



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ที่ สธ ๐๙๒๐.๐๑/๒๕๖๖

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

และแผนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๗๓๕๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ กรมอนามัยได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตกรมอนามัย พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และ กรมอนามัย ขอให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรมและประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและการสร้างสุขในองค์กร นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ร่วมกับคณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี จึงได้วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส(ITA) ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี และจัดทำแผนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานและรายงานในระบบ DOC ประกอบด้วย ดังนี้

๑. รายงานผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส(ITA) ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนฯและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางนงลักษณ์ ทองเหลือง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

(นางศุภลักษณ์ ชนธรรมสถิต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ 5 เดือนแรกและรอบ 5 เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
1.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบประกาศเจตนารมณ์	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (IIT) ร้อยละ 95 ขึ้นไป	ไม่ใช้	งานกรเจ้าหน้าที่คณะกรรมการ ITA	/	/	-	-
	2. การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตสู่ ธรรมะ ธรรมชาติ ธรรมดา	บุคลากรเข้าร่วมประชุมจำนวน 80 คน	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (IIT) ร้อยละ 95 ขึ้นไป	25,430	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/
	3. จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “คู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการ”	มีคู่มือด้านการยืมทรัพย์สินทางราชการ 1 เรื่อง	ผลประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (IIT) ร้อยละ 95 ขึ้นไป	ไม่ใช้	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/
2. มาตรการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	1. คัดเลือกบุคคลต้นแบบ - คนดีศรีอนามัย - พ่อดีเด่น	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมฯ ร้อยละ 60	ไม่ใช้	งานพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ Happy 8	/	/	/	-

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
(ต่อ)	๒ ประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุข	ส่งผลงานเข้าร่วม ประกวด ๑ เรื่อง	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมมา ร้อยละ ๖๐	ไม่ใช้	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/
	๓กิจกรรม Morning Talk	ทุกเช้าวันจันทร์	ผลประเมิน การรับรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม (IIT)ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป		กลุ่มสื่อสาร ประชาสัมพันธ์	/	/	/	/
๓ มาตรการสร้าง การรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน	๑การประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ผลประเมิน การรับรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม (IIT)ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/
	๒ประเมินการรับรู้การ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน (IIT)	บุคลากรในหน่วยงานตอบ แบบประเมิน IIT ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	ผลประเมิน การรับรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม (IIT)ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้	งานการ เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ ITA	-	/	-	/

หมายเหตุ : ๑ แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน

๒ นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่ กพร.กำหนด

ผู้อนุมัติแผน(นางศุภลักษณ์ ธนธรรมสถิต).....

นักวิเคราะห์นโยบาย (ยึดหลักค่านิยม) การพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี