



กรมอนามัย

ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

สรุปการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี  
วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 เวลา 14.00-15.30 น.  
ณ ห้องประชุมแพทย ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

1. นางลักขณา แยมพิวัน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	รองประธานคณะกรรมการ
2. นางกนกศรีศม์ จันทน์สุทธิประภา	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
3. นางวาสนา ชูหา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
4. นางสาวรัชดาพร จันทบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
5. นางวรรณภา สันโดด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
6. นางสาวพิมพ์ประภา อินจำปา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
7. นางพิชชา กลิ่นหอม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
8. นางอัญชลี มูลจัต	บรรณารักษ์	คณะกรรมการ
9. นางนงลักษณ์ ทองเหลือง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการและเลขานุการ
10. นางสาวไพโรรินทร์ พฤตินอก	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

วาระที่ 1. เรื่องแจ้งจากประธานที่ประชุม

นางลักขณา แยมพิวัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มการพยาบาล ประธานการประชุม แจ้งวัตถุประสงค์การประชุมในครั้งนี้ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในรอบเดือนพฤษภาคม 2566 และรายงานผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานในระบบ DOC

วาระที่ 2. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

วาระที่ 3. เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวไพโรรินทร์ พฤตินอก นักทรัพยากรบุคคล แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

3.1 การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบที่ 2/2566 รอบเดือน เมษายน 2566 ดำเนินการได้ร้อยละ 50 เดือน พฤษภาคม ดำเนินการได้ร้อยละ 66.66 เป้าหมายการดำเนินงานเดือน มิถุนายน ร้อยละ 70

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 4. เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานในช่วงเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม พ.ศ.2566 ดังนี้

1.สำรวจพฤติกรรมพึงประสงค์ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี เพื่อหาอัตลักษณ์ 5 ด้านตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย จิตอาสา ซื่อสัตย์ กตัญญู โดยกรรมการส่งเสริมคนดี นัดประชุมเพื่อดำเนินการ ในวันที่ 16 มิถุนายน 2566

2. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็น “คนดีศรีวาริน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยจะดำเนินการทำพิธีมอบใบเกียรติบัตรภายในต้นเดือนกรกฎาคม พ.ศ.2566 มอบ ทีม communication ดำเนินการจัดทำใบเกียรติบัตร

3. จัดการประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและระดมสมองเพื่อหาอัตลักษณ์ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 โดยจะดำเนินการจัดประชุมเดือน กรกฎาคม 2566 มอบกรรมการทีม ป้องกันการทุจริตและนักสร้างสุข ดำเนินการ

4. การประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (IIT) รอบที่ 2 จะประเมินในช่วงเดือน กรกฎาคม 2566 โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมอนามัย จะแจ้งให้หน่วยงานรับทราบและดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุม เวลา 15.30 น.

(นางสาวไพรรินทร์ พลตินอก)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ผู้สรุปการประชุม




แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (ประจำปีเดือน พฤษภาคม 2566)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง (แผนฉบับปรับปรุง)

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตร มาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. การส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 5 ด้าน - สสำรวจพฤติกรรมพึงประสงค์5ด้านของบุคลากรศูนย์อนามัยที่10อุบลราชธานี 1. การพอเพียง 2. มีวินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา 5. กตัญญู	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2.คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart	บุคลากร รับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี พฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น ทุกด้าน	ไม่ใช้งบ		✓	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม									
2. .กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร 1.กิจกรรมทำบุญในเทศกาลต่างๆประจำปี 2. กิจกรรม Morning talk	1.คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA 2. คณะทำงาน Happy soul &Happy Heart ศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี	บุคลากร รับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรมีความผูกพันในองค์กร ร้อยละ80 ขึ้นไป			✓	✓	✓	การทำบุญในวันเทศกาลสงกรานต์ <a href="https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216878">https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216878</a> จัดกิจกรรม Morning Talk <a href="https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/217440">https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/217440</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตร มาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.65)	ไตร มาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตร มาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตร มาส 4 (ก.ค.- ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม									
3. จัดทำภาพอินโฟกราฟิก รณรงค์คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	บุคลากร รับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรมร้อยละ 95 ขึ้นไป	บุคลากรศูนยอนามัยที่ 10 มีความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานทาง วัฒนธรรม ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบ		✓	✓	✓	6.2 คลิปวิดีโอเพื่อการรณรงค์ “เราเชื่อมั่นว่าทุกคนเป็นคนดี” จำนวน 1 คลิป <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1kZBOGuhnGhrpCUfECpMXEr4oh6Rs_AOe?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1kZBOGuhnGhrpCUfECpMXEr4oh6Rs_AOe?usp=sharing</a> 6.3 มีภาพอินโฟกราฟิก รณรงค์คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร การเผยแพร่ผ่านไลน์กลุ่ม HPC 10
									





กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมประเพณีปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี

<p>4. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนต้นแบบที่ทำความดี</p> <p>- คัดเลือกคนบุคคลต้นแบบ เช่น คนดีศรีวาริน</p>	<p>1. คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA</p> <p>2. คณะทำงาน Happy soul &amp; Happy Heart ศูนย์อนามัยที่10 อุบลราชธานี</p>	<p>บุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมร้อยละ 95 ขึ้นไป</p>	<p>บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบอย่างน้อยกิจกรรมละ 1 คน</p>			✓	✓	✓	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
--	--	---	---	--	--	---	---	---	-----------------------------

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
5.ส่งผลงานประกวด หน่วยงานคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขมีคุณภาพ และการประกวดชมรม จริยธรรม	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA และ คณะกรรมการ Happy 8	ส่งผลงานเข้า ร่วมประกวด 1 เรื่อง	ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรม และ องค์กรสร้างที่มี คุณภาพ ร้อยละ 60ขึ้นไป ของ คะแนนการ ประเมิน			✓	✓	✓	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1rA94faCC8ZaenN6AdL8KJVxB1HTYnFpG?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1rA94faCC8ZaenN6AdL8KJVxB1HTYnFpG?usp=sharing</a>
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
6.ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานบุคคลต้นแบบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานได้รับ คัดเลือกเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้			✓		<a href="https://shorturl.asia/8vLdt">https://shorturl.asia/8vLdt</a>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
7.การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม	32,530	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ เตรียมจัดประชุมเดือน ก.ค.
8.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐาน การให้ขออนุญาต เพื่อยื่น ทรัพย์สินของราชการ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม			✓			คู่มือการยื่นทรัพย์สินทางราชการ <a href="https://shorturl.asia/b2CmA">https://shorturl.asia/b2CmA</a>
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
9.การประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน			✓	✓	✓	การประชุมประจำเดือน เม.ย. 66 <a href="https://shorturl.asia/mHOze">https://shorturl.asia/mHOze</a>

ผู้รายงาน ชื่อ.นางนงลักษณ์ ทองเหลือง . ตำแหน่ง .นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ..โทร. 0819664151 E-mail: [Nongluck.t@anamai.mail.go.th](mailto:Nongluck.t@anamai.mail.go.th)

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือนแรก ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566

และ รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน 2566 ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ethics@anamai.mail.go.th](mailto:ethics@anamai.mail.go.th) (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)



**แบบรายงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 2  
หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี**

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน แบบหลักฐาน Link /ภาพ/ผล ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
1.มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบ ประกาศ	คะแนนการ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการ ป้องกันการ ทุจริต)	-	√				วันที่ 28 พ.ย. 65 ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต <a href="https://hpc10.anamai.moph.go.th/news-anamai/214235">https://hpc10.anamai.moph.go.th/news-anamai/214235</a>
	2.การประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส	บุคลากรเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุม จำนวน 140 คน	คะแนนการ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการ ป้องกันการ ทุจริต)	32,530				√	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	3.การประชุม คณะทำงานขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITAเข้าร่วม ประชุมไม่น้อย กว่าร้อยละ 50	การดำเนินงาน ตามแผนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA (ด้านการ ป้องกันการ ทุจริต)	-	√	√	√	√	1.ประชุมไตรมาส 1 <a href="https://shorturl.asia/BvbY6">https://shorturl.asia/BvbY6</a> 2.ไตรมาส2-4 การประชุมประจำเดือน เม.ย. 66 <a href="https://shorturl.asia/mHOze">https://shorturl.asia/mHOze</a>
	3.จัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการให้ขอ อนุญาต เพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการ	คู่มือด้านการยืม ทรัพย์สินทาง ราชการ 1 เรื่อง	คะแนนการ ประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ITA	-				√	คู่มือการยืมทรัพย์สินทางราชการ <a href="https://shorturl.asia/b2CmA">https://shorturl.asia/b2CmA</a>

2.มาตรการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	1 ประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข และการประกวดชมรมจริยธรรม	ส่งผลงานเข้าประกวด 1 เรื่อง	ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA และงานการเจ้าหน้าที่	-	√				ส่งผลงานเข้าประกวดชื่อ “สืบสานพลังความดี 30ปี องค์กรอยู่มีความสุข” <a href="https://shorturl.asia/TWuVq">https://shorturl.asia/TWuVq</a> ผลงานการดำเนินงาน <a href="https://shorturl.asia/wgc37">https://shorturl.asia/wgc37</a>
	2.คัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีอนามัย “คนดีศรีวาริน”	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบอย่างน้อย 1 คน	คะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	-	√				ส่งชื่อเข้าร่วมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย <a href="https://shorturl.asia/zOWN8">https://shorturl.asia/zOWN8</a>
	3.ถอดบทเรียนการดำเนินงานบุคคลต้นแบบ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สรุปบทเรียนการดำเนินงานจำนวน ๑ เรื่อง	หน่วยงานได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	-			√		เอกสารถอดบทเรียน <a href="https://shorturl.asia/wgc37">https://shorturl.asia/wgc37</a>
3.มาตรการสร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	จัดทำสื่อ อินโฟกราฟิก คู่มือการดำเนินงาน เพื่อสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงาน (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ITA	-					อยู่ระหว่างดำเนินการ

ผู้รายงาน ชื่อ นางนงลักษณ์ ทองเหลือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โทร. 0819664151

**แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน**  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่
3. ด้านการใช้งบประมาณ
4. ด้านการใช้อำนาจ
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ
6. การแก้ไขปัญหาทุจริต

ข้อ 2 - ข้อ 6 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์ ทบทวน gap IIT ของหน่วยงาน

☑ เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
O1	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน</li> <li>○ ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/structure">https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/structure</a></li> </ul>
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/r10-ceo">https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/r10-ceo</a></li> <li>○ <a href="https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/assistant-ceo">https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/assistant-ceo</a></li> </ul>
O3	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/authority">https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/authority</a></li> </ul>
O4	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร e-mail แผนที่ตั้งหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/contact-us">https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/contact-us</a></li> </ul>
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai">https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai</a></li> <li>○ <a href="https://www.facebook.com/hpc10ubon">https://www.facebook.com/hpc10ubon</a></li> </ul>
O6	Q&A	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม - ตอบ เป็นต้น</li> <li>○ สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://203.157.65.25/complaint/register_form.php">http://203.157.65.25/complaint/register_form.php</a></li> </ul>

O7	Social Network	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น</li> <li>o สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o <a href="https://www.facebook.com/profile.php?id=100064335331904">https://www.facebook.com/profile.php?id=100064335331904</a></li> </ul>
O8	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o <a href="https://shorturl.asia/Eacq8">https://shorturl.asia/Eacq8</a></li> </ul>
O9	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามข้อ O8 และมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o การประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 1 <a href="https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=93760&amp;mid=29989&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=33196">https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=93760&amp;mid=29989&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=33196</a></li> <li>o การประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 2 <a href="https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=96633&amp;mid=29989&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=33196">https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/civil-service-commission1/download?id=96633&amp;mid=29989&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=33196</a></li> </ul>
O10	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>o แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการฯ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o <a href="https://shorturl.asia/AOh4E">https://shorturl.asia/AOh4E</a></li> </ul>

การดำเนินงานตามมาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT ในประเด็น การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยได้มีการดำเนินงานตามมาตรฐาน OIT ทั้ง 6 ด้าน ตามรายงาน ดังนี้

## 2. แบบรายมาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก 5 ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินงาน)

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O1	คู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://shorturl.asia/b2CmA">https://shorturl.asia/b2CmA</a></li> </ul>
O2	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://shorturl.asia/L7RNt">https://shorturl.asia/L7RNt</a></li> </ul>
O3	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2566</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://shorturl.asia/L7RNt">https://shorturl.asia/L7RNt</a></li> </ul>
O4	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดมาตรการ เช่น การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ การแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน</li> <li>มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์</li> </ul>	<p>ผลการวิเคราะห์ IIT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://shorturl.asia/qxKmS">https://shorturl.asia/qxKmS</a></li> </ul> <p>มาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://shorturl.asia/0bXW2">https://shorturl.asia/0bXW2</a></li> </ul>
O5	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O4 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</li> </ul>	<p>การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://shorturl.asia/esqHX">https://shorturl.asia/esqHX</a></li> </ul> <p>ผลการดำเนินงาน การใช้ทรัพย์สินทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://shorturl.asia/L7RNt">https://shorturl.asia/L7RNt</a></li> </ul>
O6	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรม Morning Talk ทุกวันจันทร์ เวลา 08.00-08.30 น</li> <li><a href="https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215418">https://hpc10.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215418</a></li> </ul>