามแบบรายงานฯ ดังนี้

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง

หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต					
1. มาตรการวางระบบในการบริหารจัดการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	1.1.ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2564	รายงานทบทวนสถานการณ์ 1 ฉบับ	มี.ค.-เม.ย. 65	หน่วยงานมีการทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนแรก	https://shorturl.asia/r15Tp
	1.2.วิเคราะห์ Gap ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2564	รายงานการวิเคราะห์ 1 ฉบับ	มี.ค.-เม.ย. 65	หน่วยงานมีการวิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนแรก เพื่อจัดทำแผน	https://shorturl.asia/r15Tp
	1.3 จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment	แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6	มี.ค.-เม.ย. 65	มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6	https://shorturl.asia/yJ1Xu
	1.4 การจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและการเปิดเผยข้อมูล (OTP)	แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและการเปิดเผยข้อมูล (OTP)	มี.ค.-เม.ย. 65	มีแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและการเปิดเผยข้อมูล (OTP)	https://drive.google.com/drive/folders/1Oh5ayKG4WSH-Inf26Su28qDVBNtgTQee?usp=sharing
	1.5 การกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ ทุกเดือน	การประชุมติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน	มี.ค. – ก.ย. 65	รายงานผลการดำเนินงานในระบบ DOC	https://shorturl.asia/lyZKO

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง
 หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต					
2. มาตรการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กรยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม และ เป็นแบบอย่างที่ดี สร้าง แรงบันดาลใจแก่บุคคล อื่น	1.การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	บุคลากรได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ 3 ประเภท 1. คนดีศรีอนามัย 2. คนดีศรีวาริน 3. คนเก่งหัวใจแกร่ง	มี.ค.-เม.ย.65	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิด ชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	https://shorturl.asia/TXwyM https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/210491
	2.การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	หน่วยงานส่งผลงาน เข้ารับการคัดเลือก องค์กรคุณธรรม	มี.ค.- เม.ย. 65	ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก “หน่วยงานคุณธรรมเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2565”	1. เอกสารส่งผลงานเข้าประกวด https://drive.google.com/file/d/1BNXEbr14nJ42COrgmCzg7lv0smDyZCIX/view?usp=sharing 2. ประกาศผลการคัดเลือกองค์กร คุณธรรม https://drive.google.com/drive/folders/10zCE2Kk1y9-5oZbOLO6ISWlvnSXTJL8j

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง
 หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก					
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ					
1.มาตรการพัฒนาระบบแนวทางการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	1.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อปิด gab จากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ 5 เดือนแรก	การประเมินความเสี่ยงอย่างน้อย 1 เรื่อง คือ การยกระดับการรับรู้การใช้งบประมาณในหน่วยงาน	มี.ค.- พ.ค.65	มีแผนบริหารความเสี่ยง การใช้งบประมาณในหน่วยงาน	https://hpc10.anamai.moph.go.th/t/ita/download?id=89896&mid=36274&mkey=m_document&lang=th&id=31902
	2. การพัฒนาระบบการดำเนินงานเพื่อปิด gab จากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ 5 เดือนแรก	สื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการใช้งบประมาณให้บุคลากรรับทราบมากกว่า 2 ช่องทาง	มี.ค.-ก.ย. 65	มีการจัดทำการสื่อสาร ติดตามผล ด้านการใช้งบประมาณ ดังนี้ 1.- ประชาสัมพันธ์ในเวที Morning Talk / Line groups HPC10/ - ประชุมติดตามการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการบริหาร และ หัวหน้ากลุ่มชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในสายงานรับทราบ - งานงบประมาณ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ สรุปรายงานขึ้นเว็บไซต์	

				ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี <ul style="list-style-type: none"> • ผลการประเมินการรับรู้ IT ด้านการใช้งานบุคลากรมีการรับรู้ประเด็นการรอบ 5 เดือนแรก ร้อยละ 85.31 รอบ 5 เดือนหลัง ร้อยละ 94.78 	
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต					
2. มาตรการเสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กรร่วมกับเครือข่าย	มี.ค.-ก.ย. 65	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กรร่วมกับเครือข่ายอย่างน้อย 1 ครั้ง	https://shorturl.asia/qIBRs

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก					
กลยุทธ์ที่ 3 ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารธรรมาภิบาลแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต					
3.การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์หน่วยงาน ตามแบบวัดOIT	เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์หน่วยงาน	ต.ค.64- ก.ย. 65	เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์หน่วยงานอย่างน้อยร้อยละ 100	https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/ita
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน					
4.การเสริมสร้างค่านิยมความผูกพันและสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพดีแก่บุคลากร	กิจกรรมออกกำลังกายสัปดาห์ละ 1 ครั้ง	ต.ค.64- ก.ย.65	มีการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพดีแก่บุคลากรและวัดผล BMI ปกติร้อยละ 2.99	<p>1. จัดกิจกรรมนันทนาการ ส่งเสริมการออกกำลังกายของเจ้าหน้าที่</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1rWVn_Eu0dre_gCXog9XxDQUblTH1w-G/view?usp=sharing</p> <p>2. ประเมิน BMI</p> <p>https://drive.google.com/file/d/1Mn-F3s9uvlz-18ckq1ugVnkxBP3dAK4y/view?usp=sharing</p> <p>3. มีช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรมการส่งเสริมการออกกำลังกาย “Facebook ออกกำลังกาย”</p> <p>https://www.facebook.com/profile.php?id=100082480974047</p>

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)					
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)					
8. การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ประเมินการรับรู้ตามแบบประเมิน IIT	บุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด เข้าตอบแบบประเมิน	ต.ค.64-ก.ย.65	การรับรู้ IIT คิดเป็นร้อยละ 96.34 (บุคลากรตอบแบบประเมินร้อยละ 93.64)	https://drive.google.com/file/d/1uKLquodPsHitG7PJX1ZKimqilLxAlbWS/view?usp=sharing

มาตรการกำหนดประเด็นคุณธรรมศูนยอนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (เพิ่มเติม)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
หน่วยงานศูนยอนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ๓ มิติ ได้แก่ -การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา - หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - วิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด	1.1 การขับเคลื่อนกิจกรรม Morning Talk เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	จัดกิจกรรมทุกวันจันทร์	มี.ค.-ก.ย. 65	-กลุ่มสื่อสารประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ -คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนยอนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกวันจันทร์
	1.2 การส่งเสริมให้บุคลากรมีรายได้เสริม	บุคลากรมีช่องทางขายสินค้า เพื่อเสริมรายได้	มี.ค.-ก.ย. 65	-คณะกรรมการ Happy Money -คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนยอนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	บุคลากรมีช่องทาง ขายสินค้า เพื่อเสริมรายได้
	1.3 กิจกรรม “ ปันแสง ”	ศูนยฯมีการจัดกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรม	เม.ย. 65	-คณะกรรมการ Happy Society & happy family -คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนยอนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรม ได้แก่ การทำบุญ การทำสะอาดสถานที่วัด

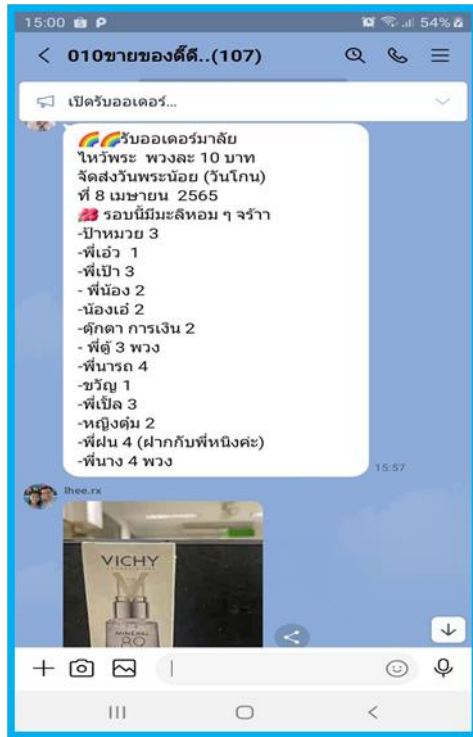
1. การขับเคลื่อนกิจกรรม Morning Talk เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การขับเคลื่อนกิจกรรม Morning Talk ดำเนินการแล้วจำนวน 246 ครั้ง มีนโยบายให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานและจัดกิจกรรมทุกวันจันทร์ เพื่อเป็นอัตลักษณ์ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี และเป็นวิถีวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างวินัย ได้แก่ การเคารพธงชาติ การสวดมนต์ไหว้พระ การร้องเพลงเทิดพระบิดา มุ่งเน้นให้เกิดการสื่อสารภายในองค์กร และขยายผลการดำเนินงานโดยมีการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมในเว็บไซต์ ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี <https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/210735> และในเพจเฟซบุ๊ค: ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี



2. การส่งเสริมให้บุคลากรมีรายได้เสริม

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ได้มีการจัดทำ Line group “010 ชายของ ดีดี” มีการขยายผลโดยเปิดรับเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ เข้าร่วมเป็นสมาชิก ปัจจุบันมีสมาชิก 107 ราย มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นช่องทางขายสินค้าเสริมสร้างรายได้ และเป็นแนวทางให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมุ่งให้เจ้าหน้าที่พึ่งพาตัวเองได้ การมีภูมิคุ้มกันที่ดี ความพอประมาณ ซึ่งทำให้มีการสมาชิกเกิดแนวคิดในการหาสินค้ามาขาย เช่น อาหาร ผัก ผลไม้ ของใช้ เสื้อผ้า เป็นต้น



3 กิจกรรม “ปิ่นแอง”

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี จัดกิจกรรม “ปิ่นแอง” เพื่อการทำความดี มีจิตอาสา และการทำประโยชน์ให้สังคม โดยคณะกรรมการ Happy Society & Happy family ภายใต้คณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าน้อยู่ทำงาน ฯ (HWP) คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับ กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม กลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ ได้จัดกิจกรรมในครั้งนี้ขึ้น ณ วัดจิ่งกาจิตต์ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ซึ่งนำโดยผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ประกอบกิจกรรม ทำบุญ ทำความสะอาดห้องน้ำและสถานที่ภายในวัด



“ปิ่นแอง”ร่วมแรงร่วมใจ อาสาทำความดี

ขอเชิญ พี่น้องชาวศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
ผู้มีจิตอาสา ร่วมแรงร่วมใจอาสาทำความดีบำเพ็ญประโยชน์กับวัด/ชุมชน
และ ร่วมบริจาคปัจจัย เพื่อซื้ออุปกรณ์ทำความสะอาด น้ำดื่ม และถวายภัตตาหารเช้า

ในวันอังคารที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. วัดจิ่งกาจิตต์ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี







การแต่งกาย
ประธานและผู้ช่วยผู้แทนสหภาพ : ชุดไทย
เจ้าหน้าที่ที่ร่วมกิจกรรม : ชุดผ้าเช็ดอก & กางเกง

ศูนย์สหภาพข้าราชการ ๒๕๕๖๐๓ กรม
ศูนย์ชมรม ๒๕๕๖๐๓ กรม

กำหนดการ

- ๐๙.๐๐-๐๙.๑๐ น. - ราชภัฏราชภัฏราชภัฏสงขลานครินทร์ สหภาพข้าราชการ
- ๐๙.๑๐-๐๙.๑๕ น. - ทำบุญตักบาตรและถวายภัตตาหารเช้า
- ๐๙.๑๕-๐๙.๒๐ น. - พิธีเปิดงาน
- ๐๙.๒๐-๑๐.๐๐ น. - ข้าราชการและบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
- ๑๐.๐๐-๑๐.๑๐ น. - พิธีปล่อยลูกโป่งและปล่อยลูกโป่ง
- ๑๐.๑๐-๑๐.๒๐ น. - พิธีปิดงาน
- ๑๐.๒๐-๑๐.๓๐ น. - พิธีปิดงาน
- ๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น. - พิธีปิดงาน
- ๑๐.๔๐-๑๑.๐๐ น. - พิธีปิดงาน

ประธานและรองประธานสหภาพข้าราชการ
ศูนย์ชมรม ๒๕๕๖๐๓ กรม
รองประธานสหภาพข้าราชการ
ศูนย์ชมรม ๒๕๕๖๐๓ กรม

#Mongkorn Happy Society & Happy Family . #ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่
3. ด้านการใช้งบประมาณ
4. ด้านการใช้อำนาจ
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ
6. การแก้ไขปัญหาทุจริต

ข้อ 2 - ข้อ 6 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์ ทบทวน gap IIT ของหน่วยงาน

☑ เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
O1	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน o ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น 	o https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/structure
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	o แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน	<ul style="list-style-type: none"> o https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/r10-ceo o https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/assistant-ceo
O3	อำนาจหน้าที่	o แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	o https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/authority
O4	ข้อมูลการติดต่อ	o ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร e-mail แผนที่ตั้งหน่วยงาน	o https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/contact-us
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	o แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> o https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai o https://www.facebook.com/hpc10ubon
O6	Q&A	o แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงาน	o http://203.157.65.25/complaint/register_form.php

		สามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม - ตอบ เป็นต้น o สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	o https://www.facebook.com/hpc10ubon
O7	Social Network	o แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น o สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	o https://www.facebook.com/hpc10ubon
O8	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	o แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น	o https://drive.google.com/file/d/1ty37Y1ODmjp9m3yX7LbbCoJQlhkbBBlh/view?usp=sharing
O9	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	o แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ตามข้อ O8 และมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น	o https://drive.google.com/drive/folders/1Oh5ayKG4WSH-Inf26Su28qDVBntgTQee?usp=sharing
O10	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	o แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการฯ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	รายงานผลติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในระบบ DOC วันที่ 10 ของทุกเดือน ตัวชี้วัด 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร (CEO) ● https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1

3. การใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O1	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	o เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดของแผนฯ เช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นต้น	o https://shorturlasia/zQljc
O2	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	o แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565	o https://shorturlasia/4MBJX

O3	รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2565 ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่าย งบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> ○ https://shorturl.asia/hAaOi ○ https://shorturl.asia/Drqh7
O4	แผนการจัดซื้อจัด จ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ○ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2565 	<ul style="list-style-type: none"> ○ https://eauction.anamai.moph.go.th/?page=eau ○ https://hpc10old.anamai.moph.go.th/ewt_news.php?nid=6714&filename=eauction
O5	ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงช่องทางที่บุคลากรในหน่วยงาน สามารถแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงาน สอบถาม ทักท้วง หรือ ร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ 	<ul style="list-style-type: none"> ● http://203.157.65.25/complaint/
O6	การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึง การเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วม แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น หรือร่วมติดตาม ประเมินผล เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ประชุมติดตามการดำเนินงานผ่านคณะกรรมการบริหาร ศูนย์ฯ CEO ○ https://shorturl.asia/d2tkj ○ https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1

มติที่ประชุม รับทราบ มอเลขานุการ รายงานผลการจัดทำแผนในระบบ DOC

วาระที่ 5. เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

5.1 ผลการประเมินการรับรู้ IIT รอบ 5 เดือนแรกและรอบ 5 เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมอนามัยกำหนดเป้าหมายการรับรู้ ร้อยละ 95 ขึ้นไป โดยเทียบเกณฑ์ระดับการรับรู้ IIT จากสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

อ้างอิง : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

- ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี (IIT) รอบ 5 เดือนแรกและรอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

	ภาพรวมของหน่วยงาน (n=146)	100	รอบ 1	รอบ 2	วิเคราะห์ระดับผลคะแนน	
			89.05	96.34		
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	24.00	94.75	98.11	A	AA
	1.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส					
	1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		90.75	97.80	A	AA
	1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		89.21	97.47	A	AA
	2.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆไปกับ ผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน		86.99	97.13	A	AA

	3.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้					
	3.1 ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน		90.41	97.30	A	AA
	3.2 ให้ความสำคัญของงานมากกว่าธุระส่วนตัว		87.84	94.76	A	A
	3.3 พร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		86.99	95.95	A	AA
	4.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ					
	4.1 เงิน		99.32	98.65	AA	AA
	4.2 ทรัพย์สิน		100.00	99.32	AA	AA
	4.3 ประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		98.68	98.65	AA	AA
	5.นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆโดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่านไม่มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้					
	5.1 เงิน		100.00	99.32	AA	AA
	5.2 ทรัพย์สิน		98.63	99.32	AA	AA
	5.3 ประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่นการลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		97.95	98.65	AA	AA

	6.บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอก หรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต					
	6.1 เงิน		98.63	99.32	AA	AA
	6.2 ทรัพย์สิน		98.63	99.32	AA	AA
	6.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นตัวเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		97.26	98.65	AA	AA
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	18.00	85.31	94.78	A	A
	7. ท่านทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน หรือไม่		78.60	94.26	B	A
	8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ มากน้อยเพียงใด					
	8.1 คู่คุณค่า		88.01	97.13	A	AA
	8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		87.16	96.45	A	AA
	9. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช้ จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		90.75	94.43	A	A
	10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ฯลฯ		92.12	96.79	A	AA
	11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับในลักษณะดังต่อไปนี้					
	11.1 โปรงใส ตรวจสอบได้		90.58	96.45	A	AA

	11.2 ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		79.79	91.05	A	A
	12.หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้					
	12.1 สอบถาม		84.08	94.93	B	A
	12.2 ทักท้วง		82.71	93.41	B	A
	12.3 ร้องเรียน		79.28	92.91	B	A
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	18.00	88.46	95.78	A	AA
	13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติ		84.42	94.93	B	A
	14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง		80.82	93.58	B	A
	15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมชาติ		80.82	94.93	B	A
	16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา		92.64	97.13	A	AA
	17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต		95.03	97.64	AA	AA
	18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้					
	18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ		88.87	95.44	A	A
	18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง		94.18	97.30	A	AA
	18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		90.92	95.27	A	AA

4	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	18.00	84.33	94.74	B	A
	19.ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก		70.72	90.37	B	A
	20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นการส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		93.15	96.79	A	AA
	21. ถ้าต้องมีการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง		83.39	94.93	B	A
	22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน ไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน		92.81	96.62	A	AA
	23.ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง		82.19	93.24	B	A
	24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม/ พวกพ้อง		83.73	96.45	B	AA
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	22.00	90.25	97.44	A	AA
	25. ผู้บริหารสูงสุดในหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต		92.64	98.14	A	AA
	26. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้					
	26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		98.63	100	AA	AA
	26.2 จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		98.63	99.32	AA	AA

27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข		87.16	97.13	B	AA
28. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน					
28.1 ฝึกระวังการทุจริต		96.58	100	AA	AA
28.2 ตรวจสอบการทุจริต		95.89	98.65	AA	AA
28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต		91.10	98.65	B	AA
29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบ จากฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตหรือไม่		89.55	97.13	B	AA
30.หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านรับการรับรู้ต่อประเด็นดังต่อไปนี้					
30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก		83.56	94.76	B	A
30.2 สามารถติดตามผลการเรียกร้องได้		83.39	95.27	B	AA
30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา		83.39	95.27	B	AA
30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง		82.53	94.93	B	A

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบคณะทำงาน ฯ วิเคราะห์และจัดทำแผนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลิกประชุม เวลา 16.30 น.

นางสาวไพรรินทร์ พุดินอก
 นักทรัพยากรบุคคล
 ผู้จัดบันทึกการประชุม

นางลักขณา แยมพิวัน
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนแผนฯ
 ผู้ตรวจสรุปการประชุม

หลักฐาน การประเมิน IIT
รอบ 5 เดือนหลัง ปิงบประมาณ 2565



ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

เลขที่รับ 002964

วันที่ 1 ส.ค. 2565

เวลา 14.06

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๕๐๓๖

ที่ สธ ๐๕๐๒.๐๗/ ก ๕๐๑๗ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA) โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ เป็นการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงานที่ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการประมวล/วิเคราะห์ และสรุปผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลคะแนนฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ทบทวนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่ผ่านมา ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินการรับรู้ IIT ดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์ประเด็นปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการ/กลไก ในการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

- กอ ๑ ส่งรายงานผลการวัดการรับรู้ IIT รอบ ๕ เดือน ๑๖.๑๖.๓๔

อนัน
(นางวรรณภา กางกั้น)

- เห็นตามแผนงาน ๑. กิจการพิเศษ
โทร. ๓๓๓
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

- ส่งไป ๑๐๓๗ / ๗๓๓๕๗๗

มาลี
1๓.๑.๖๕

- ๕๐๐
- ๕๐๐ กฟ๒๕๖๕ มท.๕๐๐ IIT
๒๕๖๕
ศิริ

(นางสิริพินท์ ศิริโสภาพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านโภชนาการ) ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

หน่วยงาน: ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	ภาพรวมของหน่วยงาน (n=148)	100		96.34
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	24.00	98.11	23.55
	1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส			
	1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		97.80	
	1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		97.47	
	2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน		97.13	
	3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	3.1 ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน		97.30	
	3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว		94.76	
	3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		95.95	
	4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ			
	4.1 เงิน		98.65	
	4.2 ทรัพย์สิน		99.32	
	4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		98.65	
	5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้			
	5.1 เงิน		99.32	
	5.2 ทรัพย์สิน		99.32	
	5.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		98.65	
	6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต			
	6.1 เงิน		99.32	
	6.2 ทรัพย์สิน		99.32	
	6.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		98.65	

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)

หน่วยงาน: ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	18.00	94.78	17.06
	7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน		94.26	
	8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้			
	8.1 คุ่มค่า		97.13	
	8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		96.45	
	9. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช้ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		94.43	
	10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ		96.79	
	11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้			
	11.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้		96.45	
	11.2 ไม่ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		91.05	
	12. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	12.1 สอบถาม		94.93	
	12.2 ทักท้วง		93.41	
	12.3 ร้องเรียน		92.91	
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	18.00	95.78	17.24
	13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม		94.93	
	14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง		93.58	
	15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม		94.93	
	16. ท่าน ไม่เคย ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา		97.13	
	17. ท่าน ไม่เคย ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต		97.64	
	18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน ไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้			
	18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ		95.44	
	18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง		97.30	
	18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		95.27	


ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)



หน่วยงาน: ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
4	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	18.00	94.74	17.05
	19. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก		90.37	
	20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		96.79	
	21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง		94.93	
	22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน ไม่มี การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน		96.62	
	23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง		93.24	
	24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		96.45	
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	22.00	97.44	21.44
	25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต		98.14	
	26. หน่วยงานของท่านมีการมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้			
	26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		100.00	
	26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		99.32	
	27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข		97.13	
	28. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน			
	28.1 เผื่อระวังการทุจริต		100.00	
	28.2 ตรวจสอบการทุจริต		98.65	
	28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต		98.65	
	29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน		97.13	
	30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีการรับรู้ต่อประเด็นดังต่อไปนี้			
	30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก		94.76	
	30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้		95.27	
	30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา		95.27	
	30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนอง		94.93	

หลักฐานการตอบประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี รอบ 5 เดือนหลัง


	กลุ่มงาน	ข้าราชการ	ลปจ	พรก	พทส	ลูกจ้าง	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติงานไม่ถึง 1 ปี	ร้อยละ
1	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	1					1		
2	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	2					2		
3	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ	6					6		
4	กลุ่มเลขานุการผู้อำนวยการ	1		2			3		
5	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	6					6		
6	กลุ่มอำนาจการ	5	4	5	10	9	33	3	
7	กลุ่มสื่อสารประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	5		1			6		
8	กลุ่มองค์กรแพทย์	2					2		
9	กลุ่มการพยาบาล	16	1	1	3		21	1	
10	กลุ่มทันตสาธารณสุข	2			2	1	5	4	
11	กลุ่มเภสัชกรรมและแพทย์แผนไทย	4		1	1	8	14	6	
12	กลุ่มชั้นสูตรและรังสี	2		1	1		4		
13	กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	10		1	2	2	15	2	
14	กลุ่มอนามัยวัยเรียน	6					6		
15	กลุ่มอนามัยวัยรุ่นและวัยเจริญพันธุ์	6					6		
16	กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	8				1	9		
17	กลุ่มอนามัยสูงอายุ	6					6		
18	กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม	5		2			7		
19	กลุ่มวิชาการ วิจัยและสนับสนุนเขตสุขภาพ	3					3		
20	ศูนย์คาดการณ์ผลกระทบต่อสุขภาพด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	2		1			3		
22	กลุ่มงานประกันสุขภาพและเวชระเบียน	3	1				4	1	
	จำนวนบุคลากรปฏิบัติงานที่ศูนย์ฯ	101	6	15	19	21	162	17	93.64

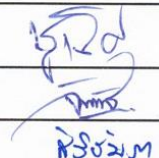
แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
ผู้อำนวยการ			
๑	นายปรกรณ์ ตุงคะเสีร์รักษ์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	

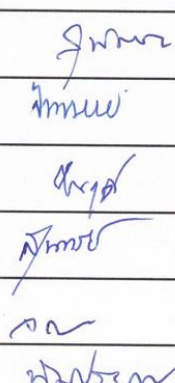
แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
รองผู้อำนวยการ			
๑	นางสิริพินท์ ศิริโสภางษ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านโภชนาการ)	
๒	นางฉฉไฉ ช่างดำ	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)	









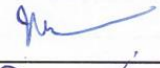

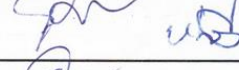


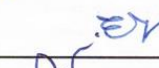
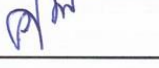

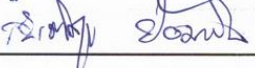
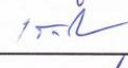
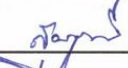

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕







ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก			
๑	นางสาวนภัชชล รอดเที่ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๒	นางสาวไปยดา วัชรศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓	นางพัชรภรณ์ โตสงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔	นางเกษแก้ว เกตุพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๕	นางพรพิมล ช่างสาร ✓	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖	นางอมลวรรณ หวังสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๗	นางพิชชา กลิ่นหอม ✓	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๘	นางศินีนาฏ โสวัตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๙	นางสาวณฐมน สมเสนาะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๐	นางสาวนาฏนฤมล ทองมี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๑	นางสาวธิดา นิตยบุรณ์	นักวิชาการศึกษา	
๑๒	นางสาวนงลักษณ์ สุขหวาน ✓	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๑๓	นางหนูแดง แม้นศรี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๑๔	นางสาวพรพิมล แก่นอาสา	ครูพี่เลี้ยง	-
๑๕	นางสาวปรีญาพร แสงจันทร์	ครูพี่เลี้ยง	-
๑๖	นางยุภา โสภา ✓	พนักงานประกอบอาหาร	
17.	นางสาวพิททช พิธีหอม	ครูพี่เลี้ยง	



แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ			
๑	นางประไพ เจริญผล	นักโขนานการชำนาญการพิเศษ	
๒	นางศุภลักษณ์ ธนธรรมสถิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓	นายนิพนธ์ กุลนิตย์	นักโขนานการชำนาญการพิเศษ	
๔	นางสาวปราณี อุตพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	




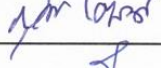


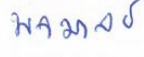
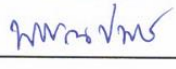


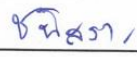


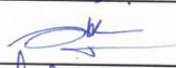
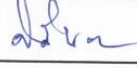

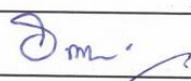

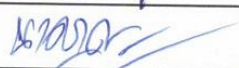


แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มเลขานุการผู้อำนวยการ			
๑	นายชูเลิศ สีเสียด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	
๒	นายจักรภัทร คุณแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓	นางสาวสิริรมิภา การะนนท์	นักประชาสัมพันธ์	

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ			
๑	นางสุพัตรา เสนาใหญ่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒	นางจรีภรณ์ คุณแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓	นางสาวมนฤดี แสงวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔	นางสุนทรีย์ พันธุ์คำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๕	นางจตุพร สุขสำราญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖	นางสาวพิมพ์ประภา อินจำปา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	




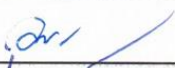
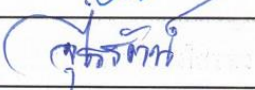
แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มอำนวยการ			
๑	นายชัยยะ เผ่าผา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๒	นางนงลักษณ์ ทองเหลือง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๓	นางสาวปทุมมา เดชศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๔	นางสาวอัญชริกา ไชยคำวัง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๕	นางวาสนา อยู่เย็น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นางแก้วแก้ว แสนพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๗	นางนุชนารถ ชุ่มนาเสียว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๘	นางสาวสุธาณี ใจคิด	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๙	นายพรชัย หริคำภา	นิติกร	
๑๐	นางสาววิจิตตา วงศ์ศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๑	นายทศสิทธิ์ พันธุ์สุข	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๒	นางสาวไพโรรินทร์ พุดตินอก	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๓	นางสุนี วงศ์มาศ	พนักงานธุรการ ส๒	
๑๔	นายเย็นเกื้อ บงกชวงปทุม	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	
๑๕	นางสาวศุภิสรา ดวงจำปา	พนักงานธุรการ ส๓	
๑๖	นายรักศักดิ์ ปานสาย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส๒	
๑๗	นายสันติสุข ป้อมหิน	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๘	นายเสกสรรณ์ ไชยอาษา	พนักงานขับรถยนต์	
๑๙	นางสุพรรณิ กุลทะโสเม	พนักงานทำความสะอาดทั่วไป	
๒๐	นายอุทิศ วงศ์ลา	พนักงานพัสดุ	

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มสื่อสารประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ			
๑	นางสาวสุกานดา แก้วล้อมบึง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒	นางสาวเยาวลักษณ์ แสนทวีสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓	นางสาวรัชดาพร จันทบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔	นายวรวุฒิ สมดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๕	นายเอกภพ ทewaเงิน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๖	นางสาวลัดดา ไบดำ	นักประชาสัมพันธ์	

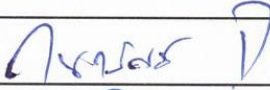


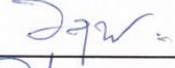
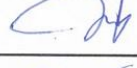
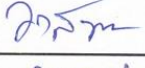

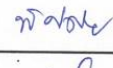
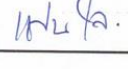

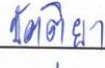
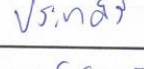
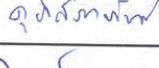
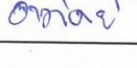
แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มองค์กรแพทย์			
๑	นางสาวนนลินี จัยสิน	นายแพทย์ชำนาญการ	
๒	นางสาววรรณิภา เฉิน	นายแพทย์ปฏิบัติการ	

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มการพยาบาล			
๑	นางลักขณา แยมพิวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๒	นางจุฬาร ธานี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓	นางวรรณภา สันโดด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔	นายสุกิจ โตสงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๕	นางสาวรัตติยากร เจริญทั่ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖	นางอรอนงค์ วัฒนพงศ์ศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๗	นางพจมาลย์ เรืองกิจวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๘	นางพรรณปพร ภาละกาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๙	นางสาวพันพยอม บรรดาตั้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๐	นางสาวชนิดาภา มิ่งมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๑	นางสาวชนิสรา เครือไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๒	นางชนากานต์ บุญประกอบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๓	นางไพศรี ตริผลพันธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๔	นางอุไรวรรณ ไซสังเกต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๕	นางสาวศิริภา สายชนะ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๖	นางสาวสุมาลี สายบุพผา สาว บ.บ.บ.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๗	นางสาวธัญพัฒน์ วิชาสพิทยาเลิศ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	-
๑๘	นางสาวรุ่งนภา พึ่งนัว	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา	
๑๙	นายสมาน บุญยีน	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	
๒๐	นางสาวนงคราญ ผิวเงินยวง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๒๑	นางธัญนันท์ ลาประวัตติ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๒๒	นายสมพงษ์ ทองเหลือง	พนักงานซักฟอก	

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕





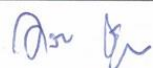

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มทันตสาธารณสุข			
๑	นางสิริรัตน์ วีระเดช	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๒	นายคมชาญ เบญจบุญนนท์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	-
๓	นางละอองดาว วงศ์อำมาตย์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	
๔	นางสาววิวรรณ แม้นศรี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๕	นายแดง กุลเมืองโดน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๖	นางสาวจุไรรัตน์ ปุยฝ้าย	ผู้ช่วยทันตแพทย์	
๗	นางสาวอุบลวรรณ งอกศรี	ผู้ช่วยทันตแพทย์	-
๘	นางสาวพัชรินทร์ สิงขารี	ผู้ช่วยทันตแพทย์	-
๙	นางสาวมณฑิรา ไหมเลิศหล้า	ผู้ช่วยทันตแพทย์	-

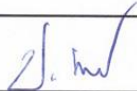




แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มเภสัชกรรมและแพทย์แผนไทย			
๑	นางกนกศรีศม์ จันทน์สุทธิประภา	เภสัชกรชำนาญการ	
๒	นางกมลวรรณ ทองดีแท้	เภสัชกรชำนาญการ	
๓	นางสาวสุพัตรา บุญยีน	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	
๔	นางสาวสุตากร ปานอำพัน	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	
๕	นางสาววรรณวิไล ฤทธิ์เนื่อง	แพทย์แผนไทย	
๖	นางวาสนา แม่นศรี	พนักงานช่วยการพยาบาล	
๗	นางสาวเบญจวรรณ เนตรวงษ์	นวดแผนไทย <small>ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ด้านกายภาพบำบัด</small>	
๘	นางพิศมัย จันทาพุด	นวดแผนไทย	
๙	นางสาวแก่นใจ สาธุจรรย์	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยด้านการนวดไทย	
๑๐	นางสาวพรนภา ทาปา	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยด้านการนวดไทย	
๑๑	นางสาวชัตติยา ประดับดี	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยด้านการนวดไทย	
๑๒	นางสาวประภาสิริ บุญโชติ	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยด้านการนวดไทย	
๑๓	นางสาวศุภิสราภัทร คุ่มจันทิก	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยด้านการนวดไทย	
๑๔	นายอาทิตย์ แก้วเนตร	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยด้านการนวดไทย	
๑๕	นายณัฐภูมิ ธานี	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยด้านการนวดไทย	—

๑๖๘

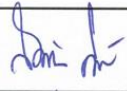



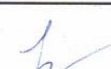



แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มชั้นสูตรและรังสี			
๑	นายภูมิพัฒน์ สันโดด	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	
๒	นางสาวพิชญานิน บุญดี	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	
๓	นายณัฐวุฒิ ธาณี	นักจัดการงานทั่วไป	
๔	นางอนงค์ วงศ์ศรีพรหม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์	




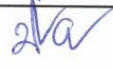
แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มอนามัยวัยเรียน			
๑	นางอุมาพร สังข์ฤกษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๒	นางสาววารภรณ์ นนทวี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓	นางสาวอัญชลี ปลาทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔	นางปนัดดา เหมือนมาตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๕	นางวาสนา ชูหา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖	นางอรุณรัตน์ กาลพันธา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	




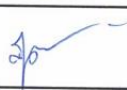



แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มอนามัยวัยรุ่นและวัยเจริญพันธุ์			
๑	นางสาวปิยนุช พันธุ์ศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒	นางลักขณา ประมูลพงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓	นางสุกัญญา เชื้อธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๔	นางสาวนฤมล เทียมสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๕	นางสาวอนุธิดา บุญยี่น	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๖	นายชัยวัฒน์ ชูรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	-




นางสาวนฤมล เทียมสุวรรณ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ 





แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕




ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มอนามัยวัยทำงาน			
๑	นางสร้อยดี ธานี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒	นางสาวจินตนา ชีวะพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓	นางสาววิภาวดี พิพัฒน์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔	นายอนุสรณ์ ส่องแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๕	นางสาวไกรวัลย์ มัธูผา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖	นางสาวรุ่งนภา มุลตรีภักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๗	นางสาวเทียมดาว ทองโกฏี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๘	นางสาวปิยะรัตน์ จันทร์ส่อง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๙	นางสาวจิรนนท์ เจริญผล	ผู้ช่วยนักวิจัย	จิรนนท์

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มอนามัยสูงอายุ			
๑	นายศตวรรษ ศรีพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	อนรรฆพนท. (ตอบแล้ว)
๒	นางวรรณภา อินทร์ราชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓	นางสาวเดือนธิดา ศรีเสมอ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เดือนธิดา
๔	นางสาวนพพร พลสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๕	นางวรรณสิริ ปทุมวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖	นางปริยา นาสมบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม			
๑	นายนิสิต อินลี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๒	นายบุญเกิด เขื่อนธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓	นางสาวเยาวธิดา วันสิงห์สุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔	นางสาวสุตาสวรรค์ สลักคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕	นางสาวภาณุมาส ล้วนทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๖	นางอัญชลี มูลจัด	บรรณารักษ์	
๗	นางสาวสุทธิดา สืบทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุข	

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มวิชาการ วิจัยและสนับสนุนเขตสุขภาพ			
๑	นางกัญญ์นัท ธิปินโน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒	นางสาวฐิติรัตน์ ภาวะสุทธิพงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓	นางสาวศศิธร บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
กลุ่มงานประกันสุขภาพและเวชระเบียน			
๑	นางวราภรณ์ จันทร์พราว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๒	นางประภัสสร ภูทางนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓	นายสุรเชษฐ์ พันธุ์คำ	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	
๔	นางสาวชญกัญญา มัฐผา	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	- ไลน์แจ้งขอปฏิทินงาน 8 7
๕	นางวาสนา พิพัฒน์พร	พนักงานธุรการ ส๓	

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดความรู้ออนไลน์ การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตอบแล้ว ลงลายมือชื่อ
ศูนย์คาดการณ์ผลกระทบต่อสุขภาพด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม			
๑	นางสาวนิตยา พรรณาภพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒	นายเจนวิทย์ ศรีพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๒	นายชยกร พิมพานนท์	นักจัดการงานทั่วไป	

หลักฐานการประกาศผลองค์กรคุณธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ที่ สธ ๐๔๒๐.๐๓/๗๖๖

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
กลุ่มเลขานุการผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ หัวหน้ากลุ่มสื่อสารประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
หัวหน้ากลุ่มองค์กรแพทย์ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มทันตสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มเภสัชกรรมและแพทย์แผนไทย หัวหน้ากลุ่มชั้นสูตรและรังสี
หัวหน้ากลุ่มอนามัยแม่และเด็ก หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยเรียน
หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยรุ่นและวัยเจริญพันธุ์ หัวหน้ากลุ่มอนามัยวัยทำงาน
หัวหน้ากลุ่มอนามัยสูงอายุ หัวหน้ากลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม
หัวหน้ากลุ่มวิชาการ วิจัยและสนับสนุนเขตสุขภาพ
หัวหน้าศูนย์คาดการณ์ผลกระทบต่อสุขภาพด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพและเวชระเบียน

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๐๒.๐๗/๖๓๐๗๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชู ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมองค์กร และการป้องกันการทุจริต แก่หน่วยงาน นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ขอแจ้งผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตาม QR Code แนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชัยยะ เฝ้าผา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการและงานกิจการพิเศษ



หนังสือ_ประกาศผลหน่วยงานคุณธรรม

(นางสิริพันธ์ สีวิไลทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านโภชนาการ) วิชาการราชการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี



บันทึกข้อความ

นายอาน นัยที ๑๐ อับลราชธานี
 เลขที่รับ ๐๓๖๓๐๙
 วันที่ 15 มิ.ย. 2565
 เวลา 15.๐๐

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๕๐๓๕ - ๖
 ที่ สธ ๐๓๐๒.๐๓๖ (๒๗๐๗๓) วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน	ผู้บริหารกรมอนามัยทุกท่าน	ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เลขานุการ
	ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	ผู้อำนวยการกองทุกกอง	เลขรับ ๕๘๘๓
	ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	วันที่ 1๕ มิ.ย. ๖๕
	ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน	เลขานุการกรม	เวลา ๐๙.๓๐

ตามที่ กรมอนามัยได้อนุมัติให้กองการเจ้าหน้าที่จัดทำ โครงการ "สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรองค์กร" มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ส่งเสริม/พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมองค์กร และการป้องกันการทุจริตให้กับหน่วยงาน รวมถึงเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมอนามัย โดยจัดให้มีการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมเพื่อรับรางวัลพร้อมโล่ และประกาศเกียรติคุณ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้พิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง ผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

- เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อับลราชธานี
- ทอ จ. เชียงใหม่ สธ ๐๓๐๒.๐๓๖ (๒๗๐๗๓) ๑๕ มิ.ย. ๖๕
 - 1๕ มิ.ย. ๖๕
 - 1๕ มิ.ย. ๖๕

(นางสาวระอ อัจฉริยะ)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

๑๕ มิ.ย. ๖๕

- สิริทิพย์ สิริโสภางษ์
 - ๑๐๐ / ๑๕ มิ.ย. ๖๕
 ๑๕ มิ.ย. ๖๕

(นางสิริทิพย์ สิริโสภางษ์)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านโภชนาการ) ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อับลราชธานี

สำเนา

ประกาศกรมอนามัย
เรื่อง ผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมอนามัยได้อนุมัติให้กองการเจ้าหน้าที่จัดทำ โครงการ "สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร" มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ส่งเสริม/พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมองค์กร และการป้องกันการทุจริตให้กับหน่วยงาน รวมถึงเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมอนามัย โดยจัดให้มีการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมเพื่อรับรางวัลพร้อมโล่ และประกาศเกียรติคุณสำหรับหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้พิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมมา เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองประเมินผลกระทบท่อสุขภาพ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือก ดังนี้

๑. หน่วยงานที่ได้รับเกียรติบัตร หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบจำนวน ๑ หน่วยงาน ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	ชื่อผลงาน
๑	กองการเจ้าหน้าที่	"HR" SIMPLE

๒. หน่วยงานที่ได้รับโล่ พร้อมเงินรางวัล จำนวน ๓ หน่วยงาน ดังนี้

ลำดับ	รางวัล	หน่วยงาน	ประเภทรางวัล/ชื่อผลงาน
๑	ชนะเลิศ	สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	รับโล่ พร้อมเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ชื่อผลงาน "สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม องค์กร คุณธรรม : รู้ รัก สามัคคี"
๒	รองชนะเลิศอันดับ ๓	กองแผนงาน	รับโล่ พร้อมเงินรางวัล ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน) ชื่อผลงาน "กองแผนงานเสริมสร้างคุณธรรม สู่องค์กรคุณภาพ"
๓	รองชนะเลิศอันดับ ๒	กองกฎหมาย	รับโล่ พร้อมเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ชื่อผลงาน "กองกฎหมายยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการด้วยความโปร่งใส"

๓. หน่วยงานที่ได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๓๒ หน่วยงาน ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	ชื่อผลงาน
๑	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	องค์กรโปร่งใสใส่ใจสุขภาพ ขับเคลื่อนคุณธรรมนำวิชาการ
๒	สำนักงานเลขาธิการกรม	ปลูกฝังจิตอาสา นำพาสู่นโยบายคุณธรรม
๓	กองคลัง	กองคลังใส่ใจคุณธรรม น้อมนำจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม นำพาเศรษฐกิจพอเพียง
๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน	ตรวจสอบคู่คุณธรรม ตรวจสอบนำไปโปร่งใส
๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพร. ร่วมสร้างสุข ทำความดี วิถีพอเพียง
๖	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	"ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง" (Promotion of Morality and Sufficiency Economy)
๗	กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ	องค์กรรอบรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๘	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	สำนักส่งเสริมสุขภาพ องค์กรคุณธรรม ๔ มิติ
๙	สำนักทันตสาธารณสุข	สท. องค์กรสร้างสุข (ภาพ)
๑๐	สำนักโภชนาการ	สำนักโภชนาการ พัฒนาความรู้ ควบคู่คุณธรรม
๑๑	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	การเรียนรู้ไม่เคยหยุดนิ่ง (NEVER STOP LEARNING)
๑๒	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	หน่วยงานคุณธรรม
๑๓	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	องค์กรสุขภาพ เสริมสร้างคุณธรรม มินิวัฒนธรรมด้านกิจกรรมทางกาย
๑๔	สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	สร้างเสริมคุณธรรมการปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๑๕	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	สอน. เคียงคู่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
๑๖	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	กอง ป. ส่งเสริมคุณธรรม นำชีวิต น้อมจิตพอเพียง
๑๗	กองห้องปฏิบัติการกรมอนามัย	บ้านเรา...ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย
๑๘	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑
๑๙	ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก	รักษาศูนย์สอง
๒๐	ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์	๐๓ รวมใจ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒๑	ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	องค์กรคุณธรรม สร้างความสุขที่ยั่งยืน
๒๒	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี	เสริมพลังบวก สร้างพลังใจ
๒๓	ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี	คุณธรรมนำความรู้ สู่การพัฒนาศูนย์อนามัยที่ ๖
๒๔	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น	แสงธรรมนำสุข ทุกชีวีร่วมสร้าง สว่างได้ภายใต้พลังศรัทธา
๒๕	ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์	หน่วยงานคุณธรรม
๒๖	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา	ธนาคารความดี ซีวีมีสุข HPC ๙
๒๗	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี สามพลังทำดี Happy for life
๒๘	ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	คุณธรรมคำจูนโลก
๒๙	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา "องค์กรคุณธรรม แบ่งปันสุขภาพดี"

๓๐ ศูนย์...

ลำดับ	หน่วยงาน	ชื่อผลงาน
๓๐	ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ	องค์กรผูกพัน บุคลากรมุ่งมั่น สร้างสรรค์คุณธรรม
๓๑	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ องค์กรความรู้ คุณธรรม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
๓๒	สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง	สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีศักยภาพตามหลักธรรมาภิบาล

จึงเรียนมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) สุวรรณชัย วัฒนาอึ้งเจริญชัย
(นายสุวรรณชัย วัฒนาอึ้งเจริญชัย)
อธิบดีกรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง

วิไลศ ทหารชัย
(นางสาววันวิสา มหารมย์)
นักทรัพยากรบุคคล
๓๓ มิถุนายน ๒๕๖๕



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ขอมอบเกียรติบัตร เพื่อแสดงว่า

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

เป็นหน่วยงานที่มีความมุ่งมั่น ด้านการพัฒนา และขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย
“หน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
อธิบดีกรมอนามัย

หลักฐานการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการใช้งบประมาณ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	RISK Score (L x I)		
			Likelihood (โอกาสเกิด ทุจริต)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score
๑	การรับรู้เกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน	๑. บุคลากรรับรู้การวางแผนการ ดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการ เฉพาะระดับผู้บริหารและ ผู้รับผิดชอบโครงการที่เกี่ยวข้อง	๓	๒	๖
		๑. บุคลากรขาดความเชื่อถือใน การบริหารงบประมาณขององค์กร	๒	๒	๔
		๑. บุคลากรไม่เข้าใจในสถานการณ์ การบริหารจัดการกิจกรรม/ โครงการ ที่มีการปรับแผนเพื่อให้ สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙	๓	๑	๓

ผลการประเมิน ๓ ประเด็น ความเสี่ยงอยู่ในระดับ น้อย

Likelihood (โอกาสเกิดทุจริต)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น

Impact (ผลกระทบ)	
๕	มีความเสียหายก่อให้เกิดความทุจริตมากที่สุด
๔	มีความเสียหายก่อให้เกิดความทุจริตมาก
๓	มีความเสียหายก่อให้เกิดความทุจริตปานกลาง
๒	มีความเสียหายก่อให้เกิดความทุจริตน้อย
๑	แทบไม่มี

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ การเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณ หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี		
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน/ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑.	บุคลากรรับรู้การวางแผนการดำเนินงาน กิจกรรม/ โครงการด้านการใช้งบประมาณ เฉพาะระดับผู้บริหารและผู้รับผิดชอบโครงการที่ เกี่ยวข้อง	๑.เพิ่มช่องทางสื่อสารให้เข้าถึงบุคลากรทุกระดับ เช่น - ประชาสัมพันธ์ในเวที Morning Talk / Line groups HPC๑๐/ - ประชุมติดตามการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการ บริหาร และ หัวหน้ากลุ่มชี้แจงให้ผู้บังคับบัญชาในสายงาน รับทราบ - งานงบประมาณกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนา คุณภาพ สรุปรายงานขึ้นเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ผลการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณ

๑.เพิ่มช่องทางสื่อสารให้เข้าถึงบุคลากรทุกระดับ เช่น

- ประชาสัมพันธ์ในเวที Morning Talk / Line groups HPC๑๐

https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid๐MM๑XEAKFHkwh๘vt๖rCquTJS๔BwfzhE A๑AwUwKqMhhohq๑๒FJvZmf๓FZ๑๓๓zAA๔&id=๑๐๐๐๖๔๓๓๕๓๓๑๙๐๔


















- ประชุมติดตามการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการบริหารและรายงานขึ้นเว็บไซต์

<https://hpc๑๐.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission๑> และ หัวหน้ากลุ่มชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในสายงานรับทราบ

ติดตามการดำเนินงาน

คำสั่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ.2566

ไฟล์แนบทั้งหมดมี 5 รายการ

 สรุปรายงานประชุม CEO ครั้งที่ 0_V4 3 มิ.ย. 65.pdf	ขนาดไฟล์ 6.06 MB ดาวน์โหลด 9 ครั้ง	 ดาวน์โหลด  แจ้งไฟล์เสีย
 1.สรุปรายงานประชุม CEO ครั้งที่ 1.2565 วันที่ 18 ก.ค.64.pdf	ขนาดไฟล์ 2.42 MB ดาวน์โหลด 41 ครั้ง	 ดาวน์โหลด  แจ้งไฟล์เสีย
 2สรุปรายงานประชุม-CEO-ครั้งที่-22565-5วันที่-1-พ.ย.-64.pdf	ขนาดไฟล์ 7.29 MB ดาวน์โหลด 41 ครั้ง	 ดาวน์โหลด  แจ้งไฟล์เสีย
 3.สรุปรายงานประชุม CEO ครั้งที่ 3 2565 วันที่ 27 ส.ค. 64.pdf	ขนาดไฟล์ 3.36 MB ดาวน์โหลด 62 ครั้ง	 ดาวน์โหลด  แจ้งไฟล์เสีย
 4.สรุปรายงานประชุม CEO ครั้งที่ 4 2565 วันที่ 14 ก.พ. 65.pdf	ขนาดไฟล์ 0.42 MB ดาวน์โหลด 4 ครั้ง	 ดาวน์โหลด  แจ้งไฟล์เสีย

- งานงบประมาณกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ สรุปรายงานขึ้นเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี <https://hpc๑๐.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission๑> ตามตัวชี้วัด ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

คำสั่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ.2566

ไฟล์แนบทั้งหมดมี 16 รายการ และ ลิงก์เชื่อมโยง 7 รายการ

 รายงานกำกับติดตามเดือนก.ค.65.pdf	ขนาดไฟล์ 2.30 MB ดาวน์โหลด 6 ครั้ง	 ดาวน์โหลด  แจ้งไฟล์เสีย
 2.3รายงานกำกับติดตามเดือนมิ.ย.65.pdf	ขนาดไฟล์ 6.76 MB ดาวน์โหลด 7 ครั้ง	 ดาวน์โหลด  แจ้งไฟล์เสีย
 1.รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล มาตรการ ความรู้ที่นำมาใช้ ตัวชี้วัดที่ 2.3.pdf	ขนาดไฟล์ 0.73 MB ดาวน์โหลด 34 ครั้ง	 ดาวน์โหลด  แจ้งไฟล์เสีย
 2.ตารางฐานข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณปี 2562-2564_ศอ.10.pdf	ขนาดไฟล์ 0.02 MB ดาวน์โหลด 17 ครั้ง	 ดาวน์โหลด  แจ้งไฟล์เสีย
 3.งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปี 2565_ศอ.10.pdf	ขนาดไฟล์ 0.06 MB ดาวน์โหลด 31 ครั้ง	 ดาวน์โหลด  แจ้งไฟล์เสีย
 4.SOPคู่มือการจัดทำและบริหารแผนงาน งบประมาณ.pdf	ขนาดไฟล์ 0.18 MB ดาวน์โหลด 34 ครั้ง	 ดาวน์โหลด  แจ้งไฟล์เสีย