



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ที่ สธ ๐๙๒๐.๐๒/๒๕๓

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ตามที่ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กำหนดประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (Chief Executive Officer) ครั้งที่ ๒ ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโกเมน ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ในการนี้ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ขอสรุปรายงานการประชุมดังกล่าว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

(นางอุมาพร สังข์ทอง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ

(นางสุกฤษณ์ ธนธรรมสถิต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ และ กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม

(นายแพทย์ปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (Chief Executive Officer) ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๑๔ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโกเมน ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายปรกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๒. นางสิริรัตน์ วีระเดช	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
๓. นางศุภลักษณ์ ธนธรรมสถิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๔. นายนิพนธ์ กุลนิตย์	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ
๕. นายชัยยะ เผ่าผา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๖. นางลักขณา แยมพิวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗. นายศตวรรษ ศรีพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางอุมาพร สังข์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒. น.ส.ปทุมมา เดชศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. นางสาวชนิดาภา มิ่งมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางจตุพร สุขสำราญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นางปนัดดา เหมือนมาตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นางสาวอนุดิดา บุญยืน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗. นายชยกร พิมพานนท์	นักจัดการงานทั่วไป

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายแพทย์ปรกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประธานการประชุม ได้แจ้งเรื่องให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไชนา รามายณ์ ริเวอร์ไซด์ จังหวัดเชียงราย ที่ผ่านมา ท่านอธิบดีได้กำกับติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (พลาถก่อน) ของหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานต่ำทุกแห่ง พร้อมนี้ได้ชมเชยหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายสูงสุดทั้งจากส่วนกลางและภูมิภาค มีรายละเอียดตามสไลด์ต่อไปนี้

การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

(งบดำเนินงาน)

ข้อมูลจากระบบ GFMIS ณ สิ้นเดือนตุลาคม 2566 (รายละเอียดตามเอกสารหน้าที่ 15)

หน่วยงานส่วนกลาง

(เป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนตุลาคม 2566 ร้อยละ 13) ★

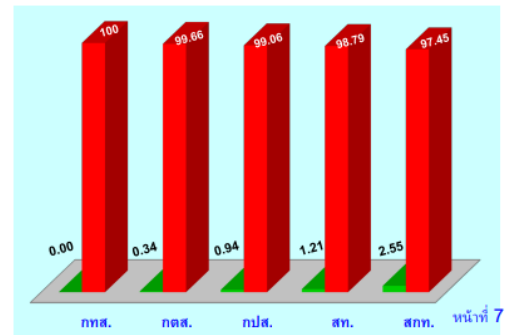
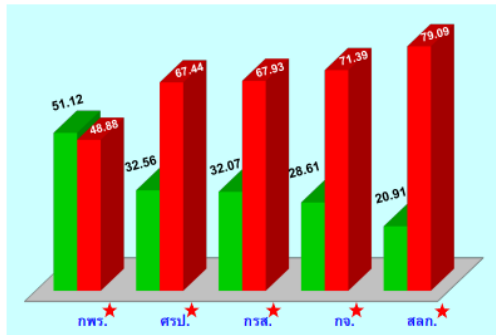
หน่วยงานที่มีผลเบิกจ่ายสูงสุด

หน่วย : ร้อยละ

หน่วยงานที่มีผลเบิกจ่ายต่ำสุด

■ เบิกจ่ายสะสม ■ PO. + คงเหลือ

■ เบิกจ่ายสะสม ■ PO. + คงเหลือ



การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

(งบดำเนินงาน)

ข้อมูลจากระบบ GFMIS ณ สิ้นเดือนตุลาคม 2566 (รายละเอียดตามเอกสารหน้าที่ 16)

หน่วยงานส่วนภูมิภาค

(เป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนตุลาคม 2566 ร้อยละ 13) ★

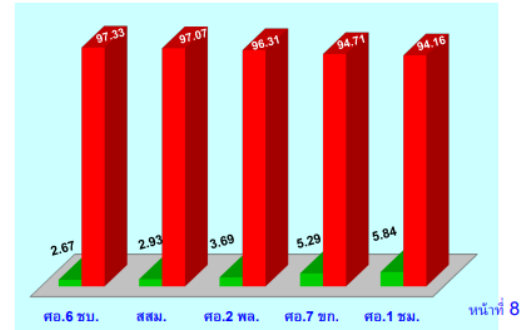
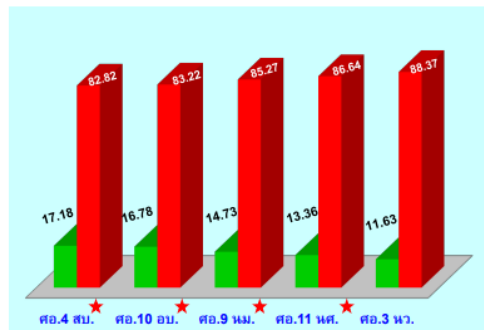
หน่วยงานที่มีผลเบิกจ่ายสูงสุด

หน่วย : ร้อยละ

หน่วยงานที่มีผลเบิกจ่ายต่ำสุด

■ เบิกจ่ายสะสม ■ PO. + คงเหลือ

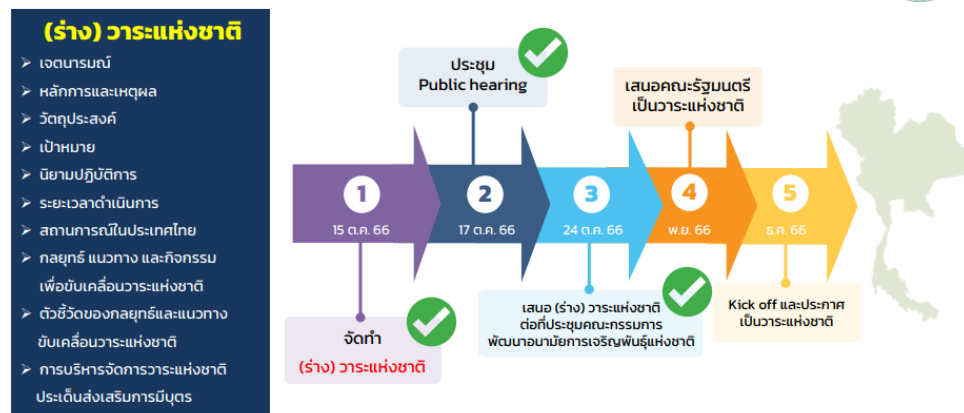
■ เบิกจ่ายสะสม ■ PO. + คงเหลือ



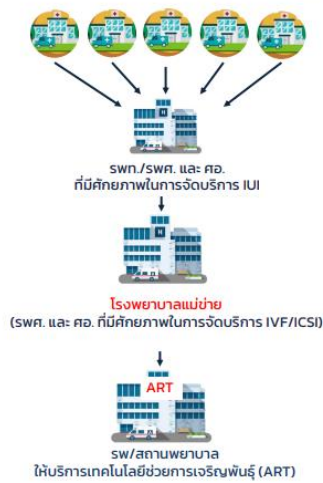
๒. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ประเด็น : ส่งเสริมการมีบุตร โดยท่านผู้ตรวจราชการ
กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐ เป็นประธานของคณะดำเนินงาน รายละเอียดตามสไลด์ต่อไปนี้



Timeline การเสนอวาระแห่งชาติต่อคณะรัฐมนตรี



การจัดบริการคลินิกส่งเสริมการมีบุตร



โรงพยาบาลชุมชน :

1. ให้คำแนะนำปรึกษาเบื้องต้น
2. การวางแผนครอบครัว
3. ประเมินและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมดำเนินชีวิต เพื่อเพิ่มโอกาสการตั้งครรภ์และมีบุตร
4. ส่งต่อโรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลศูนย์

โรงพยาบาลทั่วไป / โรงพยาบาลศูนย์

- บริการที่ 1-3
- 4. การประเมินสาเหตุ สืบค้นเพื่อหาสาเหตุภาวะ มีบุตรยากเบื้องต้น
- 5. การรักษาโรคที่เป็นสาเหตุ
- 6. การกระตุ้นไข่และเหนี่ยวนำการตกไข่
- 7. ± การฉีดอสุจิเข้าโพรงมดลูก (IUI: Intrauterine insemination)

โรงพยาบาลศูนย์ที่เป็นแม่ข่ายสามารถจัดบริการรักษาด้วยวิธี IVF / ICZI :

- บริการที่ 1-7
- 8. การทำเด็กหลอดแก้ว IVF / ICSI

โรงพยาบาล/สถานพยาบาลให้บริการเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ (ART)

จำนวน 107 แห่ง :

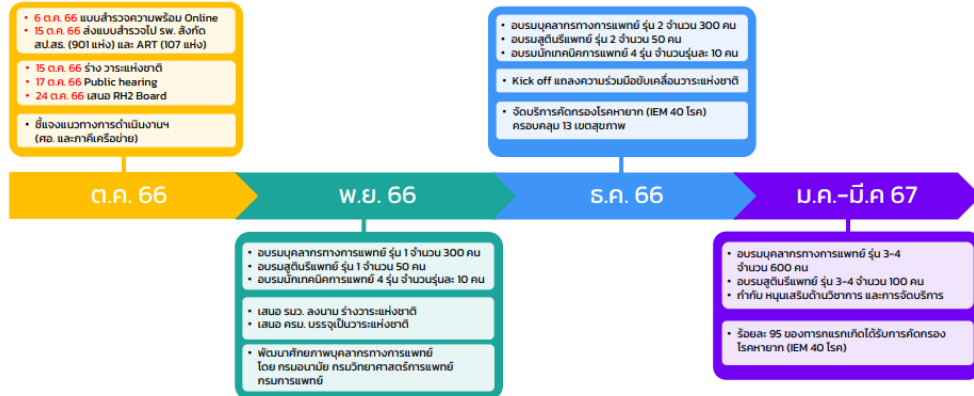
- การทำเด็กหลอดแก้ว IVF / ICSI

นโยบายส่งเสริมการมีบุตร



Quick win 100 วัน

1. ผลักดันเป็นวาระแห่งชาติ
2. มีคลินิกส่งเสริมการมีบุตร 1 จังหวัด 1 แห่ง
3. กัดครองโรคหายากในการก IEM 40 โรค



ข้อสั่งการ :

ที่	ประเด็น/รายละเอียด	ข้อสั่งการ/ผู้รับผิดชอบ
๑.	ผลการดำเนินงาน/ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ในเดือนต่อไป ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยให้วางแผนให้มีการเบิกจ่ายมากกว่าเป้าหมาย	มอบกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ และมอบผู้ช่วยผู้อำนวยการประจำสายงาน (ผช.ศุภลักษณ์) กำกับติดตาม
๒.	การส่งเสริมการมีบุตร - ให้แต่ละ รพ. วิเคราะห์/ประเมินตนเองว่าต้องการรับการสนับสนุนด้านใด ตามกรอบ six building blocks - แบ่งกลุ่มเป้าหมายเป็น กลุ่มยังไม่มีคู่ ไม่อยากมีบุตร มีบุตรยาก - รพ.จังหวัดทุกแห่งต้องทำ IUI	- มอบกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก - เรื่อง IEM มอบ ผช.นิพนธ์ ประสานข้อมูลกับศูนย์วิชาการ

ที่	ประเด็น/รายละเอียด	ข้อสั่งการ/ผู้รับผิดชอบ
๓	การพัฒนาระบบสุขภาพดีวิถีใหม่ - การพัฒนา Health Book ทุกสี ให้เชื่อมกับหมอพร้อม	มอบกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนา คุณภาพ (งานข้อมูล) และมอบผู้ช่วย ผู้อำนวยการประจำสายงาน (ผช.ศุภลักษณ์) กำกับติดตาม
๔	การพัฒนาระบบข้อมูลและการคืนข้อมูลสุขภาพกลุ่มวัยให้กับ พื้นที่ ให้ดำเนินการทันที โดยดูรูปแบบของเทศบาลเมือง พิบูลมังสาหาร	มอบ ผช.ศุภลักษณ์ ประสานงานให้พิบูลกับ ศอ.๑๐ ได้เชื่อมประสาน โดยกำกับติดตามทุก เดือนร่วมกับประเด็นเศรษฐกิจสุขภาพ
๕	Healthy Cities MODELS เขตสุขภาพที่ ๑๐ ต้องดำเนินการ ในทุกจังหวัด	มอบกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม นัดประชุมร่วมกับ สสส. และทวิภาคี ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน
๖	การดำเนินงาน Wellness Center ให้ Approach แบบ Setting เน้นในหน่วยงานราชการ และ ใช้ LM เป็นเครื่องมือในการ ดำเนินงาน สำหรับโรงพยาบาลให้จัดบริการตรวจสุขภาพ Sleep Test , PMS , ตรวจสายตา เข้าถึงหน่วยงานราชการต่างๆ	มอบกลุ่มอนามัยวัยทำงาน และ กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
๗	ประเด็น Security และ ๓๐ บาท ให้เชื่อมประสานกับ สสจ.อบ. วางแผนเตรียมทำ Tele Health โดยใช้ระบบตัวอย่างของ โรงพยาบาลวารินชำราบ ให้กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ไปดูงานและระบบ IT ที่ โรงพยาบาลวารินชำราบ	มอบกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
๘	Care D Plus	มอบกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนา คุณภาพ ดำเนินการ ร่วมกับกลุ่มสื่อสารฯ มอบกลุ่มสื่อสารติดตามข่าว/Update ประชาสัมพันธ์ข่าวสารในกระทรวงสาธารณสุข
๙	Re-Brand โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย จากการประชุมกรมอนามัยที่จังหวัดเชียงราย ได้เห็นชอบร่วมกัน ในแนวคิดศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขภาวะ และมีข้อสรุปคือ ใช้ LM เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อน โดยจะมีการประชุม ติดตามอีกครั้ง ที่จังหวัดอุบลราชธานี ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖	มอบกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนา คุณภาพ

มติที่ประชุม: รับทราบและดำเนินการตามมติที่ประชุม

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

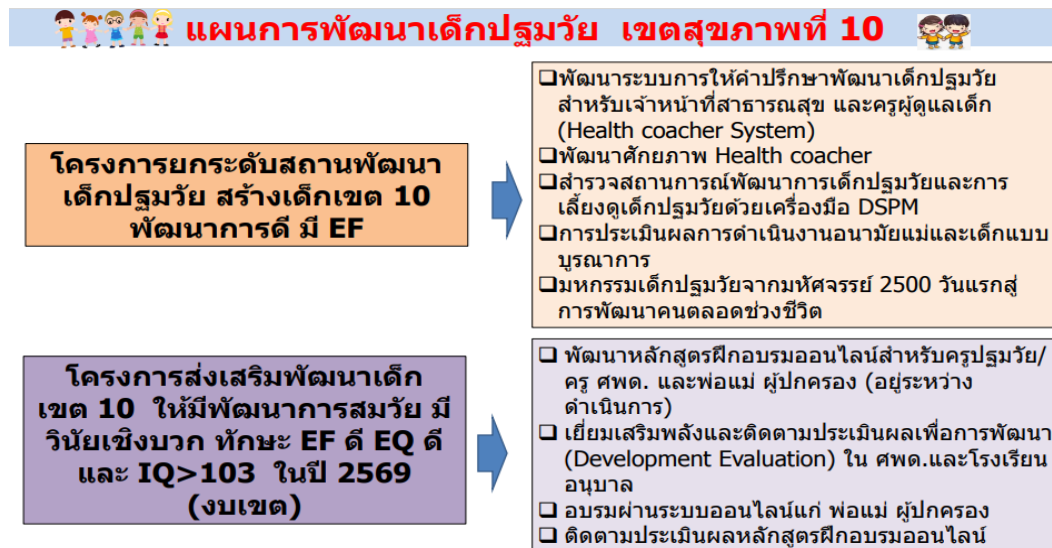
นางอุมาพร สังข์ฤกษ์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ แจ้งให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๓.๐๐ น. โดยได้มีบันทึกแจ้งเวียนสรุปผลการประชุมให้คณะกรรมการ รับทราบแล้ว

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมฯ

วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑.๑ รายงานเตรียมการวางแผนการดำเนินงาน เรื่อง เด็กปฐมวัย (กลุ่มแม่และเด็ก) โดยนาย นิพนธ์ กุลนิตย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ได้นำเสนอผลการดำเนินงาน มี ๒ โครงการ คือ โครงการยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย สร้างเด็กเขต ๑๐ พัฒนาการดี มี EF และ โครงการส่งเสริมพัฒนาเด็กเขต ๑๐ ให้มีพัฒนาการสมวัย มีวินัยเชิงบวก ทักษะ EF ดี EQ ดี และ IQ > ๑๐๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดตามสไลด์ต่อไปนี้



ข้อสั่งการ: ๓.๑.๑ มอบกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก ดำเนินการต่อไปนี้

๑)ให้สำรวจจำนวนเด็กอายุ ๑-๒ ปี โดยมอบกลุ่มอนามัยแม่และเด็กรวบรวมข้อมูลและรายงานในการประชุมครั้งต่อไป

๒)โครงการยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย สร้างเด็กเขต ๑๐ พัฒนาการดี มี EF ให้วางแผนในการ Regulate โดยประสานความร่วมมือกับ ม.มหิดล(ภาวะชืด เกลือเสริมไอโอดีน ยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก)

๓)โครงการส่งเสริมพัฒนาเด็กเขต ๑๐ ให้มีพัฒนาการสมวัย มีวินัยเชิงบวก ทักษะ EF ดี EQ ดี และ IQ > ๑๐๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้ทำเป็น Story Telling และนัทรายงานความก้าวหน้าในวันที่ ๒๘ พ.ย. ๖๖ ประเด็นส่งเสริมการมีบุตร และพัฒนาการเด็ก

๓.๑.๒ รายงานเตรียมการวางแผนการดำเนินงานเรื่องสถานดูแลผู้สูงอายุ (กลุ่มสูงอายุ) โดย นาย ศตวรรษ ศรีพรหม ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ได้นำเสนอประเด็นสถานชีวาภิบาลของเขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้คัดเลือก/กำหนด พื้นที่เป้าหมายในแต่ละจังหวัด ดังนี้

- ๑) จังหวัดอุบลราชธานี : อ.เขมราฐ
- ๒) จังหวัดศรีสะเกษ : อ.ขุนหาญ
- ๓) จังหวัดยโสธร : อ.ป่าติ้ว
- ๔) จังหวัดอำนาจเจริญ : วัดเก่าบ่อ อ.ห้วยตะพาน (Quick win ๑๐๐ วัน)
- ๕) จังหวัดมุกดาหาร : อ.เมือง

และได้วางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานดังนี้

- ลงพื้นที่สำรวจและเตรียมความพร้อม
- ประชุมวางแผนร่วมกับศูนย์วิชาการ
- พัฒนาพระคิลาณุปัฐถาก ๑๕ ชม.
- เยี่ยมเสริมพลัง/ให้คำแนะนำ
- ยกระดับสถานชีวาภิบาลมุ่งสู่วัตรอบรู้ด้านสุขภาพ

ข้อเสนอ/มติที่ประชุม

๑. ควรวางแผน/กำหนดจัดกิจกรรมสัญจรไปตามวัดต่างๆ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและสร้างการมีส่วนร่วมของพื้นที่เพื่อร่วมดำเนินการวัดส่งเสริมสุขภาพ

๒. ควรมีการวางแผน/ประชาสัมพันธ์ในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุหรือช่วยประสานให้ศูนย์ไปจัดกิจกรรมให้ในแต่ละพื้นที่

ข้อสั่งการ: ๓.๑.๒ มอบกลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ ดำเนินการต่อไปนี้

๑) ให้วางแผนในการลงพื้นที่พบปะ/เตรียมการทั้ง ๕ จังหวัดและถ่ายทอดวีดิทัศน์ (ได้แก่ วัดโพธิ์น้อย จังหวัดศรีสะเกษ) โดยมีท่าน ผอ.ศอ.๑๐ เป็นประธาน/ผู้นำทีม

๒) การจัดตั้ง Day care

- Elderly Day Care (ศอ.๑๐อบ.) ให้วางแผนเพื่อเสริมรายได้ในกลุ่มผู้สูงอายุที่มีกำลังจ่าย โดยการพัฒนาและนำโปรแกรม Blue book มาใช้ จัดให้มีกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม

- การพัฒนาเป็นต้นแบบในพื้นที่แต่ละจังหวัด
- ให้สำรวจ/ประเมินความต้องการของผู้รับบริการและภาคีเครือข่าย

๓.๑.๓ ร่างคุณสมบัติของพยาบาลที่ต้องการ ที่ต้องการบรรจุแต่งตั้ง (กลุ่มการพยาบาล) โดยนาง ลักขณา แยมพิวัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ได้นำเสนอข้อมูลจากการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการของกรมอนามัย ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่านระบบ Conference โดย ศอ.๑๐อบ. มีตำแหน่งพยาบาลว่าง และให้คัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ซึ่งกำหนดให้ดำเนินการคัดเลือก(สัมภาษณ์) ในวันที่ ๓ ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗ และบรรจุเข้ารับราชการในวันที่ ๑ ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน
๒๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑๒๘๘	งานพยาบาลในชุมชน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น
๒๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑๔๖๔	กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๒๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑๔๙๐	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๒๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑๗๙๘	งานพยาบาลในชุมชน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา
๒๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๘๒๒ *	งานพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเขตเมือง (กรุงเทพมหานคร) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี (ปฏิบัติราชการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง)
๒๗	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๘๔๓	งานพยาบาลให้บริการปรึกษา กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเขตเมือง (กรุงเทพมหานคร) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี (ปฏิบัติราชการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง)
๒๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๘๔๖	งานพยาบาลในชุมชน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเขตเมือง (กรุงเทพมหานคร)

แผนดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ของกรมอนามัย (๑/๒๕๖๗)

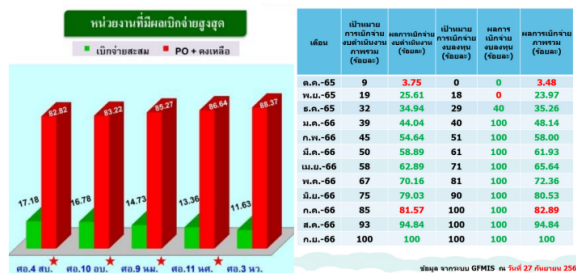
ขั้นตอน	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.
๒	เสนอกรมลงนามประกาศรับสมัคร	๑๓ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๓	แจ้งเวียนประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการ	๒๐ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๗ วัน
๔	ดำเนินการรับสมัคร	๒๗ พฤศจิกายน - ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	๗ วันทำการ
๕	ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ คัดเลือก และรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	
๖	ดำเนินการคัดเลือก	๓ มกราคม ๒๕๖๗	
๗	กรอกและรวมคะแนน ตรวจสอบคุณสมบัติ คุณสมบัติผู้สมัครฯ และจัดทำประกาศรายชื่อเสนอกรมลงนาม	๔ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗	
๘	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	
๙	รายงานตัวเพื่อบรรจุ	๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	
๑๐	บรรจุเข้ารับราชการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	

ข้อสั่งการ: มอบกลุ่มอำนวยการ ดำเนินการดังต่อไปนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบรรจุ โดยมีท่าน ผอ.ศอ.๑๐๖.เป็นประธาน
- แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคลากรเพื่อเลื่อนระดับเป็นชำนาญการ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง (โควตา ๘ ตำแหน่ง) วางแนวทางการคัดเลือกให้เกิดความยุติธรรม
- การบริหารตำแหน่งว่าง ได้แก่ นักรังสีการแพทย์ ๑ ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ ๑ ตำแหน่ง ส่วนตำแหน่ง
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๒ ตำแหน่ง ให้ยุบรวมตำแหน่งเป็นนักรังสีการแพทย์ ๒ ตำแหน่ง โดยให้อำนาจการดำเนินการ
และรายงานความคืบหน้าแก่ผู้อำนวยการ

๓.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือน ผลการติดตามแผนงานและการ เบิกจ่ายงบประมาณ ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- ผลการเบิกจ่ายเดือน ต.ค. ๒๕๖๖ (เป้าหมายร้อยละ ๑๓) โดย ศอ.๑๐ สามารถดำเนินการได้ ร้อย
ละ ๑๖.๗๘ ซึ่งเกินค่าเป้าหมาย และอยู่ในอันดับที่ ๒ เมื่อ Ranking กับหน่วยงานส่วนภูมิภาค



ผลการเบิกจ่ายเดือน ต.ค. 2566

ผลงานได้ร้อยละ 16.78
(เป้าหมายร้อยละ 13)

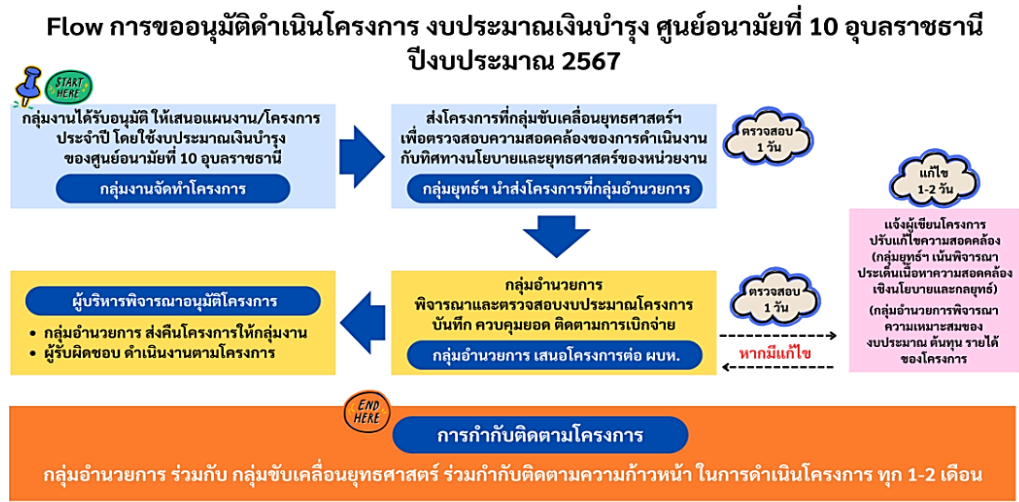
ปัจจัยความสำเร็จ

• ระบบกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนและการเบิกจ่าย

- + ความร่วมมือกับกลุ่มอำนวยการ (อำนวยการ&บริหารยุทธ) ร่วมวางแผนการเบิกจ่าย และร่วมติดตามทุกสัปดาห์
- + สื่อสาร ประชุมติดตาม หน.กลุ่ม (On-Site & On-Line) เพื่อร่วมวางแผน และติดตามแผนการดำเนินงาน 1 ครั้ง/เดือน
- + กลุ่มยุทธฯ (งานงบประมาณ) ติดตามแผนงานและการเบิกจ่าย ทุกวัน

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาการใช้เงินบำรุง (ต่อเนื่อง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย นายชัยยะ เผ่าผา ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ได้นำเสนอแนวทางการขออนุมัติใช้งบประมาณเงินบำรุง และแผนเพิ่มรายได้ของ คอ.๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แนบเพิ่มรายได้ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ค่าละทางเหมา	รวมรายได้	ต้นทุน	กำไร/ขาดทุน
B1	จัดหาทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ศูนย์สุขภาพชุมชน (Community Care-CC) ทั่วอุบลราชธานี	คน	60	4,900.00	294,000.00	190,500.00
B2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขเป็นผู้เชี่ยวชาญเรื่องลูกด้วยนมแม่ (มีสสมแม่)	คน	100	3,500.00	350,000.00	160,000.00
B3	ศูนย์สรีดสังคมและพัฒนาการทักษะของเด็กปฐมวัย (EF)	คน	408	2,750.00	1,122,000.00	895,680.00
B4	คัดแนวสายตาสภาพเด็กวัยเรียนที่มีสายตาสั้นผิดปกติ	คน	1,500	600.00	900,000.00	510,300.00
B5	บริการยาลดความดันโลหิตสำหรับผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคหัวใจ	คน	60	3,000.00	220,200.00	219,800.00
B6	หน่วยบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขชุมชน (CC) ทั่วอุบลราชธานี	คน	300	500.00	150,000.00	50,000.00
B7	Muscular Fusion Fitness Center	ครั้ง	12	50,000.00	600,000.00	417,600.00
B8	พัฒนาความรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยเวชศาสตร์วิถี	คน	100	3,500.00	350,000.00	206,000.00
B9	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการวินิจฉัยโรค	คน	188	3,500.00	658,000.00	379,120.00
B10	การสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์ (BFSI)	คน	100	4,500.00	450,000.00	257,572.00
B11	การบังคับใช้กฎหมายการสาธารณสุขสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คน	160	5,000.00	800,000.00	569,800.00
B12	จำหน่ายยา อ.11	ชุด	1,000	1,200.00	1,200,000.00	950,000.00
B13	จำหน่ายยา อ.13	ชุด	2000	1,100.00	2,200,000.00	820,000.00
B14	Box set SI2	ชุด	300	800.00	240,000.00	165,000.00
รวมทั้งสิ้น				9,534,200.00	5,791,372.00	3,742,828.00
รายได้ประจำ						
1	แม่โขง	ครั้ง	16524	250.00	4,131,000.00	2,768,878.00
2	ออกหน่วยตรวจสุขภาพเชิงรุก/รับ			6,000,000.00	3,955,479.00	2,044,521.00
3	ทันตกรรม	ครั้ง		6,800,000.00	1,949,560.00	4,850,440.00
4	ผู้สูงอายุ			3,600,000.00	2,293,500.19	1,306,499.81
5	กายภาพบำบัด			2,880,000.00	1,379,820.00	1,500,180.00
6	sleep Dee			14,964,000.00	11,404,000.00	3,560,000.00
7	LM			100,000.00	222,700.00	-
8	แม่และเด็ก (วัดหินกรูด)	คน	150	470.00	70,500.00	37,500.00
9	การรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน	คน	3,000	230.00	690,000.00	100,000.00

ข้อสั่งการ/มติที่ประชุม:

ที่	ประเด็น/รายละเอียด	ข้อสั่งการ/ผู้รับผิดชอบ
๑.	การตรวจสอบภาพประจำปี พบว่าระบบ X – ray ที่ต้องซื้อประกันเพิ่ม ให้กลุ่มที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาอีกครั้ง	มอบกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มอำนวยการ และ กลุ่มสื่อสารฯ (IT)
๒.	บริการกายภาพบำบัด หากพบเตียงว่างให้เรียกคืนนัดสำรองมาทำให้เต็ม	มอบกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
๓.	ระบบการลงข้อมูลใน HosXP ให้เพิ่มการลง ICD ๑๐ ให้ครบเพื่อให้ครอบคลุมบริการและสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้มากขึ้น	มอบกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ร่วมกับ กลุ่มประกันสุขภาพ
๔.	บริการคลินิก Sleep Dee พบว่า คิวรับบริการเหลือว่างเป็นจำนวนมากในเดือนนี้ ให้รีบดำเนินการแก้ปัญหาคิวไม่เต็มและ ทำแผนมานำเสนออีกครั้ง	มอบกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
๕.	บริการวัคซีนทางเลือก ในกลุ่มเด็ก ให้วางแผนออกประชาสัมพันธ์วัคซีนทางเลือก เพิ่มช่องทางอื่นๆ อาทิ การประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานราชการ ที่ประชุมอำเภอ ฯลฯ	มอบกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก

๔.๒ การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน และการกำกับติดตามตัวชี้วัดตามคำรับรอง กพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นางอุมาพร สังขฤกษ์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ได้นำเสนอ (ร่าง) ตารางถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน ดังนี้

(ร่าง) ตารางถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (ชื่อกลุ่มงาน)															
		บุคลากร		ประไฟ		นิพนธ์		ศดรราช		โฉไล		ปาริณี		ผู้ดำเนินการ			
		คุณลักษณะ	ชื่อ	ประไฟ	นิพนธ์	ศดรราช	โฉไล	ปาริณี	ลักษณะ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ
		1.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	2.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	3.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	4.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	5.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	6.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	7.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	8.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	9.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	10.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	11.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	12.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	13.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	14.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	15.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	16.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ
1	1.1(1) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย																
2	1.1(2) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น																
3	1.1(3) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน																
4	1.1(4) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ																
5	1.2ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม																
6	1.3จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม																
7	2.1ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)																
8	2.2ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)																
9	2.3ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ																
10	2.4ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567																
11	2.5ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปใช้ในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)																
รวม		O															
		S															

(ลงชื่อ) ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

(นายปณณิ คชเสรีรักษ์)

วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

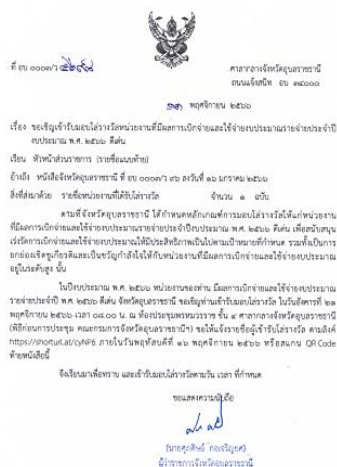
ข้อสั่งการ/มติที่ประชุม:

- มติที่ประชุมเสนอให้นำเข้าพิจารณาในการประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดเป็นวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยผู้อำนวยการเป็นประธาน
- ให้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมอบผู้ช่วยผู้อำนวยการในแต่ละสายงาน กำกับติดตามตัวชี้วัด และให้แต่ละกลุ่มงานจัดทำรายงานผลการกำกับตัวชี้วัดใน ทุกเดือน เพื่อเป็นรายงาน กพร. และนำเข้าติดตามในที่ประชุม CEO ทุกรอบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ ขอเชิญเข้ารับมอบโล่รางวัลหน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายและและใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดีเด่น

- จังหวัดอุบลราชธานีได้เชิญผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี เข้ารับมอบโล่รางวัล หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายและใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดีเด่น ประเภทหน่วยงานที่ได้รับ งบประมาณรายจ่ายลงทุน ตั้งแต่วางเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี



หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายและใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดีเด่น		
งบประมาณรายจ่ายลงทุน มี 3 ประเภท จำนวน 9 รางวัล		
ที่	หน่วยงาน	ลำดับที่ รับรางวัล
ประเภทหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายลงทุน ตั้งแต่วางเงินเกิน 500,000 บาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท จำนวน 3 รางวัล		
1	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอุบลราชธานี	11
2	ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	12
3	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 10 อุบลราชธานี	13

ข้อสั่งการ/มติที่ประชุม:

- มอบกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และกลุ่มอำนาจการ ไปรับมอบโล่รางวัลหน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่าย และใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดีเด่น

๕.๒ งานกีฬาสีสาธารณสุขสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กีฬาสีสาธารณสุขโซน 7
และกีฬาสีสาธารณสุขสัมพันธ์ ประจำปี 2566

สรุปประชุมเตรียมจัดกีฬาสีสาธารณสุขโซน 7

1.ของบประมาณจากศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
จำนวน 15,000 บาท
 (ไม่รวมกับงานกีฬาสีสาธารณสุขสัมพันธ์ประจำปี 2566
 รายละเอียด slide no.2)

2.สนับสนุนสื่อผู้บริหาร 1 ตัว

3.งบประมาณกลางวัน และน้ำดื่ม ผู้ร่วมงาน เบิกจากต้นสังกัด
 (**ผู้เข้าร่วมงานSport Day ประมาณ 50 คน)

4.ขอจำนวนโต๊ะจีน Sport Nightของแต่ละหน่วยงาน
 (โต๊ะละ 1,500 บาท / 8 คน หน่วยงานจ่ายเอง)
 (**ผู้เข้าร่วมงานSport Night ประมาณ 37 คน)

งานที่ได้รับมอบหมาย
กีฬาสีสาธารณสุขโซน 7 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2566
การแถลงเปิด
 เวลา 07.00 น. นำขบวนยืด 10 นาที
 08.00 น. การแถลงออกกำลังกายและมวยไทย
 และเปิด 10 นาที
 09.00 น. กีฬามหาสนุก 2 รายการ

สรุปจำนวนเข้าร่วมงาน โดยสำรวจแต่ละกลุ่มงาน

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2566		วันที่ 23 ธันวาคม 2566	
Sport Day	Sport Night	Sport Day	Sport Night
49	37	42	39

สรุปงานกีฬาโซน 7
การเข้าร่วมและสนับสนุน
จากหน่วยงานต่างๆ

หน่วยงาน	รายได้	งบอุดหนุน	งบเงิน	งบเงิน 1,500	งบเงิน	งบเงิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี		100			20,000	
ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี		20	2	3,000	30,000	33,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๑		20	1	1,500	3,000	4,500
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๒		20	2	3,000	15,000	18,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๓		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๔		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๕		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๖		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๗		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๘		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๙		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๒๐		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๒๑		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๒๒		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๒๓		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๒๔		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๒๕		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๒๖		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๒๗		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๒๘		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๒๙		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๓๐		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๓๑		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๓๒		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๓๓		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๓๔		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๓๕		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๓๖		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๓๗		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๓๘		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๓๙		20	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๔๐		20	2	3,000	3,000	6,000
รวม		500	25	37,500	375,000	412,500

ข้อสั่งการ/มติที่ประชุม:

- มอบกลุ่มอนามัยวัยทำงาน ร่วมกับ คณะกรรมการ HWP ปรับกิจกรรมในโครงการ ให้ครอบคลุม กิจกรรมงานกีฬาภายในหน่วยงาน งานกีฬาสีสาธารณสุขสัมพันธ์ และงานกีฬาสีสาธารณสุขโซน ๗
- กีฬาสีภายในศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี แบ่งเป็น ๒ สี จัดงานในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยให้คณะกรรมการ HWP ดำเนินโครงการ

ปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นางปนัดดา เหมือนมาตย์
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ผู้จัดรายการการประชุม

นางสาวศิริกานา สายชนะ
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ผู้จัดรายการการประชุม

นางอุมาพร สังข์ฤกษ์
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
 ผู้ตรวจรายการการประชุม

รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน กลุ่มตัวชี้วัด 2.2

การจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้ KM & LO

รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)
และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)
เดือนตุลาคม 2566-เดือนพฤศจิกายน 2566

เดือนตุลาคม 2566

1. สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อวางแผนจัดการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ปี 2566 ดังนี้

1) วิสัยทัศน์การดำเนินงาน(Vision): ยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่เป็นเลิศในการสร้างสรรค์ความรู้ นวัตกรรม (High performance organization : HPO)

2) เป้าหมาย (Ultimate Goal): ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพ มีคุณค่าต่อการป้องกัน การแก้ปัญหาทางสุขภาพในปัจจุบัน และการรับมือกับความท้าทายทางสุขภาพในอนาคตได้อย่างเป็นรูปธรรม

3) เป้าหมายตัวชี้วัด:

3.1) จำนวนงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมที่ดำเนินการได้ไม่น้อยกว่า 20 เรื่องต่อปี

3.2) จำนวนงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมถูกนำไปใช้ประโยชน์ระดับประเทศ/นานาชาติอย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี

3.3) จำนวนงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมที่ทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายและนำไปปฏิบัติ อย่างน้อย 2 เรื่องต่อปี

3.4) จำนวนนักวิจัยและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน ผ่านการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

3.5) จำนวนนักวิจัย นักวิชาการและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานผ่านการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3.6) วารสารศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี มีมาตรฐานคุณภาพและได้เข้าสู่ฐานระบบ Thaijo

4) กลยุทธ์การดำเนินงาน ด้วย 3 สร้าง

4.1) สร้างและเพิ่มสมรรถนะบุคลากร

4.2) สร้างกลไกในการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม

4.3) สร้างระบบรวบรวมและเผยแพร่ผลงานวิชาการ

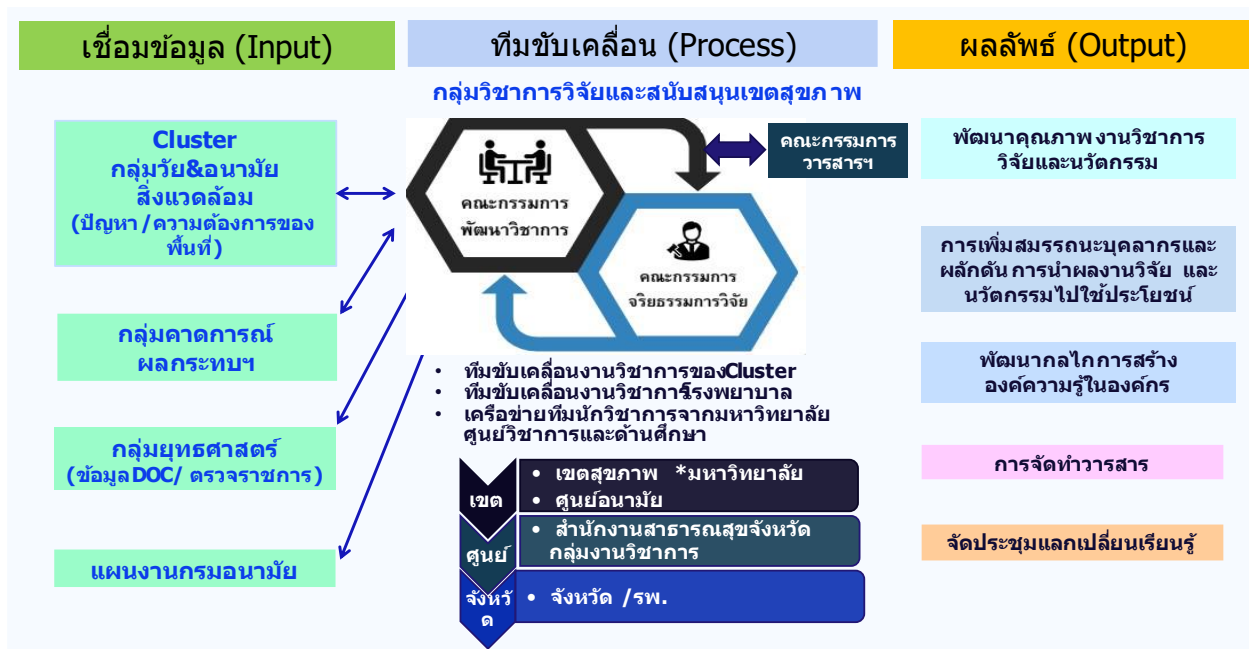
การยกระดับแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อสร้างสุขภาพ และยกระดับการวิจัยนวัตกรรม				
เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	1. จำนวนผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมที่ดำเนินการได้ ไม่น้อยกว่า 20 เรื่องในรอบปี (เรื่อง) 2. จำนวนผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมที่ผ่านเกณฑ์นำไปใช้ประโยชน์ ได้อย่างน้อย 1 เรื่องในรอบปี (เรื่อง) 3. จำนวนผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมที่เกิดจากการร่วมทำงานกับภาคีเครือข่ายและนำไปปฏิบัติ อย่างน้อย 6 เรื่องในรอบปี (เรื่อง) 4. จำนวนนักวิจัยและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 เข้าร่วมคน (50 คน)			
กลุ่มเป้าหมาย	1. นักวิชาการ นักวิจัย และเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี กรมอนามัย 2. หน่วยงานภายนอก (ภาครัฐ/มหาวิทยาลัย/รัฐวิสาหกิจ/ชุมชน) ในเขตสุขภาพที่ 10			
กลยุทธ์	การเพิ่มสมรรถนะบุคลากร	กลไกการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม	พัฒนาระบบ	
มาตรการ	1. สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการฝึกอบรมวิจัย 2. สนับสนุน Coaching Team ที่มีความเชี่ยวชาญ ทั้งภายในและภายนอก 3. จัดทำระบบคลังวิจัยและฐานข้อมูลออนไลน์ 4. พัฒนาศูนย์กลางวิชาการสู่องค์กรวิจัย 5. กำหนดแผนปฏิบัติการด้านงานวิจัย องค์ความรู้ และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการ	1. สร้างและสนับสนุนทีมวิชาการในรูปแบบคกก.กพร. คกก.วารสารและคกก.จริยธรรม 2. กำหนดคณะกรรมการ นวัตกรรม เป็นโครงสร้างและกำหนดเป็นตัวชี้วัดของกรมอนามัยและองค์กร 3. การติดตามและกำกับผ่านกรรมการศูนย์และคกก.สสจ10 4. สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์และเชื่อมกับนิคมผลงานวิชาการดีเด่น	1. ระบบวารสารthajoo สุราษฎร์ TCI 2. ระบบฐานข้อมูลคลังความรู้ 3. ระบบบริหารและเผยแพร่ผลงานวิชาการ 4. ระบบออนไลน์แบบเรียลไทม์ 5. ระบบคลังข้อมูลเพื่อใช้ในการช่วยสร้างงานวิจัย เช่น ENDNOTE / Chat GPTช่วยแปลภาษา ช่วยบทบรรณาธิการ/ Scispace สรุปประเด็นได้จากบทบรรณาธิการ	
โครงการ	โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้านงานวิชาการวิจัยเพื่อส่งเสริมสุขภาพและจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ 10		โครงการพัฒนาศักยภาพงานวิชาการงานวิจัยและนวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 10	
ระดับ ความสำคัญ	โครงการ 1		โครงการ 2	
	1. มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน 2. มีคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการของหน่วยงาน 3. ขยายการบริการพัฒนาศักยภาพในการสร้างงานวิชาการความรู้และนวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 4. มีประสิทธิภาพจัดการปัญหาสุขภาพและการบริการวิจัย		1. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์และการอบรม 2. ขยายการดำเนินงานวิชาการพัฒนาศักยภาพในการสร้างงานวิชาการความรู้และนวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 3. การกำกับติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการวิชาการความรู้และนวัตกรรมจากกรมการแพทย์และกรมอนามัย	
ระดับ ความสำคัญ	โครงการ 3		โครงการ 4	
	1. ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมถูกนำไปใช้ในเวทีประชุมวิชาการกรม 2. ผลงานวิชาการผ่านเวทีการประกวด LIKE Talk Award 3. การกำกับติดตามและประเมินผลการนำงานวิชาการความรู้และนวัตกรรมจากกรมการแพทย์และกรมอนามัย		1. ข้อเสนอเชิงนโยบาย/แนวทางการแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่และประเทศ 2. แผนยุทธศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม 3. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมถูกนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการกระทรวง 4. มีการตีพิมพ์วารสาร 2 ฉบับ 5. ฐานข้อมูล ผลงานงานวิชาการ และระบบสารสนเทศทั้งในและนอกหน่วยงาน	

ผลการดำเนินงาน

ผลงานด้านการสร้างและเพิ่มสมรรถนะบุคลากร ตั้งแต่ปี 2562 -2566 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ทำผลงานวิชาการวิจัยอย่างต่อเนื่อง คิดเป็นร้อยละ 36.0, 22.0, 22.0, 22.0, 30.0 และ 27.8 ตามลำดับ โดยมีการเข้าร่วมนำเสนอผลงานในเวทีระดับกรมอนามัยทุกปี เฉลี่ย 10-13 เรื่องต่อปี มีผลงานวิชาการนำเสนอ UNPSA 2021 จำนวน 1 เรื่อง คือ “Treat sewage safely with a sand drying bed sewage treatment system” โดยนางไฉไล ช่าง ในปี 2564 - 2566 ส่งผลงานประเมินรางวัล TPSA 2 เรื่อง คือ 1) การขับเคลื่อนโรงเรียนรอบรู้ ด้วย 5B โดย นางอุมาพร สังข์สุข และ 2) การพัฒนาศูนย์เด็กเล่น 4D โดย นางสาวไผดา วิรศมี และในปี 2566 ได้ส่งผลงานงานประเมินรางวัล TPSA 2 เรื่อง คือ 1) ประสิทธิภาพบริการ เรื่องบ่อทรายกรองบำบัดสิ่งปฏิกูลให้ปลอดภัย เพื่อคนไทย พันภัยทะเลระดับและท้องถิ่น โดยนางไฉไล ช่างดำ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญและนายบุญเกิด เชื้อธรรม และในปี 2566 มีผลงานวิชาการวิจัยแล้วเสร็จ 17 เรื่อง ร้อยละ 27.78 ได้นำเสนอและเผยแพร่ทั้งในเวทีประชุมวิชาการระดับเขต/ประเทศและตีพิมพ์วารสาร 14 เรื่อง ร้อยละ 82.35 และนำไปใช้ประโยชน์กับพื้นที่ 2 เรื่อง ร้อยละ 11.76 มีการจัดการความรู้ในแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Like talk และมีผลงานส่งประกวด Like talk Award ทุกปี ได้รับรางวัลชนะเลิศ 4 ปีซ้อน (ดังตารางที่ 1 และ 2)

ผลงานด้านกลไกในการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม การจัดตั้งให้มีคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี โดยการมีส่วนร่วมของผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก 3 หน่วยงาน ประชุมเดือนละ 1 ครั้ง มีผลการดำเนินงานในปี 2566 มีโครงการส่งขอพิจารณา 15 เรื่อง รับรองผ่าน 9 เรื่อง ร้อยละ 60.0 ระหว่างปรับปรุงแก้ไข 4 เรื่อง ร้อยละ 21.05 ระหว่างทบทวน 1 เรื่อง ร้อยละ 5.26 และยกเลิกโครงการ 1 เรื่อง ร้อยละ 5.26 มีการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ให้อบรมจริยธรรมและสอบผ่านจริยธรรม 87 คน ร้อยละ 83.96 การจัดทำวารสารศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ดำเนินการมาถึงปีที่ 10 ทั้งหมด 20 ฉบับ กำหนดการออกวารสารศูนย์อนามัยจำนวน 2 ครั้ง เล่มที่ 1 เดือน มกราคม ถึงเดือน มิถุนายน เล่มที่ 2 เดือน กรกฎาคม ถึงเดือนกันยายน โดยมีงานวิจัยอย่างน้อย จำนวน 5 ผลงานในแต่ละเล่ม โดยมีการพัฒนาวารสารเข้าสู่ฐานระบบ TCI เพื่อขอเข้ารับบริการสำหรับจัดทำฐานวิชาการให้ได้ตามเกณฑ์ให้ผ่านการรับรองคุณภาพสู่ TCI

การประเมินคะแนนกร. ตัวชี้วัดที่ 2.2 ปี 2566 ได้ผล เท่ากับ 5 คะแนนเต็ม ทั้ง 2 รอบ
จุดเด่นในการการขับเคลื่อนงานวิชาการและจัดการความรู้ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
เชื่อมโยงข้อมูล - ผ่านทีมนำ - มีพี่เลี้ยง - ติดตาม - แลกเปลี่ยน- คืบข้อมูล



ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. กำหนดเป็นนโยบายผลักดันสนับสนุนแก่บุคลากรให้มีแรงจูงใจในการสร้างผลงานวิชาการต่างๆ
2. มีระบบพี่เลี้ยง/ทีมที่ปรึกษาด้านงานวิจัย และมีคกก.พิจารณาเนื้อหาเพื่อจัดหาที่ปรึกษาที่มีความชำนาญ
3. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงาน ได้แก่ ตีพิมพ์วารสาร นำเสนอในเวทีวิชาการ เผยแพร่หน้าเว็บไซต์
4. มี Flow chart การประเมินคุณภาพผลงานวิชาการ ทั้งสำหรับผู้วิจัยทั่วไปและผู้ทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับ พร้อมการกำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน
5. มีคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยและมีวารสารวิชาการเพื่อสนับสนุนการสร้างผลงานของหน่วยงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งด้านสาธารณสุขและสถาบันอุดมศึกษาในเขตสุขภาพที่ 10
6. สร้างและสนับสนุนทีมวิชาการในรูปแบบ คกก.กพว. คกก.จริยธรรม คกก.วารสาร ร่วมมือกับภาคีเครือข่าย
7. มีระบบการกำกับ ติดตามและรายงานการดำเนินงานทุกเดือนผ่านการประชุม CFO และคกก.พว

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. การจัดทำผลงานวิชาการ/วิจัย ยังน้อยส่วนใหญ่จะดำเนินการเฉพาะผู้ที่เลื่อนขั้น
2. บุคลากรยังขาดทักษะด้านการวิจัยบางส่วน จากการรื้อของบรรณาธิการยังพบว่า คุณภาพบทความวิจัย เช่น การหาความเชื่อมั่นเครื่องมือ นำทฤษฎีมาใช้ในการทบทวนวรรณกรรมยังน้อย รูปแบบการวิจัยไม่สอดคล้องกับสถิติ ทักษะการนำเสนอผลงานให้น่าสนใจ

โอกาสในการพัฒนางาน ในปี 2567

1. สนับสนุนผู้เชี่ยวชาญให้มีความหลากหลายและครอบคลุมทุกกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม
2. สนับสนุนพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยแก่บุคลากรทั้งในองค์กรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้เหมาะสมตามบริบทและนโยบายของพื้นที่
3. ยกระดับและการเข้าถึงระบบฐานข้อมูลด้านงานวิจัยที่น่าเชื่อถือผ่านการรับรองมาตรฐานสู่ฐาน TCI 01
4. การขยายเครือข่ายด้านวิชาการในระดับพื้นที่

- 1.1 ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี มีผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

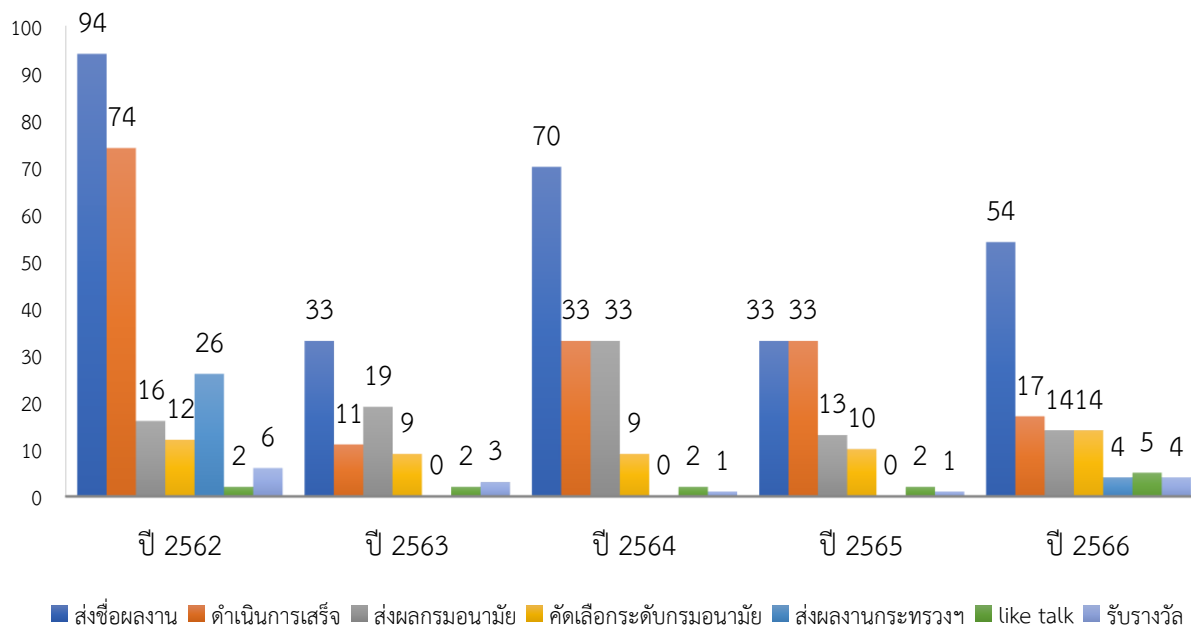
โครงการขอพิจารณา	ยกเลิกโครงการ	ระหว่างทบทวน	ระหว่างปรับปรุงแก้ไข	รับรอง
11	1	1	1	8
(100.00%)	(9.1%)	(9.1%)	(9.1%)	(72.7%)

- 1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมศักยภาพงานวิจัยด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

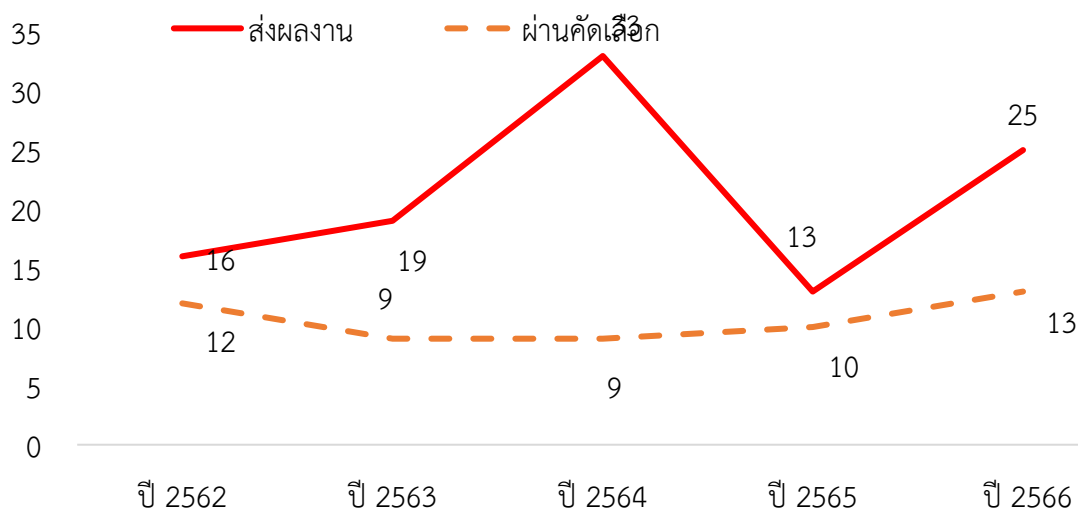
ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	นำไปใช้	รวม
16	17	6	6	3	-	48
(33.33%)	(35.41%)	(12.50%)	(12.50%)	(6.26%)		(100.00%)

1.3 การจัดทำวารสารศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ดำเนินการมาถึงปีที่ 10 ผลการดำเนิน มีวารสารศูนย์อนามัยที่ 10 จำนวน ปีละ 2 ฉบับ รวมทั้งหมด 20 ฉบับ

ตารางที่ แนวโน้มด้านผลงานวิชาการและวิจัยของศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ปี 2560-2566



ตารางที่ 2 แนวโน้มผลงานวิชาการวิจัยที่ส่งและผ่านนำเสนอในเวทีวิชาการระดับกระทรวงและระดับเขต ปี 2560-2566



จุดเด่นจากดำเนินที่ผ่าน

1. กระบวนการพัฒนาด้านวิจัยที่เป็นรูปธรรมชัดเจน
2. รูปแบบการจัดทำผลงาน Like talk และเขียนผลงานถอดบทเรียนที่นำไปใช้ได้จริง
3. เครือข่ายด้านวิชาการกับภาคการศึกษาที่เข้มแข็ง

โอกาสพัฒนางาน

1. คุณภาพงานวิจัย จากการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิ พบการทบทวนวรรณกรรมไม่สอดคล้องที่ศึกษา การอภิปรายและข้อเสนอแนะไม่สอดคล้องกับผลการศึกษาที่ได้
2. การเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์วารสารยังไม่ถูกต้อง
3. การจัดการความรู้ เป็นจุดเด่นในการแข่งขันของกรมอนามัย แต่ไม่ให้ความสำคัญ
4. การทำสื่อเพื่อนำเสนอ Power point และ Poster ไม่น่าสนใจ
5. แรงจูงใจในการทำงานด้านวิชาการของบุคลากร ไม่ดึงดูดใจและไม่สร้างแรงกระตุ้น
6. ระบบฐานข้อมูลด้านงานวิจัยที่เข้าถึงยาก
7. ระบบฐานข้อมูลห้องสมุดมหาวิทยาลัยสำหรับการทบทวนวรรณกรรม
8. วารสารวิชาการศูนย์อนามัยที่ ยังไม่เข้าฐานระบบ [TCI – Thai Journal Citation Index Centre](#) ศูนย์ดัชนีอ้างอิงวารสารไทย

GAG-ข้อเสนอในการพัฒนา

1. งบประมาณเฉพาะในการสนับสนุนงานวิจัยของหน่วยงาน เช่น งบการขับเคลื่อนด้านการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัย เป็นต้น
2. การจัดทำแนวทางและช่องทางการของบวิจัยที่ชัดเจน เช่น การขอ งบวิจัยต้องผ่าน กพว.กรมอนามัย จึงควรมีการชี้แจงแนวทางการของบหรือช่องทางที่ง่าย พร้อมตัวอย่างการเขียนของบกับหน่วยงานนั้น
2. เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนงานของกระทรวงสาธารณสุขและกรมอนามัย เพื่อนำมากำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านวิชาการและวิจัยของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ 5 ตุลาคม 2566

เอกสารประกอบการประชุม...						ดาวน์โหลดทั้งหมด	✓	☰
ชื่อ	↑	เจ้าของ	แก้ไขล่าสุด	ขนาดไฟล์				
	1.1 สำเนาคำสั่ง 1033.2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ...		ซ่อนเจ้าของแล้ว	5 ต.ค. 2023	626 KB		ดาวน์โหลด	
	2.1.1 โครงการพระราชดำริ นำเสนอศูนย์อนามัย O...		ซ่อนเจ้าของแล้ว	5 ต.ค. 2023	1 MB			
	2.1.2 การแพทย์ปฐมภูมิ_800 สำนอกสุขภาพดี.pdf		ซ่อนเจ้าของแล้ว	6 ต.ค. 2023	215 KB			
	2.1.3 สถานะชีวภาพ_การขับเคลื่อนนโยบายการ...		ซ่อนเจ้าของแล้ว	5 ต.ค. 2023	4.4 MB			
	2.1.4 ชี้แจงสอ_ส่งเสริมการมีบุตร.pdf		ซ่อนเจ้าของแล้ว	5 ต.ค. 2023	3.5 MB			
	2.1.4 ส่งเสริมการมีบุตร_IEM ชี้แจง ๔ ต.ค.2023.pdf		ซ่อนเจ้าของแล้ว	5 ต.ค. 2023	2.2 MB			
	2.1.5 เศรษฐกิจสุขภาพ_Wellness Com_ชี้แจงส...		ซ่อนเจ้าของแล้ว	5 ต.ค. 2023	2.9 MB			
	2.1.6 พักท่องเที่ยวปลอดภัย_ชี้แจงนโยบาย สร. ป...		ซ่อนเจ้าของแล้ว	5 ต.ค. 2023	1,020 KB			
	นโยบาย 30+.jpg		ซ่อนเจ้าของแล้ว	28 ก.ย. 2023	811 KB			
	นโยบาย QW.jpg		ซ่อนเจ้าของแล้ว	28 ก.ย. 2023	861 KB			

3. การจัดอบรมพัฒนาศักยภาพงานวิจัยให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 10 ครั้งที่ 1 ในวันที่ 28 ตุลาคม 2566 มีผู้เข้าอบรมจำนวน 50 คน มีการนำเสนอโครงร่างวิจัยทั้งหมด 45 เรื่อง

แบบฟอร์มประเมินรายการทรัพย์สินและเอกสารทางการเงิน/ ทรัพย์สินที่ถือโดยสมาชิกและหน่วยงาน (เรียงตาม พ.ศ. 2563)									
ทำแบบ ณ วันที่ 12 ตุลาคม 63									
ลำดับ	ชื่อทรัพย์สิน/เอกสาร	ประเภทเอกสาร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	สถานะการดำเนินการ (%)					ผู้รับผิดชอบ
				ดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่ทราบ	ดำเนินการอยู่	ยังไม่ดำเนินการ	การดำเนินการล่าช้า	
1.	การเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสถานะทางการเงินของสมาชิกและหน่วยงาน	บัญชี	30.03-31.03	✓					คุณนาย นิลทิพย์ นิลทิพย์
2.	การจัดทำรายงานทางการเงินของสมาชิกและหน่วยงาน	50% Cross-sectional	31.03-31.03	✓					คุณนาย นิลทิพย์ นิลทิพย์
3.	การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของสมาชิกและหน่วยงาน	30% Cross-sectional	30.03-31.03	✓					คุณนาย นิลทิพย์ นิลทิพย์
4.	การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของสมาชิกและหน่วยงาน	30% Cross-sectional	30.03-31.03	✓					คุณนาย นิลทิพย์ นิลทิพย์

ลำดับ	ชื่อผลิตภัณฑ์/โครงการ	ประเภทโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานะการดำเนินงาน (%)					ผู้รับผิดชอบ
				โครงการเสร็จสิ้น	โครงการดำเนินอยู่	โครงการเตรียมการ	โครงการยังไม่เริ่ม	โครงการยกเลิก	
๑	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานภายในกรมการปกครอง	พัฒนาระบบสารสนเทศ	๒๕๖๑-๒๕๖๒	✓					นายสมชาย ใจหาย
๒	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานภายในกรมการปกครอง	พัฒนาระบบสารสนเทศ	๒๕๖๑-๒๕๖๒	✓					นายสมชาย ใจหาย
๓	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานภายในกรมการปกครอง	พัฒนาระบบสารสนเทศ	๒๕๖๑-๒๕๖๒	✓					นายสมชาย ใจหาย
๔	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานภายในกรมการปกครอง	พัฒนาระบบสารสนเทศ	๒๕๖๑-๒๕๖๒	✓					นายสมชาย ใจหาย
๕	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานภายในกรมการปกครอง	พัฒนาระบบสารสนเทศ	๒๕๖๑-๒๕๖๒	✓					นายสมชาย ใจหาย
๖	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานภายในกรมการปกครอง	พัฒนาระบบสารสนเทศ	๒๕๖๑-๒๕๖๒	✓					นายสมชาย ใจหาย
๗	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานภายในกรมการปกครอง	พัฒนาระบบสารสนเทศ	๒๕๖๑-๒๕๖๒	✓					นายสมชาย ใจหาย
๘	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานภายในกรมการปกครอง	พัฒนาระบบสารสนเทศ	๒๕๖๑-๒๕๖๒	✓					นายสมชาย ใจหาย

สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒									
ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน/โครงการ	ประเภทโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การดำเนินงาน (%)					ผู้รับผิดชอบ
				จัดทำยุทธศาสตร์	สำรวจ/วิเคราะห์	ดำเนินการตามแผน	ติดตาม/ประเมินผล	สรุป/นำผลไปใช้	
9	การสนับสนุนบุคลากร เพื่อพัฒนา/เสริมสร้างสมรรถนะ บุคลากรในหน่วยงาน ๑๒	ฝึก Cross sec: onal	๒๕.๕๖- ๒๕.๕๗	✓					ผู้ประสานงาน
10	การสนับสนุนบุคลากร เพื่อพัฒนา/เสริมสร้างสมรรถนะ บุคลากรในหน่วยงาน ๑๒	ฝึก Cross sec: onal	๒๕.๕๖- ๒๕.๕๗	✓					ผู้ประสานงาน
11	เพื่อพัฒนา/เสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรใน หน่วยงาน ๑๒	ฝึก Cross sec: onal	๒๕.๕๖- ๒๕.๕๗	✓					ผู้ประสานงาน

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครง ร่าง	วิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การ นำไปใช้	
12	การประเมินคุณภาพของ ปัจจัยที่มีผลต่อวิถีชีวิตของ ผู้ประกอบการในตลาดชุมชน ที่ 3	วิจัย Applied Comm recional	พ.ย.63 นอ.55	✓						คุณศาสตราวิมลมาศทอง สุภาวดีและอรอนันต์สุภาวดี อบจ.ปัตตานี
13	รูปแบบการสนับสนุนการ เกษตรเชิงวิถีอินทรีย์ รวมถึง ปลูกข้าวปลอด สารพิษด้วยพืชดอกตะแบก เป็นสารไล่ยุง	วิจัย Experient	พ.ย.63 นอ.55	✓						คุณศาสตราวิมลมาศทอง สุภาวดีและอรอนันต์สุภาวดี อบจ.ปัตตานี

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (%)					ผู้รับผิดชอบ
				มีการรายงาน ข้อมูล	โดย ตรง	ดำเนินการ จริง	ถูกต้อง สมบูรณ์	ตาม เป้าหมาย	
14	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ แก่บุคลากรในสังกัดฯ ตาม แผนงาน 20	Info Guard Report card	พ.ย.63 - ธ.ย.65		✓				ผู้ช่วยฯ น.ส.วิไลวรรณ
15	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ แก่บุคลากรในสังกัดฯ ตาม แผนงาน 20	Info Guard report card	พ.ย.63 - ธ.ย.65		✓				ผู้ช่วยฯ น.ส.วิไลวรรณ
16	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ แก่บุคลากรในสังกัดฯ ตาม แผนงาน 20	Info report card	พ.ย.63 - ธ.ย.65		✓				ผู้ช่วยฯ น.ส.วิไลวรรณ
17	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ แก่บุคลากรในสังกัดฯ ตาม แผนงาน 20	Info Evaluation	พ.ย.63 - ธ.ย.65		✓				ผู้ช่วยฯ น.ส.วิไลวรรณ
18	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ แก่บุคลากรในสังกัดฯ ตาม แผนงาน 20	Info Evaluation	พ.ย.63 - ธ.ย.65		✓				ผู้ช่วยฯ น.ส.วิไลวรรณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ประเภท ผลงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความสำเร็จ (%)					ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	เฝ้า รับ ฟัง	ดำเนินการ วิจัย	สรุปผล แผนการ	การ จัดนิทรรศ	
19	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ จากแหล่งโบราณคดีเมือง นครราชสีมาในเขตเมือง และชนบท	นิทรรศการ	พ.ค.- ธ.ค.65	✓					นางสาววิมลฉัตรภักดิ์
20	โครงการจัดนิทรรศการ "500 ปี เมืองสุโขทัย มรดกชาติไทย"	นิทรรศการ นิทรรศการ	พ.ค.- ธ.ค.65	✓					นางสาววิมลฉัตรภักดิ์
21	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ จากแหล่งโบราณคดีเมือง นครราชสีมาในเขตเมือง และชนบท	นิทรรศการ นิทรรศการ	พ.ค.- ธ.ค.65	✓					นางสาววิมลฉัตรภักดิ์

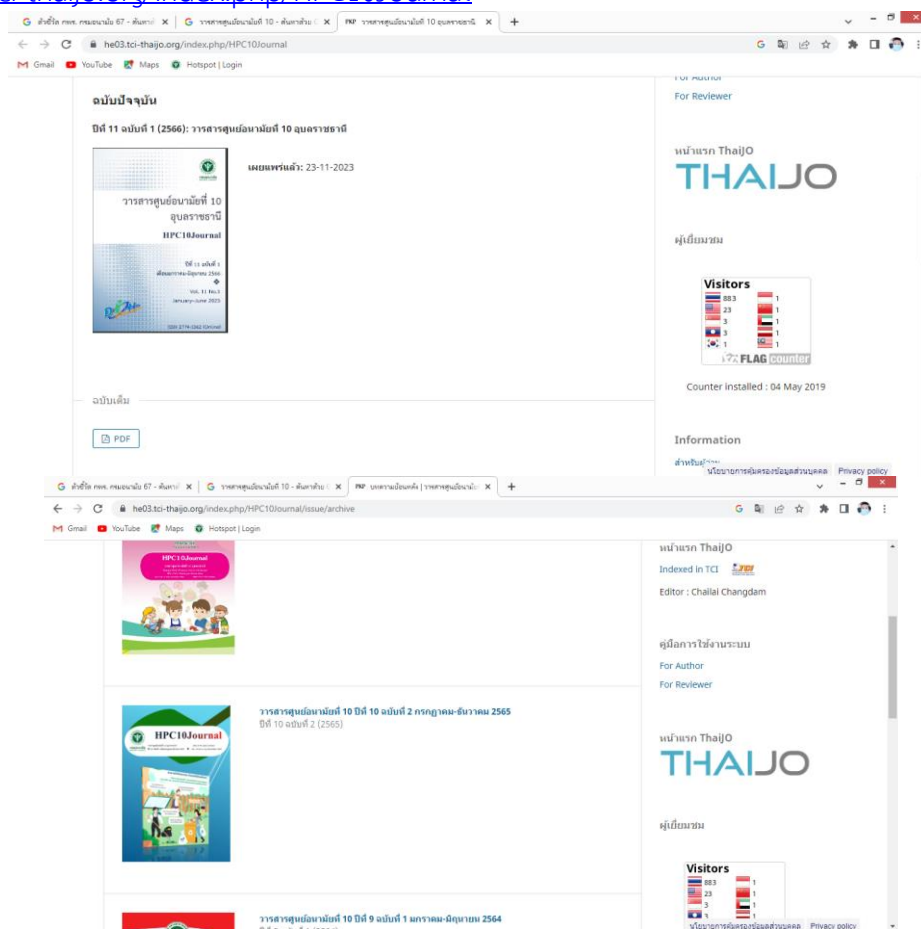
ลำดับ	ชื่อประเด็นการสอน	ประเภท ผลงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความสำเร็จที่คาดหวัง (✓)					ผู้รับผิดชอบ
				พิจารณา รวม ข้อมูล	โครง ร่าง	ดำเนินการ ผลิต	สรุปผล	เผยแพร่	
22	การพัฒนาแบบฝึกหัดจาก ใบความรู้เกี่ยวกับประวัติ และชาติของประเทศไทย		ปี 150 พ.ย. พ.ย.	✓					คุณสมเจติวิบูลย์และ คุณจิ๋ว
23	การพัฒนารายงานกิจกรรม ของโรงเรียนจากผลการ จัดกิจกรรมที่ผ่านแล้ว สำหรับ ผู้เรียนและครู		ปี 150 พ.ย. พ.ย.	✓					คุณสมเจติวิบูลย์และ คุณจิ๋ว
24	การพัฒนารายงานกิจกรรม สำหรับครู สำหรับผู้เรียน และโรงเรียน		ปี 150 พ.ย. พ.ย.	✓					คุณสมเจติวิบูลย์และ คุณจิ๋ว

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดการปฏิบัติงานตาม พร.ป.บ. ๒๕๖๑									
ลำดับ	ตัวชี้วัดตามแผน	ประเภทความ	หมายเหตุลำดับความ	การตรวจเห็น	โดยทีม	ดำเนินการโดย	ผู้ดูแลแผนงาน	ผู้บันทึก	ผู้ประเมิน
28	จัดตั้งโครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีโดยมีผู้เกี่ยวข้องภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการตามแผนปี ๒๕๖๑	566 Cross sectional	85-65-70-66	✓					ผู้ตรวจการฯ ผู้ควบคุมงาน ***แผนงานที่ ๑ โดยผู้เกี่ยวข้อง ๑๑ โดยผู้เกี่ยวข้อง
29	การดำเนินการตามแผนตามแผนปฏิบัติการตามแผนปี ๒๕๖๑ โดยผู้เกี่ยวข้องภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการตามแผนปี ๒๕๖๑	566 Cross Experiment	85-65-70-66	✓					ผู้ตรวจการฯ ผู้ควบคุมงาน ***แผนงานที่ ๑ โดยผู้เกี่ยวข้อง
30	การดำเนินการตามแผนตามแผนปฏิบัติการตามแผนปี ๒๕๖๑ โดยผู้เกี่ยวข้องภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการตามแผนปี ๒๕๖๑	566 R&D	85-65-70-66	✓					ผู้ตรวจการฯ ผู้ควบคุมงาน ***แผนงานที่ ๑ โดยผู้เกี่ยวข้อง
31	การดำเนินการตามแผนตามแผนปฏิบัติการตามแผนปี ๒๕๖๑ โดยผู้เกี่ยวข้องภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการตามแผนปี ๒๕๖๑	566 Cross Experiment	85-65-70-66	✓					ผู้ตรวจการฯ

4. จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ครั้งที่ 1 วันที่ 29 ตุลาคม 2566

5. จัดทำวารสารเข้าฐานระบบ TCI – Thai Journal Citation Index Centre

<https://he03.tci-thaijo.org/index.php/HPC10Journal>



เดือนพฤศจิกายน 2566

1. ประชุมคณะกรรมการกพว.ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 21 พ.ย. 2566 สรุปผลการประชุมดังนี้

1) การจัดทำโครงการของบ.วิจัยจากกรมอนามัยมอบเลขาพว.ประสานและเป็นหลักในการจัดทำโครงร่างเสนอฯ

2) การจัดอบรมคลินิกนักวิจัยเพื่อเลื่อนระดับเร่งด่วน 6 สัปดาห์ โดยทีมกพวจัดประชุมชี้แจงในวันที่ 6 ธ.ค.

ช่วงบ่ายและกรมอนามัย โดยงานกองการเจ้าหน้าที่จะชี้แจงแนวทางการจัดทำผลงานแบบออนไลน์ (กำหนดวันอีกครั้ง)

ข้อเสนอจากท่านรองสราวุฒิ

(1) การพัฒนากำลังคนด้านวิชาการ ผู้ที่ทำหน้าที่อ่านผลงานวิชาการ

(2) การวางแผนการพัฒนาคนเพื่อเลื่อนระดับ ตามกรอบการเลื่อน 97 ตำแหน่ง

(3) การวางแผนพัฒนาผลงานเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการขึ้นไปชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการพิเศษ ขึ้นไป

เชี่ยวชาญ

(4) ทิศทางและเป้าหมายผลงานวิชาการต้องแหล่งข้อมูลวิจัยมีความน่าเชื่อถือ/ ข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์และเอาไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้



2. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการความรู้ ระหว่างวันที่ 26 – 28 พฤศจิกายน 2566 ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น

