



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ที่ สธ ๐๙๒๐.๐๒/๒๕๓

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ตามที่ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กำหนดประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (Chief Executive Officer) ครั้งที่ ๒ ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโกเมน ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ในการนี้ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ขอสรุปรายงานการประชุมดังกล่าว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

(นางอุมาพร สังข์ทอง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ

(นางสุกฤษณ์ ธนธรรมสถิต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ และ กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม

(นายแพทย์ปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี (Chief Executive Officer) ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๑๔ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโกเมน ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายปรกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๒. นางสิริรัตน์ วีระเดช	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
๓. นางศุภลักษณ์ ธนธรรมสถิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๔. นายนิพนธ์ กุลนิตย์	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ
๕. นายชัยยะ เผ่าผา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๖. นางลักขณา แยมพิวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗. นายศตวรรษ ศรีพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางอุมาพร สังข์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒. น.ส.ปทุมมา เดชศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. นางสาวชนิดาภา มิ่งมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางจตุพร สุขสำราญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นางปนัดดา เหมือนมาตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นางสาวอนุดิดา บุญยีน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗. นายชยกร พิมพานนท์	นักจัดการงานทั่วไป

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายแพทย์ปรกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประธานการประชุม ได้แจ้งเรื่องให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไชนา รามายณ์ ริเวอร์ไซด์ จังหวัดเชียงราย ที่ผ่านมา ท่านอธิบดีได้กำกับติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (พลาถก่อน) ของหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานต่ำทุกแห่ง พร้อมนี้ได้ชมเชยหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายสูงสุดทั้งจากส่วนกลางและภูมิภาค มีรายละเอียดตามสไลด์ต่อไปนี้

การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

(งบดำเนินงาน)

ข้อมูลจากระบบ GFMIS ณ สิ้นเดือนตุลาคม 2566 (รายละเอียดตามเอกสารหน้าที่ 15)

หน่วยงานส่วนกลาง

(เป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนตุลาคม 2566 ร้อยละ 13) ★

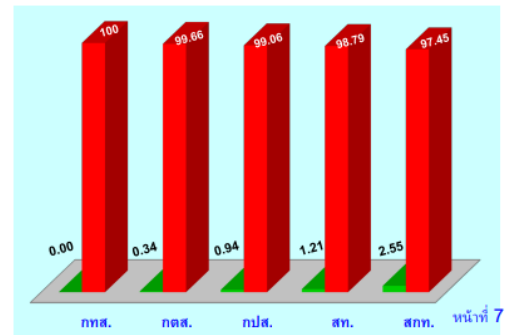
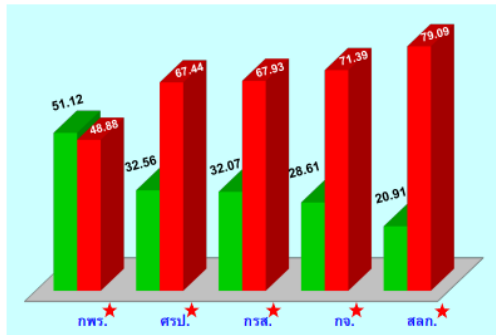
หน่วยงานที่มีผลเบิกจ่ายสูงสุด

หน่วย : ร้อยละ

หน่วยงานที่มีผลเบิกจ่ายต่ำสุด

■ เบิกจ่ายสะสม ■ PO. + คงเหลือ

■ เบิกจ่ายสะสม ■ PO. + คงเหลือ



การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน

(งบดำเนินงาน)

ข้อมูลจากระบบ GFMIS ณ สิ้นเดือนตุลาคม 2566 (รายละเอียดตามเอกสารหน้าที่ 16)

หน่วยงานส่วนภูมิภาค

(เป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนตุลาคม 2566 ร้อยละ 13) ★

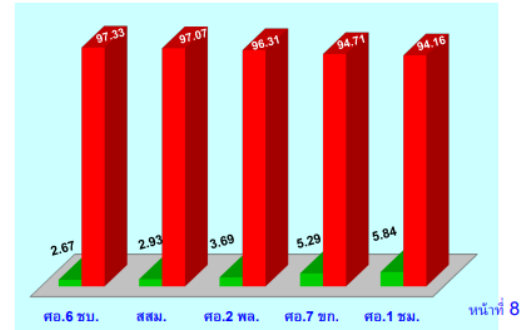
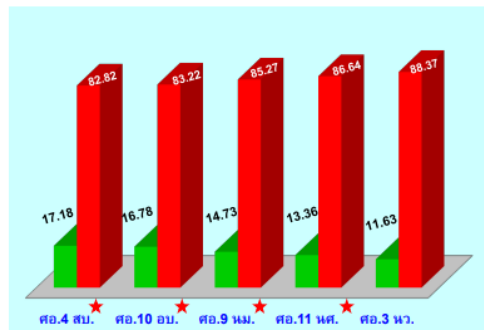
หน่วยงานที่มีผลเบิกจ่ายสูงสุด

หน่วย : ร้อยละ

หน่วยงานที่มีผลเบิกจ่ายต่ำสุด

■ เบิกจ่ายสะสม ■ PO. + คงเหลือ

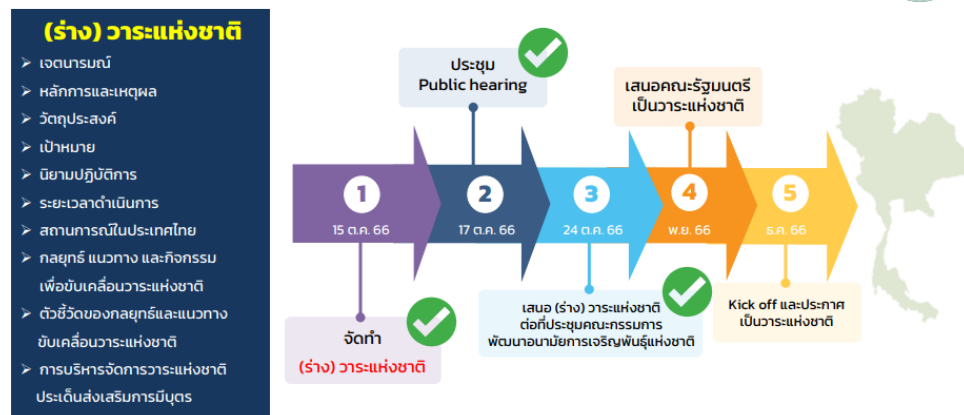
■ เบิกจ่ายสะสม ■ PO. + คงเหลือ



๒. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ประเด็น : ส่งเสริมการมีบุตร โดยท่านผู้ตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐ เป็นประธานของคณะดำเนินงาน รายละเอียดตามสไลด์ต่อไปนี้



Timeline การเสนอวาระแห่งชาติต่อคณะรัฐมนตรี





ข้อสั่งการ :

ที่	ประเด็น/รายละเอียด	ข้อสั่งการ/ผู้รับผิดชอบ
๑.	ผลการดำเนินงาน/ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ในเดือนต่อไป ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยให้วางแผนให้มีการเบิกจ่ายมากกว่าเป้าหมาย	มอบกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ และมอบผู้ช่วยผู้อำนวยการประจำสายงาน (ผช.ศุภลักษณ์) กำกับติดตาม
๒.	การส่งเสริมการมีบุตร - ให้แต่ละ รพ. วิเคราะห์/ประเมินตนเองว่าต้องการรับการสนับสนุนด้านใด ตามกรอบ six building blocks - แบ่งกลุ่มเป้าหมายเป็น กลุ่มยังไม่มีคู่ ไม่อยากมีบุตร มีบุตรยาก - รพ.จังหวัดทุกแห่งต้องทำ IUI	- มอบกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก - เรื่อง IEM มอบ ผช.นิพนธ์ ประสานข้อมูลกับศูนย์วิชาการ

ที่	ประเด็น/รายละเอียด	ข้อสั่งการ/ผู้รับผิดชอบ
๓	การพัฒนาระบบสุขภาพดีวิถีใหม่ - การพัฒนา Health Book ทุกสี ให้เชื่อมกับหมอพร้อม	มอบกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนา คุณภาพ (งานข้อมูล) และมอบผู้ช่วย ผู้อำนวยการประจำสายงาน (ผช.ศุภลักษณ์) กำกับติดตาม
๔	การพัฒนาระบบข้อมูลและการคืนข้อมูลสุขภาพกลุ่มวัยให้กับ พื้นที่ ให้ดำเนินการทันที โดยดูรูปแบบของเทศบาลเมือง พิบูลมังสาหาร	มอบ ผช.ศุภลักษณ์ ประสานงานให้พบลกับ ศอ.๑๐ ได้เชื่อมประสาน โดยกำกับติดตามทุก เดือนร่วมกับประเด็นเศรษฐกิจสุขภาพ
๕	Healthy Cities MODELS เขตสุขภาพที่ ๑๐ ต้องดำเนินการ ในทุกจังหวัด	มอบกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม นัดประชุมร่วมกับ สสส. และทวิภาคี ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน
๖	การดำเนินงาน Wellness Center ให้ Approach แบบ Setting เน้นในหน่วยงานราชการ และ ใช้ LM เป็นเครื่องมือในการ ดำเนินงาน สำหรับโรงพยาบาลให้จัดบริการตรวจสุขภาพ Sleep Test , PMS , ตรวจสายตา เข้าถึงหน่วยงานราชการต่างๆ	มอบกลุ่มอนามัยวัยทำงาน และ กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
๗	ประเด็น Security และ ๓๐ บาท ให้เชื่อมประสานกับ สสจ.อบ. วางแผนเตรียมทำ Tele Health โดยใช้ระบบตัวอย่างของ โรงพยาบาลวารินชำราบ ให้กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ไปดูงานและระบบ IT ที่ โรงพยาบาลวารินชำราบ	มอบกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
๘	Care D Plus	มอบกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนา คุณภาพ ดำเนินการ ร่วมกับกลุ่มสื่อสารฯ มอบกลุ่มสื่อสารติดตามข่าว/Update ประชาสัมพันธ์ข่าวสารในกระทรวงสาธารณสุข
๙	Re-Brand โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย จากการประชุมกรมอนามัยที่จังหวัดเชียงราย ได้เห็นชอบร่วมกัน ในแนวคิดศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขภาวะ และมีข้อสรุปคือ ใช้ LM เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อน โดยจะมีการประชุม ติดตามอีกครั้ง ที่จังหวัดอุบลราชธานี ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖	มอบกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนา คุณภาพ

มติที่ประชุม: รับทราบและดำเนินการตามมติที่ประชุม

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

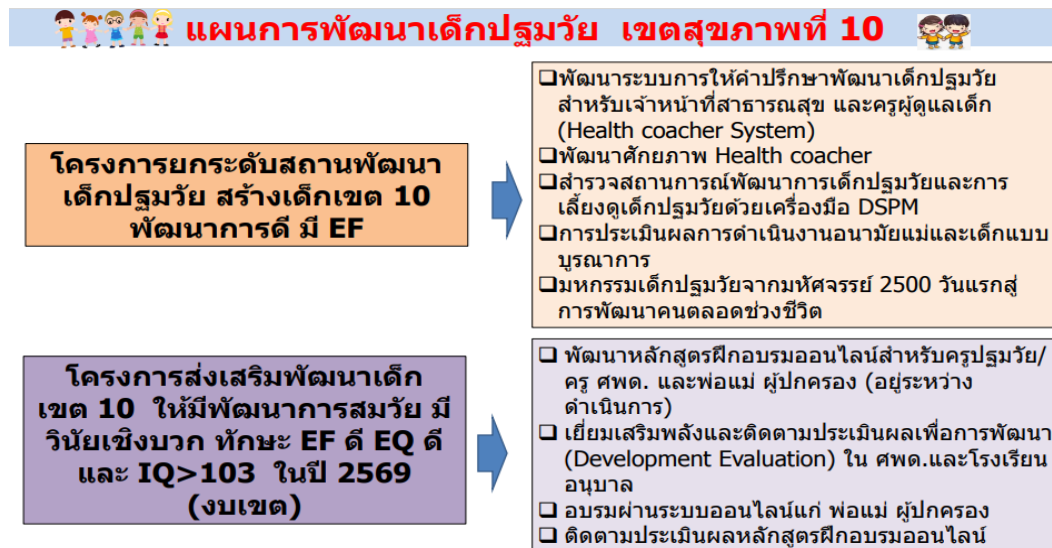
นางอุมาพร สังข์ฤกษ์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ แจ้งให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๓.๐๐ น. โดยได้มีบันทึกแจ้งเวียนสรุปผลการประชุมให้คณะกรรมการ รับทราบแล้ว

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมฯ

วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑.๑ รายงานเตรียมการวางแผนการดำเนินงาน เรื่อง เด็กปฐมวัย (กลุ่มแม่และเด็ก) โดยนาย นิพนธ์ กุลนิตย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ได้นำเสนอผลการดำเนินงาน มี ๒ โครงการ คือ โครงการยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย สร้างเด็กเขต ๑๐ พัฒนาการดี มี EF และ โครงการส่งเสริมพัฒนาเด็กเขต ๑๐ ให้มีพัฒนาการสมวัย มีวินัยเชิงบวก ทักษะ EF ดี EQ ดี และ IQ > ๑๐๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดตามสไลด์ต่อไปนี้



ข้อสั่งการ: ๓.๑.๑ มอบกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก ดำเนินการต่อไปนี้

๑)ให้สำรวจจำนวนเด็กอายุ ๑-๒ ปี โดยมอบกลุ่มอนามัยแม่และเด็กรวบรวมข้อมูลและรายงานในการประชุมครั้งต่อไป

๒)โครงการยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย สร้างเด็กเขต ๑๐ พัฒนาการดี มี EF ให้วางแผนในการ Regulate โดยประสานความร่วมมือกับ ม.มหิดล(ภาวะชืด เกลือเสริมไอโอดีน ยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก)

๓)โครงการส่งเสริมพัฒนาเด็กเขต ๑๐ ให้มีพัฒนาการสมวัย มีวินัยเชิงบวก ทักษะ EF ดี EQ ดี และ IQ > ๑๐๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้ทำเป็น Story Telling และนัทรายงานความก้าวหน้าในวันที่ ๒๘ พ.ย. ๖๖ ประเด็นส่งเสริมการมีบุตร และพัฒนาการเด็ก

๓.๑.๒ รายงานเตรียมการวางแผนการดำเนินงานเรื่องสถานดูแลผู้สูงอายุ (กลุ่มสูงอายุ) โดย นาย ศตวรรษ ศรีพรหม ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ได้นำเสนอประเด็นสถานชีวาภิบาลของเขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้คัดเลือก/กำหนดพื้นที่เป้าหมายในแต่ละจังหวัด ดังนี้

- ๑) จังหวัดอุบลราชธานี : อ.เขมราฐ
 - ๒) จังหวัดศรีสะเกษ : อ.ขุนหาญ
 - ๓) จังหวัดยโสธร : อ.ป่าติ้ว
 - ๔) จังหวัดอำนาจเจริญ : วัดเก่าบ่อ อ.ห้วยตะพาน (Quick win ๑๐๐ วัน)
 - ๕) จังหวัดมุกดาหาร : อ.เมือง
- และได้วางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานดังนี้
- ลงพื้นที่สำรวจและเตรียมความพร้อม
 - ประชุมวางแผนร่วมกับศูนย์วิชาการ
 - พัฒนาพระคิลาณุปัฐถาก ๑๕ ชม.
 - เยี่ยมเสริมพลัง/ให้คำแนะนำ
 - ยกระดับสถานชีวาภิบาลมุ่งสู่วัตรอบรู้ด้านสุขภาพ

ข้อเสนอ/มติที่ประชุม

๑. ควรวางแผน/กำหนดจัดกิจกรรมสัญจรไปตามวัดต่างๆ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและสร้างการมีส่วนร่วมของพื้นที่เพื่อร่วมดำเนินการวัดส่งเสริมสุขภาพ

๒. ควรมีการวางแผน/ประชาสัมพันธ์ในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุหรือช่วยประสานให้ศูนย์ไปจัดกิจกรรมให้ในแต่ละพื้นที่

ข้อสั่งการ: ๓.๑.๒ มอบกลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ ดำเนินการต่อไปนี้

- ๑) ให้วางแผนในการลงพื้นที่พบปะ/เตรียมการทั้ง ๕ จังหวัดและถ่ายทอดวิทัศน์ (ได้แก่ วัดโพธิ์น้อย จังหวัดศรีสะเกษ) โดยมีท่าน ผอ.ศอ.๑๐ เป็นประธาน/ผู้นำทีม
- ๒) การจัดตั้ง Day care
 - Elderly Day Care (ศอ.๑๐อบ.) ให้วางแผนเพื่อเสริมรายได้ในกลุ่มผู้สูงอายุที่มีกำลังจ่าย โดยการพัฒนาและนำโปรแกรม Blue book มาใช้ จัดให้มีกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม
 - การพัฒนาเป็นต้นแบบในพื้นที่แต่ละจังหวัด
 - ให้สำรวจ/ประเมินความต้องการของผู้รับบริการและภาคีเครือข่าย

๓.๑.๓ ร่างคุณสมบัติของพยาบาลที่ต้องการ ที่ต้องการบรรจุแต่งตั้ง (กลุ่มการพยาบาล) โดยนางลักขณา แยมพิวัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ได้นำเสนอข้อมูลจากการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการของกรมอนามัย ในวันศุกร์ที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่านระบบ Conference โดย ศอ.๑๐อบ. มีตำแหน่งพยาบาลว่าง และให้คัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ซึ่งกำหนดให้ดำเนินการคัดเลือก(สัมภาษณ์) ในวันที่ ๓ ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗ และบรรจุเข้ารับราชการในวันที่ ๑ ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน
๒๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑๒๘๘	งานพยาบาลในชุมชน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น
๒๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑๔๖๔	กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๒๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑๔๙๐	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๒๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑๗๙๘	งานพยาบาลในชุมชน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา
๒๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๘๒๒ *	งานพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเขตเมือง (กรุงเทพมหานคร) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี (ปฏิบัติราชการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง)
๒๗	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๘๔๓	งานพยาบาลให้บริการปรึกษา กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเขตเมือง (กรุงเทพมหานคร) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี (ปฏิบัติราชการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง)
๒๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๘๔๖	งานพยาบาลในชุมชน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเขตเมือง (กรุงเทพมหานคร)

แผนดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ของกรมอนามัย (๑/๒๕๖๗)

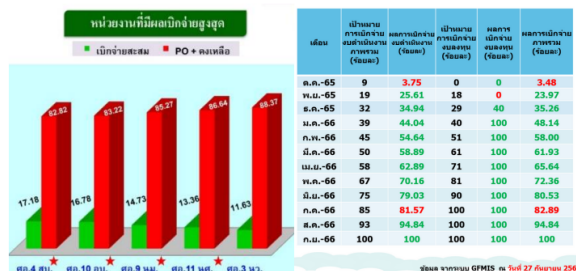
ขั้นตอน	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.
๒	เสนอกรมลงนามประกาศรับสมัคร	๑๓ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๓	แจ้งเวียนประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการ	๒๐ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๗ วัน
๔	ดำเนินการรับสมัคร	๒๗ พฤศจิกายน - ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	๗ วันทำการ
๕	ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ คัดเลือก และรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	
๖	ดำเนินการคัดเลือก	๓ มกราคม ๒๕๖๗	
๗	กรอกและรวมคะแนน ตรวจสอบคุณสมบัติ คุณสมบัติผู้สมัครฯ และจัดทำประกาศรายชื่อเสนอกรมลงนาม	๔ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗	
๘	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	
๙	รายงานตัวเพื่อบรรจุ	๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	
๑๐	บรรจุเข้ารับราชการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	

ข้อสั่งการ: มอบกลุ่มอำนวยการ ดำเนินการดังต่อไปนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบรรจุ โดยมีท่าน ผอ.ศอ.๑๐๐๖.เป็นประธาน
- แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคลากรเพื่อเลื่อนระดับเป็นชำนาญการ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง (โควตา ๘ ตำแหน่ง) วางแนวทางการคัดเลือกให้เกิดความยุติธรรม
- การบริหารตำแหน่งว่าง ได้แก่ นักรังสีการแพทย์ ๑ ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ ๑ ตำแหน่ง ส่วนตำแหน่ง
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๒ ตำแหน่ง ให้ยุบรวมตำแหน่งเป็นนักรังสีการแพทย์ ๒ ตำแหน่ง โดยให้อำนาจการดำเนินการ
และรายงานความคืบหน้าแก่ผู้อำนวยการ

๓.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือน ผลการติดตามแผนงานและการ เบิกจ่ายงบประมาณ ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- ผลการเบิกจ่ายเดือน ต.ค. ๒๕๖๖ (เป้าหมายร้อยละ ๑๓) โดย ศอ.๑๐ สามารถดำเนินการได้ ร้อย
ละ ๑๖.๗๘ ซึ่งเกินค่าเป้าหมาย และอยู่ในอันดับที่ ๒ เมื่อ Ranking กับหน่วยงานส่วนภูมิภาค



ผลการเบิกจ่ายเดือน ต.ค. 2566

ผลงานได้ร้อยละ 16.78
(เป้าหมายร้อยละ 13)

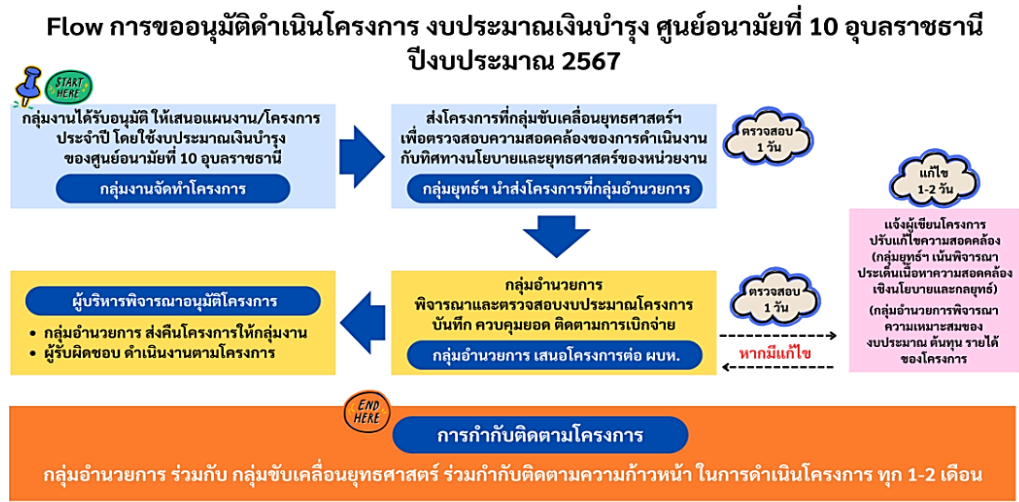
ปัจจัยความสำเร็จ

• ระบบกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนและการเบิกจ่าย

- + ความร่วมมือกับกลุ่มอำนวยการ (อำนวยการ&บริหารยุทธ) ร่วมวางแผนการเบิกจ่าย และร่วมติดตามทุกสัปดาห์
- + สื่อสาร ประชุมติดตาม หน.กลุ่ม (On-Site & On-Line) เพื่อร่วมวางแผน และติดตามแผนการดำเนินงาน 1 ครั้ง/เดือน
- + กลุ่มยุทธฯ (งานงบประมาณ) ติดตามแผนงานและการเบิกจ่าย ทุกวัน

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาการใช้เงินบำรุง (ต่อเนื่อง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย นายชัยยะ เผ่าผา ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ได้นำเสนอแนวทางการขออนุมัติใช้งบประมาณเงินบำรุง และแผนเพิ่มรายได้ของ คอ.๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แนบเพิ่มรายได้ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ค่าละหน่วย	รวมรายได้	ต้นทุน	กำไร/ขาดทุน
B1	จัดหาทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ แพทย์จากสถาบันชุมชน (Community Care-CC) ทำหัตถการเบื้องต้น	คน	60	4,900.00	294,000.00	190,500.00
B2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขเป็นผู้เชี่ยวชาญเรื่องลูกด้วยนมแม่ (มีสัมมนา)	คน	100	3,500.00	350,000.00	160,000.00
B3	ศูนย์สาธิตส่งเสริมพัฒนาการทักษะของเด็กปฐมวัย (EF)	คน	408	2,750.00	1,122,000.00	895,680.00
B4	คัดแนวเสียดลำตัวเด็กวัยเรียนที่มีนิสัยดัดบิดปกติ	คน	1,500	600.00	900,000.00	510,300.00
B5	บริการยาลดความดันโลหิตสำหรับผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	คน	60	3,000.00	220,200.00	219,800.00
B6	หน่วยบริการตรวจและคัดกรองสุขภาพช่องปากและฟัน	คน	300	500.00	150,000.00	50,000.00
B7	Muscular Fusion Fitness Center	ครั้ง	12	50,000.00	600,000.00	417,600.00
B8	พัฒนาความรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยเวชศาสตร์วิถี	คน	100	3,500.00	350,000.00	206,000.00
B9	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการวินิจฉัยโรค	คน	188	3,500.00	658,000.00	379,120.00
B10	การสูบบุหรี่ปลอดสารสำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์ภูมิปัญญา (BFSI)	คน	100	4,500.00	450,000.00	257,572.00
B11	การบังคับใช้กฎหมายการสาธารณสุขสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานสาธารณสุข	คน	160	5,000.00	800,000.00	569,800.00
B12	จำหน่ายยา อ.11	ชุด	1,000	1,200.00	1,200,000.00	950,000.00
B13	จำหน่ายยา อ.13	ชุด	2000	1,100.00	2,200,000.00	820,000.00
B14	Box set SI2	ชุด	300	800.00	240,000.00	165,000.00
รวมทั้งสิ้น				9,534,200.00	5,791,372.00	3,742,828.00
รายได้ประจำ						
1	แม่โขง	ครั้ง	16524	250.00	4,131,000.00	2,768,878.00
2	ออกหน่วยตรวจสุขภาพเชิงรุก/รับ			6,000,000.00	3,955,479.00	2,044,521.00
3	ทันตกรรม	ครั้ง		6,800,000.00	1,949,560.00	4,850,440.00
4	ผู้บริจาค			3,600,000.00	2,293,500.19	1,306,499.81
5	กายภาพบำบัด			2,880,000.00	1,379,820.00	1,500,180.00
6	sleep Dee			14,964,000.00	11,404,000.00	3,560,000.00
7	LM			100,000.00	222,700.00	-
8	แม่และเด็ก (วัดหินกรูด)	คน	150	470.00	70,500.00	37,500.00
9	การรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน	คน	3,000	230.00	690,000.00	100,000.00

ข้อสั่งการ/มติที่ประชุม:

ที่	ประเด็น/รายละเอียด	ข้อสั่งการ/ผู้รับผิดชอบ
๑.	การตรวจสอบภาพประจำปี พบว่าระบบ X – ray ที่ต้องซื้อประกันเพิ่ม ให้กลุ่มที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาอีกครั้ง	มอบกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มอำนวยการ และ กลุ่มสื่อสารฯ (IT)
๒.	บริการกายภาพบำบัด หากพบเตียงว่างให้เรียกคืนนัดสำรองมาทำให้เต็ม	มอบกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
๓.	ระบบการลงข้อมูลใน HosXP ให้เพิ่มการลง ICD ๑๐ ให้ครบเพื่อให้ครอบคลุมบริการและสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้มากขึ้น	มอบกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ร่วมกับ กลุ่มประกันสุขภาพ
๔.	บริการคลินิก Sleep Dee พบว่า คิวรับบริการเหลือว่างเป็นจำนวนมากในเดือนนี้ ให้รีบดำเนินการแก้ปัญหาคิวไม่เต็มและ ทำแผนมานำเสนออีกครั้ง	มอบกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
๕.	บริการวัคซีนทางเลือก ในกลุ่มเด็ก ให้วางแผนออกประชาสัมพันธ์วัคซีนทางเลือก เพิ่มช่องทางอื่นๆ อาทิ การประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานราชการ ที่ประชุมอำเภอ ฯลฯ	มอบกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก

๔.๒ การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน และการกำกับติดตามตัวชี้วัดตามคำรับรอง กพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นางอุมาพร สังขฤกษ์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ได้นำเสนอ (ร่าง) ตารางถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน ดังนี้

(ร่าง) ตารางถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (ชื่อกลุ่มงาน)																
		บุคลากร		ประไพ		นิพนธ์		ศศิธร		ไฉไล		ปราณี		ลักขณา		ผู้อำนวยการ		
		คุณลักษณะ	ชื่อ	ประไพ	นิพนธ์	ศศิธร	ไฉไล	ปราณี	ลักขณา	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ
		1.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	2.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	3.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	4.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	5.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	6.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	7.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	8.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	9.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	10.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	11.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	12.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	13.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	14.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	15.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	16.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ	17.กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ
1	1.1(1) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย																	
2	1.1(2) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น																	
3	1.1(3) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน																	
4	1.1(4) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ																	
5	1.2ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม																	
6	1.3จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม																	
7	2.1ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)																	
8	2.2ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)																	
9	2.3ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ																	
10	2.4ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567																	
11	2.5ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปใช้ในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)																	
รวม		O																
		S																

(ลงชื่อ) ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

(นายปณณิ คชเสรีรักษ์)

วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

๕.๒ งานกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กีฬาสาธารณสุขโซน 7 และกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์ ประจำปี 2566

สรุปประชุมเตรียมจัดกีฬาสาธารณสุขโซน 7

1.ของบสนับสนุนจากศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

จำนวน 15,000 บาท

(ไม่รวมกับงานกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์ประจำปี 2566

รายละเอียด slide no.2)

2.สนับสนุนสื่อผู้บริหาร 1 ตัว

3.ขออาหารกลางวัน และน้ำดื่ม ผู้ร่วมงาน เบิกจากต้นสังกัด

(ผู้เข้าร่วมงานSport Day ประมาณ 50 คน)**

4.ขอจำนวนโต๊ะจีน Sport Nightของแต่ละหน่วยงาน

(โต๊ะละ 1,500 บาท / 8 คน หน่วยงานจ่ายเอง)

(ผู้เข้าร่วมงานSport Night ประมาณ 37 คน)**

งานที่ได้รับมอบหมาย

กีฬาสาธารณสุขโซน 7 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2566

การแถลงเปิด

เวลา 07.00 น. นำขบวนยืด 10 นาที

08.00 น. การแถลงออกกำลังกายและมวยไทย

และแถลงเปิด 10 นาที

09.00 น. กีฬาฟุตบอล 2 รายการ

สรุปจำนวนเข้าร่วมงาน โดยสำรวจแต่ละกลุ่มงาน

กีฬาสาธารณสุขโซน 7

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2566

Sport Day

Sport Night

49

37

กีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์

วันที่ 23 ธันวาคม 2566

Sport Day

Sport Night

42

39

สรุปงานกีฬาโซน 7
การเข้าร่วมและสนับสนุน
จากหน่วยงานต่างๆ

หน่วยงาน	รายได้	งบอุดหนุน	งบเงิน	งบเงิน 1,500	งบเงิน	งบเงิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี		100			20,000	
ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี		20	2	3,000	50,000	10,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๑ จังหวัดอุบลราชธานี		20	1	1,500	3,000	4,500
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๒ จังหวัดอุบลราชธานี		20	2	3,000	10,000	10,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๓ จังหวัดอุบลราชธานี	10 ตุลาคม 66	40	2	3,000	3,000	6,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๔ จังหวัดอุบลราชธานี	15 ตุลาคม 66	30	2	3,000	5,000	8,000
ศูนย์อนามัยที่ ๑๕ อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	16 ตุลาคม 66	30			10,000	10,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๖ จังหวัดอุบลราชธานี	16 ตุลาคม 66	20	1	1,500	2,000	3,500
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๗ จังหวัดอุบลราชธานี		5			3,000	3,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๑๘ จังหวัดอุบลราชธานี	18 ตุลาคม 66	20	3	3,000	20,000	27,000
ศูนย์อนามัยที่ ๑๙ จังหวัดอุบลราชธานี	18 ตุลาคม 66	20	1	1,500	3,000	4,500
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๒๐ จังหวัดอุบลราชธานี	18 ตุลาคม 66	20	4	6,000	10,000	16,000
สำนักงานสาธารณสุขที่ ๒๑ จังหวัดอุบลราชธานี	18 ตุลาคม 66	20	1	1,500	5,000	6,500
โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปจังหวัดอุบลราชธานี					5,000	5,000
โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปจังหวัดอุบลราชธานี					5,000	5,000
โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปจังหวัดอุบลราชธานี		10	1	1,500	5,000	6,500
โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปจังหวัดอุบลราชธานี		5	1	1,500	5,000	6,500
โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปจังหวัดอุบลราชธานี	15 ตุลาคม 66	30	1	1,500	5,000	6,500
โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปจังหวัดอุบลราชธานี		20	1	1,500	5,000	6,500
โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปจังหวัดอุบลราชธานี		500	25	37,500	170,000	3,000
รวม					งบเงิน 1,500	งบเงิน

ข้อสั่งการ/มติที่ประชุม:

- มอบกลุ่มอนามัยวัยทำงาน ร่วมกับ คณะกรรมการ HWP ปรับกิจกรรมในโครงการ ให้ครอบคลุมกิจกรรมงานกีฬาภายในหน่วยงาน งานกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์ และงานกีฬาสาธารณสุขโซน ๗
- กีฬาสีภายในศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี แบ่งเป็น ๒ สี จัดงานในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยให้คณะกรรมการ HWP ดำเนินโครงการ

ปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นางปนัดดา เหมือนมาตย์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้จัดรายการประชุม

นางสาวศิริกานา สายชนะ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้จัดรายการประชุม

นางอุมาพร สังข์ฤกษ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
ผู้ตรวจรายการประชุม

รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน กลุ่มตัวชี้วัด 2.1

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ที่ สธ ๐๙๒๐.๐๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขทสรุปผู้บริหาร เรื่อง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

ตามที่ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ร่วมกับคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี จึงขอส่งบทสรุปผู้บริหาร เรื่อง การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนงลักษณ์ ทองเหลือง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

(นางสุกลักษณ์ ชนธรรมสถิต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศึกษาราชการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัย ๑ อุบลราชธานี

บทสรุปผู้บริหาร

ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย โดยกลุ่มอำนวยการร่วมกับคณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างต่อเนื่อง โดยมีการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์ระดับคะแนนและระดับผลการประเมินของสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส นำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดธรรมาภิบาล

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รอบที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน-กันยายน ๒๕๖๖ ผลการประเมิน มีดังนี้

๑) การประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยบุคลากรทุกระดับ/ทุกประเภทของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นผู้ตอบแบบประเมิน ผลการประเมินภาพรวม ร้อยละ ๙๔.๘ จำแนกรายด้าน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑)การปฏิบัติหน้าที่ ๒)การใช้งบประมาณ ๓)การใช้อำนาจ ๔)การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า มีคะแนนร้อยละ ๙๖.๘๙ ,๙๓.๔๐, ๙๓.๖๙, ๙๒.๓๓, ๙๗.๔๕ ตามลำดับ ข้อเสนอแนะประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ

๒) การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยใช้เครื่องมือ EIT ผลประเมินภาพรวมได้ร้อยละ ๙๗.๘ จำแนกรายด้านประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ด้านคุณภาพการ ๒) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓) ด้านการปรับปรุงการทำงาน พบว่า มีคะแนนร้อยละ ๙๔.๔๗ , ๙๓.๓๕, ๙๗.๘ ตามลำดับ ข้อเสนอแนะประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ การพัฒนาประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยใช้เครื่องมือ OIT ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ ตามมาตรการ OIT ๑๐ ข้อ ได้แก่ ๑) โครงสร้าง ๒)ข้อมูลผู้บริหาร ๓)อำนาจหน้าที่ ๔)ข้อมูลการติดต่อ ๕)ข่าวประชาสัมพันธ์ ๖) Q&A ๗) Social Network ๘)แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๙)รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๑๐)รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ซึ่งข้อมูลทั้ง ๑๐ข้อ ได้แสดงในเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ ๑๐อุบลราชธานี ข้อเสนอแนะประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ การจัดทำข้อมูลหน้าเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

จากผลการประเมินดังกล่าว กลุ่มอำนวยการร่วมกับคณะทำงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี จะนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗