



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ที่ สธ ๐๙๒๐.๐๑/๗๕๕๑ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

และแผนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/๗๗๓๕๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ กรมอนามัยได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตกรมอนามัย พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และ กรมอนามัย ขอให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรมและประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและการสร้างสุขในองค์กร นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ร่วมกับคณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี จึงได้วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส(ITA) ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี และจัดทำแผนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานและรายงานในระบบ DOC ประกอบด้วย ดังนี้

๑. รายงานผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส(ITA) ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนฯและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางนงลักษณ์ ทองเหลือง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

(นางศุภลักษณ์ ชนธรรมสถิต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต ๓ เจตนารมณ์ ๑.๒ ประกาศนโยบาย No gift Policy	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการ รับรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงานและแนะนำ นโยบาย/แนวทางปฏิบัติ และ กำกับติดตามเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน หรือป้องกันการ ทุจริต	งานการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ ITA ศูนย์ อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	หน่วยงานประกาศ นโยบาย/ประกาศ เจตนารมณ์ ๓ ประกาศตาม แนวทางที่กำหนด	ผลประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม(IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้	/	/	-	-
๒.พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน ๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม นำชีวิตสู่ ธรรมะ ธรรมชาติ ธรรมดา	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลใน องค์กร	งานการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ ITA ศูนย์ อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	หน่วยงานไม่มีเรื่อง ร้องเรียนที่ถูก ดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต หรือฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	บุคลากรกรมอนามัย ได้รับพัฒนาความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๕,๔๓๐	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๑.กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อม ที่ดีในการทำงานและส่งเสริม องค์กรแห่งความสุขในองค์กร ๑.๑ กิจกรรม Morning Talk	เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานและ ส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อ ต่อบุคลากรเพื่อขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	กลุ่มงานสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และเทคโนโลยี สารสนเทศ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมMorning talk ในทุกเช้าวัน จันทร์	ผลประเมิน การรับรู้การ ดำเนินงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม (IIT)ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช่	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๑. โครงการยกย่องบุคคลและ หน่วยงานต้นแบบด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความสุขความผูกพันองค์กร ๑.๑ การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ๑.๒ พอดีเด่น ๑.๓ ส่งผลงานหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อ ส่ง เสริม บุ ค ล แ ละ หน่วยงานต้นแบบ คุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันแก องค์กรและสร้างขวัญกำลังใจ แก่บุคคลและหน่วยงานที่มีผล เป็นที่ประจักษ์สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่ บุคคลหน่วยงานอื่น และส่วน ร่วมได้	งานพัฒนา บุคลากร กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ / งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ/ คณะกรรมการ การ ITA ศูนย์อนามัย ที่ ๑๐ อุบลราชธานี	ส่งบุคลากรเข้ารับ การคัดเลือกคนดี และหน่วยงาน คุณธรรมฯ	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรมฯ ร้อยละ ๖๐	ไม่ใช่	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานด้าน การยืมทรัพย์สินทางราชการ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานด้านการยืม ทรัพย์สินทางราชการ	งานการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ การ ITA ศูนย์ อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	มีคู่มือการ ดำเนินงานด้าน การยืมทรัพย์สิน ทางราชการ	ผลประเมินการรับรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม(IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรรับรู้ การดำเนินงานด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	งาน เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ การ ITA ศูนย์ อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	ประชาสัมพันธ์ ๑ ครั้ง/สัปดาห์	ผลประเมินการรับรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม(IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑.การประเมินการรับรู้ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (IIT)	เพื่อประเมินการรับรู้ การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมใน หน่วยงาน	งานการ เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ ITA ศูนย์ อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	บุคลากรใน หน่วยงานตอบ แบบประเมิน IIT มากกว่าร้อยละ ๕๐	ผลประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม(IIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	ไม่ใช่	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑. การประชุมคณะกรรมการ ITA ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	เพื่อกำกับติดตามให้ ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม การ ป้องกันทุจริตภายใน หน่วยงาน	คณะกรรมการ ITA ศูนย์ อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	หน่วยงานไม่มีเรื่อง ร้องเรียนที่ถูก ดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต หรือฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	ประชุมไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ไม่มี	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน (นางศุภลักษณ์ ธรรมสถิต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับหน่วยงานสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต
กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗)

๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น