



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ที่ สธ ๐๙๒๐.๐๑/๒๙๕๖

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง บทสรุปผู้บริหาร เรื่อง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ตามที่ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ร่วมกับคณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี จึงขอส่งบทสรุปผู้บริหาร เรื่อง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนงลักษณ์ ทองทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

(นางศุภลักษณ์ ชนธรรมสถิต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

บทสรุปผู้บริหาร

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย โดยกลุ่มอำนวยการร่วมกับคณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างต่อเนื่อง โดยมีการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์ระดับคะแนนและระดับผลการประเมินของสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดธรรมาภิบาล

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ประเมินคุณธรรมและโปร่งใส (ITA) รอบที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน-กันยายน ๒๕๖๖ ผลการประเมิน มีดังนี้

๑) การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยบุคลากรทุกระดับ/ทุกประเภทของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นผู้ตอบแบบประเมิน ผลการประเมินภาพรวม ร้อยละ ๙๔.๘ จำแนกรายด้าน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑)การปฏิบัติหน้าที่ ๒)การใช้งบประมาณ ๓)การใช้อำนาจ ๔)การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า มีคะแนนร้อยละ ๙๖.๘๙ , ๙๓.๔๐, ๙๓.๖๙, ๙๒.๓๓, ๙๗.๔๕ ตามลำดับ ข้อเสนอแนะประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ

๒) การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยใช้เครื่องมือ EIT ผลประเมินภาพรวมได้ร้อยละ ๙๗.๘ จำแนกรายด้านประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ด้านคุณภาพการ ๒) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓) ด้านการปรับปรุงการทำงาน พบว่า มีคะแนนร้อยละ ๙๔.๔๗ , ๙๓.๓๕, ๙๗.๘ ตามลำดับ ข้อเสนอแนะประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ การพัฒนาประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยใช้เครื่องมือ OIT ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ ตามมาตรการ OIT ๑๐ ข้อ ได้แก่ ๑) โครงสร้าง ๒)ข้อมูลผู้บริหาร ๓)อำนาจหน้าที่ ๔)ข้อมูลการติดต่อ ๕)ข่าวประชาสัมพันธ์ ๖) Q&A ๗) Social Network ๘)แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๙)รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๑๐)รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ซึ่งข้อมูลทั้ง ๑๐ข้อ ได้แสดงในเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ ๑๐อุบลราชธานี ข้อเสนอแนะประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ การจัดทำข้อมูลหน้าเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

จากผลการประเมินดังกล่าว กลุ่มอำนวยการร่วมกับคณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี จะนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗