



สรุปการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมแพทย์ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางนงลักษณ์ ทองเหลือง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางไพศรี ตรีผลพันธุ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓. นางสาวชนิดาภา มิ่งมูล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๔. นางลักขณา ประมูลพงศ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๕. นางสาวชัยกัญญา มัฐผา | เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน |
| ๖. นางแถมแก้ว แสนพันธ์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๗. นางอัญชลี มูลจิต | บรรณารักษ์ |
| ๘. นางสุนี วงศ์มาศ | พนักงานธุรการ ส๒ |
| ๙. นางสาวอัญชริกา ไชยคำวัง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๑๐. นายหัสดี พันธุ์สุข | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๑๑. นางสาวไพโรรินทร์ พุดตินอก | นักทรัพยากรบุคคล |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑. เรื่องแจ้งจากประธานที่ประชุม

นางนงลักษณ์ ทองเหลือง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ แจ้งวัตถุประสงค์การประชุมในครั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วาระที่ ๒. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รับรองรายงานการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

วาระที่ ๓. เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวไพโรรินทร์ พุดตินอก นักทรัพยากรบุคคล แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

๓.๑ การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

หน่วยงานเจ้าภาพ	กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัดที่	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
หน่วยงานรับการประเมิน	๓๗ หน่วยงาน หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานร่วมดำเนินการและรับผลการประเมินร่วมกับหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ๖ หน่วยงาน (กองอนามัยการตลาดและทารก/กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น/กองอนามัยวัยทำงาน/กองพยากรณ์สุขภาพ/กองอนามัยฉุกเฉิน/กองนวัตบริการสุขภาพ)

	๒.หน่วยงานร่วมดำเนินการ แต่ไม่ต้องรับการประเมิน ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน (สำนักงานตรวจราชการ/สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริฯ)																												
คำนิยาม	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงาน และกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น สามารถนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต																												
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- เก็บข้อมูลจากเอกสาร หลักฐาน ข้อมูลจากกระบวนการดำเนินงาน ตามแนวทาง/เกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ - สำรวจข้อมูลการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) - สำรวจข้อมูลการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) - ประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT - ประมวลผล วิเคราะห์ และสรุปคะแนนผลการประเมิน รอบ ๕ เดือนแรก <table><tr><td>คะแนน</td><td>แบบวัดการรับรู้ IIT</td><td>แบบวัดการรับรู้ EIT</td><td>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ OIT หน่วยงาน</td></tr><tr><td>คะแนนข้อคำถาม</td><td>คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน</td><td>คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน</td><td>คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถาม</td></tr><tr><td>น้ำหนักแบบสำรวจ</td><td>ร้อยละ ๓๐</td><td>ร้อยละ ๓๐</td><td>ร้อยละ ๔๐</td></tr><tr><td>คะแนนรวม</td><td colspan="3">ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</td></tr></table> รอบ ๕ เดือนหลัง <table><tr><td>คะแนน</td><td>แบบวัดการรับรู้ II□</td><td>แบบวัดการรับรู้ EIT</td><td>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ OIT กรมอนามัย</td></tr><tr><td>คะแนนข้อคำถาม</td><td colspan="3">ใช้ผลคะแนนภาพรวมกรมอนามัย (ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.)</td></tr><tr><td>น้ำหนักแบบสำรวจ</td><td colspan="3">ร้อยละ ๑๐๐</td></tr></table>	คะแนน	แบบวัดการรับรู้ IIT	แบบวัดการรับรู้ EIT	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ OIT หน่วยงาน	คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถาม	น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			คะแนน	แบบวัดการรับรู้ II□	แบบวัดการรับรู้ EIT	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ OIT กรมอนามัย	คะแนนข้อคำถาม	ใช้ผลคะแนนภาพรวมกรมอนามัย (ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.)			น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๑๐๐		
คะแนน	แบบวัดการรับรู้ IIT	แบบวัดการรับรู้ EIT	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ OIT หน่วยงาน																										
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถาม																										
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐																										
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก																												
คะแนน	แบบวัดการรับรู้ II□	แบบวัดการรับรู้ EIT	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ OIT กรมอนามัย																										
คะแนนข้อคำถาม	ใช้ผลคะแนนภาพรวมกรมอนามัย (ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.)																												
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๑๐๐																												

แหล่งข้อมูล	๑. ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทุกระดับที่ปฏิบัติงาน หน่วยงาน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี) จำนวนร้อยละ ๑๐ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า ๒๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ๒. ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่นที่เคยมาใช้บริการ หรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมดของหน่วยงาน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ๓. การเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน																
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗)																
เกณฑ์การประเมิน : รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)																	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน														
๑	Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑	๑.๑ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน (๐.๒ คะแนน) โดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ ๑.๑.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (๐.๒คะแนน) - ผลการประเมิน IIT ปีที่ผ่านมา - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๑.๑.๒ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๐.๒ คะแนน) - ผลการประเมิน EIT ปีที่ผ่านมา - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ ๑.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (๐.๒ คะแนน) ๑.๒ ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๐.๒ คะแนน) หมายเหตุ : ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึงบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่น ภายนอกกรมอนามัย ที่มาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๒. หน่วยงานอาจประมาณการจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา														
๒	Advocacy/ Intervention - กำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๒.๑ กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (๐.๕ คะแนน) ๒.๒ มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลวิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (๐.๕ คะแนน)														
๓	Management and Governance - การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	๑	๓.๑ มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน <table><tr><td>เดือน</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>๐.๒</td><td>๐.๔</td><td>๐.๖</td><td>๐.๘</td><td>๑</td></tr></table> หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานใน□เดือนนั้น			เดือน	๑	๒	๓	๔	๕	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑
เดือน	๑	๒	๓	๔	๕												
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑												

๔	Output ผลผลิต มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	๑	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๕ เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไป ตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น <table><tr><td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td><td><๖๐</td><td>๖๐ - ๖๙.๙๙</td><td>๗๐ - ๗๙.๙๙</td><td>๘๐ - ๘๙.๙๙</td><td>๙๐ - ๑๐๐</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>๐.๒</td><td>๐.๔</td><td>๐.๖</td><td>๐.๘</td><td>๑</td></tr></table> หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ ไปแนบในระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ในหัวข้อ “รายการข้อมูลที่ใช้”	ร้อยละผลดำเนินงาน	<๖๐	๖๐ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๙.๙๙	๙๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑
ร้อยละผลดำเนินงาน	<๖๐	๖๐ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๙.๙๙	๙๐ - ๑๐๐										
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑										
๕	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ๑. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ๒. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน ๓. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT	๑	มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (IIT+EIT+OIT) ๑. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐) ๒. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐) ๓. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและรายงานตามแบบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐)												
	เงื่อนไขการตอบแบบประเมิน ๑) หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ฯ ออนไลน์ ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน * กรณีหน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยกว่า ๒๐ คน ให้บุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด ๒) หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมดของหน่วยงาน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ๓) หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและรายงานแบบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ในระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ในหัวข้อ “รายการข้อมูลที่ใช้”	๑	<table><tr><td>คะแนนผลการประเมิน (IIT+EIT+OIT)</td><td>๕๕.๐ ๐ - ๖๔.๙๙</td><td>๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙</td><td>๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙</td><td>๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙</td><td>๙๕.๐๐ - ๑๐๐</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>๐.๒</td><td>๐.๔</td><td>๐.๖</td><td>๐.๘</td><td>๑</td></tr></table>	คะแนนผลการประเมิน (IIT+EIT+OIT)	๕๕.๐ ๐ - ๖๔.๙๙	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑
คะแนนผลการประเมิน (IIT+EIT+OIT)	๕๕.๐ ๐ - ๖๔.๙๙	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐										
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑										
	คะแนนรวม	๕													

รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
๑	Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๕ เดือนแรก (ผล IIT+EIT+OIT)	๑	๑.๑ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนหลัง (๐.๒๕ คะแนน) โดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ ๑.๑.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (๐.๒๕ คะแนน) - ผลการประเมิน IIT - ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๑.๑.๒ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๐.๒๕ คะแนน)

			- ผลการประเมิน EIT - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ ๑.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (๐.๒๕ คะแนน)																					
๒	Advocacy/ Intervention กำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑	๒.๑ กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ รอบ ๕ เดือนหลัง (๐.๕ คะแนน) ๒.๒ มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลวิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (๐.๕ คะแนน)																					
๓	Management and Governance - การกำกับติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนหลัง	๑	๓.๑ มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน <table><tr><td>เดือน</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>๐.๒</td><td>๐.๔</td><td>๐.๖</td><td>๐.๘</td><td>๑</td></tr></table> หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น	เดือน	๑	๒	๓	๔	๕	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑									
เดือน	๑	๒	๓	๔	๕																			
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑																			
๔	Output ผลผลิต มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	๑	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๕ เดือนหลัง พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น <table><tr><td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td><td><๖๐</td><td>๖๐-๖๙.๙๙</td><td>๗๐-๗๙.๙๙</td><td>๘๐-๘๙.๙๙</td><td>๙๐-๑๐๐</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>๐.๒</td><td>๐.๔</td><td>๐.๖</td><td>๐.๘</td><td>๑</td></tr></table> หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ ไปแนบในระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในหัวข้อ “รายการข้อมูลที่ใช้”	ร้อยละผลดำเนินงาน	<๖๐	๖๐-๖๙.๙๙	๗๐-๗๙.๙๙	๘๐-๘๙.๙๙	๙๐-๑๐๐	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑									
ร้อยละผลดำเนินงาน	<๖๐	๖๐-๖๙.๙๙	๗๐-๗๙.๙๙	๘๐-๘๙.๙๙	๙๐-๑๐๐																			
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑																			
๕	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ๑.ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย ๒.ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมอนามัย ๓.ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์กรมอนามัย เงื่อนไขการตอบแบบประเมิน ๑. หน่วยงานตอบประเมิน IIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบ ITAS โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒. หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามแบบประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมดของหน่วยงาน	๑	มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายกำหนด ๑.ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย ๒.ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมอนามัย ๓.ผลประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์กรมอนามัย * ผลคะแนน IIT /EIT และ OIT ภาพรวมกรมอนามัย ซึ่งประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT <table><tr><td>คะแนนผลการประเมิน (IIT)</td><td>๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙</td><td>๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙</td><td>๙๕.๐๐ - ๑๐๐</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>๐.๑</td><td>๐.๒</td><td>๐.๓</td></tr></table> ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT <table><tr><td>คะแนนผลการประเมิน (EIT)</td><td>๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙</td><td>๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙</td><td>๙๕.๐๐ - ๑๐๐</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>๐.๑</td><td>๐.๒</td><td>๐.๓</td></tr></table> ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน OIT <table><tr><td>คะแนนผล</td><td><๗๐</td><td>๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙</td><td>๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙</td><td>๙๕.๐๐ - ๑๐๐</td></tr></table>	คะแนนผลการประเมิน (IIT)	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	คะแนนผลการประเมิน (EIT)	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	คะแนนผล	<๗๐	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐
คะแนนผลการประเมิน (IIT)	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐																					
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓																					
คะแนนผลการประเมิน (EIT)	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐																					
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓																					
คะแนนผล	<๗๐	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐																				

	* ข้อ ๑ และ ข้อ ๒ ดำเนินการตามกำหนดการ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๓. หน่วยงานจัดทำข้อมูลตามแบบเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) กรมอนามัย และนำขึ้นเว็บไซต์กรมอนามัย		การประเมิน (OIT)		๘๔.๙๙	๙๔.๙๙	๑๐๐
			คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔
คะแนนรวม		๕					
เอกสารสนับสนุน :							
		๑. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ผลประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๓. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน							
Baseline data		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.				
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA กรมอนามัย (สำรวจโดย ปปช.)		คะแนน	๙๒.๐๔	๙๓.๐๕	๙๑.๑๔		
- ผลประเมิน IIT		คะแนน	๘๖.๕๒	๙๖.๓๙	๙๓.๒๕		
- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ ๑)		คะแนน	๘๖.๙๔	๘๘.๗๘	๘๗.๔๑		
- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ ๒)		คะแนน	-	-	๖๙.๗๐		
- ผลประเมิน OIT		คะแนน	๑๐๐	๙๓.๗๕	๙๙.๐๐		
ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency : IIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)		ร้อยละ	๘๗.๘๖ (๕ เดือนแรก)	๘๘.๙๕ (๕ เดือนแรก)	๘๘.๙๕ (๕ เดือนแรก)		
			๘๘.๓๖ (๕ เดือนหลัง)	๙๐.๔๑ (๕ เดือนหลัง)	๘๙.๓๐ (๕ เดือนหลัง)		
ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency : EIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)		ร้อยละ	-	-	๘๙.๓๕ (๕ เดือนแรก)		
			-	-	๙๑.๕๑ (๕ เดือนหลัง)		
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด		๑. นางสาววิกรานต์ ยาสมาน นิติกรชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓. นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๓๖, ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๘๕ กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่					
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน		๑. นางสาววิกรานต์ ยาสมาน นิติกรชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓. นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๓๖, ๐ ๒๕๙๐ ๔๘๘๕ กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่					

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เกณฑ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

(๑) วัตถุประสงค์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานกรมอนามัย มีการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี

๒. เพื่อยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในสังกัดและหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ผลงานของบุคคล และหน่วยงานดีเด่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

๓. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม/องค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย และส่งเสริมให้บุคลากรกรมอนามัยมีความสุขในการทำงานและมีความผูกพันต่อองค์กร

ระยะเวลาดำเนินการ

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย แจ้งชื่อผลงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยดำเนินงาน ตามเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่บัดนี้ – เดือนเมษายน ๒๕๖๗

๓. ส่งผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ฯ โดยการใส่ รายละเอียดตามแบบฟอร์มฯ (พร้อมทั้งอัปโหลดขึ้นหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๔. ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗

๕. พิธีมอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรมฯ ภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗

ประเภทและรางวัลที่ได้รับหน่วยงานคุณธรรม

- รางวัลชนะเลิศ โล่ และเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ โล่ และเงินรางวัล ๐๘,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ รางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ โล่ และเงินรางวัล ๐๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ รางวัล
- ประกาศเกียรติคุณสำหรับหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา (คะแนนรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
- * โดย หน่วยงานที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจะได้รับการพิจารณาในการนำเสนอผลงานเพื่อรับรางวัล

ในประเภทอื่นๆต่อไป

เงื่อนไขการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ”

หน่วยงานต้องดำเนินการตามรายละเอียดดังนี้

๑. ผู้บริหารมีนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดย การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

๒. มีการขับเคลื่อนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ

๓. มีกระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. การสร้างองค์ความรู้/นวัตกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ที่สามารถถ่ายทอดหรือขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้

๕. ให้หน่วยงานส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ตามประเด็นการประเมิน พร้อมเขียนคำอธิบาย ฯ โดยการใส่รายละเอียดตามแบบฟอร์มฯ (พร้อมทั้งอัปโหลดขึ้นหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน)เพื่อประกอบการพิจารณา

การพิจารณาตัดสินหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย

■ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กรมอนามัยแต่งตั้งขึ้นเป็นผู้พิจารณาตัดสินตามเกณฑ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์การดำเนินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เกณฑ์การให้คะแนน หน่วยงานคุณธรรม (รวม ๑๐๐ คะแนน)

แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์																													
ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร (๓๐ คะแนน)																																
■ มีนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร	๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพพร้อมกัน (Happy workplace) โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑๐	๑. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต และนโยบายองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (รวม ๔ คะแนน) ดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (๒ คะแนน) ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (๑ คะแนน) ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในการทำงาน (๑ คะแนน) ๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อ หรือใบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประกาศนโยบาย หรือประกาศเจตนารมณ์ (๖ คะแนน) <table><tr><td>ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</td><td>ร้อยละ ๖๐ - ๗๙</td><td>ร้อยละ ๔๐ - ๕๙</td><td>น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐</td></tr><tr><td>๖</td><td>๔</td><td>๒</td><td>๐</td></tr></table> *หมายเหตุ หลักฐานการลงลายมือชื่อประกาศเจตนารมณ์ทั้ง ๓ ฉบับ ให้แจ้งเวียนลงลายมือชื่อพร้อมกันใน ๑ แบบฟอร์ม	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐	๖	๔	๒	๐																					
ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐																													
๖	๔	๒	๐																													
	๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ , Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ดังนี้ <table><tr><th colspan="3">ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ</th></tr><tr><th>คุณธรรม 5 ประการ</th><th>Happy 8</th><th>HEALTH</th></tr><tr><td>พอเพียง</td><td>Happy money Happy Relax</td><td>Learning</td></tr><tr><td>วินัย</td><td>Happy Body Happy Brain</td><td>Health Model Achievement</td></tr><tr><td>สุจริต</td><td>Happy Soul</td><td>Ethics</td></tr><tr><td>จิตอาสา</td><td>Happy heart</td><td>Harmony</td></tr><tr><td>กตัญญู</td><td>Happy Family Happy Society</td><td>Trust</td></tr></table> * ดูคำนิยามและความหมายเพิ่มเติมในภาคผนวก	ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ			คุณธรรม 5 ประการ	Happy 8	HEALTH	พอเพียง	Happy money Happy Relax	Learning	วินัย	Happy Body Happy Brain	Health Model Achievement	สุจริต	Happy Soul	Ethics	จิตอาสา	Happy heart	Harmony	กตัญญู	Happy Family Happy Society	Trust	๑๐	๑. รายงานการประชุมฯ (๑ คะแนน) ๒. มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ โดยสอดคล้องกับ Happy Workplace และวัฒนธรรมกรมอนามัย (๙ คะแนน) <table><tr><th>ครอบคลุม ๕ ประการ</th><th>ครอบคลุม ๓ ประการ</th><th>ครอบคลุม ๒ ประการ</th><th>น้อยกว่า ๒ ประการ</th></tr><tr><td>๙</td><td>๖</td><td>๓</td><td>๐</td></tr></table>	ครอบคลุม ๕ ประการ	ครอบคลุม ๓ ประการ	ครอบคลุม ๒ ประการ	น้อยกว่า ๒ ประการ	๙	๖	๓	๐
ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ																																
คุณธรรม 5 ประการ	Happy 8	HEALTH																														
พอเพียง	Happy money Happy Relax	Learning																														
วินัย	Happy Body Happy Brain	Health Model Achievement																														
สุจริต	Happy Soul	Ethics																														
จิตอาสา	Happy heart	Harmony																														
กตัญญู	Happy Family Happy Society	Trust																														
ครอบคลุม ๕ ประการ	ครอบคลุม ๓ ประการ	ครอบคลุม ๒ ประการ	น้อยกว่า ๒ ประการ																													
๙	๖	๓	๐																													

แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์								
	๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กรที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ	๑๐	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (๔ คะแนน) ๒. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๖ คะแนน) (แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการตามที่กำหนด)								
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)											
■ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔) องค์กรมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	๑๐	๑. แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรก) (๔ คะแนน) (แบบฟอร์มรายงานผลตามที่กำหนด) ๒. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ (๖ คะแนน) <table border="1"> <tr> <td>ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป</td><td>ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙</td><td>ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙</td><td>น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐</td></tr> <tr> <td>๖</td><td>๔</td><td>๒</td><td>๐</td></tr> </table>	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	๖	๔	๒	๐
ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐								
๖	๔	๒	๐								
■ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา ทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย	๑๐	๑. รายงานการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ ๑.๑ มีการประเมินผลความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนที่กำหนด (๒ คะแนน) ๑.๒. มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน (๓ คะแนน) ๑.๓. มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน (๓ คะแนน) ๒. แสดงช่องทางการสื่อสารการถอดบทเรียน ผลสำเร็จการดำเนินงานของบุคลากรถึงผู้บริหารหรือทีมงานองค์กร (๒ คะแนน)								
■ มีการยกย่องเชิดชู ส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ	๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรม ดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย และความผูกพันองค์กร จนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม บุคคลที่ส่งเสริมผลักดันองค์กรแห่งความสุข โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)	๑๐	๑. ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๓ คะแนน) *นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย ๒. ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๓ คะแนน) ๓. มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โฉน่ เพชฌัญษา เว็บไซต์ เป็นต้น (๔ คะแนน)								

แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์								
ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)											
■ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดเพิ่มมากขึ้น	๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ***สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ มีดังนี้ ๑. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ๒. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ๓. สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม ๔. สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)	๑๐	๑. แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แสดงถึงผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป (๓ คะแนน) (แบบฟอร์มรายงานผลตามที่กำหนด) <table><tr><td>ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</td><td>ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙</td><td>ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙</td><td>น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐</td></tr><tr><td>๓</td><td>๒</td><td>๑</td><td>๐</td></tr></table> ๒. สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร (๔ คะแนน) ๓. ภาพหลักฐานกิจกรรม/สภาพแวดล้อม / บรรยากาศที่สนับสนุนส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ (๓ คะแนน)	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	๓	๒	๑	๐
ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙	น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐								
๓	๒	๑	๐								
■ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน	๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนที่กำหนดในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่างๆ โดยมีองค์ประกอบดังนี้ ๘.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๘.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๘.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๘.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข	๑๐	๑. เอกสารองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่ (๔ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ ๑.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๑.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๑.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๑.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข ๒. จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ ทัศน infographic PowerPoint นิทรรศการ เป็นต้น (๖ คะแนน) <table><tr><td>๒ รูปแบบ</td><td>๑ รูปแบบ</td><td>ไม่มีสื่อ</td></tr><tr><td>๖</td><td>๓</td><td>๐</td></tr></table>	๒ รูปแบบ	๑ รูปแบบ	ไม่มีสื่อ	๖	๓	๐		
๒ รูปแบบ	๑ รูปแบบ	ไม่มีสื่อ									
๖	๓	๐									

แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์								
■ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๙) องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑๐	๑. แสดงหลักฐานการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางการสื่อสาร ภายในองค์กรไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง (๑๐ คะแนน) <table border="1"> <tr> <td>๓ ช่องทาง</td><td>๒ ช่องทาง</td><td>๑ ช่องทาง</td><td>ไม่มีการ เผยแพร่</td></tr> <tr> <td>๑๐</td><td>๖</td><td>๔</td><td>๐</td></tr> </table>	๓ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ไม่มีการ เผยแพร่	๑๐	๖	๔	๐
๓ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ไม่มีการ เผยแพร่								
๑๐	๖	๔	๐								
ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงาน (๑๐ คะแนน)											
■ ผลการประเมินการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือนแรก)	๑๐) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๕	-								
	๑๑) ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer)	๕	-								

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องได้รับการประเมินผลงานฯ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือกรอบที่ ๑ และได้รับการประเมินเป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. คณะกรรมการอาจมีการตรวจสอบข้อมูลเชิงลึก กรณีเรื่องร้องเรียน (รอบ ๖ เดือนแรก) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการพิจารณา

วิธีการส่งใบสมัครและผลงาน

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย แจ้งชื่อผลงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒. หน่วยงานส่งผลงานเข้าร่วมการคัดเลือกต้องจัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานตามเงื่อนไขการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม เป็นไฟล์เอกสาร PDF ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยการแนบลิงค์ย่อ URL: ในแบบฟอร์มที่กำหนด
๓. ส่งผลงานทาง Email: ethics@anamai.moph.go.th และอัปโหลดเอกสารหลักฐานผลงานขึ้นหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ (สามารถดาวน์โหลดคู่มือฯ และแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรมกรมอนามัย” (<http://ethics.anamai.moph.go.th>))
๔. คณะกรรมการอาจขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงาน

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีดังนี้

๑) การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้เครื่องมือแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยบุคลากรทุกระดับ/ทุกประเภทของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นผู้ตอบแบบประเมิน ผลการประเมินภาพรวม ร้อยละ ๙๔.๘ จำแนกรายด้าน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑)การปฏิบัติหน้าที่ ๒)การใช้งบประมาณ ๓)การใช้อำนาจ ๔)การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า มีคะแนนร้อยละ ๙๖.๘๙ , ๙๓.๔๐, ๙๓.๖๙, ๙๒.๓๓, ๙๗.๔๕ ตามลำดับ ข้อเสนอแนะประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ

๒) การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยใช้เครื่องมือ EIT ผลการประเมินภาพรวมได้ร้อยละ ๙๗.๘ จำแนกรายด้านประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ด้านคุณภาพการ ๒) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓) ด้านการปรับปรุงการทำงาน พบว่า มีคะแนนร้อยละ ๙๔.๔๗ , ๙๓.๓๕, ๙๗.๘ ตามลำดับ ข้อเสนอแนะประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ การพัฒนาประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยใช้เครื่องมือ OIT ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ตามมาตรการ OIT ๑๐ ข้อ ได้แก่ ๑) โครงสร้าง ๒)ข้อมูลผู้บริหาร ๓)อำนาจหน้าที่ ๔)ข้อมูลการติดต่อ ๕)ข่าวประชาสัมพันธ์ ๖) Q&A ๗) Social Network ๘)แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๙)รายงาน การกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๑๐)รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ซึ่งข้อมูลทั้ง ๑๐ข้อ ได้แสดงในเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ข้อเสนอแนะประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ การจัดทำข้อมูลหน้าเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

จากผลการประเมินดังกล่าว กลุ่มอำนวยการร่วมกับคณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี จะนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๑. ที่ประชุมร่วมกันเสนอประเด็น ปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่ยากทำ เพื่อจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประชุมร่วมเสนอประเด็น สรุปได้ดังนี้

ประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ	กิจกรรมดำเนินการ “ปัญหาที่ยากแก่”
๑. วินัย	-การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจด้านระเบียบ วินัยข้าราชการ และคุณธรรม ๕ ประการ (วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู)
๒. สุจริต	
๓. จิตอาสา	
๔. พอเพียง	-การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สื่อสารการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๕. กตัญญู	-การประชาสัมพันธ์กิจกรรม ข่าวสารด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น มีการจัดทำช่องทางการสื่อสารผ่านระบบสื่อออนไลน์ต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง

ประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ	กิจกรรมดำเนินการ “ความดีที่ยากทำ”
๑. วินัย	-การเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ เช่น เชิดชูเกียรติคนดีศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี เชิดชูเกียรติพ่อดีเด่น
๒. สุจริต	
๓. จิตอาสา	
๔. พอเพียง	-การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ประกาศเจตนารมณ์ไม่ล่องเล่เมตทางเพศในที่ทำงาน
๕. กตัญญู	-การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ -การทำบุญต่อบาตร การแบ่งปัน -การแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

วาระที่ ๕. ติดตามผลการดำเนินงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต ๓ เจตนารมณ์ ๑.๒ ประกาศนโยบาย No gift Policy	เพื่อให้หน่วยงานสร้าง การรับรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงานและและนำ นโยบาย/แนวทางปฏิบัติ และ กำกับติดตามเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน หรือป้องกันการ ทุจริต	งานการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ ITA ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	หน่วยงาน ประกาศ นโยบาย/ ประกาศ เจตนารมณ์ ๓ ประกาศตาม แนวทางที่ กำหนด	ผลประเมินการ รับรู้การ ดำเนินงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม(IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้น ไป	ไม่ใช่	/	/	-	-	๑.ประกาศเจตนารมณ์ ๔ ฉบับ https://shorturl.asia/VZOtq ๒. แบบลงลายมือชื่อรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี จำนวน ๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ https://shorturl.asia/s8yoP
๒.พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน ๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำ ชีวิตสู่ ธรรมะ ธรรมชาติ ธรรมดา	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือบริหาร บุคคลในองค์กร	งานการเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ ITA ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	หน่วยงานไม่มี เรื่องร้องเรียนที่ ถูกดำเนินการ ทางวินัย กรณี เจ้าหน้าที่ กระทำการ ทุจริต หรือฝ่า ฝืนประมวล จริยธรรม	บุคลากรกรม อนามัยได้รับ พัฒนาความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๕,๔๓๐	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม										
๑.กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขในองค์กร ๑.๑ กิจกรรม Morning Talk	เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชาหัวหน้างานผู้ปฏิบัติงานและส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	กลุ่มงานสื่อสารประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม Morning talk ในทุกเช้าวันจันทร์	ผลประโยชน์การรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (IIT)ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช่	/	/	/	/	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี										
๑. โครงการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความสุขความผูกพันองค์กร ๑.๑ การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ๑.๒ พอดีเด่น ๑.๓ ส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อส่งเสริมบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ คุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันแก่องค์กรและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและหน่วยงานที่มีผลเป็นที่ประจักษ์สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่บุคคลหน่วยงานอื่น และส่วนร่วมได้	งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ / งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ/คณะกรรมการ การITA ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีและหน่วยงานคุณธรรมฯ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมฯ ร้อยละ ๖๐	ไม่ใช่	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมา ณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม										
๑.จัดทำคู่มือการดำเนินงานด้านการยืมทรัพย์สินทางราชการ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการยืมทรัพย์สินทางราชการ	งานการเจ้าหน้าที่/คณะกรรม การ ITA ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	มีคู่มือการดำเนินงานด้านการยืมทรัพย์สินทางราชการ	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม(IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช่	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรรับรู้การดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	งานเจ้าหน้าที่/คณะกรรมการการ ITA ศูนย์อนามัยที่๑๐ อุบลราชธานี	ประชาสัมพันธ์ ๑ ครั้ง/สัปดาห์	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม(IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช่	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA										
๑.การประเมินการรับรู้ การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม (IIT)	เพื่อประเมินการรับรู้ การ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	งานการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ ITA ศูนย์ อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	บุคลากรใน หน่วยงาน ตอบแบบ ประเมิน IIT มากกว่าร้อยละ ๕๐	ผลประเมินการ รับรู้การ ดำเนินงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม(IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้น ไป	ไม่ใช่	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง										
๑. การประชุมคณะกรรมการ ITA ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	เพื่อกำกับติดตามให้ ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม การ ป้องกันทุจริตภายใน หน่วยงาน	คณะกรรมการ ITA ศูนย์ อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	หน่วยงานไม่มี เรื่องร้องเรียน ที่ถูก ดำเนินการ ทางวินัย กรณี เจ้าหน้าที่ กระทำการ ทุจริต หรือฝ่า ฝืนประมวล จริยธรรม	ประชุมไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ไม่มี	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แบบรายงานผลตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับทราบประกาศเจตนารมณ์	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้	งานการเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ ITA	/	/	-	-	๑.ประกาศเจตนารมณ์ ๔ ฉบับ https://shorturl.asia/VZQtq ๒. แบบลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี จำนวน ๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ https://shorturl.asia/scdyoP
	๒.การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำชีวิตสู่ ธรรมะ ธรรมชาติ ธรรมดา	บุคลากรเข้าร่วมประชุมจำนวน ๘๐ คน	ผลประเมิน การรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	๒๕,๔๓๐	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๓.จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “คู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการ”	มีคู่มือด้านการยืมทรัพย์สินทางราชการ ๑ เรื่อง	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. มาตรการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	๑. คัดเลือกบุคคลต้นแบบ - คนดีศรีอนามัย - พ่อดีเด่น	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๖๐	ไม่ใช้	งานพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ Happy ๘	/	/	/	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
(ต่อ)	๒. ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข	ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด ๑ เรื่อง	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมร้อยละ ๖๐	ไม่ใช้	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/	๑. เอกสารส่งชื่อผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม https://shorturl.asia/OoXxw
	๓. กิจกรรม Morning Talk	ทุกเช้าวันจันทร์	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้	กลุ่มสื่อสารประชาสัมพันธ์ฯ	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. มาตรการสร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑.การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๒. ประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน (IIT)	บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบประเมิน IIT ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้	งานการเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ ITA	-	/	-	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔.๓ การจัดทำแผนขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

แบบฟอร์มที่ ๒

(ยกร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๔๕ หมู่ ๔ ตำบลธาตุ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางนงลักษณ์ ทองเหลือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ชำนาญการพิเศษ

สังกัด ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๔๕-๒๕๑๒๖๗-๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nonkluck.t@anamai.mail.go.th LINE ID : ๐๘๑๙๖๖๔๓๕๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและ เครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.ผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	๗	๗	
๒.กลุ่มเลขานุการผู้อำนวยการ	๓	๓	
๓.กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	๗	๗	
๔.กลุ่มอำนวยการ	๓๖	๓๖	

๕.กลุ่มสื่อสารประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	๕	๕	
๖.กลุ่มองค์กรแพทย์	๑	๑	
๗.กลุ่มการพยาบาล	๒๓	๒๓	
๘.กลุ่มทันตสาธารณสุข	๙	๙	
๙.กลุ่มเภสัชกรรมและแพทย์แผนไทย	๑๑	๑๑	
๑๐.กลุ่มชั้นสูตรและรังสี	๔	๔	
๑๑.กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก	๑๘	๑๘	
๑๒.กลุ่มอนามัยวัยเรียน	๕	๕	
๑๓.กลุ่มอนามัยวัยรุ่นและวัยเจริญพันธุ์	๔	๔	
๑๔.กลุ่มอนามัยวัยทำงาน	๖	๖	
๑๕.กลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ	๕	๕	
๑๖.กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม	๙	๙	

๑๗.กลุ่มวิชาการ วิจัยและสนับสนุนเขตสุขภาพ	๒	๒	
๑๘.กลุ่มศูนย์ฝึกอบรม (Training Center)	๓	๓	
๑๙.กลุ่มงานประกันสุขภาพและเวชระเบียน	๕	๕	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔๕,๐๐๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๕,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมร่วมกับชุมชน (ความดีที่อยากทำ : จิตอาสา สุจริต)	ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมให้บุคลากรมีส่วนร่วมกับวัด ชุมชนใกล้เคียง	บุคคลมีจิตสาธารณะ และส่วนร่วมกับวัด ชุมชนใกล้เคียง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรม (Happy soul) และด้านจิตอาสา (Happy heart)	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสถานที่ทำงาน Zero waste & Zero Carbon (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี เป็นหน่วยงาน Zero waste & Zero carbon	๑๙,๕๗๐	คณะกรรมการด้านการจัดการพลังงานและส่งเสริมกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม			✓	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมตู้ปันสุข ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (ความดีที่อยากทำ : จิตอาสา พอเพียง)	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีการแบ่งปันเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น และสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรม (Happy soul) และด้านจิตอาสา (Happy heart)	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ	ไม่ใช้งบประมาณ	-งานกาชาดเจ้าหน้าที่ -ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มบุคลากรทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (ความดีที่อยากทำ : วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู)	บุคลากรในองค์กร ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน ๕ คนขึ้นไป	เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	- งานพัฒนาบุคลากร - คณะกรรมการด้านสังคมดี (Happy society) และด้านครอบครัวดี (Happy family)	✓	✓	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตและ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ปัญหาที่อยากแก้ : พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	บุคลากรในองค์กร รับทราบประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- งานการเจ้าหน้าที่ - คณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑)การประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย จิตอาสา สุจริต พอเพียง กตัญญู)	เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์การคุณธรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบรรลุตามเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานเจ้าหน้าที่ - คณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์การเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (ความดีที่อยากทำ : วินัย/จิตอาสา/สุจริต/พอเพียง/กตัญญู)	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา มีขวัญกำลังใจในการทำงาน	บุคลากรมีความผูกพันในองค์กรร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้	-คณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรม (Happy soul) และด้านจิตอาสา (Happy heart)		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำชีวิตสู่ ธรรมะ ธรรมชาติ ธรรมดา (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย/จิตอาสา/สุจริต/พอเพียง/กตัญญู)	พัฒนาความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เหมาะสม	บุคลากรมีความผูกพันในองค์กร ร้อยละ ๗๕ ขึ้น ไป	๒๕,๕๓๐	คณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			✓	
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การจัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร (ปัญหาที่อยากแก้ :วินัย/สุจริต)	จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูล กิจกรรมต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	✓			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๖๓.....คน	๑๖๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๖๓.....คน	๑.....แห่ง๑๖๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๖๓.....คน	๑.....แห่ง๑๖๓.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรยากาศที่ดีและสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในการทำงาน ได้รับการประเมินยกย่องเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
 อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒
 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ ดังนี้

1. มอบคณะกรรมการ ITA ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และประชุมติดตามผลการดำเนินงานในเดือนถัดไป
2. มอบทีมเลขานุการคณะกรรมการ ITA จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สิน ทางราชการ และทำหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากร
ทุกกลุ่มงานรับทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวไพโรรินทร์ พุดติกนอ)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ผู้สรุปการประชุม

ภาพการประชุมจัดทำแผนขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมแพทย ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

